

立足新起点 实现新突破 展现新作为

——省政协凝心聚力谋划和推进开局之年各项工作

通讯员 王肖芳

2023年,是贯彻落实党的二十大精神开局之年,也是推进现代化新青海建设的重要一年,也是新一届青海省委履新第一年。

如何开好局、起好步是新一届省政协工作的重中之重。

“新一届省政协站在新起点上,要努力实现新突破,展现新作为!”3月17日,在省政协常委会上,省政协主席公保扎西对此作出铿锵有力的回答。

此前一天,省政协党组和主席会议审议通过了党组和委员会年度工作要点、年度协商工作安排并印发实施,为今年省政协工作“划出重点”。

公保扎西强调,全省各级政协组织要深刻把握新时代新征程人民政协使命任务、履职重点和实践路径,切实把思想和行动统一到中共中央和中共青海省委的部署要求上来,凝心聚力做好开局之年各项工作。

不断强化思想政治引领——夯实共同思想政治基础

坚持党的领导、统一战线、协商民主有机结合,把加强思想政治引领、广泛凝聚共识作为省政协履职工作中心环节,牢牢把准政协工作正确政治方向,更好担负起人民政协“落实下去、凝聚起来”的政治责任。

深入学习宣传贯彻党的二十大精神。按照党中央和省委部署要求,认真抓好我省政协学习宣传贯彻党的二十大精神工作,通过开展学习培训、宣讲、专题党课等系列活动,围绕“学习贯彻党的二十大精神,深化专门协商机构功能建设”开展专题研讨。坚持把习近平新时代中国特色社会主义思想作为统揽政协工作的总纲,按照中央和省委统一部署,结合政协工作实际,深入开展主题教育,夯实团结奋斗的共同思想根基。

坚持常态化学习机制。坚持主席



会议集体学习、常委会专题学习、委员传达学习全国两会、二十届二中全会等重要会议精神,切实把党的创新理论武装抓在日常、抓在经常。

拓展理论学习和实践形式。积极参与全国政协读书活动,加快“书香政协”平台建设,采取线上线下相结合的方式,扎实推进委员和机关干部读书活动。充分发挥委员在宣传政策、解疑释惑、凝聚共识中的积极作用,鼓励委员结合自身经历讲好新时代历史成就和历史性变革的青海故事。继续在全省政协系统开展“学习领袖思想,争做责任委员”主题实践活动,结合开展视察、考察、调研活动,持续推动党的创新理论深入人心。

围绕中心协商议政——“专”出特色质量水平

落实全过程人民民主要求,省政协坚持专门协商机构职能定位,在“专”出特色、“专”出质量、“专”出水平上下功夫,打造符合青海实际的协商议政平台,紧紧围绕关系全省高质量发展以及群众关心关注的实际问题,深入协商交流,务实建言献策,强化民主监督,努力为实现现代化新青海建设凝聚广泛共识和力量。

积极践行全过程人民民主。认真贯彻落实《中国共产党政治协商工作条例》精神,计划召开全省市县政协深化专门协商机构建设工作座谈会,持续推动中央和省委政协工作会议精神

在全省政协系统贯彻落实。创新完善协商民主体系,着力深化专门协商机构制度化、规范化、程序化等功能建设,推动协商民主深度融入地方治理体系。

自觉做到政协工作服务现代化新青海建设大局,精心组织实施2023年协商计划。“贯彻落实黄河保护法,推动青海黄河流域生态保护和高质量发展”实施各民族交往交流交融工程,建设有利于铸牢中华民族共同体意识的民族关系“加快高原医学康养基地建设”……根据省委部署要求,围绕省第十四次党代会确定的目标任务和省两会明确的年度重点工作,制定2023年度重点协商议政计划,坚持把党的领导贯穿于视察调研、协商议政的全过程、各方面,精心组织实施常委会专题议政、双月协商、界别联合调研、立法协商和提案办理协商。抓好履职关键环节,着力提升深度协商互动、意见充分表达、广泛凝聚共识水平。

强化政协民主监督工作。认真落实中央和省委关于加强和改进人民政协民主监督工作的部署要求,把民主监督的方向和原则、节奏和力度,把民主监督融入会议协商、调研视察、提案督办、反映社情民意等经常性工作,在实践中不断完善民主监督制度机制,增强协商式监督的针对性和有效性。今年将开展3次主席民主监督和2次专委会专题民主监督,切实增强民主监督实效。

发挥优势凝心聚力——汇聚团结合作正能量

省政协深刻把握团结奋斗的时代要求,充分发挥爱国统一战线组织优

势和作用,坚持大团结大联合,团结引导我省广大政协委员和各族各界群众,把凝聚共识的要求落实到政协履职各方面和全过程,以共同目标寻求最大公约数,画出最大同心圆,推动形成全省上下广集众智谋良策、万众一心求发展的强大合力。

深化同党外人士的合作共事。不断推进中国共产党领导的多党合作和政治协商制度在青海的巩固和完善,持续深化与各民主党派、工商联和无党派人士的合作共事。建立定期走访、召开专题座谈会、联合开展调研视察等工作机制,为各民主党派省委、工商联在政协履行职能、更好发挥作用搭建平台、创造条件、提供保障。积极邀请党外知识分子、非公有制经济人士、新的社会阶层人士参加省政协重要协商活动,强化共同奋斗的政治基础。

持续助推民族团结进步事业。以铸牢中华民族共同体意识为主线,积极宣传贯彻党的民族政策和宗教工作基本方针,引导宗教与社会主义社会相适应。围绕“实施各民族交往交流交融工程,建设有利于铸牢中华民族共同体意识的民族关系”召开双月协商座谈会,聚焦民族团结进步事业重大问题和关键环节,组织四级政协委员联合视察和界别联合调研协商,助力推进民族团结进步示范省建设。

加强政协界别联系群众工作。探索建立政协委员联系界别群众的工作机制,进一步拓宽政协委员掌握群众、联系群众的方式方法,不断促进委员联系服务界别群众工作质效的提升,以全省近万名各级政协委员之力加强对界别群众的团结引领和教育引导,为推动党中央大政方针和省省委政府决策部署更好贯彻落实厚植社会基础和民意基础。

方向锚定,措施明确!新的一年,省政协正以更加昂扬的精神面貌向着未来阔步前行,各项工作已呈扬鞭奋蹄之势。

迎战“关键之年” 打造“四型机场”

(上接第二版)

以技术创新攻克施工难题

由于地质条件、运行保障等因素,除了管理上的难点,西宁机场三期扩建工程同时还面临湿陷性黄土、不停航施工、危大工程施工、大跨度超高空空间曲面网架提升等工程技术难题。

“为克服工程建设技术难点,我们重点开展了湿陷性黄土地区高大填方区域钻孔灌注桩施工技术、盘扣架与槽钢龙骨组合模板支撑体系、大跨度超高空空间曲面网架提升等技术研究应用,组织申报实用新型专利10项、发明专利3项。”青海省机场建设指挥部工程部副总经理杨鑫说,通过持续推进技术创新,为项目建设提供了强有力的技术支撑。

今年以来,随着青海民航航空主业快速发展,不停航施工压力也在不断增加。

西宁市城西区

多措并举助力选调生成长成才

西宁市城西区坚持把加强选调生队伍建设作为建强优秀年轻干部队伍的有力抓手,统筹抓好选调生成长关键环节,切实让选调生历风雨、长才干。

综合考虑选调生实际,选派选调生参加全省新苗干部培训班,分期分批开展轮训,坚持“点单式”培训,围绕主题专题授课,推出“学思践悟”、“体悟实训”系列工程,开展“青年说”、“我的业务我来讲”、“红色经典诵读”等活动。

建立“组织部门牵头负责一派单位同步跟踪一接收镇(街道)直接管

理”三方共管和“3+1”导师帮带机制,先后安排选调生参与乡村振兴、项目建设、招商引资、信访维稳等中心工作,承担急难险重任务。开设选调生线上研讨论坛、组建微信群,定期组织开展文体活动。

同等条件下优先提拔、重要岗位优先安排,拓宽选调生成长平台,鼓励选调生参加上级部门公开遴选,择优选派选调生到省市重点部门挂职锻炼,多措并举助力选调生成长成才。(城西区组)

西宁市大通县

暖心“四个一”让卸任村干部发挥余热

今年以来,大通回族土族自治县组织部坚持以“有关爱、有奉献、有保障”理念加强对卸任村干部关心关爱,通过“四个一”方式激励卸任村干部继续在县经济社会高质量发展中建言献策、发挥余热。

开展一次慰问。结合年底“两节”慰问活动,对换届以来卸任村干部开展走访慰问工作,将个别生活困难卸任村干部纳入县常态化走访慰问范围,切实解决实际困难,传递组织关怀。征订一份党刊。注重体现政治关

怀,离任村党组织书记征订党报党刊,送去党的二十大精神“学习礼包”。推荐一个岗位。按照县域实际和各村集体经济发展情况,鼓励卸任村干部投身村集体经济、村务监督、民事调解等公益性岗位,引导换届离任村干部当好政策“讲解员”、振兴“战斗员”、民事“协调员”。做好一次保障。全面落实离任村(社区)干部的生活保障,在动态摸底调查基础上,对符合条件条件的卸任村干部发放补贴,切实做好村干部的离任保障。(大通组)

西宁市城北区

推进新时代干部监督管理常态化

近年来,西宁市城北区把干部监督管理贯穿于干部培育选任全过程,不断加大监督考察力度,持续推进新时代干部监督管理常态化。

把好身份“入口关”。注重干部身份管理,严格入口程序,对新招录的公务员及事业单位工作人员,通过全面评价考察考生政治思想、日常行为、工作作风等,严格把关干部身份关。

把好职务“入口关”。对近三年提拔的科级领导干部严把干部动议、资格条件、考察考核、程序步骤和廉政情

况“五关”。对提拔干部的“三龄二历一身份”等基本信息严格审核认定,审核认定率达100%,有效防止干部“带病提拔”、“带病上岗”。

把好年度“入口关”。以平时考核、年度考核为契机,以一年为工作周期,全面评价各领导班子和领导干部工作实绩,通过全年工作进展成效、工作完成及时性、工作质量和完成度等,对全区各单位各部门领导班子建设情况形成统一量化标准,在目标考核中打出领导班子总成绩得分。(城北组)

“净美互助”满目新 “彩虹故乡”颜值靓

“新区里修哈的博物馆,双树儿修下的红色馆,城市嘛绿化的像花园,阿姑们是天仙着来下凡……”天下的名胜走了个遍,最美嘛不过的互助县,金山嘛银山的八宝山,好不过家乡的绿水青山……”

一首花儿《七彩彩虹落在互助县》,唱出了互助的风景风貌、特色产业、风土人情、发展变化。

近年来,随着新农村建设的持续推进,新风貌、新气象、新变化,正悄悄渗透到土乡每一个角落,家乡的巨变,群众看在眼里、听在耳中、喜在心头。走进红崖子沟老幼村,一幢幢漂亮

的农民新居干净整洁,一条条入户水电路蜿蜒平整;垃圾桶,垃圾房,清澈的自来水,别具一格的文化墙,让人真切感受到一股扑面而来的文明新风。

在西山乡王家庄村,巷道干净整洁,硬化道路直通家家户户,村民们在新建的广场上锻炼身体,村上基础设施健全,文体活动频繁开展,文明乡风处处显现。

“以前吃水去山沟挑,土路都是水坑,现在接上了自来水,路也修好了,土墙换成砖墙,危房变新房,日子比以前过得越来越好了。”谈起这几年的变化,年逾7旬的西山乡王家庄村民张

英感慨万千。老幼村、王家庄村只是互助农村变化的一个缩影。

今年以来,互助土族自治县举全县之力,聚全民之智,高质量打造“五张名片”、建设“五个示范区”,汇聚出生态秀美、功能完善、秩序规范、覆盖城乡、全民共享的“净美互助”。

县新农村建设办公室主任杨绍进介绍:“2022年以来,互助县聚焦‘环境整治美、文化生活美、绿色生态美、文明风尚美、安全和谐美’,实施卫生厕所4500座并完成问题厕所整改2120座,推进威远镇纳家村等4个村污水管

网改造,实施4000户农牧民居住条件改善、4000户天然气入户,推进东沟乡美丽城镇、14个乡村振兴试点村、28个高原美丽乡村建设,农村人居环境整治提升五年行动全面启动,宜居宜业、和美乡村的村庄颜值进一步提升。”

目前,互助县正实行集中整治与长效管理相结合,以创建文明城市为契机,充分发挥新时代文明实践所(站)作用,积极动员村民投身美丽家园建设,高质量完成各项治理,使全县农村人居环境得到根本提升,为美丽乡村建设增绿色、乡村振兴添底色。(互宣互组解雁)

西宁市湟中区

“六个最大化”推动村集体经济健康发展

近年来,西宁市湟中区紧密围绕党建引领,集聚资金、土地、资产等发展要素,实现“六个最大化”,不断推动村集体经济健康发展。

实现“资金最大化”,按照“区级统管、村庄受益”经营模式,整合资金,入股光伏项目,稳定增加村集体经济收入。实现“资产最大化”,梳理闲置办公用房、仓库等集体资产,通过入股联营、改造改建等方式盘活存量,进一步拓宽集体经济收益渠道。实现“资源最大化”,通过适度规模流转集体土

地,建设特色农产品种植基地,发展规模化、集约化现代高效生态农业。实现“服务最大化”,建设农业生产、加工、经营、服务等设施,通过发展休闲旅游和观光农业等第三产业,增加集体经济收入。实现“合作最大化”,全覆盖成立村集体经济股份经济合作社,吸引市场主体与村集体合作经营,提升项目活力。实现“示范最大化”,充分发挥党建引领作用,打造李家山镇“一星两园三带”等党建品牌,辐射带动周边村庄发展。(湟中组)

大柴旦:抓好“三个环节”强化队伍建设

近年来,大柴旦工委紧紧围绕“打造一支政治过硬、适应新时代全面建设社会主义现代化国家需要的高素质专业化公务员队伍”目标,精准抓好“三个环节”,全面提升全区公务员队伍建设水平。

精准招录,把好录用环节“入口关”。贯彻落实《公务员法》及相关配套政策法规,科学分析全区公务员队伍基本情况 and 编制空缺配比,科学合理设置公务员年度招录计划,精准设置公务员招录专业要求和岗位条件,为全区公务员队伍补充新鲜血液、增添队伍活力。

精细管理,铺好成长环节“奠基石”。坚持把深化习近平新时代中国

特色社会主义思想教育作为公务员教育培训的首要任务和中心内容,准确把握培训需求,精心设计培训内容、精确选调培训对象、精细挑选培训机构,自行组织行业系统公务员开展培训,进一步扩大培训覆盖面。

精心关爱,注好使用环节“催化剂”。健全干部选拔任用机制,形成组织部门协调抓总、有关部门密切配合的工作格局和联动机制。健全考核机制,综合运用公务员平时考核、公务员年度考核、部门(单位)年度目标责任考核、干部业绩信息采集、党员“先锋指数”考评等结果,精准掌握领导干部的现实表现。(柴组轩)

海晏:着力打造新录用公务员成长快车道

近年来,海北藏族自治州海晏县紧抓新录用公务员成长起步关键期,着力在教育引导、真抓严管、实践锻炼上下功夫,打造新录用公务员成长成才“快车道”。

政治教育“铸魂”。依托青海干部网络学院、学习强国、“晏坛学堂”、“夜读班”等特色干部教育平台,进行“开单式”培训,指定学习课程目录要求新录用公务员自学,并以定期安排撰写网评文章的形式检验学习成效。将新录用公务员作为县级主体班次和

省州示范班次重点选调对象,2021年以来新录用公务员线下培训参训率达100%。

真抓严管“正骨”。采取“平时考核+定期考核+年度考核”相结合的方式,精准掌握新录用公务员日常表现和阶段性任务完成情况。同时注重对工作作风、履职情况进行常态化监督,及时掌握思想动态,适时开展心理疏导和谈心谈话,在起步关键期“扶一把”、“推一把”。

实践锻炼“强筋”。有意识地把试

用期公务员安排在综合性强、任务量大、涵盖面广的岗位“蹲苗”锻炼,抽调40余名参加工作不满三年的公务员奔赴疫情防控、应急处突一线经风雨、长才干。选派19名试用期内表现优秀的公务员参与乡村振兴、县委巡察等重点工作。推行“3+1”结对帮带机制,党组(党委)书记跟踪、主管领导辅导、业务骨干对口,全面提升新录用公务员履职尽责、服务群众能力。(晏组轩)

施 工 通 告

根据《青海省人民政府办公厅转发中国铁路青藏公司等单位关于青海省进一步加强铁路沿线安全环境治理工作方案的通知》(青政办函[2021]181号)和德令哈工务段关于青藏线K362+350-950、K378+720-885公铁并行区段防撞桩固定资产移交意向协议,由青海华鑫铁路工程有限公司和格尔木宏锦劳务有限公司分别负责实施青藏线K362+350-950(公路里程 G315K382+802-K383+333)公铁并行地段防护设施改造项目和青藏线K378+720-885(公路里程 G315K399+369-524)公铁并行地段防护设施改造项目,施工期间对G315K382+802-K383+333区段和G315K399+369-524区段采取半幅封闭施工半幅通行,现将施工期间有关事项通告如下:

一、封闭日期:G315K382+802-K383+333区段:2023年4月10日-2023年5月31日;G315K399+369-524区段:2023

年4月10日-2023年5月5日。
二、封闭路段:G315K382+802-K383+333区段和G315K399+369-524区段。
三、通行提示:施工期间请过往车辆缓慢慢行,听从现场保通人员和路政人员指挥有序通行,由此带来不便敬请谅解,施工结束后不再另行通告。特此公告。

海西州公安交通警察支队
青海省海西公路总段
青海省海西公路路政执法支队
格尔木宏锦劳务有限公司
青海华鑫铁路工程有限公司
中国铁路青藏集团有限公司德令哈工务段
2023年3月25日