



让雷锋精神代代传承

用爱浇灌“幼苗”
用心成就自我

本报记者 王晶

“亲爱的小朋友，每年的3月5日是学雷锋日，你们知道雷锋叔叔是谁吗？让我们一起来看看雷锋叔叔的小故事吧……”初见马彩云老师时，她正绘声绘色地给小朋友们演绎绘本《雷锋的故事》，丰富的表情、变换的声线，让孩子们听得入迷。昏黄的投影灯光、温暖动人的音乐与马彩云的声音融为一体，感染着现场的每一个人。

“我小时候是听着雷锋的故事长大的，他不怕困难尽心尽力帮助他人的优秀品质深深影响了我，所以我现在也想把雷锋的故事讲给孩子们听，让雷锋精神代代相传。”马彩云说。

今年学雷锋纪念日之际，青海省六一幼儿园教师马彩云被评为“青海省岗位学雷锋标兵”。从教6年以来，她以爱心、耐心、细心去关爱、教育每一名幼儿，因材施教，努力让每个孩子成长为“最优秀的自己”。

2022年，带领幼儿园小班的马彩云，班级里都是3岁左右的孩子，有些孩子分离焦虑严重，情绪波动很大，自理能力较弱。当时，班里有个名叫小满的小男孩，性格孤僻不愿意与人交流，每天午休都大哭不止。

“小满，我们上床睡觉好吗？”马彩云温柔耐心地问。

“我不要睡觉，我要回家！”孩子看着马彩云，大喊大叫。

“那老师陪着你好吗？”当她准备去抱小满时，孩子狠狠地推了她一把，毫无防备的马彩云不小心跌坐在地上，手也被擦破了皮，孩子看到这情景，突然不哭了。马彩云无视疼痛，起身轻轻抱住小满，用母亲般的手抚摸拍打着他的后背，不一会孩子便睡着了。

小满的妈妈知道这事后，眼睛湿润了。“马老师，实在对不起，孩子给您添麻烦了，真的感谢您。”孩子妈妈告诉马彩云，原来小满性格孤僻不爱说话，在家里也是一个人在玩，全家人都为此发愁，送来幼儿园也是希望能有所改变，请老师帮帮他。看着小满妈妈祈盼的眼神，马彩云答应试试。

怎样对这个孩子实施教育，成为了她那段时间每天学习的重点。白天在班里，马彩云引导其他孩子主动与小满交流，一天忙碌的工作结束后，她拖着疲惫的身体回到家中。“正是雷锋



马彩云给孩子们讲故事。

本人供图

精神的激励，我才能打起精神，继续上网学习、查阅资料。”马彩云坦言。时间一天天过去了，小满终于有了变化，他开始主动和别的小朋友交谈和嬉戏，和马彩云更是成为了无话不说的好朋友。

不光如此，马彩云还发现小满在音乐方面和建构方面的能力要强于很多同龄儿童，于是她及时和家长交流，指导家长对其进行合适的教育和引导，在班里也给了小满更加自由的空间，让孩子的特长在幼儿园这样的集体生活中得到最大程度的发展。

“清楚每个孩子的成长特点和成长需求，是一个幼儿教师的德行，倾力促进每个孩子进步，是一个幼儿教师的共同追求。”马彩云说。教学中，她用心观察，仔细琢磨研究各年龄段孩子的心理和生理特点，努力把自己全部的爱心、耐心、细心倾注到每一个孩子身上，注意发现他们的闪光点，鼓励他们，培养他们的自信心……她始终坚持以孩子为主体，以孩子的终身成长为前提，让孩子能跳一跳摘到属于自己的那颗果实。

“没有孩子不喜欢上马彩云老师的课，马老师上课太好玩了！”

这是对一名老师最好的褒奖。从教以来，马彩云从未停下学习的脚步，成为研究型教师是她对职业的终身追求。为此，她大量翻阅《学前教育》《幼

儿教育》等书籍，认真了解教育教学新动态，并在日常教学中反复尝试实践，努力将新的教育观念运用的更准确，以做好做优的心态，积极开展教育教研活动，并多次参加送教送培活动，充分发挥辐射引领作用。

一枝独秀不是春。2021年12月，在青海省教育厅、青海师范大学组织的《幼儿园使用国家通用语言开展保教工作指引》师资培训活动中，马彩云跟随随园培训团队来到玉树藏族自治州玉树市、海南藏族自治州西海镇、海南藏族自治州等地为当地的幼儿园园长、保教主任、骨干教师开展培训活动，在为期半个月的活动中，她克服了高原缺氧的种种困难，在整个团队的共同努力下，通过理论讲解、案例分析、实操练习等形式，将理论与实践相结合，针对农牧区幼儿教师使用国家通用语言文字的不足进行指导，提高民族地区幼儿教师普通话水平，促进学前教育优质均衡发展。

“作为新时代‘追锋’人，我要让更多的孩子享受优质的学前教育并帮助他们缔造成功幸福的人生。”如今，成为青海师范大学学前教育专家库成员的马彩云，更是立志要用自己对幼教事业无限的爱来影响身边的每一个人，用自己崇尚美的精神来诠释对党的教育事业的忠诚。在新时代的追梦路上，她将继续带着雷锋精神，奋力前行。

“红色引擎”点燃民生温度

小区的物业管理水平，关系着千家万户的日常生活。近年来，西宁房地产集团有限公司坚持党建引领红色物业，着眼解决破解老旧小区、“三无”小区治理难题，通过持续加大投入、强化统筹、集中突破，打造红色物业新模式，提升老旧小区治理能力和水平，为提升群众家门口的幸福指数贡献力量。

坚持多方联动，共治共建，构建红色物业“大平台”。通过党建共建、党

建带群建等方式，聚焦小区治理与党群服务主题，积极参与小区建设，同时与社区共同推进小区党支部建设，形成了以街道党组织为龙头，以小区党支部为核心的社区建设共同体，形成务实高效的共建共治共享综合治理格局。

坚持人民至上，充分保障，打造红色物业“主力军”。把破解老旧小区治理难题，解决群众操心事揪心事烦心

事作为重中之重，集团所属新旭物业公司无条件分批进驻42个“三无”小区。采取“先服务、后收费”的模式，前期垫付资金规模近千万元，解民生之忧。充分发挥党员先锋模范作用，成立党员示范岗，定期对难事要事碰头、研判，集中攻坚。全面开展净化、亮化、硬化、绿化、美化老旧小区“五化”品质提升工程。

(西宁房地产集团有限公司)

西宁市城北区

“双招双引”出实招 推动“一号工程”提质增效

西宁市城北区按照“坚持招商与招才并举，引资与引智并重”工作要求，积极探索“双招双引”引才模式，持续推进招商引资“一号工程”，促进全区经济高质量发展。

城北区招商引资工作领导小组赴中部、东部地区开展招商引资的同时，积极对接人才、搭建人才共享共建平

台。立足区域特色和区位优势，将推进引才引智工作定为2023年度城北区高质量发展自主项目，不断提高全区各单位“双招双引”意识，夯实引才“磁力场”。

聚焦建设产业“四地”，挖掘“饲草料资源研发与利用”“特色观光旅游农业”等4项产业“四地”人才项目纳入全

区招商引资项目库。深入开展春风暖企活动，前住入库企业征集人才培养、人才引进等问题，全力协调解决。与城北区创新大厦、大学生孵化基地等区级“双创孵化器”沟通对接，解决引进人才创业场所，探索人才服务专员制度，构筑引才“蓄水池”。

(城北组)

格尔木打通“建管用”循环模式让组织生活共享阵地“不空转”

近年来，格尔木市以组织生活阵地“提档升级不空转”为目标，激活党员教育资源最大效能。

聚焦建设高质量“风向标”。在阵地建设筹备上抬高“门槛”，突出“共享共用”“开放外向”特征，严格执行初审、考察、评审、公示、授牌等环节，成熟一个，命名一个。把共享阵地建设、管理、使用情况列入《工委》委书记抓基层党建主体责任清单和基层党建工

作述职评议考核的重要内容，健全阵地运转机制。

把安全全过程管理“硬标尺”。严格执行青海省委组织部组织生活共享阵地管理办法，对运行管理不规范、作用发挥不明显的“阵地”予以调整退出，避免资源浪费。在“格尔木党建”公众号上推出党日活动攻略，通过发布共享阵地及优秀教育示范点电子档案，实现“直线”预约，有效提高教育活动的质量和效率。

助力党员多需求“提元气”。坚持

以不断强化阵地功能和共享服务能力为依托，用好活组织阵地。如河东商圈党建联盟，成立商圈党群之家，融合“市场监管、消费调解、环境保护、法律援助、安全保障、志愿服务”等各项职能，设置党员活动、商圈学习、纠纷调解、假冒伪劣商品展示为一体的功能区域，逐步成为教育引导商圈群众、参与商圈建设的主阵地。

(格组)

布新局，玉树这样“落子”

(上接第一版)

“打造国际生态旅游目的地首选区，我们有着独特的优势。”玉树州文体旅游广电局局长昂文才仁分析说，首先，玉树是备受党和国家大爱的感恩之地；其次，玉树自古以来享有“唐蕃古道、进藏咽喉”的美誉；第三，玉树旅游资源十分富集，具有类型多、容量大、品位高、特色浓和原始性、神秘性、多样性、生态性兼容的特点。

在打造国际生态旅游目的地首选区三年攻坚期间，玉树州将着力提升文化旅游产业优化升级。除了坚持高标准规划、构建国际生态旅游目的地首选区发展新格局之外，还将继续完善基础设施、提升服务水平，构建国际生态旅游目的地首选区高品质服务体系。做精做优玉树赛马节、三江源生态文化旅游节、国际野生动物摄影节、国际漂流节等节庆品牌，打造“州有引爆、县有品牌、乡有特色”的文旅活动，形成“季季有节会、月月有活动”的全时文旅节会体系。

今年56岁的更求普措是玉树州雅杰藏传手工艺制品有限公司负责人。记者看到他时，这个玉树藏饰金属工艺的州级传承人正手握小锤，专心锤制刀鞘上的图案。

从自幼时传承父辈的手艺到拜师系统学习，从创建手工作坊到2015年成立公司，在玉树州扶持传统民族手工艺品牌的背景下，这种民族文化不仅得到了更好地传承，也让更多人从中受益。

这次文旅大会的召开，特别是惠企惠民50条措施的出台，让更求普措对今后的发展又增加了一份信心。

顺势而为，未来可期。

“未来三年，玉树州将借力新一轮西部大开发、中央第七次西藏工作座谈会、国家乡村振兴战略、对口支援帮扶等政策机遇，围绕全省‘一环六区两廊多点’文化旅游发展总体布局，按照‘一年打基础、两年见效益、三年出成果’的

三步走战略，打造好‘一核三廊三板块’发展布局的国际生态旅游目的地首选区。”州委宣传部常务副部长王泽云说。

全力推进绿色有机农畜产品输出地主供区建设

207个生态畜牧业合作社、2022年全州生态畜牧业合作社分红资金突破4000万元大关；农牧民人均可支配收入达到11494元……翻开玉树州生态畜牧业合作社的发展成绩单，一个个数据十分亮眼。

一直以来，玉树州是我省主要畜产品供给地，有畜牧业大州的美誉。从2008年试点建设以村为单位的生态畜牧业合作社开始，十多年来，玉树州生态畜牧业合作社经历了从无到有、从小到大、从弱到强的发展过程，不仅建成“红旗做法”“同卡经验”等示范社，还探索出了一条符合畜牧业发展规律、切合玉树本地实际、适合牧民群众需要的特色产业兴旺之路。

强国必先强农，农强方能国强。3月5日，习近平总书记参加十四届全国人大一次会议江苏代表团审议时强调，农业强国是社会主义现代化强国的根基，推进农业现代化是实现高质量发展的必然要求。

对于玉树州来说，农牧业是玉树的传统产业、基础产业、生态产业，是全省国民经济发展的重要支柱。开局之年如何干？支柱产业怎么当？记者从“两会”“一区”中找到了答案。

“两会”——3月23日上午，玉树州生态畜牧业高质量发展大会暨州委农村牧区工作会议召开。

“要从文化和民生的角度、从群众切身利益的角度、从玉树产业发展的角度深刻认识生态畜牧业高质量发展的现代化意义，让畜牧业这个老产业重新发光、重新发力。”正如玉树州委书记蔡成勇说的那样，通过产业合理布局、功能合理划分、工程合理安排，打破行政区划壁垒，建立完善全域现代农牧产业

链条，探索形成具有高原特色、玉树特点的生态畜牧业高质量发展新格局。

“在这次会议召开之前，我们进行了大量的调查研究，学习了省内其他州市的调查经验，结合玉树自身资源禀赋，制定了《玉树州推进生态畜牧业高质量发展实施方案》和《玉树州生态畜牧业高质量发展三年行动计划》，围绕培育农牧业经营主体、提升农牧业基础设施水平等12个领域，提出了经营主体培育、物资装备提升等10项重点任务，编制了总投资22.86亿元的51项具体任务。”玉树州政府副州长尼玛才仁说。

“一区”——3月24日，玉树州举行新闻发布会，提出全力推进绿色有机农畜产品输出地主供区建设。近年来，玉树州紧紧围绕“农牧民富、农牧区稳、农牧区绿”三大任务，牢牢抓住全力打造绿色有机农畜产品输出地主供区机遇，瞄准“高端”“高品”“做文章”，围绕“绿色”“有机”下功夫，取得“玉树牦牛”“扎什加羊”“玉树芜根”“玉树黑青裸”“玉树藏麻”等5个农产品地理标志登记证书、12个绿色食品标志使用证书、3个有机认证证书，累计认证有机畜牧业基地面积1346.4万亩(897600公顷)，认证有机牛羊16.94万头只。

“现阶段，玉树在打造‘绿色有机农畜产品输出地’工作上存在一些困难，比如面临着农牧业基础薄弱和持续稳定增收的矛盾与压力、面临着提升农畜产品品质与新型经营主体发展水平不高的矛盾与压力。”玉树州农牧科技局局长扎西朋措坦言，针对这些问题，他们将立足玉树特有的高原农牧业资源条件和条件，在确保生态良好的基础上，突出发展以牦牛、藏羊、青稞、芜根、藏麻为主的具有区域特色和优势的的主导产业，着力优化产业结构和布局，强化基础设施建设，推进农牧业生产经营专业化、标准化、规模化和集约化，实现一二三产业融合发展。

湟源：“片区+网格”打造易地搬迁“幸福家园”

近年来，西宁市湟源县申中乡党委积极履行迁入地党组织主体责任，有力破解易地搬迁安置小区“融不进、合不来”难题，基层治理体系不断完善，党组织的政治功能和服务功能显著增强。

湟源县申中乡党委始终坚持党建引领作用，在易地搬迁安置小区中建立莫布拉克新村党总支，打造“三维红”

党建品牌，强化社会治理组织保障；以网格化治理为抓手，形成“党格+网格+警格”的多元参与机制，发动所辖18栋楼网格员近100余人，每天巡查网格区域，掌握网格内基本情况，及时发现和协调解决问题，做到小事不出格，大事不出网。以坚持人民至上为宗旨，打通服务群众“最后一公里”，整合各类资源，结合“我为群众办实事”

(湟源组)

党建领航公益行 春风万里暖人心

为大力践行“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神，不断拓展“党建+公益”品牌内涵外延，西宁市城西区古城台街道党工委以“学雷锋月”为契机，充分发挥党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，在街区内掀起“聚志愿之火 燃为民之光”党建志愿服务热潮。

以理论宣讲、环境整治、便民服务等为抓手，不断深化“我为群众办实事”实践活动实效，累计开展党群携手

树新风活动13期，引导辖区党员群众争做时代“追锋”人。

坚持党建引领，进一步拓宽志愿服务领域，以社会公益服务为重点，组织辖区多元主体积极参与基层治理活动，定期开展爱心义检、“爱心体检”、“春风行动”等多种类型、丰富多彩、行之有效的志愿服务活动，引领志愿服务成为街区新“锋”尚。

充分发挥地区区域化“五级联动”

党建联盟成员单位资源优势，强化区域性党建“1+1>2”的联动效应，围绕居民群众关心的“一老一小”、垃圾分类、食品安全等与群众生活息息相关的“急难愁盼”问题开展志愿服务，在街区内形成党群骨干拼搏赶超的绚丽“锋”景。

(李焱媛)

西宁市湟水投资管理有限公司

“三个维度”推动干部队伍提档升级

今年以来，西宁市湟水投资管理有限公司党委坚持以完善上下贯通、执行有力的组织体系为重点，以建设政治过硬、具备领导现代化建设能力的干部队伍为关键，以全面转变作风、敢于担当的激励措施为支撑，着力锻造高素质专业化干部队伍。

精准施训，坚持突出政治建设。始终将学习宣传贯彻党的二十大精神、“两会”精神作为首要政治任务，全国“专题学习全覆盖、培训研讨全覆

盖、立体宣讲全覆盖”目标，不断深化“现场+课堂+实践”三位一体培训教育模式，推动党的理论入脑入心。

聚焦中心，从严推进作风建设。坚持推进多层次、纵级深、高质量的政治生态，制定《关于开展“再学习、大反思、强推进”专项学习实施方案》，按照学习教育、自查反思、整改推进三个阶段，通过制定培训教育工作计划，明确月纪实考核内容，强化日常成效总结反馈，持续转变作风提振效能。

搭建平台，立足岗位锻造精兵。运用多角度培训与多渠道锻炼相结合的方式，在中层管理层面，以集中培训、自学与经验交流等方式，打造一支综合素质较强的管理团队；在后备队伍层面，以敢于推向重要技术管理岗位、业务交流与研讨等方式，注重在实践中培养后备人才；在专业技术层面，以技能比武、岗位练兵等方式，培养企业岗位操作能手。

(湟投党群)

国网青海电力发布2022年度优秀QC小组成果

弘扬工匠精神 创造质量价值。近日，国网青海省电力公司成功举办2022年度QC小组成果发布会，40项涉及电网安全稳定运行的QC小组成果获奖。作为职工创新创效的重要载体，发布会展示了基层职工的创新精神和创造活力，有力推动全省质量管理工

作纵深开展。

质量管理QC小组活动是一项群众性质量管理活动，是广大职工参与企业经营管理、开展持续改进和创新、促进企业发展的有效方式。发布会上，国网西宁供电公司分享了参加国际质

量小组大会并荣获金奖的典型经验，这也是我省第一个取得国际大奖的QC成果。

开展全面质量管理QC小组活动，是助力企业高质量发展的有效方式，也是帮助职工成长成才的快速通道。国网青海电力QC小组活动紧扣“一体四翼”发展布局 and 新型电力系统建设，以改进质量、降低消耗、提高素质和经济效益为目标，坚持问题和需求导向，突出“小、实、活、新”的特点，加强基层、基础、基本功建设，依托“双创”平台和劳模职工创新工作室等载体，将

(晓常)