

凝心聚力担使命 踔厉奋发谱新篇

——省政协书写“五张答卷”推进政协事业高质量发展

马 瞰

过去的2022年,省政协紧紧围绕全省工作大局,坚持以高水平履职服务青海高质量发展,以政协人的担当与情怀,奋力书写“五张答卷”,推动各项工作取得新进展、新成效,省政协机关全面完成年度目标考核各项任务,为奋力谱写全面建设社会主义现代化国家的青海篇章作出了重要贡献。

奋力书写凝心铸魂的“政治答卷”

一年来,省政协坚持以党的创新理论凝心铸魂,通过党组理论学习中心组学习会、机关党支部集中学习、网络平台线上相结合的学习形式,深入学习习近平总书记最新重要讲话、重要指示批示精神、党的二十大和二十届一中全会精神、习近平总书记关于加强和改进人民政协工作的重要思想、习近平总书记关于青海工作的重要论述、省第十四次党代会精神,努力在全面学习、全面把握、全面落实上下功夫,深刻把握政协机关作为政治机关的根本属性,自觉把中央和省委对人民政协工作的要求贯彻落实到机关各项工作中,不断做好思想政治引领、广泛凝聚共识工作,党的创新理论武装持续深化,委员读书活动富有成效,理论研究工作成果丰硕,进一步筑牢了坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”的思想根基,推动各族各界群众在党的旗帜下团结成“一块坚硬的钢铁”。

奋力书写协商议政的“履职答卷”

一年来,省政协紧扣中心任务履职尽责,全面落实年度协商计划,高质量开展协商议政活动,形成了一系列重要履职成果,在服务新青海建设中展现了新作为。立足生态保护和建设出实招。围绕“打造国家清洁能源产业高地,助力实现碳达峰碳中和目标”召开专题议政性常委会,紧扣加快推进我省绿色有机畜产品标准化生产体系建设、黄河流域青海段保护治理等内容开展各项协商议政活动,首次举办“关注



森林 绿色城乡是安处”主题活动,在更高层次、更大范围宣传推介青海生态文明发展新成效。聚焦经济高质量发展谋良策。综合运用民主监督、双月协商、对口协商等形式,就助力建设世界级盐湖产业基地、提升“大美青海”品牌价值和影响力、加快构建国际生态旅游线路体系、推动枸杞产业有机化数字化融合发展等课题深度协商议政,提出更具针对性、操作性的对策建议。紧扣民生福祉改善求实效。围绕高原健康康复医学及产业发展、健全和完善普惠性托幼服务体系、乡镇卫生院标准化建设等议题积极建言献策,努力让人民群众的获得感成色更足、幸福感更可持续、安全感更有保障。

奋力书写团结联合的“统战答卷”

一年来,省政协立足政协统一战线组织功能定位,按照团结奋斗的时代新要求,首次制定印发机关年度统一战线工作要点,积极做好凝聚人心、团结各界的工作,推动形成一起来想、一起来干的浓厚氛围。政协民族宗教工作有形有感。着眼民族宗教领域相关问题、铸牢中华民族共同体意识等开展理论研究和专题调研,《关于建设青海省铸牢中华民族共同体意识体验馆的报告》得到全国政协和国家民委领导同志的高度重视,有力推动了体验馆项目落地。围绕“铸牢中华民族共同体意识青海走在前列的途径与对策”专题议政性常委会召开前期调研下工夫、做足文章,针对藏传佛教基层治理经验及对策等开展四级政协委员联合视察和界别联合调研,持续深化“铸牢中华民族共同体意识实践地、具体化、形象化”委员履职活动,为民族团结进步之花在江源大地常开长盛发挥了积极作用。支持党派作用发挥有力有效。不断强化人民政协作为实行新型政党制度重要政治形

式和组织形式的作用,积极引导各民主党派省委、省工商联发挥界别优势,通过开展联合调研视察,支持党派在政协提出提案、提交大会发言、反映社情民意信息等方式资政建言、履职尽责,为推进中国共产党领导的多党合作和政治协商制度在青海的巩固和完善,促进青海现代化建设作出了重要贡献。港澳委员工作有声有色。鼓励和引导港澳委员坚定贯彻“一国两制”方针、支持特区政府和行政长官依法施政,围绕推进青港澳青少年交流基地建设、促进青海省与香港两地融合发展等问题建言献策,省政协组织并率团参加第27届澳门国际贸易投资展览会,青海对外经济交往交流进一步加强。

奋力书写管党治党的“从严答卷”

一年来,省政协坚持以全面加强党的建设引领政协各项工作,严格落实党建、党风廉政建设、意识形态工作责任制,推动党建和业务深度融合,狠抓巡视问题整改,提升党建标准化水平,以高质量机关党建推动政协各项工作高质量发展。党的建设落实落细。履行党建主体责任,巩固提升“组织体系建设三年行动”成果,积极推进模范机关创建,深化政协党建品牌建设,倾力打造党建文化长廊,开辟党员活动宣传阵地,推动形成以党建强政治、带队伍、促履职、增团结的良好局面。意识形态向上向好。认真落实“四种责任”和“四个纳入”,压实做好意识形态工作各项责任,切实守好思想舆论“主阵地”、种好意识形态“责任田”,机关意识形态领域工作呈现良好态势和崭新局面。政协新闻宣传工作的覆盖面、影响力进一步增强,2022年省政协推荐的参选作品荣获全国政协好新闻一等奖。省政协机关被评为2019—2021年度省级文明单位标兵。作风建设见行见效。认真贯彻落实全省作风建设会议

部署要求,持续做好巡视整改这个“后半篇文章”,集中开展“转作风 树新风 建设新青海迎接‘二十大’”行动,政协机关和党员干部政治能力、履职本领、精神风貌有了新变化,在2022年全省党风廉政建设专项考核中被评为优秀等次。

奋力书写自身建设的“服务答卷”

一年来,省政协牢固树立鲜明质量导向,坚持运用好系统观念,以制度建设为抓手,守正创新主动作为,为政协工作高质量发展提供了有力保障。服务专门协商机构工作提质增效。注重协商议政活动中的问题导向和质量要求,制定出台省政协《协商议政质量评价工作暂行办法》,对协商议政质量的评价标准、评价办法等作出具体规定,有力推动政协协商从“做了多少”向“做出了什么成效”的积极转变。指导基层工作可圈可点。组织召开市州政协工作经验交流会,为进一步推动市县政协创新发展、高质量履职启发了思路、提供借鉴。省政协机关指导基层政协工作的做法得到全国政协领导肯定,并在全国地方政协秘书长工作座谈会上作了大会口头发言。经常性工作出新出彩。提案工作制度机制日趋完善,全年围绕27件重点提案开展30次督办活动,督办件数和协商次数均创新高,提案在政协履职中的作用更加凸显;文史资料工作有序推进,圆满完成《青海脱贫攻坚工作纪实》征编出版工作,“存史、资政、团结、育人”作用明显;反映社情民意信息、办文办会等工作有了新的加强。基础项目建设稳扎稳打。稳步推动云青花园、文史馆、信息化等项目,为推动政协工作高质量发展注入了活力。

春风浩荡满目新,扬帆奋进正当时。2023年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年,是奋力推进现代化新青海建设的重要一年。踏上新的征程,省政协机关将进一步深化对服务政协履职的规律性认识,全面提升政协机关建设的质量,以赶考的清醒和坚定持续答好新时代答卷,为更好发挥专门协商机构作用作出新的贡献。

阳光议事会 “议”出民生幸福事

(上接第一版)

习近平总书记参加十四届全国人大一次会议江苏代表团审议时指出,要健全基层党组织领导的基层群众自治机制,加强基层组织建设,完善网格化管理、精细化服务、信息化支撑的基层治理平台,健全城乡社区治理体系,为人民群众提供家门口的优质服务和精细管理。

为深入学习贯彻党的二十大精神,在全国两会精神、园林路北社区深化拓展社区党群服务中心、“小马金牌调解室”、党务监督委员会三大平台作用,对社区发生的难点问题,面对面交流,一对一解答,形成“收集、协商、落实、反馈”治理闭环。针对群众关心的事,能办的当下办、转办的代理办、不能办的告知如何办,并通过信息公示栏等方式,将“阳光8号议事会”召开、群众诉求办理等情况进行公示,主动接受群众监督评议。

“增加小区绿化。”“加强日常保洁管理。”小广场上,四五位居民正在健身器材上锻炼身体,听说要提高社区环境卫生,大家你一言我一语地说了起来。刘永婷听着,手中的笔在记录本上不断地划出“沙沙”声,她认真记录下群众建议并及时反馈给社区。

近年来,园林路北社区坚持以居民多元化需求为导向,探索党建引领基层治理新模式。2022年10月,社区决定将每月8号定为“议事协商日”,建立“阳光8号议事会”制度。社区治理、公共设施建设、物业服务、矛盾纠纷调解……群众的关心事、烦心事、忧心事都可以在“会”议一议,充分调动起居民参与社区治理的积极性,让居民有了实实在在的协商议事和决策权,越来越多的居民成为社区治理主人翁。

“社区工作纷繁琐碎,涉及居民方方面面。为更好地收集民情民意,及时解决。我们还建立了由社区工作人员、物业工作人员和居民代表等60余人组成的‘阳光议事会’微信群。”云议事’不受时间空间限制,畅通了沟通渠道,进一步提升基层治理效能。”刘永婷说。

“盼了几年的‘煤改气’,在今年终

于要实现了。以前家家烧煤、户户冒烟,不仅污染空气还危害健康。等天然气一通干净又安全,我们从心底感谢社区搭建议事平台,真正为我们老百姓解决实际问题。”看着厨房新安装的天然气管道,家住向阳路居民区的马继洪满脸喜悦。

原来,向阳路居民区多数为居民自建房,前段时间,网格员在入户走访中了解到,不少居民希望能够尽快实现“煤改气”,提高生活质量。得到诉求后,园林路北社区党总支组织居民代表和相关部门召开“阳光议事会”,征求意见建议。经过多方协调,去年11月,天然气公司工作人员上门对居民房屋进行安全检测,对符合要求的居民家中实行“煤改气”,目前已有53户居民完成前期准备工作。“煤改气”,不但圆了居民的“微心愿”,还暖了居民的心。

“社区党组织就是咱的‘主心骨’,现在遇事有人管,件件有着落。”马继洪说。

“群众的‘微心愿’,我们来实现。”园林路北社区党总支书记熊珊珊说,“习近平总书记在全国两会上强调,‘要紧紧抓住人民群众急难愁盼问题’‘人民幸福安康是推动高质量发展的最终目的’。为了更好地服务群众,园林路北社区充分发挥党组织的‘磁石效应’,引导社区居民、物业企业、共建单位等多方参与、多元共治,形成优势互补、资源共享、共同发展的全新治理体系。目前,社区划分了8个居民网格,聘任76名有能力、有威望、有热情的党员和群众代表担任楼栋长,为群众提供暖心贴心的服务。”

“社区居民日常生活中的‘关键小事’,就是‘民生大事’。《政府工作报告》在总结过去5年工作指出,推动市域社会治理现代化,完善基层治理,优化社区服务。”园林路北社区党总支书记熊珊珊说,“我们将继续充分发挥党建引领作用,培养辖区居民的主人翁意识,实现资源共享、需求共担、思想共谋、社区共治的治理模式,让群众的获得感、幸福感、安全感更加充实、更有保障、更可持续。”

西宁市第一职业技术学校党委

“红色引领”强党建 “四心融合”促发展

近年来,西宁市第一职业技术学校党委探索实施“红色引领四心融合”党建品牌,深入推进“三高六提升”行动计划,以高质量党建引领落实立德树人根本任务,凝聚起学校发展的强大动力。

传承红色基因,精心打造“党史学习长廊、党建思政长廊、党风廉政建设长廊、党建团建示范点、党员责任区”“三廊一点一区”主阵地,开展党史宣讲和学习体验活动。将党支部建立在专业部上,打造“中国红、民族融、生态绿”德育特色项目,组织开展“争星升

(宁教组)

西宁市城北区

创新社区“微治理” 擦亮民生“幸福色”

近年来,西宁市城北区马坊街道幸福社区党委创新“一心五联四幸福”工作方法,在探索党建引领城市基层治理创新实践中不断提升居民群众幸福感和满意度。

社区党委将辖区划分为1个总网格、8个二级网格、41个三级网格,以社区党委为核心,依托“五联五共”工作驿站,推动构建“社区党委整体部署、网格员全力跟进、网格员推动落实、党员群众积极参与”的“全科型”网格服务管理体系及精细化网格管理模式。

(城北组)

西宁市第十二中学党委

加强党建引领 激发校园新活力

近年来,西宁市第十二中学党委突出党建引领,探索实施以“六融六践”为抓手的“红融践”党建品牌,丰富“党建+”载体,延展“党建+”路径,以高质量党建引领学校高质量发展。

加快构建立德树人体系,打造特色红色文化长廊,举办“党委书记讲思政课”“党员讲团课”“共青团员讲红色故事”主题活动,组建“指尖课堂”“墨韵坊”等学生社团,促进学生多元成长。实施“文化铸校”工程,打造“最是书香能致远”“经典诵读”“读书展评”等品牌,浓郁校园

(宁教组)

西宁市大通县

突出三个结合 考准领导班子实绩

大通回族土族自治县着力优化考核方式,通过“年终与平时”相结合,“线下+线上”相结合,“谈话+评价”相结合的考核措施,抓平时、考重点、考实绩,激励领导班子和领导干部聚焦主责主业,担当作为,真抓实干。

强化平时考核,通过“目标责任月报、季度考核通报、半年进度督导”,加强对重点工作的督导考核,平时成绩占比由30%提高到40%,建立实绩台账与问题清单,逐步完善“目标管理+责任倒逼”“平时考核+跟踪

(大通组)

海东市化隆县

带领干部群众投身乡村振兴建设美好家园

2月13日,海东市化隆回族自治县在全县范围内组织开展以“一讲两稳三促”为主题的千名干部下乡活动,为农民群众送政策、送技术、送服务,确保2023年“三农”工作开好局、起好步。

据了解,此次活动集中选派875名干部,组成17个宣讲小组,每个宣讲组由县级领导带队集中开展宣讲,实现了17个乡镇362个行政村宣讲全覆盖。各工作组将全面贯彻党的二十大

(李峰 康瑞程)

西宁市教育局

“双联四共”聚合力 党建联盟促发展

近年来,西宁市教育局党组全面贯彻落实党的二十大精神提出的“加快义务教育优质均衡发展和城乡一体化”重大要求,探索建立“组织联建、党员联管、资源共享、事务共商、人才共育、文化共兴”“双联四共”城乡教育集团党建联盟机制,强化党建工作引领,赋能乡村教育振兴,推动义务教育优质均衡。

坚持“以城带乡、以优带弱”原则,成立15个党建联盟,健全党组织主导、党员参与、城乡学校联动的党建联盟工作机制,选派集团总校党组织书记担任党建联盟指导员,定期召开党建

联盟会议,找准发展短板,共谋发展对策。

探索建立“乡村学校点单、党建联盟接单、城区学校接单”联动工作模式,建成城乡远程录播教室,实施远程党建、教学互动系统建设工程,举办书记大课堂,开展远程党课、专题研讨等活动,实现远程同步、云端共享、线上同频。组建城区学校管理帮扶团队,发挥“优师工作坊”引领作用,推动党建工作与集团思政、德育、教学研究紧密融合,促进集团校互助提高、抱团成长。

(宁教组)

西宁市城西区

打造年轻干部高效“供应链”

西宁市城西区聚焦干部储备、培养、使用,通过建立“三库”梯次培养模式,持续充实年轻干部队伍,着力打造年轻干部成长“供应链”。

城西区将全区年轻干部统筹纳入培养规划,对35岁以下干部分级建库,把三年来新招录的年轻干部纳入“幼苗库”,通过幼苗期初步培养,对各方面表现优秀的干部选入“壮苗库”,采取“单位推荐+组织识别”方式从中挑选出政治素养好、工作能力强的干部纳入“优苗库”。制定幼苗期干部培养方案,实施新录用公务员“双导师”培

养机制,不断增强新入职干部归属感。开展“青年说”“我的业务我来讲”等活动,依托各类年轻干部综合能力提升培训班开展轮训。对进入“优苗库”干部,除常规培养外,注重识别挖掘年轻干部个人能力和专业特长,有针对性地交流到区直重要部门、关键岗位跟班学习。

同时,城西区建立优秀年轻干部“成长档案”,改进“优苗库”干部考核评价体系,持续开展敢担当、善作为干部调研。

(城西组)

格尔木税务局

便民办税春风筑牢残疾人“幸福路”

为更好地保障残疾人就业,进一步拓宽就业渠道,助力残疾人更好地走向社会、融入社会,满足企业用工需求,近日,国家税务总局格尔木市税务局联合市残联、人社局、农业银行格尔木支行开展“春风行动就业援助月助企暖企专项服务活动”,面向残疾人、用工企业广泛宣传辅导税费优惠政策,切实做到为企业与残疾人牵线搭桥。

活动现场,格尔木市税务局工作

人员重点解读了安置残疾人就业在增值税、企业所得税、个人所得税、残疾人就业保障金等方面的税收优惠政策;并就如何招聘残疾人、按比例安排残疾人就业的方式、联网认证、申报审核时间等进行讲解交流,有效提升了纳税人缴费人对残疾人相关政策的知晓率,进一步激发企业吸纳、安置残疾人就业的积极性。本次活动共发放宣传册130余份,接待咨询100余人次。