

乡村振兴在青海

让土地“流”出活力“转”出后劲

本报记者 丁玉梅 通讯员 郭志强

贡麻村位于海北藏族自治州刚察县哈尔盖镇东北部,平均海拔3400米,是一个牧业村,共有耕地0.149万公顷。由于大多数牧民群众将劳动力主要集中在牲畜养殖方面且多以游牧为主,致使土地利用率一直不高。如何盘活这些土地,摆脱“小、碎、散”传统经营模式的束缚?贡麻村村“两委”通过成立专业种植专业合作社,鼓励群众开展土地流转,由合作社集约化种植,保障油菜、青稞、燕麦等

主要作物的种植面积,形成粮食生产安全无虞、集体经济增收有道的良好局面。“2022年,贡麻村村宗日盖农机具专业合作社共集约化管理土地520公顷,其中种植燕麦186.67公顷,豆草兼做13.33公顷,油菜籽320公顷,共收入460万元。”12月20日,贡麻村党支部书记仁青向记者介绍说,特别是今年新种植的燕麦,每亩的价格平均为950元,卖出了不错的价格。为进一步做好农牧耦合、草畜联动工作,贡麻村以集约化管理的土地为依托,在刚察县委、县政府支持下,投资952万元建成刚察唯一的饲草料基地,有效缓解了贡公麻村草畜矛盾的现状,对提供更多更好的畜产品将发挥重要作用。“土地流转集中种植的新模式不仅实现了农事托管,提高了生产效率,有效遏制良田撂荒,还能促进多方增收。”贡公麻村驻村第一书记吉太加说:“按照该模式,村集体和合作社负责农业生产中的耕、种、管、收、售等全部作业环节,村民可按情况获得一定分红。今年参与流转土地的每户家庭,其成员都可在年底获得2700元的分红。”

“自从实行土地流转后,村集体经济就逐年呈上升趋势。村‘两委’利用集体经济帮我们治理鼠患、上缴养老金,我们感到十分满意。”贡公麻村群众代表才郎贡高兴地说,国富民强,只有村集体这个大家庭富裕了,村民的小家庭才会衣食无忧。贡公麻村通过依托土地规模化流转,最大限度地发挥了土地资源效益,让零散的土地集约成千亩良田,真正让土地“流”出活力,“转”出后劲,推动了老百姓生活芝麻开花节节高,为乡村振兴奠定了坚实基础。

兴海:“四心工程”聚力“人才高地”建设

近年来,海南藏族自治州兴海县深入实施人才强县战略,围绕经济社会高质量发展,紧扣人才服务保障,统筹推进同心、暖心、贴心、爱心“四心工程”,聚力服务“人才高地”建设。

“同心工程”。认真履行党管人才职责,树牢人才第一资源理念,坚持和完善党委统一领导、组织部门牵头抓总、有关部门各司其职、社会力量广泛参与的人才工作格局,推动形成统分结合、上下联动、协作高效、整体推进的人才工作运行机制,强化对人才的思想沟通、感情交流、政治吸纳,做好优秀人才党员培养发展,不断增强人才政治认同感和政治向心力。

“暖心工程”。对7名科学技术优秀人才、专业技术优秀人才和优秀乡村艺人以及3名优秀人才工作团队表彰奖励10万元,给予2名优秀大学生奖励助学金各3万元。暖心慰问引进干部人才,勉励他们继续为全县经济社会高质量发展发挥作用、贡献力量,

化隆:推进“两新”组织党建工作提质增效

海东市化隆回族自治县以提升“两个覆盖”质量为核心,以抓党建促发展为主线,在一体谋划、助力提升、示范带动上聚力用劲,以高质量党建引领非公企业和社会组织高质量发展。

由县委“两新”工委牵头,组织县工信、住建、民政、市监等行业主管部门成立工作专班,关心支持“两新”组织发展,召开民营企业座谈会和政银企座谈会,建立“亲”“清”政商关系。定期对各行业领域“两新”组织,特别是对快递物流、外卖配送等新业态、新就业群体开展重点摸排,分类建立台账,做到底数清、情况明。按照“建、留、改、撤、调”全链条管理机制,

海晏:“四力八化”助力提升组织工作质效

近年来,海晏县组织工作紧紧围绕“一城五业·全域生态”总体发展格局,紧盯组织工作薄弱环节,不断提升组织工作质量和水平。

坚持理论武装日常化、经常化,提升组织领导力。聚焦习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大和十九届历次全会精神,办好科级干部、村(社区)干部等各类培训班,受训人数达5800余人次,党员轮训任务完成率达97%以上。

坚持基层党建标准化、规范化,提升组织覆盖力。抓好“党建积分制”和“五联六治”工作,制定印发“五联”工作手册390余份,25名县级领导对包联乡镇、村开展督导调研、现场办公115次,指导解决实际问题260余条,全县2700余名党员、110个党支部根据积分标准晒成效、亮成绩。

坚持干部工作科学化、精准化,提升组织带动力。加大一线考察识别干部力度,在乡村振兴、疫情防控、基层治理等一线考察识别表现突出的干部52名,提拔重用11名,晋升级别30名,提任12名优秀年轻干部到乡镇、县直部门“吃劲”岗位培养。

坚持人才工作靶向化、长效化,提升组织推动力。依托“智汇三江源·助力新青海”人才项目洽谈会、“京青专家服务活动”等途径及对口支援平台,引进高层次人才项目1个,邀请2名“京青专家”来海晏服务,获批“山东援青人才智力帮扶活动”专家人才需求项目2个。

乐都:奋力谱写城市建设新篇章——乐都区经济社会高质量发展系列报道之六

湟水两岸,一幢幢高楼拔地而起,一条条马路四通八达,一处处公园、绿地、广场令人赏心悦目,一处处火热的工地塔吊林立……一夜间,海东市乐都区的城市仿佛雨后春笋般“长”了出来。今年以来,乐都区坚持以改革谋发展,加速转型升级,产业发展呈现新态势,累计实施在建、续建项目102项,招引海东·上亿广场、年产4万件钛合金及高温合金挤压、模锻专线升级智能制造等重大项目落户。全力推动城乡融合发展,完成棚户区改造600套,为住房困难家庭分配公租房151套,发放补贴12.1万元、受益348户,累计实

大柴旦:以务实举措推动年轻干部成长成才

今年以来,大柴旦工委把培养造就年轻干部作为干部队伍建设重中之重,健全持续发现、培训历练、从严管理、适时使用机制,推动年轻干部成长成才。

精心“选苗育株”,抓牢源头储备。实施年轻干部“蓄水聚能”计划,把素质过硬、表现优秀、群众公认的年轻干部纳入组织视野。科学设置公务员、事业单位人员招考岗位,持续推进“名校优生”工程扩面提质,充盈年轻干部队伍“源头活水”。

细心“施肥培土”,抓实教育培养。把理想信念教育作为培养选拔优秀年轻干部的“牛鼻子”,动员年轻干部积极参与省州调训、地区轮训,引导全区年轻干部把政治纪律、政治规矩根植于坚定信仰、熔铸于坚强党性、见诸于实际行动。

尽心“压蔓整枝”,抓严考核管理。强化党员干部政治训练,增强年轻干部担当斗争精神。严把干部选任动议提名关、考察考核关、程序步骤关、监督问责关,做好干部“任前体检”,确保年轻干部选任工作规范有序。

耐心“收果实”,抓好选拔使用。建立年轻干部“上挂下派”锻炼机制,按照交叉培养、逆向补课的思路,鼓励年轻干部到基层一线成长成才。有针对性地选派干部到各部门跟班学习,推进干部跨领域、跨行业、跨部门交流轮岗,进行多层面历练、多岗位锻炼。

玛多:安排部署震后次生隐患灾害防范工作

12月23日,果洛藏族自治州玛多县召开震后次生灾害防范工作视频会议,会上分别听取两乡两镇、县应急管理部门关于灾情排查工作和物资储备情况的汇报,通报当前工作进度,分析研判防范工作重点,对震后次生隐患灾害防范工作进行安排部署。

会议要求,当前震后次生灾害防范排查工作已进入攻坚期,各乡镇、各部门要加强排查工作基础信息统计,对现有的数据再梳理、再核实、再对接,及时建立灾牧户基础数据台账,确保数据准确无误;高效核灾查灾,强化对住房、道路、桥梁、学校、医院、敬老院、通讯、供暖、供水、供电等重点环节的排查监测,确保排查全覆盖、不遗漏;督促地震影响区认真开展应急排危和临时安置点搭建,并督促、指导行业部门在搭建帐篷时落实防灾措施;完善联动防灾机制,统筹各方技术力量,强化协同联合,优化工作部署,形成抢险救灾和次生灾害应急排查合力;县应急部门、县民政部门加快摸清牧民自建房受损情况,并及时开展灾后评定等工作,争取上级最大限度支持;严格审核把关,按照“每日一报”要求,按时报送每日工作信息;充实值班力量,严格落实24小时值班值守和领导值班制度,及时更新报送震后灾情信息,确保相关信息和调度指令畅通。

刚察:成长“套餐”力助年轻干部成才

近年来,刚察县坚持系统化组织、精准化实施、规范化管理,定制“历练+储备+激励”成长套餐,加快推进年轻干部成长成才,着力打造数量充足、结构合理、充满活力的高素质年轻干部队伍。

做优“历练套餐”,提升干部能力素质。以“123”培养计划,建立“双向”培育年轻干部模式,分批次选派乡镇优秀年轻干部跟班学习,在多岗位锻炼成长。同时,选派优秀年轻干部到生态文明建设和乡村振兴等一线重要岗位增长才干、培养解决基层群众困难的能力。今年,选派16名年轻干部跟班学习,选派19名年轻干部担任驻村第一书记、工作队员。

做实“储备套餐”,抓好干部源头活水。分类建立年轻干部储备库,保证后备年轻干部比例。实施“雏羚工程”,储备38名对党忠诚、作风优良的优秀年轻干部人选。2022年新招录22名公务员和3名选调生充实到干部队伍中,引进16名医疗、教育等高层次人才充实到各单位。

做准“激励套餐”,推动干部干事创业。落实公务员职级并行、事业单位职员晋升、干部带薪休假及健康体检等各项关心关爱举措,注重加强与年轻干部的思想沟通,帮助解决思想、工作和生活方面的困难和问题,让年轻干部卸下“心理包袱”,积极投入到干事创业中。去年以来,累计提拔18名优秀年轻干部到乡镇、机关重要岗位任职,21名优秀年轻干部职级得到晋升。

湟源县:构建年轻干部成长完整链条

今年以来,西宁市湟源县聚力选优育强新时代年轻干部队伍,推出“赋能礼包”,实施“一线实训+导师帮带”,为年轻干部成长“建合子”“搭梯子”,构建起年轻干部到一线锻炼、在一线成长、从一线选拔的完整链条。

湟源县坚持把“墩苗”锻炼作为培养年轻干部重要方式,采取单位党组织推荐、组织部门考察考察相结合的办法,及时选派23名新录用公务员到乡村振兴、项目建设、信访维稳、人居环境等一线“墩苗”锻炼,注重在急难险重岗位检验年轻干部适岗性、提升

西宁市完成2022年度排污许可“双百”任务

本报西宁讯(记者 倪晓颖)12月23日,记者从西宁市生态环境局获悉,截至12月21日,西宁市圆满完成2022年度排污许可“双百”任务目标。

据了解,西宁市提前15天实现全市470家持证排污单位2021年度排污许可执行报告提交审核率100%;提前一个月,实现全市76家持证排污单位2021年度排污许可执行报告规范性审核率100%、完成1082家排污单位(其中发证169家,排污登记913家)排污许可证质量审核,占西宁市核发排污许可

格尔木:“寻、引、育”提升发展党员质量

格尔木市聚焦破解农牧区发展党员短板,推行“寻苗、引苗、育苗”三项措施,不断优化党员队伍结构,提升发展党员质量。

主动“寻苗”。通过走访摸排、逐级推荐、实地考察等多种形式,择优储备和建立有文化、有专长、带动能力强、表现突出的优秀后备人才库,择优进行重点引导、培养和教育,始终确保入党积极分子后备力量充足。

帮带“引苗”。引导青年群众、入党积极分子未进党的门先做党的人。对优秀青年群众实施关怀、指导和关心,主动把素质高、有能力、求进步的优秀青年群众“领进门”。择优选派经验丰富、能力强的老党员和优秀党员担任入党积极分子培养人,通过“传帮带”方式引导积极分子主动学做先进、学做模范。

常抓“育苗”。实施“三阶一链”梯次跟踪培养。在培养期,分类分层精准开展培训,提升对党的认识和政治理论水平;在成长期,组织优秀党外青年、入党积极分子、发展对象融入“田间课堂”“马背课堂”等实践活动,跟进学习党的路线方针政策、法律法规、惠民政策及实用技能;在成熟期,聚焦村社治理、生态环保、疫情防控等急难工作下任务、压担子,在实践锻炼中帮助引导培养对象练就过硬本领、提升党性修养。

班玛:多措并举牢牢守住粮食安全底线

新鲜蔬菜,全力拎稳群众“菜篮子”。

除了各项制度确保粮食安全外,实施强农惠农富农政策也是班玛县筑牢粮食安全重要举措之一。自2021年,班玛县累计发放补贴106.3万元,在降低农牧民种植成本的同时,提高了种粮积极性。同时,投资225.8万元为各农业乡购买农机具90台套,农机化种植水平得到提高。组织农技人员深入村社大力推广先进实用技术和引进青稞优良品种,实施化肥减量增效行动,采购有机肥500吨免费发放给农业乡种粮农户,保持全县化肥农药“零使用”。通过一系列务实举措,成功实现耕地面积、粮食播种面积、粮食产量“三增长”目标任务,全力推进粮食生产和粮食安全,全面推动农业振兴。

湟源:构建年轻干部成长完整链条

今年以来,西宁市湟源县聚力选优育强新时代年轻干部队伍,推出“赋能礼包”,实施“一线实训+导师帮带”,为年轻干部成长“建合子”“搭梯子”,构建起年轻干部到一线锻炼、在一线成长、从一线选拔的完整链条。

湟源县坚持把“墩苗”锻炼作为培养年轻干部重要方式,采取单位党组织推荐、组织部门考核考察相结合的办法,及时选派23名新录用公务员到乡村振兴、项目建设、信访维稳、人居环境等一线“墩苗”锻炼,注重在急难险重岗位检验年轻干部适岗性、提升

砥志研思二十大 笃行致远担使命

更加深刻的认识与体会。

同时,结合全区作风建设和能力建设工作,鼓励领导干部发扬“挤”和“钻”的精神,按照责任分工,细化分解任务,逐项明确要求,认真履行主体责任,把党的二十大确定的重大战略、重大举措、重要任务同聚力建设现代美丽幸福大西宁、争当“六个现代化新青海”建设排头兵的具体实践结合起来,以聚力打造生态宜居品质城北的更好成绩,扎实推进党的二十大精神在北区落地见效。

大通:引才用力才注重“五味”俱全

今年以来,大通回族自治县牢固树立“人才是第一资源”的意识,聚焦引才、用力关键,广泛集聚“五味”俱全人才资源优势,充分释放人才活力,助力新发展格局,推动高质量发展。

“香味”人才谋发展。制定“30+N”乡村振兴支持措施,开展“三乡工程”恳谈会、“百企兴百村”活动,以“香味”吸引1200余名人才和能人返乡创业,共谋家乡发展。“鲜味”人才科技助农。接收极具“鲜味”的60名“三区”科技人才,通过与非公企业“一对一”“一对N”结对,不断引进新品种、推广新技术,加快实现科技服务与乡村产业