

## 澎湃电力赋能 江河之源绿意浓

(上接第一版)

2022年,青海电网持续升级,建设东南部“日”字型、西部“8”字型750千伏骨干网架,为各类清洁能源并网接入提供坚强网架支撑,与此同时,托素、红旗主变扩建等配套电网工程纳规加快推进,国能大柴旦等4项新能源代建项目全面提速,助力大基地新能源大规模并网、高水平消纳。

截至10月底,青海电网清洁能源装机规模达到3965.14万千瓦,其中新能源装机规模达2703.58万千瓦,占总装机的比重分别为91.0%和62.0%。“青电外送”工程覆盖山东、重庆、上海、河南、江西等13个省市,推动了青海资源优势向经济优势转化。

今年8月12日,青海省政府与国家电网有限公司签订《加快新型电力系统建设 打造国家清洁能源产业高地战略合作协议》。继协议之后,8月22日,青海省政府编制印发《以构建新型电力系统推进国家清洁能源产业高地建设工作方案(2022—2025年)》,为高地建设制定了更加科学精准的策略。政企携手推动国家清洁能源产业高地建设步入快车道,标志着青海新型电力系统省级示范区建设取得阶段性重大成果。

“我们将以实际行动贯彻落实党的二十大精神,锚定青海清洁能源高质量可持续发展目标,坚持‘省内高水平转换消纳+省外大规模输送’双轮驱动,推动送端电网新型电力系统创新实践,为全国减碳作出青海贡献。”国网青海省电力公司发展策划部主任陈响说。

## 贵南:党建引领黑藏羊产业蓬勃发展

近年来,海南藏族自治州贵南县紧紧围绕打造绿色有机农畜产品输出地这一战略目标,坚持将党组织引领作为产业发展的主心骨,不断强化顶层设计,深入分析研判特色农牧业产业,积极推进贵南黑藏羊“1210”发展模式,使得贵南黑藏羊这一全国独一无二的高原特色产业得到快速发展,黑藏羊保种和扩繁总体规模连年攀升,产业前景持续向好。

贵南县党委政府把黑藏羊产业发展作为全县农牧业产业发展的头等大事,充分调动各方资源,党政主要负责同志亲力亲为,以召开产业资源分析研判会、产业发展研讨会、产业发展论坛等形式高位推进贵南黑藏羊发展进程。同时,紧密结合工作实际,为各乡镇谋划黑藏羊科学保种扩繁对策及建议,兴办贵南黑藏羊繁育中心,大力扶持贵南黑藏羊保种扩繁联合社、示范社,拟定推广贵南黑藏羊科学保种、扩

## 强电网优服务 循环经济发展动力强劲

冬日里,位于柴达木盆地的察尔汗盐湖,在一片宁静中蕴含着无限的生机与活力。站在盐湖中心码头凭栏远眺,雪白的盐山、盐花,黛色的盐桥、盐船,仿佛一张晕染开来的水墨画。

12月12日一大早,国网青海电力三江源(海西营销)共产党员服务队队员马永仁和马玉芳从格尔木市驱车近1个小时,来到青海盐湖镁业、蓝科锂业,对金属镁、碳酸锂生产车间开展安全用电检查和安全用电技术指导帮扶。

此时的青海盐湖工业股份有限公司钾肥生产车间热火朝天,各条生产线开足马力,冲刺全年各项生产任务目标。

马永仁和马玉芳对车间里的配电箱细致检查,详细询问近期生产和用电负荷情况,同时交待着冬季用电安全注意事项。

“有你们一对一的服务,今年冬天车间用电一点不愁。”金属镁一体化项目的电解法金属镁生产车间负责人笑着说,“这两年我们的锂风生水起、镁方兴未艾,前景光明。再加上电力充足,我们的生产劲头也更足了。”

2016年8月,习近平总书记考察青海时一站就来到察尔汗盐湖。牢记总书记嘱托,柴达木盐湖资源开发跨入新时代,电网发展也迎来了“高光时刻”。从2016年到2021年,国网青海电力先后在察尔汗盐湖投资建设3座电压等级不等的变电站,330千伏西进柴达木II回输电工程与330千伏乌兰—格尔木线形成了“手拉手”环网,网架结构更加坚强。

为确保盐湖企业安全生产用电,当地供电公司合理安排电网运行方式,针对辖区内15家钾镁生产企业全面排查梳理用电隐患,编制“一户一策”保电措施,进一步提升盐湖地区供电质量。

“党中央对能源安全高度重视,作为一线电网员工更要肩负起责任,全力呵护电网安全。”国网海西供电公司运检部负责人李龙说,自己将和同事们一道努力助力“镁”梦成真、“锂”想成真。

## 保供惠民生 支撑经济社会高质量发展

“今天的作业重点是排查输电线路导线覆冰情况,确保相间距离满足运行要求,防止覆冰造成线路短路跳闸。”大雪过后,气温零下15摄氏度,国网海北供电公司组织员工迅速开展重点线路特巡特护,检查线路设备覆冰、线路通道受降雪影响情况。

人冬以来,为保障电网在寒潮中安全稳定运行,国网青海电力广大干部员工坚守岗位,做实做细迎峰度冬各项工作,做好民生“兜底”保障,全力以赴保障电力供应。

针对青海冬季寒冷而漫长的实际情况,国网青海电力进一步加强配网运维管理。截至12月2日,累计对809个煤改电台区、707条煤改电线路及382个电采暖台区、719条电采暖线路进行了全面巡视,治理异常台区104个、线路19条,优化调整作业计划155条,开展负荷转移82条,为迎峰度冬期间配电网安全稳定运行打下坚实基础。

电力作为经济社会发展的重要支撑,是优化营商环境的关键一环。2022年,国

网青海电力确定了3大类28项具体任务,扎实推动低压小微企业用电报装“三零”、高压用户用电报装“三省”服务,简化电力工程接入行政审批程序,提升办电便利度。

“你们动动‘金’手指就帮我们省了上万元开支。既保住了煤矿的正常生产秩序,又稳住了专线安全可靠。”11月22日,青海大头羊煤业有限责任公司机电科主任将一面写有“风雨无阻送光明 排忧解难见真情”的锦旗,送到海西大柴旦供电公司负责人手里。

此前,该公司曾来到大柴旦供电营业厅办理停电申请,事由是企业自行运维管理的专线近期多次跳闸,需要更换T接点开关。经上门实地查看,现场调整开关二次侧CT(电流互感器)的变比、修改二次保护定值后,煤矿再未发生跳闸故障,供电恢复正常。

今年,国网青海电力以各种实招硬招全力助企纾困,助力复工复产。面对年内电力短缺、负荷攀升等考验,积极争取跨省跨区互济电量等,确保全省电力安全稳定供应。

在疫情防控时期,对内建立横向到边、纵向到底的防控体系,对外畅通“绿色通道”提升防疫用电保障水平。高效率办电、高品质服务、高质量供电,服务了人民美好生活用电,为青海经济社会发展注入了澎湃动力。

如今,青海高原处处涌动绿色动能。国网青海电力正以新型电力系统省级示范区建设的创新实践,努力答好“既要绿色发展、又要能源安全”的时代考题,以实际行动贯彻落实党的二十大精神,为服务青海生态保护和高质量发展贡献国网力量。

## 兴海:多措并举助推“新苗”成长成才

海南藏族自治州兴海县积极探索新考录公务员培养管理新路径,采取多项有效举措,助推新考录公务员成长成才,为全县经济社会高质量发展提供强有力的人才支撑。

通过新考录公务员与县委领导双向交流发言方式,牢固树立集体荣誉感,提高团结协作意识。促进新考录公务员角色的快速转变,尽快融入为民服务事业,不断提高自身素质能力,避免“本领恐慌”。

始终把新录用公务员教育培训作为干部队伍建设的战略性工程。围绕尽快完成角色转变和快速适应岗位需求,开设涉及《公务员法》等法律法规解读、党史、保密知识、省情州情、国防教育、维护意识形态安全教育、公文写作、藏语口语训练等内容的专题课程14个培训班,组织新考录公务员参加培训。及时开展试用期期满考核并转正定

级。围绕德、能、勤、绩、廉五个方面的表现情况,对340余名试用期满人员进行民主测评,及时检验新考录人员综合素质。并从严审核工龄、学历、“三龄两历”等材料,在确保相关信息完整、准确的基础上提交部务会审议、下发文件并登记备案,增进了新考录人员对公务员队伍的归属感,加强新考录公务员的责任感、使命感,激发干事创业热情。

及时对招录单位开展关于新考录公务员现实表现的回访评估,切实掌握他们的思想动态、工作能力、优缺点及特长,并建立干部成长台账。抽调新考录公务员参加全县教育工作调研、年度目标责任考核、干部考察等重点工作,切实形成通过参与重点工作发现优秀年轻干部的良好机制,增强新考录公务员的履职本领。

## 共和:“四个坚持”推动软弱涣散村党组织整顿升级

今年以来,海南藏族自治州共和县聚焦问题短板,采取有力措施、全面攻坚克难,推动软弱涣散村党组织整顿升级,全面夯实基层党建基础。

坚持调研摸排,综合研判促精准。结合乡村两级换届“回头看”,制定下发排查整顿方案,并聚焦4类14种问题,由联乡、联村县级领导带队,对村党组织进行全覆盖“拉网式”排查。在乡镇自查、县级领导调研摸排的基础上,县委常委会议召开专题会议,确定软弱涣散整顿村党组织5个、末位村党组织7个。

坚持因村施策,压实责任促落实。按照开门整顿要求,“量身”研究制定“一村一策”,并实行“四个一”机制,县乡联村领导深入整顿一线,协调解决实际问题12条;第一书记和帮扶单位开展村情民情大调研,不断优化整顿措施,层层传导压力,形成一级抓一级、逐级抓落实的整顿局面。

坚持分类整改,创新载体提质效。紧盯整顿提升知晓率,在整顿软弱涣散村党组织的同时,开展7个末位党组织提升行动。针对支部书记无合适人选、“两委”履职能力较弱等问题,坚持因村施策,压实责任促落实。按照开门整顿要求,“量身”研究制定“一村一策”,并实行“四个一”机制,县乡联村领导深入整顿一线,协调解决实际问题12条;第一书记和帮扶单位开展村情民情大调研,不断优化整顿措施,层层传导压力,形成一级抓一级、逐级抓落实的整顿局面。

坚持分类整改,创新载体提质效。紧盯整顿提升知晓率,在整顿软弱涣散村党组织的同时,开展7个末位党组织提升行动。针对支部书记无合适人选、“两委”履职能力较弱等问题,坚持因村施策,压实责任促落实。按照开门整顿要求,“量身”研究制定“一村一策”,并实行“四个一”机制,县乡联村领导深入整顿一线,协调解决实际问题12条;第一书记和帮扶单位开展村情民情大调研,不断优化整顿措施,层层传导压力,形成一级抓一级、逐级抓落实的整顿局面。

坚持分类整改,创新载体提质效。紧盯整顿提升知晓率,在整顿软弱涣散村党组织的同时,开展7个末位党组织提升行动。针对支部书记无合适人选、“两委”履职能力较弱等问题,坚持因村施策,压实责任促落实。按照开门整顿要求,“量身”研究制定“一村一策”,并实行“四个一”机制,县乡联村领导深入整顿一线,协调解决实际问题12条;第一书记和帮扶单位开展村情民情大调研,不断优化整顿措施,层层传导压力,形成一级抓一级、逐级抓落实的整顿局面。

坚持分类整改,创新载体提质效。紧盯整顿提升知晓率,在整顿软弱涣散村党组织的同时,开展7个末位党组织提升行动。针对支部书记无合适人选、“两委”履职能力较弱等问题,坚持因村施策,压实责任促落实。按照开门整顿要求,“量身”研究制定“一村一策”,并实行“四个一”机制,县乡联村领导深入整顿一线,协调解决实际问题12条;第一书记和帮扶单位开展村情民情大调研,不断优化整顿措施,层层传导压力,形成一级抓一级、逐级抓落实的整顿局面。

坚持分类整改,创新载体提质效。紧盯整顿提升知晓率,在整顿软弱涣散村党组织的同时,开展7个末位党组织提升行动。针对支部书记无合适人选、“两委”履职能力较弱等问题,坚持因村施策,压实责任促落实。按照开门整顿要求,“量身”研究制定“一村一策”,并实行“四个一”机制,县乡联村领导深入整顿一线,协调解决实际问题12条;第一书记和帮扶单位开展村情民情大调研,不断优化整顿措施,层层传导压力,形成一级抓一级、逐级抓落实的整顿局面。

坚持分类整改,创新载体提质效。紧盯整顿提升知晓率,在整顿软弱涣散村党组织的同时,开展7个末位党组织提升行动。针对支部书记无合适人选、“两委”履职能力较弱等问题,坚持因村施策,压实责任促落实。按照开门整顿要求,“量身”研究制定“一村一策”,并实行“四个一”机制,县乡联村领导深入整顿一线,协调解决实际问题12条;第一书记和帮扶单位开展村情民情大调研,不断优化整顿措施,层层传导压力,形成一级抓一级、逐级抓落实的整顿局面。

## 同仁交通“大格局” 激活经济新活力

为解决农牧民“出行难”问题,同仁市持续完善城乡客运体系建设,逐步优化出行路线,实现交通运输公共服务均等化发展。截至目前,该市开通省级客运班线2条,省内班线5条,客运班车通达率达100%;加大新能源和清洁能源在交通运输领域的应用力度,投资1600余万元,投运46辆电动公交车,修建公交配套快速充电站2座,改造天然气出租车295辆。

立足建设“新交通”,创建“四好农村路”,同仁市创建推进“四好农村路”省级示范县,制定实施《2022年同仁市深入推进路长制工作实施方案》,全面推行县乡村三级“路长制”,在全市11个乡镇设立154名路长,同时推进“美丽乡村路”建设,实施高原美丽乡村公路、草原扶贫旅游路和道路廊道绿化建设,构建一批宜居宜业宜游的美丽乡村。

## “五大套餐”推动干部强能力转作风

今年以来,西宁市城东区人社局以能力建设和作风建设为契机,精心烹任“五大套餐”,引导干部职工争做政治上的明白人、为民服务的贴心人、改革攻坚的开路人、人社领域的内行人、工作上的带头人,助推干部强能力转作风。

烹任“学习套餐”。每日一学,成立“线上加油站”;每周一讲,设置“能力提升小讲堂”,每月一课,利用“党课开讲啦”讲好党课;每季一督,坚持“学、研、讲、督”四位一体,提升政治能力。

烹任“服务套餐”。成立红色讲解队、橙色帮扶队、绿色清洁队、蓝色监督队“红、橙、绿、蓝”四支队伍,打造富含“人社元素”的志愿服务品牌。

烹任“创新套餐”。做好“就业创业、社会保障、人事人才、劳动关系”四项工作,提升改革攻坚能力。

烹任“能力套餐”。实现“训、练、帮、考”四个过硬,提升专业能力。

烹任“落实套餐”。完善“责任、内控、监督、考评”四项机制,提升抓落实能力。

(城东区)

## 民和:三举措强化驻村干部管理

为充分发挥驻村干部生力军作用,民和回族土族自治县通过重管理、抓培训、强保障三项措施,确保驻村干部沉得住、融得进、干得好。

重管理严督导。乡镇党委认真履行驻村干部管理主体责任,选派单位切实发挥监管职能,采取“日考勤核月通报”的管理模式,通过实地查看、电话抽查等方式对人员到岗、履责、作风等情况进行督查,切实念好驻村干部“紧箍咒”。按季度开展驻村干部平时考核工作,并将平时考核结果作为年度等次评定的重要参考依据。

抓培训提能力。将驻村干部教育培训纳入全年计划,根据不同时期工作重点,进行专题轮训。举办全县乡村振兴暨壮大村集体经济培训班,对

375名驻村第一书记和工作队员全覆盖轮训;通过“走出去”的方式选派8名第一书记赴无锡市滨湖区委党校培训,选派33名第一书记参加省级乡村振兴示范培训班,提升驻村干部的政治素质、履职能力、服务本领,推动驻村干部深度融入乡村振兴大战略。

强保障促激励。持续加大对全县驻村干部的关注关爱力度,足额落实驻村工作经费,提供基本生活保障,购买人身意外伤害保险。今年以来,共征集23名优秀第一书记先进事迹,对75名在疫情防控一线舍小家顾大家、敢担当、善作为的驻村干部进行慰问,切实做到思想上重视,工作上支持,生活上关心。

(民和县)

## 希望在手中 共筑同心圆

## 中国人寿青海省分公司开展防疫政策宣传活动

11月28日—12月31日,中国人寿保险股份有限公司青海省分公司倾力开展“希望在手中 共筑同心圆”防疫政策宣传活动,让社会民众及时了解知晓疫情防控“新十条”有哪些新优化及《新型冠状病毒肺炎诊疗方案(试行第九版)》中的知识点,并通过中医药知识做好自我防护。

12月7日,国务院联防联控机制发布《关于进一步优化落实新冠肺炎疫情防控措施的通知》,也被广大网友称作“新十条”,快来跟着中国人寿青海省分公司复习一下“新十条”的内容吧。

1.科学精准划分风险区域。高风险区按楼栋、单元、楼层、住户划定,不

得随意扩大。2.进一步优化核酸检测。不按行政区域开展全员核酸检测,缩小范围,减少频次。不开展落地检。除养老院、福利院、医疗机构、托幼机构、中小学等特殊场所外,其他场所不查验核酸阴性证明和健康码。重要机关、大型企业及一些特定场所可由属地自行确定防控措施。3.优化调整隔离方式。具备居家隔离条件的无症状感染者、轻型病例、密切接触者可居家,也可选择集中隔离。4.落实高风险区“快封快解”。连续5天无新增感染者,及时解封。5.保障群众基本购药需求。6.加快推进老年人新冠病毒疫苗接种。7.加强重点人群健康情况摸底及分类管理。8.保障社

会正常运转和基本医疗服务。9.强化涉疫安全保障。10.进一步优化学校疫情防控工作。

“新十条”的颁布,意味着防疫进入了新阶段。目前,元旦又要到了,在人群聚集的旅途中、走亲访友时,我们如何做好个人防护?

12月9日,钟南山院士在接受新华社独家采访时表示,当务之急是加强新冠疫苗加强针接种。他说,加强免疫接种是防疫新阶段最好的保护方法。特别是老年人、有基础疾病的人群,接种了疫苗才让人放心。“如果已经接种了两针灭活疫苗,需要再加上另外一针作为加强。”

(中国人寿青海省分公司宣)

## 国网海东供电公司:“红马甲”助力客户度“暖冬”

12月13日,国家电网青海电力三江源(海东互助)共产党员服务队队员,深入海东市互助土族自治县哈拉直沟乡人民政府、松多乡卫生院,检查客户冬季供暖用电线路和设备,保障客户温暖过冬。

今年冬冬,国网海东供电公司收到哈拉直沟乡人民政府、林川乡人民政府等9家单位电锅炉采暖的咨询申请后,组织各区县公司建立分区片网格化服务,台区经理包村包户,将供电服务保障责任落实到人,及时响应客户用电需求。组织辖区供电服务人员主动

与客户对接,利用“办电e助手”指导客户通过“网上国网”APP办理相关业务,实现与客户的不见面办电。

近期该公司组织专业技术人员在寒潮来临前深入辖区供暖企业了解用电需求,对客户内部变压器、开关柜等用电设施全面体检,针对发现的用电安全隐患,及时下发整改通知书,帮助制定对策、整改落实,确保客户冬季安全可靠用电。

近年来,为提升客户“获得电力”办电体验感,公司充分利用政务系统与电力营销系统信息共享平台,开展

“互联网+供电服务”模式,积极推广“三零”“三省”服务,为客户提供就近、就简、可靠的电网接入方式,大幅压缩客户办电时间,加快办电速度。目前,低压居民用户的平均接电时间压缩为1.22天,非居民及小微企业用户的平均接电时间压缩为1.75天,高压用户合计办理时间压缩为5.59天。

(马彩虹 蒋生辉)

## 河湟阳光

的金额6000元的0029245号装修押金票据声明遗失。  
启事:马海洋的青A V E 098号车的前、后牌照声明遗失。  
启事:穆妮叶的T 630038212号出生证声明遗失。  
启事:马佳敏的E 630008826号出生证声明遗失。

**启事**  
我因不慎,将位于祁连县八宝镇新城区金泉小区6单元201室的土地证遗失,号码为祁国用(2010)第3361号,声明作废。

**挂失人:李学东**  
2022年12月16日  
**启事:**李学东位于祁连县八宝镇新城区

区金泉小区6单元201室的祁房权证私字第201300160号房产证明遗失。

**启事:**西宁市城中区同财粥铺的J Y 26301030074011号食品经营许可证副本声明遗失。

**启事:**西宁大唐道物业有限公司开具给段平英4-11219A B-11220A B