

乡村振兴在青海

“追光村落”的致富故事

本报记者 尹耀增
通讯员 贺永魁 门组

在海南藏族自治州门源县北山乡沙沟梁村后山的集体草场上，一排排蓝色的光伏发电板整齐排列，在阳光的照射下熠熠生辉，阳光转化的电流，为这片贫瘠的土地注入了持久的能量，这就是门源县富源扶贫光伏电站。

沙沟梁村距县城5公里，农业人口293户1141人。上世纪90年代中期的沙沟梁村，是全县有名的吃粮靠返销、生产靠贷款、生活靠救济的“三靠”村。2016年，全村共识别建档立卡贫困户27户116人，贫困发生率9.2%。贫困就像一个“紧箍咒”，勒得村里的人们喘不过气来。

村里的群众内生动力不足、传统作物广种薄收、产业发展滞后没思路，再加上村里的年轻人都不愿意待在村子里，纷纷外出谋生计，留下的多为老人和小孩，基本没有外来人口流入。一系列的问题，让这个村子的致富之路有些崎岖。

致富奔小康，就像全村人心里的那道光，让他们急切地向光而生、追光而去……

韩延德曾经是村里的贫困户，现在是门源县富源扶贫光伏电站的管护员。每天都可以看见韩延德忙碌的身影，他把光伏板周围打扫得干干净净，仔细检查每一个角落，生怕影响光伏板吸收阳光。

“这可是我们的金饭碗啊，只要有阳光我们就有收入。光伏电站给了我一份稳定的工作，每个月都能准时拿到2000元的工资，生活多了一份保障……”韩延德一边擦着光伏板上的灰尘一边高兴地说。

门源县富源扶贫光伏电站是由门源县44个脱贫村的财政扶贫资金投入建设，总投资为6862.6918万元，占地面积19公顷，电站装机容量为



工作人员清除光伏板附近的杂草。

贺永魁供图

10.7MW，光伏电站设计期限为25年，设计总上网电量为40498.37万千瓦时，平均年上网发电量为1619.93万千瓦时。其产权归属44个村集体所有，让全县贫困户吃上稳定的“阳光饭”。而沙沟梁村也是其中之一。

光伏板下的电表箱里跳动的数字，实时记录着光伏电站的发电量，也记录着光伏电站为门源县村集体带来的收益。

自2019年5月实现并网发电到现在，累计发电5872.23万千瓦时，发电收益达3232.99万元，已拨付到全县44个脱贫村的资金为3104.64万元，解决了704名贫困户公益性岗位工资，最高工资达到了每月2400元/人，自此，光伏产业成为这一片土地上群众的钱袋子，成为实现稳定脱贫致富的强大助力器。

“光伏收益设置的公益性岗位，极大地为脱贫攻坚提质增效提供了保障，同时也从源头上筑起发生贫困的‘截流闸’和‘拦水坝’，扎住了防止返贫的风险口，真正实现了村集体经济发展的‘双赢’。”门源县乡村振兴局副局长马钧表示。

在享受到光伏带来的“红利”后，2020年沙沟梁村“两委”与当时正好亲身体会到这份“红利”带来增收喜悦的贫困户和党员群众一拍即合，立即召开村委会、村民大会商议决定以现有县级光伏电站为载体，切实发挥中央财政扶持壮大村集体经济资金作用，以29.9376万元为总投入资金，在沙沟梁村旧党员活动室旁的空地处建成由162块组件组成的总容量为71.28千瓦的光伏电站，取名叫作“金屋顶”光伏项目。

“按照门源县光照时长计算，该电站日均发电量为360千瓦时，按每千瓦时电量收益价格为0.32元计算，日收益115.2元，每年为村集体经济创收4.2万余元。”门源县扶贫开发投资有限公司负责人郭永欣说。

除了韩延德外，沙沟梁村共聘用15名贫困户作为光伏电站长期公益性岗位保洁员，为群众持续增加收入，改善生活提供了一个稳定的平台。

“多亏了富源光伏助力乡村振兴项目这个利民的好工程，让村集体每年都有了稳定的收益，也让村民有了额外的增收，实现只要天上有太阳，集体经济就有收入。”提起这份“阳光收入”，沙沟梁村党支部书记韩义德高兴得不拢嘴。

格尔木：多措并举培养选拔年轻干部

近年来，格尔木市以大力发现培养为基础，以强化实践锻炼为重点，以确保选准用好为根本，建立年轻干部选拔、培养、管理、使用全链条工作机制。

拓宽选人用人源头。紧盯市委市政府重点工作，借助乡村振兴、疫情防控等战场，为大力发现培养年轻干部提供平台。开展优秀年轻干部调研摸底，建立优秀年轻干部信息库，确保每名优秀年轻干部都有“成长档案”。今年，年轻干部提拔占比达20.5%，39名优秀年轻干部进入后备库，干部队伍结构进一步优化。

提升干部队伍素质。利用乡镇换届时机，择优选派副科级以上干部担任

乡镇党委副书记、副镇长，精准补齐优秀年轻干部短板。选派11名优秀年轻干部赴温州学习优化营商环境、金融服务、政务服务等方面的成功经验做法。下派28名选调生深入乡村振兴一线，全面显现全市干部队伍“人尽其才、才尽其用”的良好局面。

呵护年轻干部成长。注重干部日常监督管理，认真落实领导干部重大事项报告、诫勉、函询、外出请假等制度，强化年轻干部跟踪管理。全面开展年轻干部“政治体检”，及时掌握年轻干部的工作状态和思想动态，对存在的问题和不足提出改进建议，为年轻干部健康成长保驾护航。（格组）

大通：“产学研”推进教育科技人才深度融合

今年以来，大通回族土族自治县始终坚持党管人才原则，将“产学研”技术创新、人才培养、科技成果转化作为“智汇大通”的重要举措，充分借助高校人才资源和企业科技创新力量为农牧产业发展提质增效，切实推进农牧业领域的教育、科技、人才深度融合。

对接涉农涉林高校与企业、科研院所建立合作关系，搭建信息交流平台，协调高校把实验室搬到乡村，专家走进田间农场，学生服务队伍走进农民家里，为农户提供农牧养殖方面的

技术服务与指导。同时，先后开展生物菌肥对高原小麦种植的影响、大通地区牦牛绿色防控技术集成与示范、察汗河国家森林公园林下中药材规范化种植技术等七项科技项目，着力在培养农牧产业应用型人才、推进农牧业绿色可持续发展上下功夫，不断推进“产学研”融合发展，实现人才与产业“双向奔赴”、相互“成就”，扩大绿色发展“乘数效应”，为全力打造有机农牧产品输出地做出大通贡献。（通组）

民和：定点帮扶出实效 校地合作促发展

针对民和回族土族自治县人才培养瓶颈问题，国家税务总局定点帮扶民和县挂职副县长魏治国有了开展税务特色帮扶、为乡村振兴贡献税务力量的想法，创新性提出“走出去办学，开放式教育”人才培养模式转型发展的思路。在得到县委政府的认可后，依托国家税务总局定点帮扶项目和项目，充分发挥自身优势，积极对接联系国家税务总局党校（国家税务总局税务干部学院），开展具有税务特色的人才帮扶模式。

今年8月，在国家税务总局机关党委和税务总局党校领导的大力支持下，国家税务总局党校与中共民和县县委“线上”签订了干部人才培养交流工作框架协议。民和县借助国家税务总局

税务干部学院雄厚师资、办学优势，计划每年选派骨干人才到国家税务总局税务干部学院跟岗学习，交流先进办学理念，提高人才培养能力和干部队伍素质。国家税务总局党校每年为民和县免费举办各级党政领导干部、事业单位管理人员及专业技术人员短期培训班9-12期，并充分发挥人才集聚和高端人才联系广泛的优势，组织协调民和县经济社会发展急需的相关人才，以专家咨询、项目合作、专题讲座等方式到民和县指导工作，围绕全面推进乡村振兴需求因需施教，做到“精准滴灌”，使基层干部开阔视野、增长见识、拓展思维，精准掌握服务乡村振兴的本领和能力。（民和组）

国网青海经研院

组织纪检干部学习贯彻党的二十大精神

国网青海经研院纪委把学习宣传贯彻党的二十大精神作为当前和今后一个时期的首要政治任务，组织纪检人员深入学习贯彻党的二十大精神，以思想自觉引领行动自觉，分阶段分步骤推进，以上率下，全面掀起学习贯彻党的二十大精神热潮。

本次学习围绕“五个牢牢把握”，引导纪检人员深刻领会过去5年工作和新时代10年伟大变革，深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想的世界观和方法论，中国式现代化的

中国特色和本质要求，新时代新征程党和国家事业的重大战略部署等内容。

该院纪委负责人表示，下一步院纪委将综合运用纪检人员谈学习心得、撰写感悟体会、交流研讨等多种形式，积极学习宣传贯彻党的二十大精神，并充分发挥监督保障执行、促进完善发展作用，敢于斗争、善于斗争，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐，积极推动纪检工作高质量发展，为加快新型电力系统示范区建设提供坚强政治保障。（马文军 郭京兆）

达日：党建引领走好新时代“赶考路”

今年以来，达日县精心推行抓党建促落实“四联三卷”工作机制，以“九项行动”为抓手，在“出卷”上出实招，“答卷”上定举措，“阅卷”上严要求，着力解决一批基层党建、经济社会发展、民生保障、社会治理等方面的短板弱项，确保“四联”出实效，“三卷”促推进。

建立健全“四个题库”，明确干部“答什么卷”的问题。结合“四联”要求，优化“整县推进”“强基固本”“乡呼县应”等自主党

建品牌，为“四联三卷”找准定位、创造环境、提供保障，并按照职责分工，层层压实责任、逐级传导压力。进一步明确“任务书”“作战图”，对工作进展情况不定期“回头看”，对“答卷”过程实行台账化管理、常态化推进。同时严格制度，在责任落实上、考评机制上持续用力，形成上下贯通、攻坚克难，抓党建促落实的巨大合力。（达日组）

国网青海超高压公司

多措并举淬炼过硬纪检铁军

今年以来，国网青海超高压公司坚持高标准要求加强纪检队伍建设，多措并举淬炼讲政治、作风硬、勇担当的纪检铁军。

当好“监督员”，坚定理想信念。按照“缺什么，补什么”的原则，开展纪检系统学习月、警示教育月活动，推进纪检队伍作风建设专项行动。坚持“日周月季”工作法，召开专题学习会、研讨会，定期反馈总结、交流分享，并将学习成果融入纪检日常工作，融入纪律规矩教育、融入调研课题实践，不断提升理论水平和业务能力，更好指导工作实际。

当好“监督员”，转变工作作风。带头主动监督、靠前监督，调动职能部门监督与纪检专责监督贯通联动、

形成合力，构建“大监督”格局。围绕“盯住人”“盯住会”“盯住事”三个维度，紧盯关键节点、关键领域、关键对象，坚持逢节必查、常抓常新，建好监督台账，用好监督检查建议书，不断提升监督效能。

当好“战斗员”，增强能力本领。注重强化“三种作风”，提升“六种能力”，选派优秀纪检干部参加专项工作，抽调专兼职纪检人员参与问题线索交叉核查，通过训练营等形式加大纪律审查实战锻炼，增强斗争本领。拓展问题线索来源，主动“迎战”，着重从专项监督中深挖细查，及时发现、精准处置问题线索，持续强化警示教育震慑。（刘怡伶）

化隆：绿色产业基地奏响丰收“交响曲”

本报讯（记者 陈俊 罗琦 李庆玲）近日，记者从海东市化隆回族自治县获悉，今年，该县充分依托当地独特农业生态资源、得天独厚的气候条件，进一步优化调整种植产业结构，结合化肥农药减量增效行动以及打造有机农牧产品输出地建设等契机，重点推动的小麦、青稞、油菜、薯豆、果蔬等5个10万亩粮食作物喜获丰收。

化隆县为全力保障“5个10万亩”种植基地落地见效，紧紧围绕“高原、生态、绿色、有机”的定位，聚焦年初提出的“5个10万亩”目标，与各乡镇签订种植目标责任书，扎实推进土地规模化流转，积极推广旱作农业全膜覆盖栽培技术，全力做好农资供应及技术跟踪服务，完成农作物化肥农药减量增效行动，为粮油增产增效奠定基础；持续优

化种植业结构，深入推进一二三产业融合发展，深入推进青稞、油菜、薯豆、小麦、果蔬等“5个10万亩”绿色农业产业基地，充分利用中央财政衔接资金和农牧业发展切块项目建设资金，培育极具地区特色的农产品加工企业，不断提高农牧产品附加值，为乡村振兴和农牧民稳产增收奠定坚实基础。

据悉，在打造青稞种植基地建设活动中，化隆县昂思多、巴燕、二塘、扎巴等14个乡镇协同“作战”，密切配合，积极推广昆仑14号、昆仑15号、肚里黄、柴青1号等高产优质新品种，青稞年均亩产达200-250公斤，年总产量22500吨，年产值达8100万元。目前，化隆县在进一步扩大特色青稞种植的同时，积极打造集中连片青稞种植示范基地，目前已建立青稞种植示范基地8个。

共绘“同心圆”，让基层治理“最后一公里”更美好

（上接第一版）

“听大家说话，和大家商量，让大家作主。心近了，事就不难！”

党的二十大报告指出，要积极发展基层民主，及时把矛盾纠纷化解在基层、化解在萌芽状态。冬日犹暖，党的二十大精神如春风拂过，令广大党员干部和群众心中泛起涟漪。

翻开二十大报告“发展全过程人民民主，保障人民当家作主”内容一页，从“全过程人民民主是社会主义民主政治的本质属性”到“巩固和发展生动活泼、安定团结的政治局面”两大段文字下被画上了三道横线，雪山路南社区党支部书记张晓江拿着前几天刚做完的“民主评议党员测评表”和发放给社区群众的测评表，抿着嘴一直盯着不语。

原来，所有测评表印有“优秀”字样的选项里，只有张晓江榜上有名，其余测评人员都是合格。而群众意见栏中，近三十名群众都清一色地填写了“无”字。对照名字发现，这些参评的群众，都是社区工作人员经常打交道的老熟人。

一参加工作就在社区的张晓江意识到，社区的民主总在熟人中间转，多了个引号少了些广泛。在第一次学习二十大精神时，他就在人民民主那部分内容上用笔画下了第一道横线。在入户宣讲二十大精神时，面对牧民“民主选举我知道，就是我们拿着选票选心目中的书记和村主任。那民主协商、民主决策、民主管理这些是啥”的疑问，他画下了第二道横线。如今，看着一张张人情味儿浓浓的测评表，他又画下了这三道横线。

“二十大报告指出，完善基层直接民主制度体系和工作体系。完善办事公开制度，拓宽基层各类群众有序参与基层治理渠道，保障人民依法管理基层公共事务和公益事业。”张晓江对记者说：“想到为廉租房小区换分户水表进行的那次民主决策，几乎都是熟人参与。意见是统一了，麻烦事儿也少了，但居民当家作

主的权益却没有保障到位。再想到对社区工作人员的考评，群众不是一个‘好’字而过，就是一句‘你自己填上’了事。基层作为国家治理的基础一环，是落实全过程人民民主的根基所在，所以我们要在践行二十大精神中，努力把大事小情真正办到群众的心坎里。”

于是，以“人民民主”为主题的二十大精神宣讲活动在雪山路南社区如火如荼地开展起来。

以前几乎不参加社区活动的多拉老人走进社区大厅，让工作人员留下他的手机号并叮嘱道：“有事需要大家商量就打这个电话，我一定参加。”多拉老人告诉社区工作人员红花，一直以来深受党和政府的照顾，知道啥事儿都为群众好，所以习惯了蒙头跟着走。听了宣讲才明白，提合理意见，参与监督这些事儿是为了让社区更好，而不是“找麻烦”。

“阿克（藏语叔叔的意思，您老岁数大见识广，有意见您尽管提。”红花对老人说。

红花还告诉记者，在之前发生新冠肺炎疫情时，滞留在社区的一位流动人口无居所和生活物资，社区拿出救助方案，在他所在的小区进行入户征求意见，不仅为他提供了暂时居所和必备生活用品，还根据居民提出的建议，优化了救助方案，为他提供了常见病药物以及一日三餐的配送。

党建引领，各方力量拧成一股绳、心往一处使，正是团结的力量让基层治理“最后一公里”愈发美好。

“民有所呼，我有所应。在党的二十大精神指引下，我们更加坚定用心用情服务居民的信念，从居民的需求出发，尽力而为、量力而行，党员带头，积极发动居民参与到基层治理中。大家的事情大家议、大家干、大家管。”张晓江说：“我们将充分发挥基层党组织堡垒作用、党员先锋模范作用，引领居民群众把美好环境和幸福生活共同缔造融入到社会基层治理中，让老百姓过上更好的日子。”

湟源：“三式”培训提高党员干部队伍素质

今年以来，西宁市湟源县积极推行“菜单式”“分类式”“体验式”培训，全方位提高党员干部队伍素质，为推动湟源县和谐发展、科学发展，提供了坚强的思想政治保证和组织保证。

立足各领域党员干部对理论知识、实用技术的需求，推行“党员点单、培训配单”的“菜单式”培训，通过整合各类教育资源，邀请专家讲师、乡土人才、先锋模范人物等按需授课，不断提高干部专业能力和干事创业本领。针对部分新任农村、社区党组织书记工

作没思路、群众工作不会做、村集体经济不强等问题，通过交流探讨、现场观摩、案例分析、业务练兵的“分类式”培训，帮助新任村（社区）党组织书记提升党性修养、理论水平、工作能力。积极探索情景模拟“体验式”培训，由参训学员模拟支委成员，开展换届选举和发展党员等模拟演练，变“纸上谈兵”为“实战演练”，实现集中教育培训模式与业务大练兵有机结合、优势互补，有效提高党务干部在日常工作中的实操能力。（湟源组）

囊谦：有效激发公务员队伍干事创业活力

囊谦县坚持“能者上、平者让、庸者下、劣者汰”的用人导向，扎实推进公务员职务职级并行工作，有效激发了全县公务员队伍干事创业活力。

把准方向，精准落实，搭建横向延伸的“X轴”。系统学习公务员职务与职级并行制度、政策文件及政策标准，准确把握套改晋升的审核要求，采取理论与实例相结合的形式，对全县70余名财务人员开展集中培训，详细讲解公务员工资调整流程、具体要求、注意事项。同时，工资专干通过电话、企业微信等渠道，加强业务交流指导，实时解答各单位在套改、晋升工资过程中遇到的问题，确保政策执行不走样、不跑偏。

选优配强，精心组织，树立纵向延伸的“Y轴”。联合“组织+人社+编制”

部门成立专项工作小组，对单位编制数、符合晋升条件人数等情况进行摸底调查，综合研判、分类整合，提出晋升人选；根据“五个优先”晋升条件及“凡提四必”基本要求，严格考察程序，突出政治标准，确保晋升人选能力素质过硬。近两年有50多人享受公务员职务职级待遇。

强化机制，精益求精，打造纵向发展的“Z轴”。建立健全工资审批管理台账，制定规范化标准，统一政策口径和执行标准，有效提高工资审批精细化水平。建立工资常规化运行机制，对职务职级并行的次月起，执行新任职务职级对应的工资，落实按职务职级确定标准的住房、医疗等津贴补贴，全面兑现年内职级套转和职级晋升公务员工资待遇。（囊组）