

“产业园”里延伸出乡村振兴路

（上接第一版）

在镇党委的帮助下，经过努力，我们已经通过了西宁市市级现代农业产业园的申报认定。如今，我们正在积极筹备申请省级认定的相关工作。”走进西堡生态循环现代农业产业园，西堡村党支部书记丁平迫不及待地这一好消息告诉记者。

一座座温室大棚整齐排开，在暖阳照射下熠熠生辉。大棚内，村民们坐在小板凳上说说笑笑，将采摘来的香葱、菠菜、油菜、上海青等各类新鲜蔬菜分类码放。

“在党的好政策下，我们村建成了现代农业产业园，眼望着这里一步步发展壮大，我心里别提多高兴。如今，我们家年收入能达到6万元，日子越来越有奔头！”西堡村村民党成花高兴地说。

从2018年立项建设到实现规模化发展再到园区进一步提档升级，西堡村流转盘活农村闲置土地100余公顷，惠及村民600余户，成功实现村集体经济“破零”。

截至目前，西堡生态循环现代农业产业园已建成蔬菜大棚420栋，种植灌溉

“绿”满西堡 “链”动乡村

露天蔬菜31公顷，种植果园6.67公顷，村股份经济合作社每年收益62万元。

“今年，我们进行了‘小变大’土地平整项目，修建了榨油坊、磨面坊以及粮库，通过由合作社统一经营种植小麦、油菜籽、马铃薯等农作物，从而做到‘藏粮于田、藏粮于库’，进一步完善了园区产业链。”谈及未来，丁平更是信心满满：“党的二十大报告中对于全面推进乡村振兴的论述占比很重，而产业振兴是乡村振兴的重中之重。下一步，我们要将土地、资本、科技、人才、信息等现代要素都有效整合起来，坚持绿色发展，力争打造出乡村振兴‘西堡样板’。”

“产业链”上搭载西堡新作为

分拣、清洗、漂烫、速凉、称重、分袋、包装……经过以上步骤，以苦苦菜、野人菜、藜麦苗、鹿角菜、地皮菜等为代表的青海特色山野菜就成为了西堡镇葛一村、葛二村、寺尔寨村等村村民增收致富的“致富菜”。

“随着生活水平越来越高，人们讲究营养均衡化，山野菜已逐渐成为人们餐桌上必不可少的美食。我们也在加工中尽力保持山野菜的天然风味，产品远销上海、广州等地。如今，越来越

将“标杆”树立于高原

（上接第一版）

发挥东部地区在资本市场、科技创新、数据平台等方面的优势，带动西部地区文化旅游资源开发，对接江苏省优质设计单位和开发企业，发挥协作资金的撬动作用，引入知名商旅企业和社会资本，重点打造特色民宿、特色种植养殖产业，树立青海国际生态旅游目的地的“标杆”！加快推进鲁尔镇阳坡村民族手工艺品加工产业基地二期建设，优化三期

规划设计，对接好东部地区设计和营销资源，打造银铜器技艺非遗小镇，树立河湟文化产业发展的“标杆”……在徐宁的规划里，他还要在湟中竖起很多“标杆”。食用菌产业园、生态奶牛养殖基地、牛羊屠宰生产线、马铃薯精深加工生产线、生态旅游、特色种植养殖……今天，行走在湟中的各个乡镇，我们欣喜地看到现代农业在青藏高原蓬勃发展的生动图景。

全面贯彻落实党的二十大精神，湟

多的村民想要加入，我们这里也从扶贫车间升级到了就业帮扶车间，正在计划打造二期加工车间。”湟中禾田种植养殖专业合作社理事长赵金山如是说。

从种植养殖到销售解困，从奶制品、青海特色米面制品、火锅食材、农产品等各类精深加工产品带来“商机”再到树立绿色有机品牌，从单一发展到“产业链”集群发展，西堡镇将产业作为第一支撑，项目作为第一载体，园区作为第一平台，不断探索，不断前进，已形成多产业融合、全产业链布局的发展形态。

新征程上，如何持续促进产业链延伸、价值链提升，进而拓宽增收链，带动农民增收、农村发展成为镇党委书记的关注点。

“党的二十大报告提出，全面推进乡村振兴，坚持农业农村优先发展，扎实推动乡村产业、人才、文化、生态、组织振兴，这为我们指明了前进方向。”商志刚说：“产业兴，百姓富。我们将以党的二十大精神为引领，凝聚奋进力量。坚持党建引领，建强乡村振兴‘桥头堡’，以巩固建设‘西堡生态循环现代农业产业园’为统领，拓宽农业产业链条，做强生态奶牛养殖产业，形成种植养殖、农产品深加工、农事体验为一体的产业融合发展，在乡村振兴新征程上展现新作为。”

中积极打造“一乡一品”特色产业，农村发展的内生动力正在持续增强。“一品”，不再是简单的建设一个项目，成立一个合作社，打造一个基地，而是更高水平的、更加长远的产业规划，是立足湟中区自身优势打造的具有极强生命力和发展潜力的产业链条。随着一条条产业链的建立和发展壮大，随着一个个产业“标杆”屹立于高原之上，湟中区正用产业发展推动乡村振兴，托起群众的“幸福梦”。

国网海南供电公司

创新服务理念 优化营商环境

“窗口工作人员耐心、细致为我讲解，这样的好服务值得点赞！”11月22日，办理完用电业务后，家住共和县金安小区的梁女士对供电营业厅窗口工作人员热情周到的服务赞不绝口。

国网海南供电公司创新服务理念，优化营商环境，持续提升服务水平和用户满意度，全力打造“环节少、办电快、体验好”的供电服务。着力在提升供电窗口工作人员业务水平上下功夫，通过对所辖供电营业厅窗口标准化建设及规范服务进行评估，不断规范营业厅工作人员仪容、仪表、接

待、引导等相关服务形象和服务行为，将供电服务做精做细。

该公司要求工作人员在与客户沟通交流时，了解客户的潜在需求，并在最短的时间内办好客户的所需业务；窗口营业员在为用户办理用电业务时，要“多问、多看、多查”，仔细查看客户资料，与客户多沟通，多系统配合查询客户咨询问题，以便于给客户最满意的答复，避免造成客户重复往返；对待不同的人群，开展个性化、差异化服务，做到来有迎声、问有答声、唱收唱付、去有送声。

在此基础上，按照“日联系、周跟

踪、月协调”的跟踪机制，打造“闭环式”供电服务团队，推行“服务受理零推诿、服务过程零差错、服务沟通零距离、服务投诉零障碍、服务事项零积压”，实现从受理客户申请到现场装表售电结束，每个环节一对一眼跟踪和供电服务全过程透明化，不断提升用电服务客户满意度，实现供电服务“零投诉”。

（付艳云 樊清山）



湟源：“四类课堂”赋能农村党员教育培训

为进一步加强农村党员教育助力乡村振兴工作，西宁市湟源县积极探索新模式，以“党校课堂”“乡镇课堂”“流动课堂”“云上课堂”为载体，扎实开展党员教育培训。

组织全县党支部书记赴小高陵参加能力提升培训班，精选实用课程，讲政策、教方法、理思路。按照“缺什么

补什么，弱什么强什么”的原则，结合党史学习教育，选取优质课程，按需施教。深化“我为群众办实事”实践活动，扎实推进承诺践诺，并充分发挥党建引领作用，推动新形势下农村基层各项工作。组织包片领导、驻村第一书记等，以走基层、进农村、入农家的方式，讲经历、讲收获、讲技术。深入

推进离退休党员、社区党员教育工作，将“微党校”建在“家门口”。充分利用线上平台搭建随身学习课堂，将重要会议精神以图文、音频、视频的形式推送给党员。持续开展“党课开讲啦”和“学习身边榜样”活动，用好微信公众号、视频号，展播优秀作品以及身边的榜样故事。

（湟源组）

民和：探索优秀年轻干部识别选拔新机制

为进一步加强干部队伍建设，充实年轻干部储备库，近期，民和回族土族自治县采取“民主推荐、座谈交流、能力测试、上台讲课”方式，挖掘发现一批表现优秀的年轻干部，探索出一条优秀年轻干部识别选拔的新机制。

民主推荐确保“选苗”有“公认度”。围绕《民和县培养选拔优秀年轻干部工作规划》，常态化开展优秀年轻干部推荐工作，采取群众推荐和组织推荐方式，梳理优秀年轻干部的基础

信息、性格特点、工作实绩等信息，建立优秀年轻干部信息库。

座谈交流确保“选苗”有“精确度”。定期召开年轻干部座谈会、选调生座谈会，有针对性地了解年轻干部的业务状态、工作经历、特长特点、优势不足等情况，对有潜力、有发展前途的年轻干部，大胆加压、重点培养。

能力测试确保“选苗”有“可靠度”。通过培训结业考试、党务干部能力测试等方式，掌握干部的政治理论

水平、日常学习情况，评判干部专业素养和岗位适应性，将测试结果作为识别优秀年轻干部的重要依据。

上台讲课确保“选苗”有“契合度”。依托“党课开讲啦”“年轻干部大讲堂”等活动，促进年轻干部分享互动、共同提高，练就“坐下来能写、站起来能说、走出去能干”的真本领，让专业能力强、专业素养高、专业作风好的优秀干部脱颖而出。

（民和组）

刚察：三步骤绘好干部“政治画像”

刚察县高度重视干部政治素质考察，树立正确选人用人风向标，以“听其言、观其行、析其里”三个步骤，绘好干部的“政治画像”，确保识别干部看本质、察特质、辨真伪。

听其言，凭干部政治表现勾“轮廓”。围绕干部人选的政治素质要求，聚焦五个维度双向设置测评指标，推动政治素质考察从概念层面转为操作层面。听本人言，了解拟选拔任用对象思想状态；听他人言，掌握其整体表现，系统画出干部“政治轮廓”。今年以来，对56名提拔、晋升人员的政治表现进行了考察了解，个别谈话覆盖面保持在65%以上。

观其行，以干部综合表现绘“秋毫”。聚焦疫情防控、乡村振兴等一

西宁市城三区：“府检联动”交出新答卷

为深入贯彻落实《中共中央关于加强新时代检察机关法律监督工作的意见》和省委《若干措施》、市委《实施方案》，近日，西宁市城三区委审议通过了《中共西宁市城三区委关于加强新时代检察机关法律监督工作的分工方案》，就深入推进“府检联动”工作机制，加强行政执法和刑事司法衔接配合，完善行政执法信息共享、案情通报、案件移送制度，检察意见回复采纳情况纳入法治城区建设考核体系等作出明确规定。

“府检联动”是推动依法行政和检察监督协同发力，进一步巩固提升法治政府建设和检察机关法律监督成效的创新举措。据悉，3月份召开的城三区府检联席会，为构建“府+检”常态化长效化工作局面提供了机制保障，为检察机关和行政机关多维度多层次开展“四大检察”“十大业务”的联动合作奠定了基础。以府检联席会的召开为

契机，城三区检察院通过领题、破题、做优，交出了一份“府检联动”新答卷。

将“府检联动”贯彻落实到具体办案中，城三区检察院在全省率先探索实践以“四位一体”办案服务模式助推企业合规建设，对3名涉案企业当事人作不起诉决定，保障涉民营企业社区矫正对象合法权益21人；设立全省首个“文物保护公益诉讼示范点”，积极推进省级文物保护单位宏觉寺的修缮和保护；积极探索轻微刑事案件犯罪嫌疑人从事社会服务“不起诉+”模式，依法对43名涉嫌危险驾驶罪等6类案件犯罪嫌疑人作出不起诉决定，推动构建共建共治共享社会治理新格局。

成立“检察公益诉讼联络站”，推动落实人大代表建议、政协委员提案与检察建议双向衔接转化。目前，针对代表建议、委员提案发案案件线索3件，发出检察建议2份。

全力打通保障特殊群体合法权益

深入学习贯彻党的二十大精神 为青海实体经济高质量发展贡献邮储力量

党的二十大报告指出：“建设现代化产业体系。坚持把发展经济的着力点放在实体经济上，推进新型工业化，加快建设制造强国、质量强国、航天强国、交通强国、网络强国、数字中国。”以党的二十大精神为指引，邮储银行青海省分行将继续坚持把金融服务着力点放在实体经济上，准确把握金融服务实体经济的新态势，将更多金融资源配置到实体经济发展的重点领域和薄弱环节。

为继续最大限度发挥金融资源配置功能，邮储银行青海省分行坚持紧跟国家和地方发展战略，重点做好新能

源行业信贷投放，累计实现新能源领域贷款规模3亿余元；把握大基建，加强重点民生类基础设施建设领域扶持力度，累计向全省交通、水电等大型基础设施建设重点企业投放信贷资金近9亿元；紧跟“四地”发展趋势，结合实际重点支撑，梳理对接盐湖钾肥制造及提锂、碱业等相关企业，截至9月末，针对盐湖及碱业相关行业发放贷款2.5亿元；重点跟进海东、海南、海北、南川、多巴等产业园区，以及省内各州县域内重点企业，支持建设现代化产业体系，落实落细稳定经济一揽

“最后一公里”，城三区检察院突出为农民工、妇女、未成年人、老年人、残疾人等社会特殊群体提供更加有力的司法保障，办理支持起诉案件47件，为农民工讨薪48万余元；办理司法救助6件9人，发放救助金14.9万元；针对未达刑事责任年龄的涉罪未成年人开展不公开联合训诫6人；针对一起未成年被害人因遭受性侵患上精神分裂疾病的案件，在刑事附带民事诉讼中提出精神损害赔偿金等请求，支持起诉意见被法院采纳，被害人成功获赠10万元，实现了青海涉未成年人精神损害赔偿支持起诉案件“零”的突破。

下一步，城三区检察院将持续推动“府+检”全链条建立互动机制，全方位加强协作配合、全过程推进依法治理，共同描绘法治护航“聚力建设现代美丽幸福大西宁中央活力区”新蓝图。

（王小娟）

祁连：红色“微网格”凝聚多元共治新合力

近年来，祁连县积极探索构建“党委（党组）+党支部+党小组+党员”的红色“微网格”治理体系，凝聚出基层治理多元共治新合力。

党建引领，激活红色“新引擎”。把党建引领作为乡村治理的“红色引擎”，全县50个行政村（社区）和80个机关单位3400余名党员划分成209个党建“微网格”，建立机关党员、乡镇干部、村社干部三级干部下沉服务网格

工作机制，切实把党建力量传人到基层治理的“神经末梢”。

联防联治，谱写邻里“和谐音”。组建以党员骨干为主体的联防联治志愿服务队112支，开展法律宣传、疫情防控、社区巡逻、矛盾化解等“微调解”工作，构筑起基层治理防线。今年以来，调处各类矛盾纠纷550余起，回访帮教110人次，义务巡逻200余次，搜集上报情报信息140余条，助力疫情防控排查1200余次。

共享共建，打造便民“幸福圈”。全面整合楼宇长、网格员、在职党员及社会志愿服务力量，通过组建“微组织”、推行“微教育”、开展“微服务”、完成“微心愿”等“六微”模式，探索出一条“党建引领、网格治理、党群互动、便捷高效”的基层治理新路子。目前已帮助解决群众急事难事200余件，开展集中宣讲680余场次，点亮办理700余名困难群众“微心愿”。

（祁组）

大柴旦：“三向发力”提升公务员管理工作水平

今年以来，海西蒙古族藏族自治州大柴旦行委聚焦打造高素质专业化公务员队伍，持续抓好源头建设，注重培养锻炼，强化激励保障，不断提升公务员管理工作的科学化、精准化和规范化水平。

紧盯发展需求，多渠道“注入活水”。结合全区公务员队伍建设基本情况，分析研判岗位编制空缺、专业人才需求、年轻力量匮乏等综合因素，科学设置公务员招录计划，精准设置招录专业要求和岗位条件。精确掌握各部门人员编制和领导职数空缺情况，综合分析全区公务员道德品行、学习专业、业务能力等情况和其他必需资格条件，进一步壮大领导干部队伍。

注重学践结合，多形式“固本培元”。聚焦《新时代基层干部主题培训计划》目标任务，严格落实《大柴旦2018—2022年度干部教育培训规划》，依托“红旗峰大讲堂”、青海干部网络学院等“线上+线下”阵地，广泛开展公务员集中培训、干部讲堂、主题党课等

活动，提升干事创业精气神。

强化激励保障，多举措“充盈蓄力”。坚持管理上从严、政治上激励、待遇上保障，全要素、全链条激发和保护公务员担当作为内生动力。通过职务与职级“双梯运行、互促共进”的对应关系，实现领导职务与职级公务员各归其位、各负其责、发挥职能。落实好公务员健康体检、带薪年假等福利待遇，激发全区公务员敢于担当、主动作为的强大动力。

（柴组轩）

海晏：“家”模式破解流动党员管理难题

近年来，海晏县积极探索流动党员管理新方法新途径，创新推行“家”模式，坚持讲好筑家、回家、爱家“三重奏”，有效规范和加强了对流动党员的管理，党员先锋模范作用得到进一步发挥。

坚持高标准，为流动党员“筑家”。以村（社区）党支部为单位，深入开展流动党员排查摸底工作，建立流动党员台账和信息库，动态掌握全县110余名流动党员在外情况，设立“流动党员驿站”配置资源建“家”，流出地

党组织组建流动党员“网上e支部”，同时在城镇社区设立“进城农牧民党员驿站”7处，在农牧区夏季草场设立“农牧民党员活动帐篷”20余顶。

坚持全覆盖，让流动党员“回家”。依托海晏党建app，开通24小时流动党员服务热线，为流动党员提供“全天候”的贴心服务。深入实施暖心工程，开设“先锋任务”专栏，设立“微党课”“微心愿”“微服务”“党建小地图”等模板进行“微事快办”“难事协

办”，引导流动党员“回家”。

坚持优服务，让流动党员“爱家”。严格落实流动党员政治生日必访、逢年过节必访、外出返乡必访、党建活动月必访、组织生活必联、重大事项必联的“四必访两必联”制度，深入了解流动党员思想、生活和工作情况，帮助解决生产生活实际困难，让流动党员切实感受到组织的关爱和温暖，增强幸福感、归属感。

（晏组轩）

化隆：科技特派员赋能乡村振兴

霜降过后的海东市化隆回族自治县群科镇雪什藏村，早熟油菜试验田里金黄一片，忙着收割的村民脸上满是丰收的喜悦。

“今年，我们科技特派员四号工作站站在沿黄川水乡镇深入调研和分析地域因素后，在雪什藏村试种了0.4公顷青杂4号早熟油菜，该油菜是7月中旬复种的，成长期3个多月，亩产在100公斤以上，亩产值达700元，亩新增收益达300元。”四号工作站负责人唐国永激动地说。

“这次早熟油菜试种成功，为我县沿黄川水地区发展两季作物、提高土地利用率开创了先河，对明年大面积推广复种油菜提供了可借鉴可复制的经验。”县农科局党组书记、局长杨玉

恭说。

今年以来，化隆县进一步发挥人才杠杆在乡村振兴中的撬动作用，精准选派省垣涉农领域34名专家人才以科技特派员方式组建“科技人才服务队”，通过开展“百名科技人才进村入企”活动，建立4所科技工作站。截至目前，共引进新品种23种、新技术1项，开展科技培训等服务活动47场

次。下一步，化隆县将持续推进人才下沉、科技下乡，积极推广新技术、研发新产品，采取新模式，持续推进科技成果转化，为深入推进脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接赋能加力。

（化组）

格尔木：“三抓三提”锻造过硬组工队伍

近年来，格尔木市委组织部以强学习提信念、强锻炼提水平、强机制提效能“三抓三提”为抓手，着力打造一支信念坚定、能写善思、实干担当的组工队伍。

抓理论学习，提政治素质。坚持把政治理论学习作为部务会、周五学习会、党支部“三会一课”的“第一议题”，及时跟进学习习近平新时代中国特色社会主义思想及中央、省州市各类会议精神。开展“组工干部上讲堂”，通过主题授课、交流研讨等形式，解读政策法规、畅谈工作体会。适时召开专题学习会，做到讲话原稿必读、政策原文必学。

抓练兵淬火，提综合素质。每季

度召开工作推进会，逐条逐项总结季度重点工作完成进度，对工作推进滞后的，提出限时整改要求。实施多岗位磨砺锻炼，采取内部轮岗的方式，将干部安排到不同的业务科室进行学习锻炼。实行信息每日报送制度，按照“一周一通报”方式跟踪问效，形成全员信息长效机制。

抓制度机制，提工作效能。督促组工干部下基层开展“微调研”，及时向省州组织部门和新闻媒体报送推广成功经验和特色做法。发挥组织部门“11710”督办机制作用，将年初工作任务细化成科学合理的任务清单，组建信息、督查员两支队伍，按照“信息+督查”方式倒逼各项任务落实到位。

（格组）