

乡村振兴在青海

“第一书记”为民奔波的忙碌身影……

本报记者 尹耀增
通讯员 丁玲 刚组

“瓦里麻中桥通车啦！”鞭炮响起，彩烟腾空，日前，新建中桥项目竣工验收仪式在海南藏族自治州刚察县哈尔盖镇瓦里麻地区举行……

“想想之前我们要绕行到40余公里外的大桥才能通过哈尔盖镇，现在桥修好了，方便多了，以后我们会倍加珍惜和爱护这座‘连心桥’。”果洛藏秀麻村老党员才巴正激动地说。

果洛藏秀麻村依河而建，多年来，“过河难”问题一直困扰着居住在这里的牧民。

驻村第一书记吴志杰一上任就马不停蹄地进家入户，走访民情民情，在走访中他了解到每年的4月至5月降水增多导致河流水位上涨，农牧民群众在转场时需要绕道而行，非常不便。

吴志杰得知这一情况后，主动谋划思路，参与方案制定，多次“跑腿”向财政局和有关部门汇报，与镇党委、政府负责人一同出谋划策，与村“两委”共同协商，决心要办成这件事。他说：“这是老百姓反映出来的共同问题，我既然成了这个村的驻村书记，那么我就是这里的‘一分子’，就要解决好

村民反映的问题。”

经过数月的“张罗”，今年4月，在县委财政局的支持下，项目资金终于得到批复，果洛藏秀麻村的群众听到了属于他们的好消息。历时5个多月，宽5米、长54.04米，总投资320万元的“瓦里麻中桥”建成投入使用。

“责任与担当同行，我愿做好一根‘扁担’，肩上有担子，心中有责任，扎根基层、尽心实干，不把自己当成‘下沉人员’，用一言一行兑现诺言和决心。”这是记录在吴志杰日记本上的一句话。

手机一直响个不停，泉吉乡乡乃索麻村党支部书记更藏多日杰拿起手机，点开微信，嘴角微微上扬，“有政府协助我们卖羊，价钱是乡亲们都很满意的……”“这次巴图书记和驻村工作队给了我们很大的帮助，拓宽了羊肉的销售渠道。”乡乃索麻村“两委”班子微信群里你一言我一语地说着他们村的“订单羊养殖计划”。

近两年，牲畜价格波动较大，整体呈下降趋势，牧民非常“焦虑”。泉吉乡乡乃索麻村的驻村第一书记巴图孟克听闻牧民群众的“烦心事”后，一边暗暗打听“羊价”有没有上涨，一边想着新的出路。

经过多方打听，在得知西宁市部分金融机构需要大量的高品质羊肉时，巴图孟克“着急”了，连忙找到泉吉乡党委书记王永清反映情况。他说：“年乃索麻村的养羊产业和外地的消费需求有一定的结合点，这是一次极好的机会。”王永清决定和巴图孟克一起到西宁市7家金融机构推介年乃索麻村的羊肉。经过几天推销，他们以每斤36元的价格成功拿到557份订单。

为保证第一批产品销售成功，巴图孟克全程参与宰杀、切割、包装、发运等环节，生怕出现错误。

产品有了，如何运给客户又是一个问题。当拿到物流价格表时，大家又陷入了沉思，物流不便利、运输成本高等一系列问题又成为新的“挑战”。巴图孟克说：“我不能让牧民群众空高兴一场。”于是，他又开始“奔波”于各个物流公司，终于在各方面取得最低成本后，6月1日，装载着557份、5800余斤年乃索麻村精装羊肉的物流车成功发车。

巴图孟克凭借着执着的敬业精神和强烈的责任心，用实际行动践行着自己的初心使命，也让村里的牧民群众牢牢记住了他忙碌的身影。

对哈尔盖镇环仓秀麻村62岁的牧民扎西来说，能够常年喝上清冽的井水是他以前“想都不敢想”的事情，但在今年夏天，困扰牧民群众多年的“饮水难”问题被彻底解决。

截至目前，驻村第一书记郭守财已先后从省、州、县水利部门及县乡村振兴局争取了四批农牧区饮水项目资金共计174万元，有效解决了环仓秀麻村64户305人、4000头大牲畜和1.1万余只小牲畜的饮水安全问题。

环仓秀麻村牧民群众居住分散，部分牧民群众日常用水取自河水，为了让牧民尽快喝上放心水，郭守财协同镇政府、村“两委”班子积极协调解决饮水管网事宜，面对一些比较棘手的问题，他不厌其烦地登门拜访，甚至时不时地拉上县水利局的同志，解说建设技术手段，让牧民知晓，妥善解决饮水问题，主动承担起水利行业帮扶任务，积极发挥行业优势，解决本村水利基础设施短板问题，及时发现并解决群众所思、所盼、所想。

“以心才能换心，拿出真心办实事，才能得到村民的认可，要想真正的‘驻’进村民心里，唯有深入各家各户，拿出足够的诚意，才能不负组织和村民的期望。”郭守财说。

茫崖 全力以赴 稳经济保民生促发展

本报海西讯（记者 马振东 通讯员 韩玮玮）为深入学习贯彻党的二十大精神，茫崖市聚焦“六稳”“六保”，特别是当前全市经济运行和民生保障主要任务，多措并举，全力打好四季度收官战。

积极稳定消费市场，鼓励实体零售加快数字化转型，开展无接触式配送服务，保持线上新型消费热度不减。稳步推进项目建设，实行重大项目分级领导包联制度，老茫崖、油砂山至茫崖石棉矿高级公路建设稳步推进，累计完成投资7.16亿元。冷湖天文基地基础设施项目进展顺利，累计完成投资1.38亿元。茫崖冷湖30万千瓦风光储、中广核冷湖50万千瓦多能互补、花土沟镇引水水源地及管道等10个州级重点项目加快建设，完成

投资12.73亿元。

及时做好要素保障，有效促进企业供求双方良性互动，完成上下游产业对接7.4亿元。将工程建设项目审批管理系统、施工图联审系统以及省级各部门其他相关业务办理系统，全部纳入全省投资项目在线审批监管平台，实现“一网通办”和“平台之外无审批”，极大提升项目审批效率。

全力落实各项财政政策，加大财政支持力度，充分发挥财政资金的撬动作用和激励效应，全面落实留抵退税政策，确保纳税人政策红利“应享尽享”。积极协调中国建设银行青海石油支行117户企业发放普惠贷款5428万元，为13户企业22笔贷款办理延期，立足发展和民生所需，积极争取专项债券资金4080万元，并严格按照实际建设进度进行拨付。

海北 1-9月电信诈骗案 同比下降33.92%

本报海北讯（记者 尹耀增 通讯员 王永春）11月10日，记者从海北藏族自治州公安局获悉，全州公安机关紧盯人民群众反映强烈的电信网络诈骗犯罪，创新推出防范治理电信网络诈骗犯罪三项举措。1-9月，共立电信诈骗案件113起，同比下降33.92%，全州未发生百万元电信诈骗案件。10月，共立电信诈骗案件6起，首次实现电信诈骗案件个位数发案。

海北州公安局充分发挥州联席办牵头协调作用，成立专项行动领导小组，制定并下发《全州反电信网络诈骗宣传工作方案》，明确宣传防范重点，做到精准宣传；探索建立《海北州公安局电信网络诈骗预警劝阻工作机制》，构建接警研判、侦查经营、破案打击的全流程信息研判机制，为推动预警劝阻工作规范化奠定制度保障。

研究建立“合成研判攻坚、案件通

报提示、一案一复盘”三项机制。督促落实办案单位案件侦办责任，坚持每案必研，向联席办各成员单位每日通报电诈发案信息，提出针对性防范宣传对策建议。对案值大、社会影响大的电诈案件，函告行业主管部门，限期整改。充分发挥联动模式优势，着力构建多维度、全领域的防范格局，同时调动社区、物业、楼栋长、网格员等综治力量，创新宣传方式，推进覆盖面广、渗透力深、精准性强的反诈宣传。

今年以来，海北反诈中心共研判分析相关线索30余条，成功打掉3个“跑分”团伙，抓获犯罪嫌疑人27人，涉案价值1.3亿元，缴获手机、银行卡等作案工具50余件。累计冻结资金734余万元，紧急止付被骗资金2795余万元，返还被害人资金35万元，处置各类预警信息33295条，有效保护了人民群众的财产安全。

南京特色蔬菜菊花脑在湟源县试种成功

11月14日，记者从西宁市湟源县委组织部获悉，南京特色蔬菜菊花脑在湟源县4个温室大棚试种成功。

据了解，自“百名专家百名博士百名企业家进西宁”活动启动后，湟源县委组织部和县协作办统筹协调南京市农文旅专家分三组开展实地调研和指导交流工作，结合湟源县气候冷凉的种植条件，最终确定在湟源县开展菊花脑品种引进及试种工作。其间，工作人员积极联系对接江苏省农科院专家和5名东西部协作挂职农业部门的干部，通过视频交流和现场指导的方式，从栽培模式、田间管理、病虫害防治等方面，对菊花脑培育进行专业技术指导。

菊花脑为菊科草本野菊花的近缘植物，具有耐热、耐寒、耐瘠、耐干旱、适应性广的特点。基于菊花脑营养价值丰富、经济效益良好且符合省内市场需求，下一步农业技术推广中心进一步扩大种植规模，打造湟源县蔬菜种植新名片，不断提高蔬菜种植经济效益。

本报记者 张慧慧 通讯员 湟源组 摄



海西税务：深学细悟党的二十大精神

为深入学习贯彻党的二十大精神，持续激发税务干部工作热情，国家税务总局海西蒙古族藏族自治州税务局特邀海西州学习宣传贯彻党的二十大精神宣讲团成员、州委党校正高级讲师罗永红，以视频形式为全州各级税务干部进行专题辅导。

罗永红同志紧扣学习宣传贯彻党的二十大精神主题主线，以《新时代新征程 坚持和发展中国特色社会主义的政治宣言和行动纲领》为题，从重大意义、精神实质和基本要求三个方面，结合案例和数据，对党的二十大精神进行了深入阐述和宣讲辅导。

海西州税务局党委书记、局长方钰要求海西各级税务部门要把学习好、宣传好、贯彻好党的二十大精神作为当前首要政治任务，与税收工作统筹起来，进一步在加强党的建设、抓好组

织税费收入、落实减税降费政策、深化税收征管改革、优化税收营商环境、推进全面从严治党与干部队伍建设等方面持续加力加劲，更好发挥税收在国家治理中的基础性、支柱性、保障性作用。

格尔木市税务局党委书记、局长许允磊表示：格尔木税务局党委将强化政治引领，以党的二十大精神为指引，锚定“抓好党务、干好税务、带好队伍”为主要内容的新时代税收现代化建设总目标，全面推进税收现代化。

德令哈市税务局党委书记、局长鲍永寿表示：作为基层局一把手，将以党的二十大精神为指引，带领全体税务干部把学习成效转化为税收实践上，用情用力为纳税人缴费人办实事，推动税收工作提档升级。

（罗金玲）

大柴旦：“三促进三强化” 从严管理到村任职选调生

为进一步推动选调生到村任职一线磨砺品质、增长才干、锤炼作风，海西蒙古族藏族自治州大柴旦地区严格规范选调生到村任职管理工作，通过精细化培养、全方位呵护，助力选调生扎根基层、成长成才。

促进机制健全，强化选调生跟踪管理。贯彻落实选调生到村任职培养管理制度。构建工委组织宣传统战部直接管理、乡镇党委监督管理、选调生自我管理的“三位一体”管理模式，落实选调生定期汇报、谈心谈话等制度，建立“平时考核+年度考核+群众满意度+工作实绩”的考核体系，健全个人成长档案，全面掌握选调生的工作实绩和日常表现。

促进共管共教，强化选调生分级管理。聚焦到村任职选调生共帮共教共管，实行每名选调生明确1名乡镇领导干部分管、1名村级党组织书记担任指导员的传帮带模式，乡镇领导干部带带创新工作思路、掌握工作方法，村级党组织书记帮带尽快适应岗位、联系服务群众。

促进平台搭建，强化选调生自我管理。建立健全选调生信息库，收集选调生工作实绩、集中培训、年度考核等内容。建立全纪实考评机制，实行“日打卡、周报表、月纪实”，定期向乡镇党委和组织部门反馈动态，加强对选调生日常管理，确保选调生下得去、待得住、干得好。

（柴组轩）

化隆：把党的二十大精神“聊”到群众心窝里

党的二十大胜利闭幕后，海东市化隆回族自治县各级党组织把学习宣传贯彻党的二十大精神作为首要政治任务，深学精神、快见行动，开展“千名干部进农户”活动，迅速掀起学习和实践热潮。

“这样的宣讲既鲜活又接地气，让我感觉非常亲切！”初麻乡沙尔洞村老党员马学良说。连日来，化隆县围绕“学精神 践初心 促振兴”主题，通过“领导干部带头讲、支部大会专题学、外出党员线上学、田间地头解读学”等学习方式，结合“干部联百户”结对帮扶活动，组织全县4635名党员干部组建“双语”宣讲队、“挎包”宣讲团，走进田间地头、庭院院落，用“方言土话”与

农村党员群众共学理论、共促产业、共树新风，将党的二十大精神第一时间送到基层党员群众身边，把大政策“聊”进群众心窝里，既传递党的好声音，又及时了解群众生产生活情况，进一步密切干群关系，激发干事热情。

“通过讲故事的形式把党的二十大精神讲出来很有意思，群众也喜欢这样的宣讲形式。”沙连堡乡组织委员祁蛟说。截至目前，全县已组建“双语”宣讲队56支、“挎包”宣讲团73个，开展宣讲活动420余场，切实将宣讲活动变成传递党的政策，与群众交心谈心、答疑解惑、解决问题、凝心聚力的过程。

（化组）

西宁市城西区

“十个一”活动为新录用公务员精准赋能

为进一步提升新录用公务员能力素质，西宁市城西区结合能力建设，开展新录用公务员“十个一”活动，以务实管用的举措，为新录用公务员精准赋能。

活动以通过组织开展一批培训、参与一次“墩苗”锻炼、实行一场“青蓝结对”、参与一项区级重点工作、撰写一篇调研报告、搭建一个交流平台、组织一次主题党日、观看一场红色电影、开展一次“解锁微心愿”活动、举办一次户外拓展训练等的“十个一”活动，不断提高新录用公务员综合素质

和实践能力，加强党性锻炼，进一步锤炼求真务实、团结协作、密切联系群众的优良作风，努力培养造就政治坚定、业务精湛、作风过硬、人民满意的公务员。

城西区委组织部对“十个一”活动开展情况全程动态跟踪管理，试用期满考核时将新录用公务员“十个一”活动开展情况作为考核评价依据，对表现优秀、完成度高的纳入优秀年轻干部库重点培养，对态度不端正、表现欠佳的予以提醒谈话。

（城西组）

西宁市城西区

全力推动党的二十大精神落实落地

西宁市城西区坚持将学习宣传贯彻党的二十大精神作为当前和今后一个时期首要政治任务，全区上下周密安排、细致推进，组织开展内容丰富、形式多样的学习宣传贯彻活动，切实增强感召力、凝聚力、影响力，努力营造奋进新征程的良好社会氛围。到目前，22支宣讲小分队累计发布学习消息13期，制作短视频5部，开展路边宣讲20余场。

城西区聚焦党的二十大精神，注

（城中组）

杂多：“五抓”持续发力 推动基层党建落地见效

今年以来，杂多县依托“江源初心、澜沧旗红”党建品牌创建行动，结合6大工程、22项具体措施、100条责任清单，统一部署，因地制宜，分类施策，坚持重点工作抓提升，难点工作抓突破，创新工作抓特色，基础工作抓短板，常规工作抓规范，推动全县基层党建落地见效。

对照《杂多县各领域党支部规范化建设标准》，坚持上下联动、联建共

建、齐抓共管，落实县级干部“联心共建”工作机制，通过强化政治引领、推进组织建设、强化能人带动、创新经营项目等举措，不断提升党建引领意识形态、民族团结、民生保障、生态保护等领域工作水平，着力构建全区域统筹、多层次联动、各领域融合的基层治理格局。

（杂组）

西宁市湟中区

三项举措激励干部担当作为

近年来，西宁市湟中区通过交流历练、关爱激励、墩苗育苗三项举措精准发力，激励广大党员干部干部在经济社会发展中创先争优，展现新时代干部新担当新作为。

“下乡式”交流历练。坚持把基层作为培养年轻干部的主战场，对缺乏基层工作经验的干部，统筹安排到乡村担任助理等职务，结合实际提要求、教方法、指路子，让他们在基层磨砺锻炼、增长才干、快速成长。

单位工作，为乡镇肯干事、会干事、敢担当、善作为的优秀干部提供发展平台，激发基层一线干部干事创业热情。

“跟岗式”轮岗“蹲苗”。采取乡镇干部到区直机关单位跟班学习的“跟岗式交流”，对长期在同一乡镇或同一岗位工作，需要通过轮岗方式加强培养的乡镇（街道）未担任领导职务的干部，到县级机关单位开展为期半年的“跟岗式交流”，给干部交任务、压担子，让干部在不同岗位历练成长成才。

（湟中组）