

# 青海：党建引领乡村治理效能不断提升

前沿

薛超超

全省366个乡镇和4149个村圆满完成换届，村党组织书记“一肩挑”占比达到80.57%；扎实开展4223个村党组织“促百分百达标、迎党百年华诞”以评促建工作，基本实现全面进步、全面过硬目标；大力发展村集体经济，全省所有行政村集体经济全部“破零”，年收益10万元以上的达60.9%……

抓党建促乡村振兴工作启动以来，全省各级党组织紧紧围绕省委关于乡村治理工作的安排部署，聚焦主责主业，坚持把抓基层党建有效融入乡村治理全链条，制定抓党建促乡村振兴若干措施，在强组织打基础，建队伍抓保障上下功夫、出实招，持续推动党建引领乡村治理工作不断取得新成效、实现新突破。

## 织密组织体系，村党组织政治功能更加凸显

“推进组织体系建设，目标导向是提升党组织应有的能力，重中之重是实现党的基层组织全面进步、全面过硬……”

按照省委“组织体系建设三年行动”部署要求，省市县乡四级组织上下联动、全面发力，推动全省4149个村基层党组织聚焦6个方面、21项重点任务，出实招、下实功、

见实效，村党组织的政治领导力、思想引领力、群众组织力、社会号召力显著提升，整体功能和组织力不断增强。

建立完善村党组织领导下自治、法治、德治相结合的治理体系，以村级换届为契机，同步完成村民代表和村务监督委员会及其他配套组织换届选举，完善落实“四议两公开”民主决策制度，对村级重大政策落实、重大项目安排、重大资金分配，由村党组织前置审核把关，党组织对各类组织和各项工作的有效统领进一步凸显。

按照“因地制宜、区别对待、分类指导、依法设置”原则，在搬迁安置点建立健全党组织，在人口规模较大、党员人数较多、地处偏远的村设立党小组或建立联合党组织，推动实现党的基层组织全面有效覆盖。海东市乐都区七里店集中安置点立足安置规模大、涉及乡村多、搬迁类型杂的实际，以搬迁乡镇为单位成立“七里店社区区域化党总支”，创新推行“六融工作法”，引领推动搬迁群众实现自我管理、自我服务、自我教育、自我监督。严格落实村党支部“堡垒指数”考评制度，加强村党支部标准化规范化建设，结合草场管理、疫情防控、党员管理等需求，创新建立跨省区域联合党组织。

一系列务实举措扎实推进，使得农村基层党组织宣传党的主张、贯彻党的决定、领导基层治理、团结动员群众、推动改革发展的战斗堡垒作用更加凸显。

## 加强队伍建设，乡村治理骨干力量更加过硬

推动乡村治理、助力乡村振兴，干部是

关键。

“习近平总书记到长江源村考察时的画面仿佛昨日，习近平总书记的讲话如沐春风般滋润着我的心，我要把感恩之情化作干事创业、团结奋进的力量……”格尔木市唐古拉山镇长江源村优秀返乡大学生扎西达娃在全票当选村党支部书记后作出履职承诺。

2021年，全省366个乡镇领导班子圆满完成换届，党委批复人选全部顺利当选；高质量完成村“两委”换届，“两委”成员文化程度、年龄结构、整体功能实现“一升一降一优”，全省1106名高校毕业生、4397名致富带头人、2229名外出经商务工人员、589名退役军人进入村“两委”。一批优秀人才成为推动乡村治理、领航乡村振兴的前沿力量。

实施“村干部学历素质提升工程”，近年来，全省共有3000余名村干部参加学历提升教育，为乡村治理培养了一支素质高、业务强的干部队伍。向全省选派5221名第一书记和工作队员，乡村治理一线骨干力量更加充实。“作为乡村振兴重点村的第一书记，深感肩负使命重大，我将努力锻造过硬本领，在驻村工作中下硬功、啃硬骨。”西宁市湟中区上五庄镇包勒村第一书记雷保森表态。

## 攻克重点难点，党建引领乡村治理更加务实

落实村“两委”成员资格联审、党组织书记能力指导标准和县级备案管理

等制度规范，从源头上坚决防止不符合条件人员进入村“两委”班子，不断净化、优化村“两委”干部队伍。把扫黑除恶专项斗争融入乡村治理日常经常，落实常态化软弱涣散村党组织排查整顿工作要求，防范和整治“村霸”等问题，坚决调整不担当、不作为、能力弱、有问题的村党组织书记。

坚持和发展新时代“枫桥经验”，建立健全村党组织主导下的矛盾纠纷排查化解机制，努力把问题解决在基层、化解在源头。玛沁县立足民族地区治理难的实际情况，充分发挥村党支部领导下的村民自治制度优势，在全县35个村逐村成立生产发展、纠纷调解、环境保护、治安联防等11个专项工作组，将村里干部党员群众根据其特长编入各个专项工作组，党员群众参与治理的荣誉感和主人翁意识空前高涨。

将村级组织运转经费和基层党建专项经费全额纳入财政保障，制定村（社区）“两委”成员考核办法，综合运用绩效考核结果全面落实村干部报酬，村“两委”主要负责人年平均报酬达到农村居民人均可支配收入的3.16倍，面向优秀村党组织书记招录乡镇公务员和考核聘用乡镇事业编制工作人员工作，树立了“付出有回报、干好有发展、扎根有保障”的鲜明用人导向。把巩固壮大村集体经济作为推动村级组织提升治理效能、增强服务能力的重要保障，2020年7月全省4149个村全面实现“破零”，2021年底年收入10万元以上的村超过60%。

声音

## 以过硬作风引领高质量发展

王忠义

省第十四次党代会胜利闭幕后，新一届省委领导班子立足现代化新青海建设目标，以作风建设破题开局，转作风树新风，建设新青海，切实以好作风奋进新征程。抓好作风建设，是党的建设应有之义，组织部门要认真学习全省作风建设会议精神和省委要求，聚焦推动党员干部作风向实、能力全面提升，不断提振干事创业精气神，以过硬作风引领高质量发展。

以思想破冰引领想干事。作风问题说到底党性问题，最核心是抓好思想政治建设。习近平新时代中国特色社会主义思想作为中国精神的时代精华，展现了共产党人的政治品格、价值追求、精神境界、作风操守，要毫不动摇把习近平新时代中国特色社会主义思想作为首课、主课、必修课，教育广大党员干部从灵魂深处始终保持对党的忠诚心、对人民的感恩心、对事业的进取心、对法纪的敬畏心，做到信念坚、政治强、作风硬。要始终秉持“只争朝夕、夙夜在公”的奋斗姿态和“时时放心不下”的工作状态，坚持解决作风问题贯穿解决实际问题始终，自觉从习近平新时代中国特色社会主义思想中找方法、找对策、找答案，切实把党的创新理论转化为推动高质量发展的强大力量，为建设“六个现代化新青海”凝聚磅礴力量。

以鲜明导向激励能干事。干事创业、担当作为，要有崇尚实干、激励作为的政治生态。要旗帜鲜明讲政治，选人用人突出政治标准，基层党建强化政治功能，人才工作注重政治引领，确保让干部当好事业的开路者、基层党组织当好富民的头头羊、党员当好发展的先锋队、人才当好创新的主力军，努力成为“八个坚定不移”战略部署的组织者、推动者和实践者。坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重，用好活错纠错机制和激励机制，对敢担当的干部要鲜明地“上”，对不担当的干部要坚决地“下”，对敢闯敢试的干部要大胆地“容”，对广大干部要真情地“爱”，真正做到为担当者担当、为负责者负责。

以能力提升促使成干事。使命重在担当，担当需要本领。要聚焦改革发展稳定重大问题、人民群众反映强烈的突出问题、党的建设面临的紧迫问题，推动党员干部到困难较多、情况复杂、矛盾尖锐的地方去调查研究，切实把调研成果转化为解决问题、改进工作的实招硬招。要坚定不移把省第十四次党代会既定的“规划图”变成“施工图”，通过基层一线锻炼、上下交流任职、专业岗位挂职、专项工作历练的方式，组织党员干部到乡村振兴、生态环保、基层治理、改革发展的主战场上加强思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练，在攻坚克难中创新推动各项工作高质量发展。

——摘自海北州委常委、组织部长王忠义《以过硬作风引领高质量发展》一文

言论

党的百年历史奋斗经验，是取之不尽的精神宝库和用之不竭的力量源泉，学之越深、悟之越透，越能从中得到经验启迪和智慧汲取，作为年轻干部，要深入学习党史，做到虔诚而执着、至信而深厚，要立志做党的光荣传统和优良作风的忠实传人，沿着先辈的足迹继续奋力前行。

发扬艰苦奋斗的光荣传统，做永不懈怠的奋进者。“艰难困苦，玉汝于成”。艰苦奋斗是中国共产党人的政治本色和优良传统，也是对年轻干部最基本、最现实的要求，必须将“艰苦奋斗”作为人生的必修课，学习先辈们艰苦奋斗的精神，主动投身实践锻炼的生动课堂，真正把经历变成经验、把阅历变成能力。力戒浮躁、脚踏实地、甘于奉献，持之以恒地提高解决实际问题的能力，以精益求精的工匠精神做实做细各项工作，把自己锻炼成适应各方面工作的多面手，做到学习有系统性、实践显实干性、干事具创新性，在艰苦奋斗中砥砺意志品质，在实践中增长本领。

树牢令行禁止的纪律观念，做遵规守纪的清醒人。“知止而后有定，定而后能静，静而后能安，安而后能虑，虑而后能得”。年轻干部要扣好人生的第一粒“扣子”，克服“怨气”“傲气”“娇气”，怀揣“静气”“灵气”“雅气”，从细微末节的小事做起，把小事当大事干，以平和的心境、淡然的心态高质量完成每一项任务。要用优良作风提升“抵抗力”，坚持修身律己、克己守敬，筑牢正确的权力观、地位观、利益观，算好利益账、法纪账、良心账，勤俭节约、秉公用权、廉洁从政，密切联系群众，自觉接受监督，始终做到清廉自守、干干净净。

保持真抓实干的精神状态，做砥砺奋进的务实者。“长安何处在，只在马蹄下。”为民服务不是空谈，而是实干，年轻干部要始终沉下心来、扎下根，保持积极主动的工作热情，把群众关心的“急难愁盼”抓在手上、放在心上，用心用情用力解决好，不驰于空想、不骛于虚声，做老实人、说老实话、干老实事。对工作要主动做、争着做、立即做，保持“不待扬鞭自奋蹄”，敢于“逢山开路、遇水架桥”，主动“跳起来摘桃子”，在急难险重任务中淬炼过硬本领，在艰苦磨炼中强筋壮骨、砥砺奋进，在敢犯至难中突破重重难关，不断提升解决问题的能力。

## 以青春之我传承党史「薪火」

袁斌



党员干部在“周五课堂”讲党课。



党员干部到青海原子城纪念馆参观学习。



在七一一系列活动中表彰优秀共产党员。

## 特色党课筑牢思想根基

为着力强化党员干部政治学习，坚定理想信念，锤炼过硬本领，加强作风建设，今年以来，海东市平安区以“四大专项行动”为契机，开展“党课开讲啦”活动，用特色党课巩固拓展党史学习教育成果，凝聚智慧力量，焕发党员干部群众干事创业热情，推动干部作风转变。活动通过“实践党课”强化党员干部政治意识，“基地党课”推动服务型党组织建设，规范了党内组织生活，提升了党性修养，夯实了党员干部群众理论基础，密切了党群关系，切实改进了工作作风，凝聚了智慧力量，进一步增强了党员服务意识和群众观念，为迎接党的二十大胜利召开筑牢了思想根基。

韩世花/文图

「印迹」

# 大通：打好“党建+农产品”乡村振兴“双升牌”

通组

眼下，大通回族土族自治县桦林乡七棵柳等村的露天蔬菜地里，农户们忙着采摘成熟的蔬菜，田间地头呈现一派繁忙丰收的景象，大通县5200公顷露天蔬菜陆续上市销售。

“在‘老谷山下党旗红 一圈四带十先锋’党建品牌引领下，全县蔬菜产业规模越来越大，带动农户日子也越来越红火，我们‘老谷山’蔬菜品牌可算是找到‘组织’啦！”大通县蔬菜技术推广中心党支部书记张广生满怀信心地说。

近年来，大通县深入创建“老谷山下党旗红 一圈四带十先锋”党建品牌，按照“品牌影响、典型示范、辐射带动”的思路，一边结合各乡镇各行业领域实际，打造“大境通达 生态富民”“一城山水 绿色屏障”等党建子品牌，一边强化党建引领，千方百计做大做强特色农产品品牌，进一步推进乡村振兴和生态保护工作。

“老谷山”蔬菜品牌诞生于2008年，目前，大通县可以免费使用“老谷山”蔬菜品牌及包装的专业合作社、蔬菜经销商已经有近40家，而且还在不断扩大。当然，免费使用也有条件限制，所有蔬菜必须经过绿色食品认证，并接受最严格的质量监督。

在以绿色、生态为主基调的党建子品牌的引领下，“老谷山”蔬菜种植基地积极融入绿色有机农产品输出基地建设，将品



露天蔬菜基地。

大通县委组织部供图

牌打造与绿色有机地理标志等农产品认证结合起来，打造精品特色蔬菜产业。在全省率先试点果蔬茶有机肥替代化肥技术模式、绿色循环优质高效特色蔬菜产业促进项目，增加有机肥用量，提升蔬菜品质，推进种养循环，促进绿色蔬菜高质量发展，让有机成为大通县蔬菜新名片。

同时，把“老谷山”品牌融入西宁市“河湟田园”区域公用品牌中，充分利用“新庄黄瓜”“大通鸡腿葱”等5个地理标志特色

产品和28个绿色蔬菜产品的影响力，加大认证力度，强化宣传推介，拓宽拓展特色农产品销售渠道，做大做强蔬菜品牌，提升品牌知名度，打造“老谷山”蔬菜品牌效应，提高市场竞争力。

“我们原本采用的是‘公司+基地+农户’的种植经营模式，现在在党建品牌的引领下，变成了‘党建+公司+基地+农户模式’，党支部派出‘农技服务小分队’为基地提供技术服务，并对基地蔬菜生产从育苗

到收获的全过程进行监管，从而保障蔬菜的绿色品质。”大通县蔬菜技术推广中心技术员邢成德说。

依托“党建+农技服务我先行”行动，县蔬菜技术推广中心还在蔬菜种植乡镇开展绿色蔬菜标准化生产和病虫害绿色防控技术培训，针对种植户在生产中存在的问题和技术方面的需求，深入田间地头，进入户进行培训和现场指导，今年已培训54期2130人（次），切实提高了种植户的种植技术水平和积极性。

“我县的党建品牌按照‘一圈四带十先锋’进行了一盘棋规划，我们紧跟上级党组织脚步，对蔬菜品牌和产业也进行了布局规划，即：川水地区以发展设施蔬菜产业为主；浅山、半浅山地区适宜发展规模化露地蔬菜产业为主；高海拔、脑山、半脑山地区应发展冷凉蔬菜和食用菌产业为主。”张广生介绍说。

目前，大通县蔬菜总产量27.87万吨，占全省蔬菜总产量的17%，总产值达6.70亿元。通过直接招商、以商引商，发展本地经营户等多种方式，在双新公路沿线、城关及黄家寨等地区建成28家设施农业园区。2022年，建成千亩以上的露地蔬菜基地4个，百栋以上的设施蔬菜基地14个，生产规模和品牌影响力不断扩大，大通县蔬菜产业已逐步成为农业增效、农民增收的支柱产业和产业结构调整的新亮点，为产业兴旺撬动乡村振兴发展奠定了坚实基础。