

“90后”铁警的别样青春

(上接第一版)

但对于这些刚刚开启人生崭新旅途的“90后”们而言,沱沱河站派出所所有“避之不及”——甚至相互之间会拿“听说你被分配到沱沱河派出所了”开玩笑。

谢荣、赵国昌、薛兴胜也不例外。虽然知道是玩笑话,但也并非完全没有可能。

“万一真的被分配到那儿了怎么办?”怀着些许的忐忑不安,很快,所有新民警结束了为期近2个月的人职培训。

当具体职务分配名单下来时,三个人有些难以置信——他们真的被分配到了沱沱河站派出所。

2019年10月15日21时18分,被分配到沱沱河站派出所的6位新民警带着惴惴不安的心情,踏上了开往沱沱河站的列车。

适应沱沱河：磨砺成就人生宝贵财富

次日凌晨2时40分许,6位新民警到达了沱沱河站。

刚下车,眼前的景象就让几人产生了巨大的心理落差。

“放眼望去,周围漆黑一片,只有车站下面派出所和远处唐古拉山镇上透出些许灯光。”薛兴胜回忆道。

而让谢荣印象最深的莫过于摆放在派出所门前的数排氧气罐。“它们像是在迎接我们的到来,却不曾想会和我们日后的工作生活息息相关。”

按照派出所的传统,新民警被所长和教导员接回了驻地。

当晚,薛兴胜、谢荣、赵国昌三人被分配到了同一间宿舍。三人自此开始慢慢熟络。

10月的沱沱河地区已变得寒冷,植被的减少让本就不充足的氧气变得更加稀缺。

三人并没有因为恶劣自然环境的影响难以入眠,而是怀着不安甚至有些不平的心情度过了辗转反侧的一夜。

清晨,派出所里为这些新来的民警举行了简单的人职仪式。看着周围有些荒凉的景致,感受着从未有过的寂

寥,这些刚来的新民警心里感受到了前所未有的失落。

对于这些,同样身为“90后”的曹有强感同身受。

“2016年刚来所里的时候我的心里多少也有些排斥。”曹有强说,这种排斥不仅来自对周遭环境的不适,更源自对警察这个职业认知的落差。

“想象中警察的主要工作是打击犯罪抓坏人。但到了这里才发现,工作的内容和我想的完全不一样。”曹有强说。

爱路护路宣传、治安隐患排查……平淡无奇的工作没有让曹有强感受到这份工作的不易,直到一次冬季巡查的经历。

当时,曹有强和一位老民警在驾车执行治安隐患排查的途中遇到了一处很深的积水。曹有强本想提议绕道这条线路,但老民警却二话没说,下车卷起裤脚就趟了过去。曹有强见状也只能跟上。

那一次,曹有强真正体会到了什么是“冰冷刺骨”,感受到了这份工作的艰辛,更从中对前辈产生了由衷的敬意。谢荣三人同样如此。

2020年11月一次夜间的执勤任务,谢荣一人在通天河车站足足驻守了一个小时。“那一次我真意识到狂风怒吼并不是夸张的描绘。”那一个小时内,谢荣冻得两耳生疼,手脚麻木。

而薛兴胜在一次夜间出警途中遭遇爆胎,在等待救援的时间里,远处始终有两点绿光望着自己的方向。“问了老民警才知道,那是狼的眼睛。”

即便在工作中遭遇各种艰辛,他们并未就此退缩,反而慢慢融入了这个有着光荣传统的集体。

爱上沱沱河：魅力的集体让人难以割舍

如今,只要一拨值班室的电话铃声一响,年轻民警们都会在第一时间做好出警的准备,即便是在夜间。有时谁出警先看谁跑得够快。

“昨天就因为跑慢了,没跟他俩一起出警。”赵国昌说,在这个集体里待久了,总会身边的人或事触动。

一次夜间巡查的路上,薛兴胜倒车

时不慎撞坏了所驾车辆的后车窗。“当时害怕极了,回去给所领导汇报的时候声音都是颤抖的。”但让薛兴胜和赵国昌没想到的是,所领导首先关心的是他的安危。

一次轮班的途中,谢荣无意间走过正在装修的会议室门口。他看到摆放在楼道里的各种荣誉证书,一股前所未有的自豪感油然而生。“这是一个满是荣誉的集体,我很荣幸自己是这个光荣集体的一员。”谢荣说。

正是这一件件小事,让他们渐渐感受到了这个集体的关爱与荣光,更在耳濡目染下继承了老一辈不畏艰险、善于吃苦的优良作风。

谢荣曾因感冒连续两天高烧不退,但为了不影响到所里的工作,他始终没有向任何人透露自己的病情。

他并非不知道高海拔地区感冒的严重性,“我们所里很少有人因生病请假,只要能坚持,都是靠吃药支撑。”

谢荣亦是如此。直到副所长喇成文发现他脸色不对,强制他去医院看病,这才放下了手中的工作。但因为没有及时就医,普通的感冒引发了严重的支原体肺炎。“直到住院的第12天,烧才完全退下去。”

当然,他们也在用自己的方式,为这个光荣的集体贡献着自己的力量。赵国昌给人的印象话并不多,甚至调侃自己是个话题“终结者”。

但善于学习的他给派出所带来了一些不一样的变化。

为了能把所里的事迹更好地向外宣传,赵国昌利用闲暇时间自学视频拍摄、视频剪辑,通过互联网让更多的人了解到了这个海拔最高的铁路公安派出所。

而薛兴胜利用自己所学的专业,成了派出所里的专职“修理工”。“只要所里有什么东西坏了,交给薛兴胜一准能修好。”这几乎成了所里所有民警的共识。

“当时不想来,现在不想走。”三年里,他们在老一辈铁警的榜样激励下,书写下了新时代青年铁警“铸忠诚警魂、守生命禁区、护雪域天路、保一方平安”的不悔誓言。

共建“石榴籽家园” 共绘民族团结画卷

——互助县高质量发展系列报道之七

走进海东市互助土族自治县,一幅民族和睦的生动画卷徐徐展开。吐谷浑广场上,色彩艳丽、民族风情浓郁的土族彩绘格外引人注目;公园里,树荫下乘凉的土族阿爹悠闲地拉着家常……

“自2013年创建民族团结进步先进区工作开展以来,互助立足多民族聚居、多宗教并存、多文化交融的实际,紧扣‘中华民族一家亲、同心共筑中国梦’主题,扎实推进民族团结进步创建工作,开创全县民族和睦、群众和乐、社会和谐的新局面”,县委常委、统战部部长蔡吉清说道。

“共产党好,人民政府好,社会主

义好”,这是贾卓卡常挂在嘴边的一句话。她是北街社区的一名孤寡老人,今年74岁,老伴和儿子相继去世后,身边没有依靠。社区了解情况后立即召开会议,研究讨论老人的居住问题。没过多久,社区工作人员和居民帮忙为她找了一户农家小院,不仅免房租,还为她申请办理低保和临时救助金……通过大家的共同努力,老人不仅有了新住所,还有了依靠。

“作为‘石榴籽’大家庭里的一分子,我感到很自豪,我愿意用党员干部们的辛苦付出换取老年人的‘幸福指数’”,北街社区“石榴籽家园”党支部书记白永芳说。

互助县先后利用“互助创建”公众号和大美互助“石榴籽家园”专栏,广泛开展“民族团结+”融合发展系列活动以及民族团结进步知识的宣传普及,为全县干部群众提供形式更多、内容更丰富的学习交流的平台,进一步扩大了民族团结进步知识宣传覆盖面。

互助县将以巩固提升全国民族团结进步示范县创建成果、打造青藏高原民族团结进步示范新高地为目标,全面加强党对民族团结事业的领导,高度重视各民族共有精神家园和中华民族共同体意识建设,不断增强“五个认同”。

(五统)

同德：种好“人才田”让乡土人才成“香饽饽”

近年来,海南藏族自治州同德县坚持把乡土人才作为撬动乡村振兴的重要支点,充分发挥“土专家”“田秀才”等乡土人才在指导群众发展产业、带动群众增收致富方面的作用,加大培养力度,让乡土人才在乡村振兴中破“土”飘香。

立足同德本土人才资源优势,将产业人才队伍、乡贤人才队伍、科技示范户等人才资源整合,对73个行政村、12个社区不同类型本土人才进行归类,分别建立370余人组成的人才专家信息库。强化县级领导联系服务专家

制度,满足群众服务需求,畅通在外人才反哺家乡渠道,引导在外人才回归同德,奉献同德,把乡土情怀转化为助力乡村振兴的“源动力”。

结合乡土人才实际需求开展“点餐式”培养,采取订单、定向、集中等培训方式,实施乡土人才“能力+学历”提升计划,与县委党校建立专家定点服务机制,定期开展“乡土人才振兴培训班”,为乡土人才提“质”。依托党建促乡村振兴能力提升示范班等,组织村“两委”干部、优秀乡土人才239人参加轮训,切实提升实用技术技能,进一步

挖掘乡土人才服务乡村的潜能和活力。

积极发挥乡土人才带动产业发展优势,通过示范引领、辐射带动,引导群众发展藏羊产业、良种牦牛养殖、有机青稞种植、农畜产品加工等致富产业项目,推行“乡土人才+基地+农户+电商”模式,发挥乡土人才致富作用,引领群众通过技能培训、结对帮带、入股分红等方式,引导和扶持党员带头人领办、创办专业合作社9家,使“土专家”“田秀才”等乡土人才成为农牧民群众争先咨询或请求上门指导的“香饽饽”。

(同组宣)

班玛：立足“四个坚持”促进乡村振兴

自乡村振兴战略实施以来,果洛藏族自治州班玛县完善健全常态化驻村工作机制,通过教育培训、日常管理、制度落实、关心关爱等措施,促进乡村振兴工作提质增效。

以基层党建、乡村治理等重点工作内容为抓手,班玛县通过集中授课、实地教学、座谈交流、成果测试等形式,帮助46名驻村第一书记和工作队员提升理论业务水平,并通过“周三学

习日制度”“学习强国”等渠道加强日常学习;采取县委组织部、县乡村振兴局负责监督管理和协调指导,各乡镇党委负责日常直接管理,选派单位协助进行配合管理的立体化管理模式,持续加强对驻村干部的日常管理;结合班玛县实际,印发《关于进一步加强驻村第一书记和工作队员管理和考勤的通知》《班玛县驻村第一书记和工作队选派管理办法》,不断细化完善工作

要求,明确五大工作职责;以“七一”、春节等重要节点慰问为契机,对新派驻的驻村干部进行走访慰问,发放慰问金计1.6万元,并拨付驻村工作经费共计32万元,为全体驻村干部购买人身意外伤害险。此外,县委组织部在“班玛组工”微信公众平台开设“驻村日记”专栏,及时总结宣传先进典型和经验做法,更好地激励驻村干部担当作为。

(班组)

杂让乡建立“三张清单”推动工作提质增效

为巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接,进一步促进驻村第一书记、驻村工作队员主动担当、履职尽责,海南藏族自治州贵德县杂让乡实施“清单化”管理,通过列明学习清单、任务清单、发展清单,切实为第一书记和驻村工作队员理清工作思路,明确工作方向,强化统筹协调、发展集体经济、维护社会稳定、全心服务群众等责任意识,推动工作提质增效。

学习“清单”提素质。围绕基层党建“五力提升工程”、产业发展、维稳信访、河湖林草路等内容,明确第一书记和驻村工作队员必修课,不断提高综合素质,提升履职水平。持续深化学习习近平新时代中国特色社会主义思想教育,制定年度学习计划,采取领导

带头学、支部深入学、党员全员学、线上自主学、周一集中学“五学”模式,系统学习习近平总书记重要论述,跟进学习习近平总书记最新重要讲话和指示批示精神。

任务“清单”明职责。每月围绕宣讲政策、“三会一课”“为民办实事”、入户走访、发展党员、党员教育管理等工作,制定《第一书记和驻村工作队员重点工作任务清单》,列出具体工作任务,理清主体责任。建立周一安排、周五汇报的工作机制,倒排时间进度,为第一书记和驻村工作队员理清工作思路,明确工作目标和任务,促进各项工作稳步推进落实。针对第一书记和驻村工作队员缺乏基层工作经验的实际,乡党委建立帮带工作机制,由包片

领导负责,重点在工作方法、政策指导、社情民意和群众工作等方面帮带,着力增强新形势下做好基层工作的本领和处理农村事务的能力。

发展“清单”强本领。结合杂让实际,第一书记和驻村工作队员量身制定“发展清单”,内容涉及学用自媒体宣传村庄、设计村庄规划、壮大村集体经济等多项内容,让第一书记和驻村工作队员充分发挥各自特长及资源优势自己定方向,挑战突破自我,积极探索乡村旅游、农畜产品加工、特色种养殖等绿色发展道路,让第一书记和驻村工作队员学中干、干中学,在实践中经受锻炼、积累经验、强化责任、提升本领,促进乡村全面振兴。

(贵组宣)

青海银行股份有限公司

关于召开2022年第一次临时股东大会的公告

经青海银行股份有限公司(以下简称“本公司”)五届董事会第九十二次会议审议通过,决定召开2022年第一次临时股东大会,现将有关事项公告如下。

一、会议基本情况

(一)会议时间:2022年8月31日(星期三)上午9:00,会期半天。

(二)会议地点:青海省西宁市西关大街130号青海银行大厦2楼会议室。

(三)召开方式:现场会议。

(四)会议召集人:本公司董事会。

(五)出席会议对象:

1、截至2022年8月24日在本公司登记在册的全体股东均有权出席本次股东大会,因故不能出席会议的股东可授权代理人出席并参加表决;

2、本公司董事、监事、高级管理人员及本公司聘请的律师等。

二、会议内容

(一)审议《关于补选青海银行五届董事会董事的议案》;

(二)审议《关于发行青海银行第二期绿色金融债券的议案》;

(三)其他事项。

三、会议登记时间

2022年8月26日上午8:30~12:00,

下午14:30~18:00。

四、会议登记地点

本公司董事会办公室(青海银行大厦22楼)。

五、报名参会资料

(一)企业法人营业执照复印件;

(二)法定代表人有效身份证复印件;

(三)青海银行股权证复印件;

(四)如需委托参会,需提供授权

委托书及受托人有效身份证复印件。

以上资料须加盖企业公章。

六、其他注意事项

(一)相关会议材料请向本公司董事会办公室查询;

(二)报名材料请于2022年8月26日前发送至会议联系人李世斌邮箱(137737630@qq.com)。

七、会议联系方式

(一)通讯地址:青海省西宁市西关大街130号2号楼青海银行董事会办公室,邮政编码:810001。

(二)联系人:李世斌、马慧娜

联系电话:0971-8174074

特此公告。

青海银行股份有限公司董事会
2022年8月16日

国家税务总局青海省税务局

关于城镇土地使用税困难减免有关事项的公告

〔2022〕3号

为进一步规范城镇土地使用税困难减免管理工作,根据《中华人民共和国城镇土地使用税暂行条例》《国家税务总局关于下放城镇土地使用税困难减免审批权限有关事项的公告》(国家税务总局公告2014年第1号,2018年第31号修改)有关规定,现将城镇土地使用税困难减免有关事项公告如下:

一、纳税人有下列情形之一的,可申请城镇土地使用税困难减免:

(一)因风、火、水、地震等造成的严重自然灾害或其他不可抗力因素遭受重大损失,缴纳城镇土地使用税确有困难的。

“重大损失”是指纳税人在申请减免所属年度内,因严重自然灾害或其他不可抗力等因素造成的经济损失扣除保险赔款、责任人赔款、财政补贴等款项后的余额,超过其上年营业收入(含主营业务收入和其他业务收入)20%的。

(二)从事国家鼓励和扶持产业或社会公益事业发生严重亏损,缴纳城镇土地使用税确有困难的。

“国家鼓励和扶持产业”是指《西部地区鼓励类产业目录》所列鼓励类项目,《西部地区鼓励类产业目录》修订的,自修订版实施之日起按新版本执行。

“社会公益事业”是指《中华人民共和国公益事业捐赠法》规定的公益事业。

“发生严重亏损,缴纳城镇土地使用税确有困难”是指纳税人连续三年所得税汇算亏损,亏损额超过当年营业收入(含主营业务收入和其他业务收入)20%的。

(三)纳税人因国家、省政府宏观经济和产业政策调整等原因关闭、停产停业,其自用土地闲置一年(含)以上的,不包括季节性和被责令停产停业的情形。

(四)纳税人依法进入破产程序,其自用土地闲置一年(含)以上的。

对从事国家限制或不鼓励发展的产业以及财政部、国家税务总局规定不得减免的其他情形不予减免税。

二、纳税人申请城镇土地使用税困难减免

需提供以下资料:

(一)《纳税人减免税申请核准表》。

(二)减免税申请报告(列明纳税人基本情况、申请减免税的理由、依据、范围、期限、数量、金额等)。

(三)不动产权属证书或其他证明纳税人使用土地的文件原件及复印件(原件查验后退回)。

(四)证明纳税人困难或符合减免条件的

相关资料:

1.因风、火、水、地震等造成的严重自然灾害或其他不可抗力因素遭受重大损失的纳税人,应当提供保险公司、责任人理赔证明或者其他损失证明材料;

2.从事社会公益事业的纳税人,应当提供社会公益事业的相关文件资料;

3.因政策调整等原因关闭、停产停业的纳税人,应当提供县级以上人民政府或相关部门的有关文件资料;

4.依法进入破产程序的纳税人,应当提供

人民法院裁定受理文书;

5.相关年度财务报表(资产负债表、利润表、现金流量表)等。

三、减免税办理流程

(一)申请:因风、火、水、地震等造成的严重自然灾害或其他不可抗力因素遭受重大损失导致纳税人确有困难的,自发生损失之日起至年度终了后6个月内,向主管税务机关提出减免税申请;其他纳税人确有困难的,自年度终了之日起6个月内,向主管税务机关提出减免税申请。

(二)受理:纳税人减免税申请由主管税务机关受理。资料报送不齐全,但不影响实质判断的,可允许其容缺办理、限期补正。

(三)核准:城镇土地使用税困难减免由各级税务机关分权限按年核准。

四、减免税核准权限

纳税人年申请减免税额在50万元(含50万元)以下的,由县(市、区)税务机关核准,报市(州、开发区)税务机关备案;纳税人年申请减免税额在50万元以上的,由主管税务机关受理

后报市(州、开发区)税务机关核准,报省税务机关备案。

五、减免税核准时限

具有核准权限的税务机关应当自受理之日起20个工作日内做出是否准予减免税的决定(不含纳税人补正资料的时间)。

六、后续管理

各级税务机关应当建立城镇土地使用税困难减免申请管理台账,妥善保管减免税资料,并按规定开展减免税后续管理。对经核准减免税的纳税人进行跟踪评估,对骗取减免税的,应及时追缴税款并按《中华人民共和国税收征收管理法》及其实施细则有关规定处理。

七、施行日期

本公告自2022年7月1日起施行。《青海省地方税务局关于城镇土地使用税困难减免审批管理事项的公告》(2015年第4号)同时废止。特此公告。

国家税务总局青海省税务局
2022年8月16日