

# 补钙壮骨 充电加油 在新岗位上展现新作为

## ——青海省第7期新任厅级领导干部培训班综述

本报记者 李欣

盛夏青海，生机勃勃。为帮助新任厅级领导干部尽快进入角色、提升能力、胜任工作，7月25日至8月8日，由省委组织部主办、省委党校（省行政学院）承办的第7期新任厅级领导干部培训班在省委党校（省行政学院）举办，对全省各市州及省直各机关、企事业单位的30名新任厅级领导干部进行培训。

培训分为党的创新理论和重大战略与决策、党史党性教育、能力素质提升三个模块，深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想的体系与精神实质、党的十九届六中全会精神，习近平总书记对青海工作重大要求和重要指示批示精神，省第十四次党代会精神，力求在“补钙壮骨”“充电加油”中学有所悟、学有所获、学有所成。

专题辅导，夯实了理论根基；小组讨论，碰撞出智慧火花；撰写心得，升华了思想境界……

而学在深处，更要干在实处！通过培训，学员们达成一致共识——要自觉加强思想淬炼、政治历练、党性锻炼、能力锤炼，进一步筑牢忠诚捍卫“两个确立”、坚决做到“两个维护”的思想根基，切实提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，为奋力谱写全面建设社会主义现代化国家青海篇章贡献智慧和力量。

### 新挑战—— 在加强学习中尽快 进入角色

半个月来，在省委组织部、省委党校领导、班主任及各位老师的关怀与监督下，第7期新任厅级领导干部培训

班按照省委党校统一安排部署，克服工学矛盾，采取集中学习与自学的方式，综合运用讲授式、互动式、现场教学、研讨式教学、案例式教学、视频教学等多种方式，扎实开展党的理论、党史党性教育和干部能力提升等方面的学习，共实施分组讨论1次、现场教学2次、领导讲堂2次、案例式+研讨式教学2次，撰写学习成果文章30篇、思悟日记30篇，全班30名学员圆满完成了各项学习任务，结业率达到100%。

“只有带头加强学习，做学习型领导，才能尽快进入角色。”省市场监督管理局副局长杨建忠深有感触，“学习的成果，需要用实践去检验，需要我们在各自的工作岗位上灵活运用，这也是我们学习培训的应有之义。通过培训，自身的精神得到了洗礼，党性修养得到了磨炼，领导能力得到了提升！”

参加培训的学员求知若渴。坚持把学习作为培训的重中之重，紧跟党的理论创新步伐，紧贴省情实际，坚持以理论学习引领培训实践，以增长才干体现学习成效。课余时间，学员们认真学习《防范化解重大风险——战略解读》《马克思主义者论共产党人的“心学”》《习近平论共产党人的“心学”》《草原赤子——尕布龙》《原子城记忆》《金银滩奇迹——永恒的“两弹一星”精神》等书籍。边学习、边讨论、边做笔记、边撰写学习心得体会，真正做到学有所得、学有所获。

通过这些课程的学习，为学员们提供了准确判断形势、科学推动高质量发展的思路方法，提高了学员的思想政治素质、理论政策水平和解决实际问题的能力。在学习和讨论的基础上，通过指导老师的精心指导，学员们结合实际，高质量撰写了学习成果文章。

### 新收获—— 在培训研讨中提升 思想认知

各级领导高度重视，培训内容设置科学……这令学员们兴奋不已。

省委组织部和省委党校领导高度重视本期新任厅级领导干部培训班，精心设计培训方案，科学安排教学课程，贴心保障学员学习。

省财政厅、省统计局选派厅级领导干部上讲台，围绕财经纪律和政府财政债务风险防范化解、统计法律法规内容开展专题讲座，省委党校教授讲授了《习近平新时代中国特色社会主义思想概论》《共产党宣言（导读）》《学习贯彻党的十九届六中全会精神》《铸牢中华民族共同体意识》等课程，在学员中扩大了党史党性学习教育的覆盖面和知识面。同时，开展“我的工作，我的经验”分组讨论，各学员结合培训收获、工作经历、党史故事、具体案例等，以不同视角、不同维度等进行主题发言，促进了学员之间的经验交流和思想碰撞。

“通过授课老师的精彩辅导和启迪阐释，通过接受‘两弹一星’精神的洗礼，通过与来自各行各业学员代表的交流、探讨和思想碰撞，让我对‘国之大者’重大政治责任、对现代化新青海建设的美好蓝图和目标任务等重要内容都有了更加深刻的认识和把握，也让我清醒看到了自己在政治能力、履职本领和担当作为等方面存在的不足和短板。今后我将以更严格要求、更高标准、更实举措约束自己的一言一行，在新的赶考之路中实现人生价值。”结业典礼上，省政协办公厅副主任邓生鹏说出自己的肺腑之言，这也是学员们的共同心声。

### 新思路—— 在消理解中实现 工作创新

纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行。

培训期间，各类活动充实丰富，筑牢了大家的理想信念根基。

为持续深化理想信念教育，厚植“爱党、爱国、爱社会主义的情感”，组织学员赴两弹一星理想信念教育展览馆开展为期3天的党史党性教育，感受先辈们不怕苦、不怕累、默默奉献的大无畏精神，深刻领会“热爱祖国、无私奉献，自力更生、艰苦奋斗，大力协同、勇于登攀”的“两弹一星”精神；

通过参观原子城纪念碑、尕布龙纪念馆、221基地以及第一、六分厂等地，瞻仰“两弹一星”功勋科学家事迹，重温入党誓词等活动，将课堂讲授、现场体验、情景再现、互动交流等学习方式有机融合，促进党性教育和理想信念教育入脑入心；

……

在学习中再聚焦、再深化。学员们一致表示，将以此次学习培训为新的起点，坚持学用结合、学以致用，切实将所学、所获、所思、所感转化为努力工作的前进动力，转化为干事创业的热情，以更饱满的激情、更昂扬的姿态、更务实的作风，投入到今后的工作、学习、生活之中，在各自岗位上兢兢业业、攻坚克难，努力在加快建设现代化新青海的伟大实践中担当作为，以实际行动迎接党的二十大胜利召开！

这是重温初心的精神洗礼，这是鼓劲扬帆的再次出发。

如今，参加第7期新任厅级领导干部培训班的30名学员奔赴到各自的工作岗位，相信将以永不懈怠的精神状态和一往无前的奋斗姿态，展现新作为。

# 2022年西宁市 主城区小学升初中 招生学区范围划定

本报西宁讯（记者 倪晓颖）8月15日，记者从西宁市教育局获悉，2022年西宁市主城区小学升初中招生学区范围划定。

西宁市主城区小学升初中招生学区范围是根据《中华人民共和国义务教育法》“适龄儿童、少年免试入学。地方各级人民政府应当保障适龄儿童、少年在户籍所在地学校就近入学”的规定，依据当年学校周边生源密度变化等因素，对应招生学校周边区域内街、路、巷和村落划定，并根据当年实际情况适度调整学区范围。具有主城区户籍的学生及父母的户口本、不动产证相一致的，根据学区划分范围分配入学，不一致的就近调剂入学；非西宁市主城区户籍学生相对就近调剂入学；城郊小学毕业生与现就读小学相临近中

学整体对口入学；九年一贯制、十二年一贯制学校小学部学生直接升入本校初中部。

有西宁市城区户籍但迁户时间不符、户主房主为其他关系、户籍信息不一致的学生，依据《2022年西宁市主城区义务教育招生实施方案》，根据周边学校学位情况相对就近调剂入学，具体入学情况以录取通知书为准。在西宁市主城区公办学校毕业的非西宁市城区户籍的学生，依据《2022年西宁市主城区义务教育招生实施方案》，根据周边学校学位情况调剂入学，具体入学情况以录取通知书为准。西宁市主城区小学毕业生于2022年8月23日下午，在毕业学校领取录取通知书（回宁生到报名所在地教育局领取），2022年8月27日持录取通知书和户口本（流动人口持居住证）到录取学校报到。

## 西宁市大通县

### “洗脸工程”让村级活动阵地“靓”起来

今年以来，西宁市大通回族土族自治县全面贯彻落实县委“党建引领基层治理三年行动”动员会精神，实施村级活动阵地美化、亮化、规范化的“洗脸工程”，在“小细实”上下功夫，使村级活动阵地旧貌换新颜。

大通县抓好基层党组织这个“主心骨”，严格落实村（社区）干部坐班制，细化无职党员设岗定责，让广大村（居）民党员“无职有位、心中有责、担当有为”，结合人居环境整治工作，凝

聚5792名党员和62945名群众合力清洗共建311个村级活动阵地，从党员群众的“小动员”中发挥基层党建“大引领”。同时，建立健全常态长效机制，制定出台《大通县村级活动场所管理办法》，打造集决策议事、党员活动、教育培训、便民服务、文体活动“五个中心”为一体的村级阵地“党建综合体”，做到设施摆放整齐、环境整治有序、资料归档齐全，切实提高村级活动场所服务水平和工作效率。（通组）

## 贵南:畅通“三条路径” 助推年轻干部成长成才

近年来，海南藏族自治州贵南县深入贯彻落实习近平总书记在全国组织工作会议中提出的关于做好年轻干部工作的重要指示批示精神，在加强年轻干部队伍建设和过程中畅通“三条路径”，大力发现培养选拔优秀年轻干部，有力有效助推年轻干部成长成才。

**注重多元化培养。**依托省内外各类培训有利契机，选派年轻干部和新提拔的年轻干部参加中青班、新苗班等培训，推进年轻干部系统学习、深造充电。借助县委党校主阵地优势，扎实开展主体班次培训，确保年轻干部集中轮训全覆盖。坚持走出去、请进来、集中训、专题讲、实地看、分组研等多种形式，全方位提升年轻干部的党性修养、政治素养和专业水平。

**坚持多岗位历练。**建立完善年轻干部成长库，针对部分年轻干部任职

年限长、工作岗位单一等现实问题，有计划地进行交流轮岗。对缺乏基层工作经验的县直机关年轻干部，适时选派到基层一线吃劲岗位履职历练。对在基层一线工作时间较长的乡镇年轻干部，有序交流到县直部门或重点岗位施展才华，促使年轻干部在跨领域交流、实践磨练中壮筋骨、长才干、增本领。

**强化多渠道选用。**充分利用领导班子换届、届中调整、重要岗位出现空缺等时机，择优选用政治素质高、群众口碑好、工作实绩优的年轻干部到领导岗位挑重担、扛责任。综合运用年度考核和平时考核结果，科学分析研判年轻干部成长特质和工作专长，根据岗位和工作需要合理安排使用，最大限度做到人岗相适、人事相宜、人尽其才。（贵南组）

## 格尔木:“项目+人才” 为产业“四地”建设铺路搭桥

海西蒙古族藏族自治州格尔木市认真贯彻落实习近平总书记考察青海时的重要讲话精神和中央、省州委人才工作会议精神，创新驱动引才聚才，优化政策环境育才，推动“项目+人才”精准发力，全力为产业“四地”建设提供坚强智力支撑。

制定完善盐湖人才“引育管用”配套制度20余项，开展“人才+项目+课题+实验室”研究35项，引进管理、创新合作团队、科研团队方面人才65名，培养管理、专业技术、技能方面人才2584名，通过“项目+兼职+顾问+飞地”的引才方式，不断加大人才培养力度。同时，依托国家大型风电

光伏基地建设，听取省内外各领域专家意见，不断向光伏、光热、风电、储能、新能源装备制造“五大”领域发展，为项目顺利实施创造良好条件。

此外，格尔木市积极打通“温格”航线，聘请20名知名温商担任旅游推广大使，召开“万名游客海西行”魅力海西（温州）生态旅游推介会，开展系列文旅推广活动；开发运营“青藏优品”特色电商购物平台，培养35名网络带货直播，邀请2名200万以上粉丝量和10名3万以上粉丝量网红达人抖音直播带货，带动创收1亿多元，推动格尔木特色农畜产品走出本地，人才助力乡村振兴的作用进一步凸显。

（上接第一版）

正是在一系列政策的支持下，总投资近20亿元的9项光学天文望远镜项目签约落户青海冷湖天文观测基地，省政府与清华大学签订共建6.5米宽视场巡天望远镜 MUST 项目合作协议。冷湖国际一流天文台址的发现，将充分发挥我国未来重大天文观测设施的潜力，并将为我国光学天文、行星科学和深空探测等学科发展创造重大机遇。

如今，中国首条天文科技产业链正在青海这片热土上崛起，形成以政府引导、企业投资联合推动天文科技产业链发展的格局。

一项项有力的扶持政策、一个个全新评价机制，为青海科技创新培育了肥沃的土壤。

### 聚合力 攻难关 推动高质量发展

2022年4月，由北京化工大学段雪院士承担的首个“帅才科学家”试点项目“镁基超稳矿化土壤修复材料产业化关键技术开发与示范”年产2万吨镁基超稳矿化土壤修复材料示范装置在海西蒙古族藏族自治州一次试车成功，实现新型镁基超稳矿化土壤修复材料的大规模生产，已下线合格产品约70吨。

## 改革有力量

青海盐湖蕴藏不可估量的“富矿”。然而，氯化镁脱水这项技术是个世界性难题。如何让这一池沉静的盐水“活”起来？

我省充分调动和发挥全国科研力量，重点攻克盐湖资源综合利用中的关键科学问题，让科技变为驱动力，通过科技转变增长方式，由资源开发型转向科技驱动型，实现高质量发展。

正浮选冷结晶等钾资源利用技术被攻克，全国规模最大的钾肥生产基地稳定运行，开发出金属镁、高纯氢氧化镁、金属锂和电池级碳酸锂等产品，多条万吨级碳酸锂生产线和镁系产品生产线及世界最薄的万吨级电解铜箔生产线建成，在国内率先实现IBC电池工业化量产……以科研攻关打破掣肘，我省重点加强特色产业关键核心技术攻关，打造具有竞争力的产业链创新高地。

汗水见证成长，拼搏铸就辉煌。打开我省科技发展的长轴画卷，在披荆斩棘的历程中，总能邂逅最美的风景。

建成全球规模最大、种类最全的光伏实证基地和光热实验基地，首座大型商业化槽式光热电站并网发电；

世界首条完整48对棒加压还原炉生产线建成投产；

## 科技攀高峰

目前，我省已有3家国家重点实验室获批并挂牌运行，多能互补绿色储能国家重点实验室和盐湖资源保护与利用国家重点实验室筹建工作取得积极进展；

我省首个野外观测研究站、国家技术转移人才培养基地和国家科技资源支撑型双创特色载体揭牌运行；

通过实施“双倍增”和科技小巨人培育计划，我省小微型科技企业、高新技术企业、科技小巨人企业分别达到543家、234家、52家，保持了较快增速……

### 集众智 谋大业 汇四方之才

创新驱动，实质是人才驱动。侯生珍被青海牧民亲切地称为“羊教授”，这位青海大学的教授是我省羊产业科技创新研发平台首席专家。

30余年来，侯生珍教授致力于破解青藏高原畜牧业生产瓶颈问题，在高原藏羊产业的基础研究、试验攻关、技术创新、模式集成和示范推广方面开展了大量研究，畅通了技术应用通道“最后一公里”，使藏羊产业走上了产业化发展之路。

近年来，我省吸引、凝聚、培养了一

批具有重大技术创新能力的领军人才、青年科技人才和创新团队，为实施“一优两高”战略、建设“五个示范省”、强化“四种经济形态”引领提供强有力的科技智力支撑。

我省积极探索科技系统引才引智多样化方式，推动科技人才“下沉”。

选派1000名“三区”人才深入基层开展科技服务，加快推进“科技特派员工作站”“科技小院”“乡村振兴示范县”试点建设。同时，扎实开展“巩固拓展脱贫攻坚成果全面推进乡村振兴落地见效”活动，助力联点村集体经济发展壮大。

广大科研工作者离开“实验室”扎根“试验田”，让科技创新在田间地头结出累累硕果。

聚天下英才而用之，我省充分发挥科技示范引领作用，突出“项目+人才+平台”品牌效应，全力跟进做好人才项目对接，全方位加强人才服务。以保障项目落地为目标，加强与合作单位和引进专家的沟通衔接，及时解决项目推进过程中的难点、堵点问题，切实加强协调服务保障，推动签约项目落地见效。

路虽远行则将至，事虽难做则必成。新思路、新目标、新时代的冲锋号已经吹响，“干”字当头，青海正在创新发展的大道上阔步前行！

## 兴海:聚焦“三力”为村集体经济“量体裁衣”

近年来，海南藏族自治州兴海县为持续巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接，把发展壮大村集体经济作为抓党建促乡村振兴的重要抓手，因地制宜，突出“一村一品”，推动基层党建和村集体经济深度融合、齐头并进。

自今年初评审2022年度6个中央扶持壮大村集体经济示范村项目，组织驻村工

作队员举办抓党建促乡村振兴专题培训班，严格执行省州集体经济收益分配管理办法措施，实现中央财政扶持资金多元化发展，持续推动夯实乡村振兴经济基础。

立足资源优势，突出党建引领。以地域发展特色为类型，培育出16个特色鲜明、农牧民参与度高的实体经济项目。积极打造畜产品加工基地和藏羊

标准化养殖基地，发展青储玉米种植产业，打造“高原草膘”羊牛肉和“绿色有机”蔬菜产业等模式，研究制定兴海县关于开展中央财政扶持壮大村集体经济项目综合评估工作方案，会同财政、农牧和乡村振兴等部门，抽调精干力量深入17个项目示范村开展中央财政扶持壮大村集体经济项目综合评估工

作。县村集体经济领导小组实行联系制度，2个成员单位联系1个乡镇，做好督促指导和协调推进。组织70余人深入12个示范点观摩基层党建、重点工作实践成果，召开县委常委（扩大）会议，对基层党建和重点工作进行点评，形成大抓党建、大抓项目的浓厚氛围。（兴组宣）

## 共和:三措并举推进选调生到村任职

为进一步促进选调生“蹲苗壮骨”，海南藏族自治州共和县结合实际，始终把选调生到村任职作为培养锻炼优秀干部的主阵地，通过压担子重培养，多措并举，助力选调生在基层实践中锤炼真本领，练就硬作风。

坚持精准选派，送上历练“主战场”。紧扣县委县政府中心工作，结合乡镇发展现状和人才需求实际，综合选调生专业特长和个人意愿，合理安排41名选调生到乡村振兴重点村、软弱涣散整治村任职，参与乡村振兴、基层治理、产业发展、项目推进等实践锻炼，推动选调生队伍在基层党建一线发挥重要作用。

提升能力素质，搭建成才“快车道”。督促指导选调生围绕推进基层公共服务、发展村集体经济、党建引领基层治理等方向开展村情调研，撰写高质量村情调研报告23篇。组织选调生开展户外素质拓展、现场观摩学习、实地情景教学等培训活动，进一步帮助选调生拓宽视野，增长见识。年内，开展选调生“优苗”培训班1期16人。

强化严管厚爱，建好成长“补给站”。积极推行“3+1”结对培养模式，为每名到村任职选调生确定一个由1名县级领导、1名乡镇党委书记和1名村

党支部书记组成的“导师团”，思想上帮、工作中带、业务上教。定期召开选调生交流谈心会，了解思想工作情况，帮助解决问题困难。严格落实经费补

助，2019年至2021年支出15.24万元解决选调生到村任职期间的生活安置、国情调研、服务群众等经费开支，为选调生到村任职提供经费保障。（共组宣）

## 声明

本人陈星球是青A-78659小车的原车主，望现车主自本声明见报之日起15日内与我联系办理车辆过户手续，逾期此车辆所产生的一切后果由现车主负责！

联系电话:13709712722 13195758231 13195758555

声明人:陈星球  
2022年8月16日

## 债务清理公告

**各民营企业债权人：**  
根据青海省清欠办欠款事项核查要求，为保护债权人利益，经债务清理后确认青海辰泰房地产开发有限公司欠如下企业款项：西宁水务工程建设有限公司、海南万控电气有限公司、深圳市再荣利达机电设备有限公司海南分公司、三亚伟业办公用品有限公司、三亚合利测绘服务有限公司、三亚鑫博源广告有限公司、青海鑫瑞新能源技术开发有限公司西宁分公司、西安德钦广告文化传播有限公司、甘肃亚

太消防工程有限公司。因无法联系，请上述企业自本公告刊登之日起7日内与本公司核对债权金额并洽谈清偿事宜，逾期将不在受理。

特此公告  
联系地址：青海省西宁市城北区祁连路327号8楼812室  
联系电话：13086297767  
联系人：周丽丽

青海辰泰房地产开发有限公司  
2022年8月16日