

## 分秒必争 不漏一人

——西宁市区域核酸检测见闻

本报记者 张慧慧

5月9日9时起,西宁市大通回族土族自治县、城东区、城北区、湟中区有序开展区域核酸检测,全市上下众志成城,坚持“动态清零”总方针,在分秒必争中确保应检尽检,不漏一人。

清晨6时,邮政“绿”迅速集结,奔赴抗“疫”一线。

“我们成立了‘抗击疫情突击先锋队’,今天承担湟中区8个乡镇的核酸检测样本运送工作,在每个核酸采样点配备了3辆样本运输车,用实际行动践行‘邮政人’的担当和使命。”中国邮政集团有限公司湟中区分公司党支部书记张涛对记者说。

接过一箱箱核酸检测样本,“啪”的一声关上车门,随后穿梭在空荡荡的城市道路上,运抵对应的核酸检测实验室后,第一时间做好车辆消杀,再一次返回“原点”等待下一轮核酸样本转运。和病毒赛跑,与病魔较量,这是核酸样本“摆渡人”的真实写照。

“请大家戴好口罩,保持两米间距。”“请大家扫描二维码,提前做好信息登记。”“采样结束后,请大家迅速回家,不要在现场逗留。”……

大通县体育场内,温馨提醒声此起彼伏,核酸信息采集工作流程、待采区等标识一目了然,前来采样的群众有序排队,并在现场工作人员、志愿者的引导下,依次扫码、排队进场。同时,为方便老人、孕妇等身体不便的群



市民积极配合核酸采样工作。

本报记者 张慧慧 摄

众,采样点开设了绿色通道,给予群众更多便捷。

“我们在派出值守点人员的基础上,组织干部到各自联点社区核酸检测现场维护秩序,引导群众扫描二维码,看似简单,但更需要细心、耐心。”话音刚落,大通县文体旅游局工作人员张晓东转身继续在现场忙碌。

为确保“不漏一户、不落一人”,除了定点采样外,还有部分“穿插连”般的特别小分队,他们流动在居民区、克服老旧小区楼号、单元号标注方式不统一以及身穿防护服爬楼梯的困难,

午后的阳光洒落在城东区南大街小学操场上,医护人员、工作人员厚重的防护服下,早已汗如雨下。教师安国峰站在其中一个核酸采样台旁边,严格进行“一人一消杀”。

把好每一道关口,筑牢每一道防线。

安国峰的妻子也是一位教师,与他一样,奋战在城东区的核酸检测点,负责信息采集,由于疫情原因,两人在“五一”短暂重逢后,时隔几日又各自奔赴战场,冲锋在前。

“我们的战场从讲台转向了核酸检测点,核酸检测点,但责任是不变的,为疫情防控尽一份力,我们义不容辞。”安国峰坚定地说。

“核酸检测各环节井然有序”“核酸采样的速度越来越快了”“我们积极配合,做到即采即回,一线工作人员就能早点休息”……市民纷纷为核酸检测工作的高效、有序点赞。

“针对此次区域核酸检测,我们在点位布置、人员配备、秩序维持、台前消杀、后勤保障等各个细节都进行了再部署再完善,按照各单位将各项职责分包干,落实落细,在群众的积极配合下,核酸检测工作的效率得到了进一步提高。”仓门街街道办事处党工委副书记解娟说。

面对新一轮疫情,大家上下齐心协力,尽锐出战,共克时艰,在高效、有序、有温度的核酸检测现场书写了有力量的战“疫”故事,在全民心中凝聚起抗击疫情的强大力量。

## 织密建强组织体系 夯实筑牢执政根基

(上接第一版)

建强骨干力量  
党员队伍持续优化

海北藏族自治州海晏县金滩乡东达村曾经是一个远近闻名的“光棍村”“贫困村”。面对困境,村党支部积极实施党建引领,带头谋发展、示范干事业,创新建立“党员好事坏事计分制”,用积分管理规范党员行为,让全村党员成为建设东达村的“生力军”“先锋队”。如今的东达,早已成为远近闻名的“乡村振兴示范村”,村党支部也被评为“全省先进基层党组织”。

一直以来,我省各级党组织始终注重建设一支信念坚定、对党忠诚、率先垂范的党员队伍,积极引导优秀人才向党组织靠拢。

三年来,持续加大发展党员工作力度,每年将发展计划的70%以上用于发展35岁以下的优秀青年农牧民党员。实施党支部书记能力提升工程、党员进党校集中轮训工程和农牧民党员冬春培训工程,对有学历提升需求的村(社区)干部进行大中专学历素质培养。在全省村和社区“两委”换届中,22078名政治强、有担当、会干事、作风正、办事公

的优秀人才进入“两委”班子,成为深化基层治理、巩固脱贫成果、推动乡村振兴的前沿力量。向1622个脱贫村、75个易地扶贫搬迁安置村、207个乡村振兴重点村选派驻村第一书记和工作队员,进一步深化帮扶、助力乡村振兴。

创新活动载体  
党建工作充满活力

“实施党建引领乡村治理‘一号工程’,建设9个党群服务中心,完善‘1310’服务群众机制,设立乡党政领导干部联系指导党支部制度……”谈起“组织体系建设三年行动”中创新载体“多点发力”,提升基层党建“硬实力”的做法,海南藏族自治州贵南县塔秀乡党委书记项秀如数家珍、激动不已。

在党史学习教育中专题部署开展“我为群众办实事”实践活动,召开基层党建工作会议推进会,各市(州)委书记和组织部长、省委各派出工委书记领题立项党建项目……“组织体系建设三年行动”开展以来,各级党组织不断探索丰富党建工作内容,创新活动载体,使组织体系建设从形式到内容持续深化、从广度到深度持续拓展,极大强化了党建工作“吸引力”。

加大保障力度  
全面夯实基层基础

“近年来,省委不断提高村干部待遇和保障水平,让我们政治上有了‘奔头’、经济上有了‘甜头’、生活上有‘靠头’、工作上有‘劲头’,给我们吃下了‘定心丸’。”玉树藏族自治州玉树市小苏莽乡让多村党支部书记尕玛代青刚加谈起省委建立的村干部“基本报酬+4项补贴”报酬体系时赞不绝口。

建立村干部“基本报酬+4项补贴”年度报酬体系和社区工作者“三岗17级”报酬体系,持续开展面向优秀村(社区)党组织书记考录乡镇(街道)公务员和考核聘用事业编制人员……三年来,各级党委始终注重推动人财物等各类资源向基层倾斜。累计投资9亿余元在全省365个乡镇实施基层政权“八有”工程,让乡镇干部真正住得下身、安得下心、干得成事。

健全完善机制  
基层党建日趋规范

制度带有根本性、全局性、稳定性和长期性,是管党治党的根本所在。各级党委及组织部门坚持在完善

制度和落实制度上下功夫,对党中央印发的各项党内法规制度,及时研究制定配套文件,细化贯彻落实措施。每年制定落实党内法规制度年度重点任务清单,着力推动党内法规落地见效。先后在农村、城市、机关、国有企业、高校和中小学、“两新”领域出台一系列实施细则、若干措施、管理办法,基层党建规范化、科学化水平明显提升。

2021年,省委部署开展“促百分百达标、迎党百年华诞”以评促建活动,对全省各领域1.9万个党(总)支部开展考核评估,全面检验“组织体系建设三年行动”成效,通过达标创建、总结经验、补齐短板、巩固提升,全面评估各领域基层党组织建设成效,有力提升了全省基层党组织的标准化规范化水平。

春华秋实,不负耕耘;征途漫漫,奋斗不息。

在全力打造生态文明高地,建设产业“四地”,开创具有青海特色的高质量发展之路的新征程上,坚定不移践行新时代党的组织路线,坚定不移推进基层党组织体系建设,青海长治久安基础定会更加牢固,谱写全面建设社会主义现代化国家青海篇章的宏伟蓝图定会实现。

## 惟实励新 笃行不怠 建设新时代高素质专业化公务员队伍

(上接第一版)

坚持法治理念 着力提高  
公务员制度执行质量

“新公务员法实施以来,全省各地采用多种形式开展学习宣传活动,学法知法守法守法的氛围更加浓厚。我们对公务员工作的规律性认识更加清晰,全省各级公务员管理部门围绕组织工作推进公务员工作、依法依规办事的意识更强了。”海南藏族自治州委组织部副部长周学宏说。

我省牢固树立依法治理理念,围绕适应推动国家治理能力和治理体系现代化要求,抓好公务员法及配套政策法规落地生效,全面提升公务员制度执行质量。通过推动各级党委(党组)领导干部学,组织人事部门工作人员深入学、广大公务员线上线下广泛学及面向社会各界开展知识竞赛等方式,加大公务员法律法规宣传普及力度。

同时,修订制定青海省公务员录用笔试、面试、考察和公务员考核登记、教育培训、交流转任、调任聘任等方面制度规定30余个,印发有关问题答复意见20余条次,不断健全完善公务员管理“四梁八柱”制度体系。

“现在我省公务员‘阳光考录’全面实行,各个环节更加公开透明,培训、调任制度健全,信访举报越来越少,社会认可度越来越高。”海东市委组织部副部长刘举忠说。

深化分类改革 持续提升  
公务员管理科学化水平

2019年11月,35岁的海南藏族自治州泽库县文体旅游广电局副局长丁新娜晋升为三级主任科员。虽然职务还是副科,但此次晋升她的职级却提高了一个档,待遇也随之提升。

“这在以前几乎不可能,职务与职级并行让我享受到了政策红利,感恩组织的关怀之情,以后一定要把工作干实、干细、干漂亮。”丁新娜感慨道。

2019年,我省启动实施公务员职务与职级并行制度,制定印发《青海省公务员职务与职级并行制度实施方案》,建立健全职级晋升职数使用备案制度,指导各地各单位鲜明树立正确用人导向。制度实施以来,各地职级晋升超过60%向基层一线倾斜。

此外,我省积极落实综合行政执法体制改革要求,实施行政执法类公务员分类改革。截至2021年底,省本级符合条件的9支综合行政执法机构3000余名公务员(参公人员)纳入行政执法类分类管理;落实深化司法责任制综合配套改革要求,调整建立公安民警、司法警察执法勤务、警务技术职级序列,完成法官、检察官和司法辅助人员职务(职级)改革,全省符合条件人员100%纳入单独职级序列分类管理。目前,我省以综合管理类为主体,包含执法类、技术类及其他多个单独职级类别的“1+2+N”公务员精细化、分类别管理格局已基本形成。

聚焦抓源头抓培养 持续  
优化公务员队伍结构素质

近年来,我省着眼党和国家事业薪火相传,努力把更多政治素质好、专业能力强、有家国情怀、可培养可造就的优秀人才吸纳到公务员队伍中。

聚焦科学精准,推行分级分类考录,积极构建以公开考录为主体、公安、司法系统特殊招录和面向优秀村(社区)党组织书记等群体专项考录为补充的差异化考录新格局,考录质量持续提升,公开、平等、竞争、择优的人才选拔理念深入人心,公开考录的社会公信力持续提升。2019年以来,全省累计新招录公务员5800余人。

坚持事业为上,改进完善从国有企业单位调任公务员工作,促进“三支队伍”交流。启动“强专业性、低替代性”聘任制公务员招聘工作,缓解机关专业人才短缺“痛点”,服务“一优两高”战略。严格落实最低服务年限,规范有序开展公务员公开遴选和转任工作,科学配置内部资源。及时开展选任制、委任制、聘任制和军转安置公务员登记,把好身份确认关。近三年,通过选任、调任、聘任等方式补充机关急需专业人才1000余人。同时,全省公务员主管部门采取线上线下相结合的方式,年均组织培训各级各类公务员超过10万人次。

严管厚爱相结合 不断提  
振公务员干事创业精气神

“这两年,因为实行职务与职级并行政策,基层一线公务员晋升的职数比

以前多了,就算是乡镇干部,只要好好干也有机会拿县级待遇。”

“从省到州出台了诸多激励政策和待遇政策,增强了大家干事创业的积极性。”

“公务员平时考核制度落地,把公务员管在了平时,考在了平时,让我们时刻严格要求自己,切实履职尽责。”

政治上激励、工作上支持、待遇上保障、生活上关怀,全省广大公务员干部纷纷为我省公务员干部管理相关制度点赞。

我省坚持用心用情激发广大公务员在新时代新征程上展现新担当新作为。研究制定《青海省公务员平时考核实施办法(试行)》《关于进一步加强和改进考核工作提高公务员工作能力和水平的意见》,健全完善公务员考核评价工作机制;强化典型引领示范,先后选树省级人民满意的公务员10名、人民满意的公务员集体10个,全国“人民满意的公务员”4名、“人民满意的公务员集体”1个、“全国最美公务员”2人,全方位宣传先进事迹,凝聚全省广大公务员见贤思齐、奋发进取的精神力量。

制定关心关爱基层公务员15条具体措施,开展服务保障7项行动,帮助解决实际困难。采取24项保障措施,激励全省公务员在疫情防控工作中真抓实干、勇于担当。推动落实带薪年休假制度,强化身心健康宣教活动,引导广大公务员恪尽职守、积极作为、有效作为。

外出采购需要注意啥?  
网购取货如何更放心?

——国家卫健委采购防护小贴士来了

新华社记者 李恒 顾天成

疫情防控期间,买菜成为很多人的“心头事”。外出采购需要注意什么?网购取货如何才能更放心?来自国家卫生健康委员会的疫情期间安心采购防护小贴士,一起来看。

外出采购防护好  
速战速决别聚集

到超市、菜市场采购的人们,出发前请牢记:装备齐全,速战速决。

出门前应正确佩戴口罩,确认口罩的密闭性后再动身。超市的环境相对密闭,戴口罩是防止飞沫传播的较好防护措施。

做好手卫生,可使用便携式免洗手消毒液和消毒湿巾。

尽量避免触摸公用物品,不要用手触碰脸部、眼、口、鼻。触摸眼、口、鼻前要洗手,用肥皂或洗手液,流动水冲洗20秒。

遵循咳嗽、打喷嚏礼仪,咳嗽、打喷嚏时用肘部或纸巾遮掩,口鼻分泌物用纸巾包好弃置于垃圾箱内。

选择正规、防控措施落实好的商超,如可以观察超市是否实施通风换气、人员分流、健康监测,对超市公共用品、设施和区域是否进行全面消毒等。

购物时,不要直接用手触碰食物表面,可以将购物小袋套在手上选购。购买肉类和海鲜等生冷食物时,要与果蔬、熟食等食物分开包装。

尽量避开高峰时段,提前列出购物清单,直奔主题,速战速决,尽量减少在超市、菜市场停留的时间。

买菜购物时请与人保持1米以上

距离,尽量不要闲聊,更不能拉下口罩交谈、进食等。

网购取货戴口罩  
注意做好手卫生

线上购物,要选择正规网店,避免购买不明来源的货品。

收快递时,优选无接触方式,例如用智能快递接收箱。

取快递时,戴好口罩,最好佩戴一次性手套,避免用手直接接触快递的外包装。

取完快递,可将外包装袋直接扔进垃圾箱,尽量不带入室内,确要带入时可采用消毒湿巾六面擦拭消毒或进行喷雾消毒等。

拆除外包装后,一定要做好手卫生,包括用流动水洗手或使用手消毒剂。

食物储存要得当  
冰箱不是保险箱

合理的储存方式和储存时间有助于食材的新鲜和卫生。

储存粮食时,注意干燥、避光、低温和通风。

储存蔬果时可采用冷藏的方式,时间不宜过长。

动物肉类和水产品等可冷冻储存,不要反复冻融,以增加食品安全风险。

冷冻冰鲜食品需放在冰箱冷冻室保存时,要与熟食分层存放。

烹调、食用冷冻冰鲜食品时,应做到烧熟、煮透。

剩菜剩饭放置过久会产生亚硝酸盐,尽量现做现吃。

(新华社北京5月9日电)

## 小康幸福,在富裕富足的希冀里

(上接第一版)

可以看出,循化县各级党组织牢固树立为民服务情怀,以产业增收带动群众就近就业致富增收。55岁的马哈力卖是白庄镇人,由于年龄偏大,没有学历,外出打工没有地方接纳,体力活也干不动,只能在家里种地维持生活。

“去年我到县城看到招工信息后就报名了,还在县城租了一间房子,我年龄大了干不了多少,但每个月也能挣到2800多元,可以把房租交了还能给孩子交学费,以前在老家一分钱也挣不上,现在能挣一点是一点。县委县政府办这个公司,给我们这些家庭妇女帮了大忙,给了好生活,像我以前根本没碰过缝纫机,现在也算学会了一门技术,我们没有文化,能靠自己的双手挣钱,我也觉得自己是个有用的人了,每天心情也很好。”马哈力卖不停比着大拇指,说的真情实感。

自党的十八大以来,循化县各级党组织把培育产业发展作为巩固拓展脱贫攻坚成果、实施乡村振兴的重要抓手,不

断激发群众内生动力,创新培育“红色党建联合体”“村办控股企业”“扶贫加油站”等“红色产业”,以发展壮大村集体经济带动基层产业深度融合,以产业振兴助推乡村全面振兴。

循化县乡村振兴局党组书记、局长韩志勇表示,阿美服饰文化有限公司将成为循化县“十四五”期间重点打造的乡村振兴“家门口”就业帮扶车间,按照实施“四个片区家门口”就业帮扶车间为目标,今年已建成中部片区(积石镇、清水乡、街子镇)“家门口”就业帮扶车间,2022年计划投资1000万元,于2月底前建成南部片区(文都、尕楞、岗察乡)“家门口”就业帮扶车间,8月底前建成东部片区(白庄镇、道韩乡)和西部片区(查汗都斯乡)“家门口”就业帮扶车间,近两年共计划解决500名以上低收入群众家门口稳岗就业持续增收,能使广大低收入群众在日照常照顾家人的同时,还能在家门口挣钱,有效巩固脱贫攻坚成果,让小康生活越过越好。

## “党建会客厅”“会”出发展新蓝图

(上接第二版)

“做完这期节目,我的感受是对党建引领村集体经济这一工作,又有新的认识,进一步理清了我的工作思路,通过这种方式,在各乡镇之间和各党委(组)之间可以学习借鉴一些好的经验做法,更好地推动基层的党建工作。”倪翠谈道。

首期节目播出后,收到了良好的社会效果,“会客厅”达到了相互学习、共同提高的目的。”“倪书记思路清晰,对农村集体经济发展研究深入透彻,有干货!”“客观事实,分析到位。”大家纷纷对节目点赞评论。

道韩乡俄加村党支部书记韩馨荣看完节目后深有感触:“观看了第一期‘党建会客厅’节目后,让我对道韩乡的村集体经济有了全面的了解,也对村党支部站在经济发展的前沿引领村集体经济有了全新的思路,下一步,我将多渠道探索经济发展道路,把特色的产品发展出去,带领全村党员群众在家门口发家致富。”

## 在乡村振兴中办实事有作为

(上接第二版)

现在,我们家家有车,户户有粮,道路宽敞,屋子明亮,有正在发展的产业,有出去务工的能力,村民的发展动力不断提高。近日,我们全村对河道垃圾进行清理,除了在公益性岗位上的10名清洁工,几乎每家都派出代表参与进来,为生活环境改善贡献自己的力量。

翻看自己五年来的工作笔记,跑项目、讲政策、谋发展、写计划,每一项都清清楚楚记录了自己的日常工作,也记录着村民反映的每件事,从最初的家家长短到政策询问,再到发展规划,不仅充实了自己的

同时,刚建成不久的循化县融媒体中心实现了循化县新闻舆论宣传工作从“相加”到“相融”的重大变革,体现出新闻宣传事业迈进传统媒体与新兴媒体融合发展、多元传播的新时代。

“这是我们第一次在融媒体中心录制党建方面的节目,作为媒体人,我们争取能够给百姓带来更好的节目内容,在跟嘉宾的聊天形式上也想让大家看得更加轻松一点,希望在看完节目以后,对大家带来启发和思考。”循化县融媒体中心副主任马志明对节目的后续播出十分期待。

“基层党组织建设是党的整个执政能力体系中的组成部分,是党的执政能力建设的落脚点,只有健全每一个基层党组织,让其充满活力,才能保证整个党的组织坚强有力、朝气蓬勃。我们通过开设‘党建会客厅’栏目,进一步推动基层党建实践创新,引导全县各党委(组)书记在工作中带着强烈使命、深厚感情、智慧方法、责任担当和韧劲耐力,推动全县基层党建工作再上新台阶。”循化县县委常委、组织部部长王文甲说。

工作内容,村民也从“想致富没办法”到“出主意想办法”,积极支持村里各项工作,思想有了转变,生活也有了盼头。

今年,为了进一步提升村民的居住水平,我们将进行院落的外墙保温,对沙化的道路进行修补,并通过“帮扶单位+农户”的形式为大多数通上天然气。同时,为让在外务工的年轻人安心工作,村里计划修建养老中心,保障老年人的日常生活。

如今,想让村民过上好日子的期盼正逐渐变为现实,我感到自豪又有干劲,我们一定要继续在乡村振兴中有所作为。