

小桥街道印象：“彤心圆”带来“满堂红”



西宁市城北区小桥街道办事处供图

与群众交心沟通。这样一来,仅仅用了10天时间就完成了基础拆除工作。目前,该院提升改造项目正在有条不紊地进行着。

在小桥街道党工委的带领下,新海桥社区近年来充分发挥党建引领作用,以“服务场所最大化、办公场所最小化、服务制度规范化”理念,进一步完善共建共享机制,实行“一站式”服务,落实为民服务代(领)办、错时延时服务等制度,实现了为各族群众提供精准化零距离服务,推动社区党委由“形合”向“心合”转变。

载体依托,绘就“平台引领彤心圆”

春天的阳光晒在人们的身上,小桥村的几个老人边晒太阳边在健身器材上锻炼。绿化带里的树木已经吐出新蕊,物业人员忙碌地修整土地,为花卉绿植浇水。

随着2021年6月新村二期全部完成,小桥村849户村民住进了水电暖齐全的新房。住的问题解决了,如何让村民住得更舒心成了大家的心头事。2021年8月,城北区“党建引领先锋家”计划全面实施,小桥村党支部将党建引领作为破解物业管理各项难题的有效途径,成立党支部物业管理服务站,村里党员纷纷亮身份、做表率,争当物业进村工作的支持者、宣传者、志愿者。疫情期间,党支部物业管理服务站迅速行动,安排党员志愿者在小区设立定点出入口,安排专人轮岗值守,引导业主做好疫情防控措施、排查人员信息、宣传防疫知识,织密织牢疫情防护网,打好疫情防控战。同时搭建双向沟通平台,及时收集业主投诉建议,了解小区业主信息,建立入户拜访制度,全方位

掌握环境卫生、设施设备、安全保卫等情况,党员们融入群众,促进了物业管理与农村服务同频共振。

“田小红党群工作室”是小桥大街街道党工委为服务助力辖区“两新”组织、沟通党群关系建立的。工作室通过“零距离”“面对面”“帮一帮”等方式,为“两新”党组织党建工作提供咨询、服务和帮助。依托“小桥有约”平台载体,通过参与、走进、服务的方式,助力企业发展。工作室以嵌入式服务,建立“两新”组织微信交流平台,及时通报“两新”企业党组织建设及服务发展情况,对“两新”组织党建示范点的经验做法进行宣传推广。工作室的创建者田小红主任表示,下一步工作室的重点仍然是找准党建工作与企业发展的融合点,针对不同企业特点和优势,针对共性和个性难点问题,进一步为“两新”组织破解难题支招,帮助非公企业党建工作具体化、规范化、标准化。

人才培养,绘就“培训引领彤心圆”

小桥大街街道立足“围绕就业抓党建,抓好党建促就业”总体思路,以党建统领就业创业服务工作,充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,不断探索新思路,创新服务方式,开展技能培训工作,务实培训成果,培养德才兼备的技能型人才,全年服务11250人次。

辖区内的青海省科技技能培训学校党组织,围绕学校健康发展和社区服务需求打造“红色凝聚人心·名师铸就工匠”党建品牌,把“支部建在培训班上”,助力为企业输送合格技术工人,使党组织的凝聚力不断得

到增强,有力提高了学校培训服务质量。

榜样力量,绘就“先锋引领彤心圆”

“作为一名老共产党员,能给邻居帮点忙,为社区做点事,我觉得挺高兴的,这也是我作为党员的责任。”退伍老兵、老党员宋文清说。宋文清被小区群众誉为知心人、热心人。七旬年龄的他,本该颐养天年,但不论是疫情防控时期,还是创城忙碌期间,只要群众需要,他的身影总是第一个出现。他用行动将党的温暖传递给身边的每一个人。

平时,宋文清带领志愿者清理辖区背街小巷的卫生,带领义务巡逻队员在辖区参与义务巡逻,及时发现情况处理上报。节假日他常年慰问周边困难家庭和残疾人,为他们送去节日的温暖。看到社区里有不文明的行为,他会主动上前制止,并进行道德文明教育。一开始,有些居民不理解,怪他多管闲事。但时间久了,他的热心和坚持感动了周围的人。小区的老人们说,宋文清上了年纪,有时候大伙儿劝他歇一歇,可他总是说:“我不累,趁着还没老,身体好,多为社区做点事。”“社区里的退休老党员很热心,我们大家有啥困难都愿意找他们,他们也愿意帮助我们解决问题,我们感到很高兴很温暖。”社区居民李奶奶说。

街道党工委书记程延磊表示,近几年辖区基层党建工作有典型、有特色、有亮点,取得了良好的成效,今后将继续增强街道党组织的示范引领作用,以“彤心圆”为抓手,引导广大党员干部在本职岗位上发光发热,为群众办实事、办好事。

言论

年轻干部在基层大有作为

乐 组

习近平总书记对青年干部提出了“必须筑牢理想信念根基,守住拒腐防变防线,树立和践行正确政绩观,练就过硬本领,发扬担当和斗争精神,贯彻党的群众路线”的明确要求。在基层工作中,青年干部要把青春的热情、年轻的激情施展出来,在实践中锤炼自身,与基层同发展、共进步。

基层工作磨炼坚毅精神。“为政之要,首在举人;为政之要,重在用人”。基层是锻炼青年干部,锤炼其意志品质的大舞台,基层工作常常会遇到“急难险重”的任务,通过给年轻干部压担子、交任务,锤炼年轻干部应对复杂局面、独当一面、处理问题的能力。在为群众解决生产生活实际困难的过程中,年轻干部的视野会更加开阔,见识会更加广博,责任心、服务意识也会增强,与百姓的心会贴得更近。

基层工作培养为民情怀。“俱怀逸兴壮思飞,欲上青天揽明月”,基层为青年干部提供了干事创业的平台。青年干部通过服务基层,让思想契合到符合时代要求的发展道路,培养勤思善学、不达目的不罢休的干劲和韧劲。促使他们利用在机关工作时积累的知识、经验和人力资源优势,为基层搭建发展桥梁。通过发挥青年干部对机关工作比较熟悉、对项目报批程序比较了解,以及在区域化交流和统筹协调方面的优势,让城乡盘子活起来。在此过程中,青年干部可以有效提升自己,培养为民情怀。

基层工作创造光明前景。“春风杨柳万千条,六亿神州尽舜尧”。青年干部在基层这片沃土上,通过锤炼提升自己,立足实际、规划长远,解决群众的“急难愁盼”问题,帮助群众解决生产生活困难。在服务群众的同时改造自己,努力将自己的根深深地植入基层厚土,汲取人民养分,从而让自己长得壮、长得实,堪作大用。

资讯

青海省抓紧抓实 公务员登记备案工作

公务员登记是依法确定公务员身份的重要依据,是贯彻实施公务员法的基础性工作。近年来,我省把登记备案作为规范干部队伍管理、加强基层组织建设的支撑项和提高公务员制度执行质量的基础项,积极推动公务员登记备案工作。

2019年,在全省范围内扎实开展“公务员登记工作专项整治活动”,依法依规为符合条件的人员补办登记手续。2020年,围绕贯彻落实《公务员登记办法》,及时印发《关于进一步规范公务员登记工作的通知》,进一步明确公务员登记的范围、程序、时限和纪律要求,提高公务员登记工作的时效性和规范性。

2021年,在乡镇换届工作完成后,及时指导各地对当选的企事业单位工作人员第一时间进行公务员登记,为加强基层组织建设和促进乡镇班子成员积极作为、干事创业打牢基础。

同时把公务员登记政策、备案要求纳入组织系统重点培训和公务员业务骨干培训课程的必学内容,将公务员登记情况纳入选人用人专项检查、公务员法贯彻执行督导检查的重要内容,坚持常态化抓实抓年度登记备案工作,持续开展督促指导,推动公务员登记工作规范开展。

(李雪萌)

平安区系统储备 培养年轻干部

根据进一步加大年轻干部培养选拔工作力度的要求,海东市平安区制定《海东市平安区年轻干部梯队培养五年规划》,从日常发现识别、资格分级认定、素质分类培养、动态调整管控、适时选拔任用五个方面进一步明确新时期年轻干部工作的重点任务和具体措施,充分扩大年轻干部“蓄水池”。

重点将40岁以下科级年轻干部,35岁以下职级公务员、选调生、优秀引进人才,40岁以下事业管理人员、取得中级职称以上专业技术人员共六类人员全部纳入基础信息库,分别列入对应梯队,实现重点领域、关键岗位的后备干部应储尽储。同时,以基础信息库为基数,对多次无任用推荐、实绩突出、群众公认的年轻干部进行“优秀”资格分级认定,量身制定“三年助跑行动”计划,实行动态调整管控,做到适时选拔任用。力争到2025年,使乡镇、区直党政工作部门领导班子中的年轻干部配备比例动态保持在15%至20%,并在全区建成40岁左右及以下副处级后备干部不少于20名,35岁左右正科级后备干部不少于50名,30岁以下副科级后备干部不少于100名的优秀年轻干部队伍。

(张海燕)

前沿

通讯员 范生栋 本报记者 李雪萌

西宁市城北区小桥街道办事处积极发挥基层党组织作用,以“党旗飘起来、身份亮出来、作用强起来、群众跟上来、企业旺起来”为抓手,围绕乡村振兴、精准致富、增产增收主题,带领辖区村、社区、“两新”党组织及广大党员干部,共同绘就“彤心圆”,构筑了相互借力、相辅相成的共赢局面。

服务先行,绘就“规范引领彤心圆”

“小区里的大事小情,社区都会征求我们的意见,谁家两口吵架了、谁家水管爆了,社区的孩子还贴心。”说起社区里的年轻党员,柴达木路12号院的李爷爷满脸笑容。

柴达木路12号院是上世纪70年代建成的,院内基础设施老化、下水管网跑冒滴漏、地面破损严重。2021年在西宁市城北区区委、区政府、街道党工委的帮助下,社区积极争取项目,将该院纳入国家改造项目。项目推进中遇到的第一件难事就是居民对无偿拆除煤房存在不同意见,社区一方面将工作阵地前移,入户征求意见,讲解政策,一方面成立党员先锋队,动员党员带头无偿拆除自家煤房,并随同工作人员上门入户做思想工作

「印迹」

学用结合强本领 精准培训提效能

——省纪委监委开展干部能力素质提升专项行动

通讯员 郭晓燕

“叮叮”,每天早上7时,省纪委监委机关干部小马都能准时收到来自省纪委监委干部学习群的学习微信。在新冠肺炎疫情实行静态管理居家办公期间,早上认真阅读学习群、分享业务知识已经成为小马一天工作的开始动作。

今年以来,省纪委监委按照《青海省纪委监委干部能力素质提升专项行动方案》,为推动纪检监察干部队伍规范化、法治化、正规化建设,提高纪检监察干部综合素质和

履职本领提出了一系列新举措。

打铁必须自身硬。省纪委监委通过组织开展“一月一训、一季一培、半年一集训、一年一测试、一地一辅导”活动,强化教育培训成果。实行“1+X”日常学习机制,灵活利用集中学习、讲座辅导、专题研讨、论坛讲堂、微党课、好书推荐、个人自学等学习模式强化学习效果。课堂上,既有请来的中央纪委监委国家监委相关部门、外省市纪委监委有关专家,也有本单位骨干结合典型案例手把手教业务。除此之外,还通过案例研讨、环境模拟、知识竞赛等方式开展岗位大练

兵,在监督检查、审查调查、案件审理领域评选业务能手,形成比学赶超的浓厚氛围。

学习的目的在于应用,只有学以致用、学用结合,才能学有所成。围绕干部能力素质提升,省纪委监委开展岗位大学习、大培训、大讨论,在分级分类抓好全员培训的同时,坚持实践锻炼、学以致用,选派纪检监察干部参加上级机关专项工作跟班学习,到各市县纪委监委、企业和高校纪检监察机构挂职锻炼,指定工作阅历丰富的老同志对年轻干部开展“一对一”帮扶指导,安排干部多岗位锻炼,不断提高各级纪检监察干部的政治

素质和专业能力。

“送教上门”是省纪委监委提升基层干部能力素质的有效方法之一,开展以来深受各地区欢迎。省纪委监委不断优化课程质量,强化师资队伍,为基层送去好课程,为基层纪检监察干部查漏补缺。

“在接下来的培训学习过程中,省纪委监委将着力提升培训的针对性、有效性,根据不同层级、不同岗位、不同人员的个性化、分众化需求特点,开展菜单式、点播式教学服务,力求内容丰富、形式新颖、务实管用。”省纪委监委组织部有关负责人表示。