

筑就“红色蜂巢” 乐享“甜蜜”生活

前沿

通讯员 沈延峰 包成琛 本报记者 乔欣

“现在党的政策真好，社区乱堆乱放的问题得到了彻底解决，邻里关系也好转了，出行也方便多了！”三月初，深有体会的祁连县央隆乡央隆社区居民徐杰对社区工作成效竖起了大拇指。

近年来，祁连县央隆乡充分发挥党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用，探索实施“蜂巢党建”，以党组织为核心，通过搭建“蜜源培养室”“酿蜜超市”和“甜蜜回音壁”等载体，构筑“党支部+红色物业+集体经济+联网入格”等实践站，全方位模拟蜂巢体系，引导党组织、党员全身心投入“采蜜”事业，切实解决群众急难愁盼问题，为群众酿造“甜蜜”生活。

欲筑室者，先治其基

民族大团结、邻里享和谐，源于“蜂巢党建”的探索。

“央隆前身是海北州属托勒牧场。1958年，为建立中国核工业总公司原国营221厂，居住在金银滩草原上的1715户农牧民迁出，其中461户共2183人并入托勒牧场。2002年12月，移交祁连县设立央隆乡。”央隆乡党委负责人介绍，蜜蜂作为自然界最勤劳的生灵，有着“勇敢、团结、自律、奉献”的精神，央隆实施“蜂巢党建”，坚持便民惠民利民理念，不仅传承发扬了“两弹一星”精神，也继承了老一辈原托勒牧场干部群众舍小家顾大家搬迁建场，艰苦奋斗、勇于担当的干事创业激情。

从牧区到集镇、从散居到聚集、从乡镇到县城，在牧民群众生产生活发生翻天覆地的变化的同时，富余劳动力、上学就医不便等也给基层工作提出了新问题。央隆社区党支部一切从实际出发，注重在党员发展培养、教育管理、就地就近服务群众上下功夫，创新组建“蜂巢党组织”“蜜蜂教育站”“蜂孔实践站”，设立先锋岗、志愿队、责任区，搭建党员群众联系平台。先后设立“蜜蜂教育站”2个、“蜂巢调解室”1处，划分“蜜蜂责任区”5片16个网格，把党组织、党员服务触角延伸到了基层每一个“神经末梢”。

蜜蜂虽小，勤能为王

“蜜蜂”能解群众身边事，也能搭建党群连心桥。

央隆乡位于海北藏族自治州祁连县最西部，是离县城最远的乡镇。沿着公路一路向西，绕过黑河大峡谷，横穿沙陇滩，翻越海拔4131米的热火大坂垭口，驱车208公里便到央隆辖区。在这里，夏尔格雪山在金色的草原上就像一位饱受风霜的老牧人一样温暖而慈祥，央隆乡央隆社区国旗迎风招展，党旗熠熠生辉……

“‘蜂巢支部’给我们参加组织生活带来了方便。现在党员在家门口就能参加组织生活，再也不用上央隆来回跑了，省时省力。”年过七旬的社区老党员吕长青高兴地说。

通过“蜂巢支部”搭建“蜜源培养室”，开展“百里连心，双亲共侍”活动。一方面针对行动不便、学习能力不足的老党员和长期居住县城的党员群众，采取“家庭党课”“庭院课堂”等方式送学上门，进行答疑解惑、倾听一线声音。另一方面“蜜源培养室”也是提升党员群众综合素质的重要窗口，日常邀请党校讲师、先进人物、道德模范、技术人员“手把手”面对面答疑解惑、传授技能、讲解政策，并借助微信群、“祁连先锋”走进祁



党员上门为群众理发。



社区发展对象在加工车间工作。

祁连县委组织部供图

连”等新媒体打造“云端课堂”，及时推送党的声音、先进典型、专业技术等，做到党员群众学习常态化。同时，把每月的20日固定为“支部统一党日”活动日，做好集中学习、交纳党费、民主议事、便民服务等“七+X”项动作，确保时间、内容、人员、效果四落实，促进了党组织生活规范化常态化长效化，打造出了一个高效精准的“蜜蜂政治生态圈”。

梧高凤必至，花香蜂自来

祁连县坚持把党支部建在产业链上、党员聚集在产业链上、群众富在产业链上。

“如果有社区解决不了的事情，我们还有‘甜蜜回音壁’。我们推出党员实践站、红色物业、积分超市，通过招贤纳士壮大了工作队伍、党员队伍和志愿队伍。”央隆社区党支部书记阿官介绍说。

“甜蜜回音壁”是蜂巢党建的“输蜜管道”，也是教育培养发展党员的“蜂孔实践站”。党支部定期组织入党积极分子、后备人才、预备党员采集社情民意，按照“私事群众互助办、小事社区共同办、大事乡镇党委协调办”的“三事分流”原则，积极办理社区群众“难心事”，形成“一月一收集、一月一调度、一月一反馈”办事机制。同时，引导积极分子和后备人才到专业合作社、家庭牧场“蜂孔实践站”开展承诺践诺活动，提前转换角色、提升本领。“通过实践锻炼，做群众工作的能力得到了提升，这是党组织对我转前的考验，我很珍惜这次机会！”党员发展对象樊永栋在农畜产品加工车间说。

“蜂巢党建”不仅为入党积极分子提供了锻炼场所，还为原托勒牧场下岗技术工人、党员人才找到了就业出路。

央隆社区党支部成立了托勒洁净家政服务有限公司，引得党员人才、下岗工人争相报到。支部按照技能特长，合理分配水电暖维修、单位保安、家政服务等工作岗位。“对于我这个年纪的人来说，找不到合适的

工作，一直待在家里也不是个事。”原托勒牧场下岗职工贾彪说，“今年社区成立家政公司，给我们敞开了就业渠道，不仅能赚取生活费，还可以为社区出一份力，一举两得。”

蜂儿酿蜜，香甜满人间

“一只蜜蜂形似一面旗帜、一个蜂巢犹如一座堡垒。”

社区流动党员马明贵以往很少参加志愿服务活动，自从建立“酿蜜超市”后，他变得积极热情起来，经常主动参加社区各项工作。

“还能增加一些桌椅吗？”“通往集镇区的路有些坑坑洼洼，该修一修了！”“还未缴纳医保的是不是该上门去收缴一下了？”在社区“蜂巢支部”议事会上，党员群众代表你一言我一语，越说越热烈。每解决一个问题，党员干部和牧民群众的心就贴得更近一些。

“蜂巢支部”以群众为主体、党员为纽带、党建为统领，为提升基层治理水平增添了内生动力、筑牢了红色根基。

“该模式较好地解决了牧区聚居点治理难题，提升了基层党组织凝聚力、战斗力，密切了党群干群关系。”祁连县委常委、组织部长刘力介绍说，近年来，祁连县紧扣“党员联管、队伍联建、组织联设、事宜联办、阵地联用”工作思路，通过实施“一乡一范”“一支一品”构建共驻共享“红色枢纽”，创建“蜂巢”“红烛”“双色”“五彩”等特色党建，确保每个基层党委（党组）均有1至2个可复制推广的党建示范点，形成见贤思齐、比学赶超良好氛围，推动新时代党建工作与贯彻新发展理念、推动高质量发展深度融合、有机统一。

言论

深刻研读领悟全会精神 展现青海干部时代作为

闫云翔

立足新时代，青海省广大党员干部要深刻领悟“两个确立”的决定性意义，锚定发展目标不放松，不断挖掘青海潜力，展现青海作为。

保持时代紧迫感，认清形势、把握机遇。推进马克思主义中国化时代化，应当深刻学习领会习近平总书记青海考察时的重要讲话精神，正确认识和把握新时代青海“两个没有变”的省情阶段性特征。要坚持辩证唯物主义和历史唯物主义的方法论，从青海历史和现实的发展、省情与国情的结合上思考，加强对“三个最大”省情定位的深刻认识，深入贯彻新发展理念，用新思想新理论武装头脑、指导实践、抓住机遇，真抓实干，走出符合青海实际的推进青藏高原生态保护和高质量发展之路。

保持问题导向感，分清主次、做好任务。正确把握社会主要矛盾和中心任务，应当认清青海发展仍处于社会主义初级阶段的较低层次，主要矛盾是经济社会发展的不平衡不充分，这是青海干部想问题、做决策的基点。加强调查研究，培养发现问题的敏锐性，不断在具体工作、为民服务、经验教训中发现问题。树立科学思维方式，分清落实不到位、时机不成熟、制度不完善产生的问题，才能分清主次、有的放矢。保证问题导向与目标导向相统一，坚持以人民为中心深化改革开放，把实现好、维护好和发展好青海各族人民的根本利益作为解决问题的出发点和落脚点，做到科学民主决策，广泛征求专家学者的建议，充分考虑群众的需求实际，出实招、办实事、求实效。

保持政治责任感，重视战略、精准施策。重视战略策略问题，应当提高战略思维能力。当今世界处于百年未有之大变局，要增强机遇意识、风险意识，深刻领悟党的创新理论蕴含的马克思主义世界观、方法论和政治立场，强化生态观念、厚植文化底蕴、自觉掌握新理论。深入基层、深入群众，从细微之处洞察事物的本质，把握事物发展的客观规律和演进的内在机理，才能制定出符合青海实际、符合人民意愿的战略规划和方案，实现从战略和全局的高度推进发展建设。在确定工作思路、政策措施时必须掌握策略上的灵活性，保证措施的可操作性，确保策略与战略一致，从而实现从战略到策略的延伸和拓展，真正将青海省“十四五”时期发展战略目标落到实处。

保持政治自觉感，自我革命、艰苦奋斗。永葆党的马克思主义政党本色，是我们党始终保持先进性和纯洁性的根本所在。要牢记初心使命，对党纪党规心怀敬畏，经常性对照党章检视自身，做政治上的“明白人”。增强依靠斗争赢得未来的思想认识，在重大斗争中经风雨、见世面，把条件艰苦、矛盾复杂的地方当作磨炼筋骨的大熔炉，增强斗争本领，做到临危不惧、处变不惊。增强弘扬“登高望远、自信开放、团结奉献、不懈奋斗”新青海精神的政治自觉，以“两弹一星”精神、采布龙赤子精神、玉树抗震救灾精神等不断锤炼党性，艰苦奋斗、心系群众，牢牢掌握青海发展主动权，有效防范和化解各种风险挑战，真正发挥出青海在全国格局中的地位作用和区位优势。

保持历史使命感，掌握规律、把握主动。推动党史学习教育常态化长效化，方能在新时代更好坚持和发展中国特色社会主义。树牢历史思维，坚持马克思主义唯物史观和正确的党史观，从历史的角度认识和把握青海问题，把习近平新时代中国特色社会主义思想学习和习近平总书记来青海考察的重要讲话精神相结合，更好地把握青海当前所处的历史方位。在认识世界和改造世界中不断把握和充分运用历史规律，创造发展机遇。争做习近平新时代中国特色社会主义思想的坚定信仰者和忠诚实践者，坚持新时代党的群众路线，不断在历史主动中打牢人民基础，坚定不移把人们对美好生活的向往作为我们的奋斗目标，团结带领青海各族人民共同谋发展。

资讯

达日

实施“整县推进、全面提质”工程

达日县积极探索新形势下基层党建新方法新途径，深入实施“整县推进、全面提质”工程，推进全面从严治党向纵深发展，促进基层党建工作全面进步、全面过硬。从规范组织生活、强化党员教育、发挥支部作用着手，强化牧区党支部自身建设，加大民生保障力度，促进党支部各项工作更加趋于规范。积极探索“545”基层社区治理新模式，5个经常：经常下基层、走访居民、讲政策、听意见、办实事；4个联系：社区工作人员主动联系楼单位居民、辖区企事业单位、重点户、上级党委；5个服务：社区工作人员主动服务、预约服务、上门服务、定向服务、代理服务。解决居民群众“急难愁盼”问题，构建“党建+社会管理+公共服务”的社区治理体系。

坚持党建引领统领发展全局，凝聚各领域党建力量。持续强化“两新”组织、国有企业、中小学校和公立医院等领域党建工作建设力度，健全议事决策机制、规范组织生活、强化党员发展，不断发挥基层党组织政治引领作用，推动各领域基层党建提质增效。

(刘永祥)

「印迹」

黄南州：抓牢关键做实“一把手”监督

通讯员 唐海萍

队伍强不强，关键看“班子”；“班子”强不强，关键看班长。领导干部是党的执政骨干，“一把手”是党的事业发展的领头雁，是全面从严治党第一责任人，加强对领导干部特别是“一把手”的监督，是全面从严治党关键环节。

黄南藏族自治州以贯彻落实《中共中央关于加强对“一把手”和领导班子监督的意见》为主线，通过谈心谈话、述责述廉、廉政警示教育、廉洁家风建设、开展廉政风险排查化解、深化运用监督执纪“四种形态”等措施，全方位推动“一把手”和领导班子监督走深走实。

“通过各类监督和做实监督执纪后半篇文章，让敲警钟、红脸、流汗、掉灰成为常态，改变了以往对‘一把手’不善监督、不敢监督的状态，对问题整改的整改，该问责的问责，形成了发现苗头性问题立即提醒、存在

问题及时查处的工作常态，增强了‘一把手’接受监督的主动性和自觉性，使监督成效更加明显。”黄南州纪委监委党风政风监督室负责人介绍说。

开展日常谈心谈话，是加强政治监督的有效手段。在2021年州、市（县）换届工作完成后，黄南州州委书记带头与16名州人大、州政府、州政协党组书记、州委班子成员及市（县）委书记开展谈心谈话，州纪委监委班子成员与143名州直部门主要负责人、班子成员开展谈心谈话，带动全州各级党委（党组）完成了对108个党委（党组）、628个基层党组织、478名领导干部的日常谈心谈话工作。

为确保习近平总书记重要指示批示精神、党中央重大决策部署落实到位，黄南州纪委监委通过各类监督，针对州直部门单位党委（党组）贯彻落实中存在的全面不精准、措施责任不明确、协调配合不够等问题，督促行业部门制定357条贯彻措施，明

确8名州级领导亲自主抓，44个部门单位“一把手”牵头抓。同时，对年度党风廉政建设主体责任和监督责任专项考核排名靠后的5个地区部门主要负责人进行约谈提醒，督促“一把手”落实全面从严治党第一责任人职责。对党组织落实主体责任的自觉性仍有欠缺、整治漠视侵害群众利益问题力度不够等11方面的问题，督促全面整改。

述责述廉是加强党内监督的重要手段。今年2月18日，黄南州召开十三届纪委二次全会，六个地区、部门的党委（党组）、纪委（纪检监察组）主要负责人，就落实党风廉政建设工作情况述责述廉，由州纪委监委、纪委监委进行点评并接受评议。“述”得全面有深度，“评”得准确有辣味，不仅充分体现了党内监督的严肃性，更促进了“一把手”落实主体责任的责任感和紧迫感。

黄南州纪委监委注重把案例资源转化为教育资源，选取近年来查处的违纪违法典

型案例拍摄制作了警示教育片《圣境草原不容贪狼窃胆》，组织全州党员干部进行观看，用身边腐败案件“活教材”教育身边人，提升警示教育作用和震慑效果。

同时，黄南州把领导干部配偶和子女纳入廉政教育重要对象，推出“家庭助廉”廉政教育套餐，通过观看警示教育片，专业教师讲授红色家风、传统家训，家属代表分享助廉促廉经验，签订家庭助廉承诺书等形式，督促干部家属当好“廉内助”，与领导干部共同筑牢防腐保廉的家庭防线。

黄南州人力资源和社会保障局局长卢光辉说：“通过这一系列行之有效的监督措施，让对‘一把手’和领导班子的监督有了更深的理解，对我们的监督，是党对我们的关心爱护。今后，我会积极发挥‘头雁效应’，把接受监督和对下级‘一把手’和领导班子的监督自觉融入到各项工作中，让我们的干部在严管厚爱中健康成长。”