

## “关键时刻绝不能掉链子！”

——记2024年第一季度“青海好人”马海军

身边的感动

本报记者 谢梦茹

“大家在施工的时候一定要注意安全啊”“小心脚下的钉子”“搬砖的时候看着脚下的路”……在村民房屋重建的施工现场，马海军不厌其烦的“唠叨”着施工中注意的安全问题。

在受积石山6.2级地震影响的海东市循化撒拉族自治县道韩藏族乡牙木村，各家各户都在忙碌着房屋的重建，牙木村驻村第一书记马海军带领着驻村工作队队员陈鹏、马强开始了一天的“走村入户”。

“现在每天的重点工作都围着灾后重建转，我们不断加强安全宣传，督促施工进度，并做好上报资金台账，确保村民的房屋重建工作有序有力。”马海军介绍。

村民将马书记所做的工作看在眼里，记在心里，用一句句“瓜真切”（藏语“谢谢”）表达着真诚的谢意。马海军说：“作为驻村第一书记，尽我们所能帮助每位村民解决重建中的问题，让大家早日重返家园，是我们的职责所在。”

眼下的牙木村一片紧张繁忙的景象，将时间拉回到2023年12月18日的夜晚，突发的地震打破了这里的祥和与宁静。

地动山摇，人心震颤，正在循化县党校参加培训的马海军闻声而动，第一时间联系到村干部，在得知村内房屋倒塌严重且存在人员受伤后，迅速向道韩藏族乡党委政府和培训



马海军仔细检查安置帐篷。

本人提供

管理组报备，第一时间驱车赶往牙木村。

天空漆黑，山路崎岖，进村的道路满是因塌方掉落的碎石泥土，“距离村子已经不远了，但道路完全被落石阻挡，车辆已经无法通行，时间紧急，我们翻过落石堆，徒步赶往村中。”马海军翻动手机相册，回忆着地震当晚的情景。

一到村里，马海军了解到有两名村民受伤，他连忙组织安排村民转移救治，又立刻召集驻村工作队、村“两委”成员等，共同清点人员，排查震后险情。

“还没到村里的时候心里十分着

急，万幸村民都没有生命危险，只有两位村民轻微受伤。”掌握了每户村民的基本情况，马海军悬着的心才慢慢落下。

冬日的夜晚寒风凛冽，马海军不时安抚着村民的情绪，并号召大家自救自救，在避难的平地上，架起的火堆传递着温暖，也汇聚着力量。

做好村民的临时安置后，马海军和村干部又马不停蹄地进行房屋排查，天光乍现，忙碌了一整夜的马海军依旧在村内仔细清点着，而在各方力量的关怀和帮助下，村民的生活逐步走上正轨，牙木村一天天好起来了！”马海军欣慰地说。

灾后安置工作紧张有序地开展，

马海军的身影又穿梭在一个个安置帐篷中，详细了解每户村民的情况。奔走在抗震救灾一线的他，对待每项工作都尽心尽力，安抚群众、分发物资、汇总上报数据……“最忙的时候，一天只能睡两三个小时，但时间紧工作重，这些都是我应该做的。”马海军说。

胸前的党徽承载着信念与勇气，马海军就像一面鲜艳的旗帜，挺身而出冲锋在前，战斗在抗震救灾的最前线。“天灾面前，做好群众工作至关重要，只有我们党员站出来，群众才有主心骨，才明白接下来该怎么办。”

“地震发生后我们始终与村民吃住在一起，那些村民就像我的亲人一样，经历这次地震，我对牙木村和这里的村民感情更深了。”马海军言语坚定：“在危难时刻我才深刻体会到作为一名共产党员的责任，才明白党员二字沉甸甸的使命，所以关键时刻绝不能掉链子！”

记者了解到，马海军的老家在民和回族土族自治县官亭镇官东村，同样在地震中受损，对牙木村侃侃而谈的马海军，提起自家事却含蓄起来：“地震发生后一直忙着村里的事情，平时和在老家的哥哥打电话了解一下情况。”他浅浅一笑说道。

自2023年6月被选派担任牙木村驻村第一书记以来，马海军就成为了村里的一分子，吃住在村，工作在村，地震发生后他更是时刻将村民放在心上，与牙木村的亲人一起共渡难关，“在党和政府以及社会各界爱心人士的关注和帮助下，村民的生活逐步走上正轨，牙木村一天天好起来了！”马海军欣慰地说。

平安

## 全力构筑数字经济产业生态圈

本报海东讯（记者 陈俊 谢梦茹）近日，海东市平安区举办“我在平安·服务世界”人才节暨数字经济助力人才培养项目启动仪式，旨在全面贯彻落实中央和省市委人才工作会议精神，深入实施人才强区战略，加快推进“数字平安”进程，真正让平安区成为人才汇聚之地、数字经济之城。

当日上午，蚂蚁集团战略发展部、蚂蚁云影科技服务有限公司以及平安区文旅广电局、农业农村和科技局等单位，分别与“数字新农人”“民宿管家”“平安月嫂”以及数字就业人才、电商人才、跨境电商助农等项目成功签约，相关领导及专家人才共同按下活动启动按钮。

近年来，平安区紧跟数字时代发展新形势，将数字经济作为推动高质量发展的新路径，坚持把人才作为创新发展的最强驱动、最大引擎，以最大诚意、最

好资源、最优服务，吸引各类人才来平安创新创业。截至目前，平安区先后引进进发工厂、蚂蚁云影、小鹿中医等数字经济产业项目，为500多名返乡青年、留守妇女和高校毕业生提供就业岗位，创造劳务收入超600万元。特别是蚂蚁云影客服总部落地平安，管理运营全国线上1.5万余名云小二，实现“我在平安·服务世界”。

据悉，正处在产业数字化转型升级关口的平安区，依托区位优势、资源特色，借力互联网头部企业阿里巴巴集团和蚂蚁集团，统筹数字产业化与产业数字化，进一步完善组织实施、政策资金、营商环境、项目落地、人才引进等保障，持续做强富硒农业、文化旅游、电商物流、特色美食等产业，加快发展数字经济产业，在全方位、全要素、全周期人才服务生态上持续加力的同时，全力构筑平安数字经济产业生态圈。

湟中

## 实现教育培训党员队伍全覆盖

本报西宁讯（记者 陶然）截至7月9日，西宁市湟中区通过“线上+线下”“讲授+研讨”等方式，组织党务（年轻）干部、村“两委”主要负责人、驻村干部、普通党员等举办各类培训班30期，累计培训2700余人次，实现党员队伍全覆盖。

湟中区通过建立“区委、党（工）委、党支部3级党组织培训网络，师资、经费、阵地3大类党员教育培训保障措施和1个党员教育培训纪实台账”的“331”党员教育培训机制，打造一批富含湟中特色的精品课程，整合乡村旅游、产业基地、红色教育等资源，命名挂

隆口镇卡阳村等12个区级党员教育培训基地，从全区各部门、各条战线筛选优秀教师人才组成“人才库”，聘用37名党员教育培训师资库教师，邀请省市党校专家学者开专题讲座，发挥科技和农村实用人才作用，把“致富能手”“土专家”“田秀才”请进课堂，传授致富经验和技能，推动党员教育培训形式内容更加多样化。并依托“湟中党建”微信公众平台，建成覆盖全区的现代远程教育“空中课堂”，切实提升党员教育培训效果。积极办好好主题培训班，实现党员学习培训经常化、制度化，着力提升党员干部素质。

## 刚察县：聚力绘就幸福民生新画卷

海北藏族自治州刚察县始终把惠民、暖民心、顺民意工作做到群众心坎上，在“一老一小”、社会救助、殡葬改革等多个方面持续发力，精心绘就幸福民生新画卷。

聚焦“一老一小”，构建多层次服务体系。健全完善“一老一小”服务体系，成立刚察县未成年人保护工作领导小组，今年以来，为孤儿、事实无人抚养儿童发放各类保障资金8.94万元，为70周岁以上老人发放高龄补贴84.73万元。积极探索“1+8+N”服务模式，以政

府购买居家养老服务方式，为困难老人提供助餐、助医、代办、家庭保洁、助浴等服务，切实满足困难老人就近养老需求。利用“智慧养老”平台养老服务功能，积极探索“互联网+”养老服务模式，全面打通线上信息管理和线下实体服务通道。

聚焦困难群众，织牢强密度保障网络。截至目前，全县共发放救助资金905.11万元、残疾人“两项补贴”38.18万元。深入各乡镇积极开展困难群众大排查工作，防范漏保、漏救等情

况发生。深入基层结合不同群体的利益诉求与关注热点开展多形式、多途径、多角度“靶向式”“点穴式”精准宣传，并采用群众听得懂的“大白话”，把惠民政策福利讲清楚、讲明白，有效提升群众知晓度。

聚焦殡葬改革，发展高质量殡葬行业。建立健全覆盖城乡居民的多层次殡葬救助保障体系，对5类困难群众免除基本殡葬服务费用，进一步减轻群众丧葬负担。

(刚察)

## 玉树市：多维度抓实干部政治素质考察

近年来，玉树藏族自治州玉树市把政治素质考察贯穿于干部选拔任用全过程，做到动议酝酿必审、考察谈话必问、征求意见必听、民主测评必测、考察材料必写、讨论决定必报，多维度抓实干部政治素质考察。

强化政治引领，增强政治自觉。始终把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，引导党员干部从思想上固本培元，时刻保持政治上的清醒和立场上的坚定。

健全落实并重，严抓程序规范。严格落实政治表现和廉洁情况“双鉴定”“三签字”、干部政治公开承诺等制度，将政治素质量化为5项20条标准，以“正面清单+负面清单”的方式进行测评，并完善推荐考察方式，实行干部考察家访制，建立干部负面清单，使政治素质考察落得下来。

注重平时了解，掌握政治表现。多方位多层次掌握干部政治上的一贯表现和平时表现，不断完善党政领导干部

任用考察工作程序，坚持做到“三必谈、三了解、三帮助”，对干部作出政治素质定性评价，为选拔任用干部提供详实依据和参考。

突出工作实绩，考准政治担当。把干部日常工作业绩是否突出作为选择任用干部的重要依据，并建立干部监督工作联席会议制度。同时，将干部人事档案审查结果与考察了解情况比对验证，让干部政治素质考察有据可依、有迹可循、有绩可证。（玉树市）

## 乐都区：“红色联盟”推动城市治理有序有力有效

近年来，海东市乐都区以街道管理体制改革的为抓手，积极探索基层党建引领城市治理新方法，紧盯社区、物业、志愿者队伍等基层服务触角，全力构建“一核多元”的城市党建红色联盟，推动城市治理有序有力有效。

打造红“社”先锋，点燃治理“红色引擎”

结合社区工作者职业体系建设工程，整合党建项目资金49.5万元规范化打造5个社区党群服务阵地，根据需求为党员群众提供便民“服务套餐”。建强社区干部队伍，吸收5名社工专业毕业生，12名“三支一扶”志愿者，12名派出所民警到社区任职，切实配强社区工作力量。全面推行易地搬迁村“两委”成员到社区坐班制度和兼职模式，有效破解易地搬迁安置小区治理难题。大力培育“群众说事点”“民情沟通日”“社区心愿树”“1+6+N”社区治理模式等基层社会治理新亮点，努力实现矛盾纠纷“一站式”多元化解，构建共建共治共

享的社会治理格局。

开辟微“新”阵地，延伸基层服务“触角”

坚持把物业服务管理融入城市党建工作，成立10个“红色物业”，覆盖28个居民小区。全面优化完善“物业+网格”模式，定期开展“敲门”行动，实现“一张网办所有事”，不断提升网格治理精细化水平。同时，结合开展新业态新就业群体“筑巢行动”，盘活现有资源，灵活采取新建、改造、联合共建等方式设置13个“红色驿站”，为快递、外卖等从业人员提供休息、充电、饮水等服务。探索推行组织联建、阵地联用、活动联动、党员联育的“四联共建”工作机制，将“两新”组织充实到基层治理力量当中，凝“新”聚力，进一步延伸党群服务触角，解决群众反映的急难愁盼问题。联合社区党组织，推行“红色代办”服务，建立党员服务承诺“双公示”、居民“说事墙”“心愿树”等制度，助力城市社区治理工作再上新台阶。目前，累计

代办事项211件，实现居民“微心愿”69个，开展助老志愿服务、爱心送考、普法进社区等活动30余次。

建强志愿队伍，疏通服务“神经末梢”

深入开展机关企事业单位党组织和在职党员“双报到”活动，组织31名区级领导、48个区直单位主要负责同志、1946名在职党员和88个党政机关、企事业单位党组织下沉各个社区网格察民情、听民意、解民忧。积极构建“群众点单、社区派单、党员接单”的“三单制”服务模式，全区机关党组织和在职党员每季度至少深入社区开展服务1次。组建各类志愿服务队伍939支，开展志愿服务活动2430余次，有效疏通基层治理的“神经末梢”。探索打造区域性党建联盟，扎实开展“主题党日+”活动，创新“一融合、两培养、三引领”“三个半小时”工作法等党建品牌，推动实现党建工作全覆盖，构建共治共享的城市社区治理格局。（乐都 乐宣）

## 互助县：优化驻村干部管理措施

海东市互助土族自治县认真落实中央、省委和市委关于解决形式主义突出问题为基层减负的有关要求，不断优化驻村干部管理，从服务保障、日常管理、松绑减负、正向激励等方面持续发力，为驻村干部减负赋能。

出台《互助县优化驻村干部管理四条措施》，将驻村干部培养锻炼作为建强基层党组织力量的重要手段，坚持在实践中学政策、强业务、增本领，确保驻村工作质效双优。压实派出单

位“一联双帮”责任，凝聚“一人驻村、全员帮扶”合力，全面落实选派优派强、关心关爱、培养使用等措施，切实发挥好派出单位的组织保障作用。将驻村干部培训纳入全县干部教育培训总体规划，采取“线上+线下”相结合的方式，分级分类组织全覆盖轮训，不断提高驻村干部理论水平和工作能力。乡镇党委做到驻村干部思想波动、生病住院、家庭困难“三必访”，开展谈心谈话，了解驻村干部身体和心理状

况，协调解决工作生活困难，把思想工作与党内关怀做到家、做到位，严格落实驻村干部正常休假制度，有计划安排驻村干部调轮换。驻村干部以季度为周期，向乡镇党委和派出单位报告承诺兑现进展情况。同时，树立一线识人用人导向，在干部选拔任用、职级晋升、评聘职称、晋级涨薪、表彰先进时，同等条件下优先考虑实绩突出、群众认可的驻村干部。（互助）

## 都兰县香日德镇：“主题党日+”提升组织生活质量

海西蒙古族藏族自治州都兰县香日德镇积极探索“主题党日+”模式，不断深挖主题党日“内涵”，拓展主题党日“外延”，让学习教育变得有亮度、有厚度、有态度。

主题党日+红色教育有“亮度”。坚持以“行走的思政课”教育形式，组织党员干部前往青海原子城红色教育基地开展主题党日活动，追寻红色足迹，接受爱国主义教育。沿着“两弹一星”元勋的脚步，深切感受革命先辈视死如

归、百折不挠的革命精神，激励党员干部从红色记忆中汲取奋斗的精神力量。

主题党日+文化教育有“厚度”。各党支部组织党员走进香日德镇柴达木第一镇历史陈列馆，一幅幅珍贵的历史照片和一件件珍稀的历史文物，让广大党员充分体验香日德历史文化的博大精深和“两路”精神，进一步增强民族自豪感和历史使命感，更加坚定文化自信、厚植家国情怀，砥砺初心使命，磨励担当精

神，为实现中华民族伟大复兴贡献力量。

主题党日+生态文明教育有“态度”。各党支部认真贯彻落实习近平生态文明思想，将环境卫生整治工作与主题党日相结合，打造整洁、优美、文明有序的“美丽绿洲”。党员组成志愿小分队，对田间地头乱堆乱放、私搭乱建进行整治，用实际行动做保护生态环境的践行者和捍卫者，让乡容村貌“亮”起来，生态环境“美”起来。（都兰）

## “烟火气”助燃巴燕“村经济”

“吃肉不吃蒜，味道减一半”，西宁市湟源县巴燕乡新寺村党支部书记张旭伟的阵阵吆喝叫卖声吸引了众多游客，特色农产品“独头蒜”广受群众喜爱。在2024年巴燕乡乡村旅游活动启动仪式上，14名村党支部书记化身一变当起“卖货郎”，热情经营村集体经济摊位，推介家乡美食、特色农产品、精美手工艺品等，他们热情招待、细心服务，用“好客”表达“心意”，让“土货”变成“香货”。

巴燕乡党委政府始终围绕巩固拓

展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接工作重心，聚焦提升村集体经济从“输血”到“造血”功能这一难题，坚持“主动作为”，深入探索村集体经济发展新模式。此次乡村文化旅游活动，14名村党支部书记积极响应乡党委政府号召，借势借力，用“烟火气”助燃巴燕“村经济”，这是助推村集体经济多元发展的一次生动实践，也是拓宽村集体经济发展模式的一次新尝试和新探索。

(湟源组 巴燕乡)

## “导师帮带”制度助力村级后备干部健康成长

今年以来，西宁市湟源县日月藏族乡结合“固苗育苗计划”工作，实施导师帮带制度，着力打造一批作风好、能力强、素质优的村级后备队伍。

开展一次“面对面”结对。联点领导与后备干部结成对子，了解思想动态、生活工作情况，并针对性进行指导。目前，共结成帮扶对子22对，开展帮带53次。

建立一份跟踪管理台账。逐人建立村级后备干部档案220份，全程记录奖惩情况、工作实绩等情况。及时调整因违法违规、表现不好、或在群众中反映不好的后备干部。

组织一次专题培训。采取集中授课与观摩学习相结合的方式，每半年组织开展村级治理、履职能力提升等方面知识的统一培训。

完成一轮轮训岗锻炼。针对性开展“书记体验日”，让村级后备干部全程参与“三会一课”等组织生活。目前，10名村级后备干部已完成“书记体验日”活动。

举行一次年度考核。结合村级后备干部工作实绩和日常表现，联点领导年底进行考察，对发展潜力大、群众认可的村级后备干部大胆使用，提升其积极性。（湟源组 日月乡）

## 大通县司法局：构建机关党建工作新格局

近年来，西宁市大通回族土族自治县司法局党组通过强化“关键少数”、党务干部、普通党员三支队伍，构建主体明确、职责清晰、层层衔接的机关党建工作新格局。

明晰“关键少数”职责，释放“头雁”效应。安排党性强、党建业务精的领导分管机关党建工作，党组书记坚决履行“第一责任人”责任，对党建工作带头研究、亲自部署、经常过问，党组成员认真履行“一岗双责”，加强对分管领域党建工作的研究和参与。

壮大党务干部队伍，夯实党建基础。坚持以党建促业务、以业务促发展

的理念，通过以会带训、交流研讨等方式加强对业务骨干党史、党纪等教育培训，使业务骨干懂机关党建，把业务骨干发展成党员，促进业务骨干成为党建和业务工作的“两面手”。

增强党员奉献意识，发挥先锋模范作用。鼓励党员干部通过窗口公益实践活动，对群众中常见的婚姻、遗产继承等纠纷提供法律援助、公证等法律服务，以小窗口织密公共法律服务网，探索“法惠百川”党建品牌新路径。

(通组 大通县司法局)