

记者点评

全面深化改革
必须坚持党的全面领导

本报记者 郑思哲

在青海这片广袤的高原大地上,党建领域改革与深化机构改革正如春风化雨,滋润着这片土地,推动着青海各项事业的蓬勃发展。

党建领域改革,核心在于加强党的全面领导。这一改革方向不仅体现了中国共产党的领导是中国特色社会主义最本质的特征,也是新时代坚持和发展中国特色社会主义的必然要求。通过深化党的建设制度改革,优化党的组织结构和运行机制,能够更好地发挥党的政治优势、组织优势、制度优势,确保党的决策部署在青海落地生根。

深化党和国家机构改革,则是国家治理体系和治理能力现代化的具体实践。随着时代的发展,传统的机构设置和职能配置已经不能完全适应新时代的发展要求,需要通过改革来优化机构设置、提高运行效率。机构改革的目标在于构建系统完备、科学规范、运行高效的党和国家机构职能体系,以便更好地履行相关职能服务人民群众,推动经济社会持续健康发展。

坚持党对一切工作的领导,

是新时代坚持和发展中国特色社会主义的必然要求。在此前提下,党建领域改革为机构改革提供了政治保证,只有确保党的决策部署在机构改革中得到贯彻落实,才能牢牢把握机构改革的方向,保障机构改革的顺利进行。同时,通过机构改革可以进一步优化党的组织结构和运行机制,切实增强党把方向、谋大局、定政策、促改革的能力和定力。

坚持和加强党的全面领导,是党建领域改革与机构改革最终目的。既要坚持以党的政治建设为统领,让机构改革在党的领导下进行,确保改革后的机构能够更好地履行党的决策部署;也要通过机构改革不断加强党的建设,推动党的建设制度改革不断完善,提高党的执政能力和领导水平。

全面深化改革,关键在党。只有坚持党的全面领导,加强党的建设,深化机构改革,才能构建系统完备、科学规范、运行高效的党和国家机构职能体系,让党在青海的执政根基更加牢固。

强组织 建队伍 促治理 把党的建设得更加坚强有力

区、城市“商圈”等新兴领域中加大党组织组建力度。针对建不了的,通过开展党群共建,采取建立群团组织等途径,加强思想政治教育、做好推优入党工作,并在制度保障、党务工作者培训、阵地建设等方面不断加强“两企三新”党建工作的投入和支持力度。

伴随我省新一轮机构改革的基本完成,全省两新组织工作成为省委社会工作部重要职能之一,两新组织党建工作也迈入新阶段。

严把选拔标尺
完善任用体系

建设一支能够担当重任、经得起风浪考验的高素质干部队伍,是党和国家长治久安的根本大计。

修订《青海省干部政治素质考察办法》,在原有考察方式的基础上,增加听取支部意见、探索“家访式”考察、政治公开承诺、正反向测评等措施;制定《省管厅级党政领导干部政治素质档案管理办法》,在如何增强政治表现识别的精准性、采集手段和程序的可行性、结果使用的导向性等方面先行先试;制定《党委(党组)推荐省管干部人选暂行办法》,对推荐人选资格条件、推荐程序、推荐纪律等作出规定……青海持续完善选人用人制度机制,严把选人用人政治关、质量关,坚决匡正选人用人风气,把党管干部、党管人才原则贯穿选人用人工作全过程、各方面。

坚持事业为上、人岗相适、人事相宜,紧紧围绕聚力打造生态文明高地、加快建设产业“四地”等重大战略,以及全省“十四五”发展和领导班子建设长远需要,根据各地区功能定位和各单位核心业务选干部、配班子,并有针对性地补充专家型、复合型领导干部,确保干部德配

其位、才配其位,让配出来的班子适应时代要求、符合事业需要。

围绕干部选拔任用、年轻干部选育、干部监督管理和干部考核,加强配套制度建设,不断健全工作机制,持续完善干部选育管用全链条制度体系。同时,建立健全激励和约束并重的工作机制,研究制定推进领导干部能上能下规定实施细则,聚焦贯彻落实中央关心关爱海拔高地区干部相关政策,研究制定20项具体措施,围绕健康保健、工资待遇、职务职级并行、带薪休假、生活保障等方面出台46项配套制度,通过一系列关心关爱举措,为广大干部营造了安身、安心、安业的良好环境。

人才是党和国家事业发展的关键因素。青海始终坚持党管人才原则,优化顶层设计持续大力“扩容”,主动融入国家引才计划,加大绿色算力、清洁能源、盐湖产业、高原医学等特色优势人才培养力度,探索建立“昆仑英才卡”服务机制,打造近悦远来的人才环境。深入实施“昆仑英才”行动计划,高质量举办青年英才研修班、青年英才论坛、人才项目洽谈会,认真抓好“校园引才”工作,推动人才工作扩容蓄能迈出坚实步伐。

深化机构改革
提升治理效能

深化党和国家机构改革,是贯彻落实党的二十大精神的重要举措,是推进国家治理体系和治理能力现代化的集中部署。

召开全省机构改革工作推进会议,成立省委金融委员会办公室、省委社会工作部,省乡村振兴局整体划入省农业农村厅,组建省政府国资委、省数据局……2024年伊始,青海省机构改革按下了加速键,从加强党的领导、巩固党的长期执

政地位出发审视谋划推进改革,着力从机构职能上解决党对重大工作领导的体制机制问题。

青海始终以党中央精神引领改革航向,省委常委会高位推动,建立领导和协调机制,强化上下一盘棋,加强各领域各层级改革整体设计和系统安排,出台《青海省机构改革工作方案》及“1(省级)+8(市州)+N(县市及相关领域)”改革方案,一揽子部署推进机构改革。

着眼建立上下贯通、运行顺畅、充满活力的工作体系,统筹省市(州)县乡四个层级,统筹党政机构、人口小县、综合行政执法、乡镇(街道)和议事协调机构五个方面,聚焦金融、社会工作、数据管理、农业农村、老龄、知识产权、国资监管、文物保护等重点领域,调整优化机构设置和职能配置,进一步补短板强弱项,切实构建适应现代化新青海建设的体制机制和机构职能体系。

把严的基调、严的措施、严的要求贯穿机构改革全过程,开展机构编制违规违纪行为预防教育,部署推进机构改革条条干预问题专项治理,在全省范围内通报典型案例,打好违规违纪问题“预防针”,创造严肃严谨严格氛围,不折不扣推动落实机构改革各项任务。

经过全省上下共同努力,历时一年多,青海各级各领域机构改革已基本完成,党的全面领导的体制机制更加完善,适应高质量发展的机构职能体系更加高效,基层治理根基进一步夯实,体制机制现代化迈出新的重要步伐。

风起帆扬,奋楫争先。新时代新征程,青海将深入贯彻落实新时代党的建设总要求,不断加强党建领域的改革创新,为继续推进改革开放营造海晏河清的政治生态,引领新时代改革开放的航船乘风破浪、奋勇前进。

西宁市城中区:以高水平干部监督锻造高素质铁军

近年来,西宁市城中区将“治未病”理念与干部监督相结合,从把脉会诊、找准病因、开具良方出发,保持“惩”的力度、探索“治”的途径、发挥“救”的效能,以高水平干部监督工作锻造高素质中区铁军。

城中区构建“1+9+N”联动协作式监督体系,完善与纪委监委、公安、法院等9家单位的信息沟通、成果共享等机制,以互通监督情况、共核问题线索等“会诊”手段形成监督合力,并按排专人受理举报,架起群众监督“探照灯”。聘任

干部监督员紧盯资金决策权、政策执行权、选人用人权等廉洁风险点,聚焦招商引资、人事变动等关键领域,运用定向测评、监督谈话、查阅资料等方式,打通干部监督“最后一公里”。

(城中组)

平安区:锻造高质量发展所需公务员队伍

近年来,海东市平安区坚持把建强职级公务员队伍作为干部队伍建设的重要方面,致力于锻造一支数量充足、结构合理、素质优良、作风扎实,适应高质量发展需要的干部队伍。

突出结构优化,多渠道“积蓄活水”。结合全区干部队伍建设情况和编制空缺情况,立足岗位实际需求,充分利用公开考录、转任、调任等多种方式,积极引进城市规划类、地矿类、水务类

等专业人才33名,逐步缓解专业型公务员紧缺情况。先后为各乡镇(街道)、区公安局、区交通局等单位转任业务能力较强、专业对口的公务员14人。

突出专业素养,多形式“强筋健骨”。开展好公务员初任培训和专题培训,聚焦事业发展和干部需求,统筹安排党的二十大精神专题研讨班、生态文明建设、乡村振兴等主体班次,有效提升公务员队伍的专业素养。持续选派优秀年

轻公务员双向交流历练,共选派驻村第一书记24名,到村任职公务员10名。

突出正向激励,多举措“加油鼓劲”。坚持严管厚爱,完善激励约束机制,加大对公务员平时考核工作的监督力度,充分发挥平时考核与年度考核的导向和激励作用。健全完善公务员工资福利、表彰奖励、岗位津贴等机制,进一步激发公务员干事创业、担当作为的内生动力。

(平组 平宣)

化隆县:下真功厚植人才发展沃土

近年来,海东市化隆族自治县坚定不移实施人才强县战略,着力在健机制、搭平台、重引育、优服务上下真功,积极构建引才、育才平台,持续扩大产业集聚人才效应,厚植人才发展沃土。

围绕绿色算力发展机遇和“五个十万亩”产业优势,深挖人才工作特色亮点,举办“智汇河湟·才聚海东·隆聚英才”人才系列活动,采取“论坛+就业+资金奖励+送技下乡”的方式,持续打

造“1+1+N”引才品牌矩阵;通过举办人才奖励颁奖仪式,表彰奖励产业领军、乡村振兴等4类9名本土代表性人才,发放奖励资金5.2万元;举办“绿色算力”论坛,邀请中国电信股份有限公司青海分公司高级顾问围绕低碳小镇建设、清洁能源产业高质量发展把脉开方、出谋献策;举办县直单位配套活动,县就业局通过线上线下相结合方式举办人才招聘活动,活动期间共有42家

省内外相关企业参加,提供岗位1620个,达成意向协议124余人;团县委组织青年夜校技能培训,通过开展插花、声乐、摄影、美甲等10余种实用性强的公益性课程,为青年成长成才“充电赋能”;县教育局、卫健局、农科局组织46名专家人才开展名优专家送技下乡、科技人才送技上门等活动,服务群众600余人次,为县域经济高质量发展提供智力支持和人才保障。

(化组)

乌兰县:整合本土资源推动经济社会高质量发展

全力以赴拼经济、千方百计稳增长、力争分秒抓发展。海西蒙古族藏族自治州乌兰县经济社会呈现高质量发展新局面。

党建合力,盘活循环小经济。柯柯镇有一条集组织效益、经济效益、生态效益为一体的六村小循环。“起初,镇机关党支部将我们召集到一起开会,各村提完自己的需求,一条新路子就浮现出来了。”赛什克村党支部书记马东介绍说。

南沙沟村农机服务队、东沙沟村土地托管项目、西沙沟村养殖小区、赛什克村粮油加工厂、纳木哈村骆驼养殖小区、怀吉村线下体验店……柯柯镇切实用党建“一条红线”串起集体经济产业链,实现资源共享、经验互教、产业互融、经济共赢。

自“一脉相承·沙沟一家亲”党建联盟建立以来,柯柯镇不断壮大集体经济,在教育、医疗、养老、就业等方面反哺群众多元化需求,真正做到取之于民、用之于民。

2023年柯柯镇村集体经济收入达561.51万元,联盟村集体的腰包鼓了。

生态富足,旅游反哺见成效。都兰湖国家湿地公园水源充盈、草木茂盛。深秋之时,湖畔独特的盐生植物“盐爪爪”总为黑颈鹤、鸕鹚等珍稀动物铺下大片“红毯”。

改善生态环境是第一位的。经过长期不断的保护与修复,湿地公园生态环境持续向好,水质达到3类水质标准,湖水面积增长14%,鸟类种量达89种。

生态环境治理的公益性与生态产业开发的收益性互为依托。凭借茶卡盐湖得天独厚的资源禀赋和区位优势,区域内民宿产业不断兴起,辐射带动周边乡村旅游、餐饮行业蓬勃发展。

今年以来,全县接待游客153.4万人次,实现旅游收入7.3亿元。

政策帮扶,产业发展新升级。一个地方的发展,关键在于找准路子,突出特色。

2023年消费帮扶输出茶卡羊、牦牛、大青盐等50余款产品,推动全县绿色有机农畜产品输出收入达1200万元。

乌兰县特色产业园区规划项目实施以来,企业入驻意愿强烈。青海尚品乳业有限公司总经理郭强表示:“我们均以高出市场价的费用收购当地奶源,这是我们所肩负的责任。”

青海省天精本草生物科技有限公司搭建技术领先5T/H枸杞原浆深加工生产线,带动经济增收,提供就业岗位。

青海省七色麦香食品有限公司加工生产系列藜麦营养品,藜麦饼干、饮品、面条等,深受健身达人喜爱。

特色主导产业,助推乌兰县域进一步富起来、强起来、美起来。据统计,2018年至2023年,乌兰县地区生产总值由22.63亿元增长到39.16亿元,年均增长4.9%。

(刘佩)



格尔木市:“简、减、瘦”并举为基层减负

近年来,海西蒙古族藏族自治州格尔木市委组织部坚持把整治形式主义当作一项重要内容,着重从“简、减、瘦”三个方面减轻基层负担。

简化程序,杜绝过度“礼仪”。以全员调研工作机制为抓手,引导组工干部到乡镇(街道)、村(社区)开展务实调研,实打实解决一批组织工作的堵点和难点问题。抓实公函制和接待清单制,严格规范接待范围、标准和流程。今年,承接完成各类公务接待8批次,未

出现超规格住房、增配高档生活用品等行为,且接待费用较去年有所下降。

精简会议,杜绝文山会海。坚持“短实新”文风、会风,按照“能并则并、能简则简”的原则,与统战部合并召开全市统战工作会议,与书记专题会合并召开全市党的建设工作领导小组会议。严把文稿起草、制发关口,控制文件篇幅、会议时长、参会范围,切实提高文件、会议质量。

清理瘦身,杜绝“指尖留痕”。开展

(格组)

建立“三级警示”机制不断加强干部监督

为进一步健全干部监督网络,强化干部日常监督管理,海西蒙古族藏族自治州茫崖市建立“三级警示”机制,力争把干部队伍中存在的问题解决在萌芽状态,全力营造良好的政治生态环境。

在干部日常监督中广泛收集关于“德、能、勤、绩、廉”方面存在的问题,形成问题清单。对存在问题的干部,分别以“红黄蓝”三色标记预警等次,为干部打好“预防针”。“蓝色提醒”是针对干部在政治立场、理想信念、思想

倾向上出现偏差、苗头性问题和责任心不强、执行力不够、服务不到位、工作松散懈怠等问题;“黄色预警”是针对干部存在的安于现状混日子、空喊口号不行动、“躺平、摆烂”及重要关头掉链子、紧急时刻撂挑子,造成一定损失或影响,但情节轻微的;“红色警示”是针对干部履行职责不到位,督促约谈效果不明显,分管工作或业务上多次被上级或相关单位通报的。在各标记期内均要求限期整改,限期整改完成且效果显著的进行降级或销号

处理,对于限期整改不到位的,将自动转入下一级预警程序,做到问题早发现、早提醒,及时纠错纠偏。

为确保“三级警示”机制能够切实起到提醒、警示作用,对于干部本人一年内被“蓝色预警”3次、“黄色预警”2次或“红色预警”1次以上,将取消当年年度考核等各类评优评先资格。同时,根据“上色”次数和整改落实等多方面,加强研判和动议分析,切实为市委选人用人提供依据和参考。

(茫组)

共和县:创新建设新时代党的教育阵地

近年来,海南藏族自治州共和县委党校聚焦习近平新时代中国特色社会主义思想、铸牢中华民族共同体意识、“一把手”政治能力提升、年轻干部理想信念强化、干部履职能力提升5大专栏,增强基本培训的针对

性、有效性。依托本地人文、历史等资源,积极拓展教学实践空间,并凸显“理论与实践”“课堂+观摩”“校内+校外”的教学培训模式,不断增强教学的吸引力、感染力。

(共和组)

都兰县热水乡:党建引领助力乡村振兴跑出“加速度”

海西蒙古族藏族自治州都兰县热水乡坚持把党建引领作为推动乡村振兴的“红色引擎”,通过强堡垒、聚贤能、兴产业三项措施抓党建,跑出乡村振兴“加速度”。

筑牢乡村振兴“压舱石”。围绕纵深推进党支部建设标准化,注重清单化定责、项目化推进、常态化督查,乡党政班子成员全覆盖建立党支部工作联系点,积极为群众办实事解难事。着力构建“1+1+N”乡村治理体系,健全完善“村党支部—网格员—党员联系户”的

村党组织体系,实现大事网内联动、小事网格解决,努力建设乡风文明、邻里和谐的平安乡村。

打造人才队伍“新引擎”。高度重视人才建设工作,采取从高校毕业生中“招”、在外经商创业人员里“引”、现有支委成员中“挑”等方式,筛选精兵强将,优化干部队伍整体结构。深入实施后备干部储备机制,将学历高、能力强的人才纳入村级后备干部队伍建设重点培养,构筑乡村人才根基。

(都组)

生物科技产业园区:绿色算力党建联盟成立

近日,西宁经济技术开发区生物科技产业园区绿色算力党建联盟成立,党建联盟又添新成员。

党建联盟由生物园区党委牵头,吸纳园区机关、信息技术企业、青海大学等13家企事业单位党组织,全面发挥党建优势资源和成员单位科研教育资源,通过组织共建、资源共享、事务共

商、活动共办、信息共享、产业共促“六共”工作机制,汇聚政府、高校、企业、科研等多方力量,积极搭建联盟成员单位之间互联互通、协同发展的平台,为成员单位提供算力资源、技术研发、成果转化、招商引资、金融财税等服务,深入推进产教融合、科教融合,校企政合作新模式,提升园区绿色算力产业关键技

术创新水平。吸引和培育生物园区绿色算力产业链上下游企业,共同探究绿色算力相关技术与行业融合发展的广阔前景,实现成员单位相互融合、相互促进,为推进园区绿色算力产业发展贡献智慧与力量。

(西宁经济技术开发区生物科技产业园区)