西宁开发区
凝智聚力推进“世界级盐湖产业基地”建设

本报西宁讯（记者 贾泓） 西宁（国家级）经济技术开发区（以下简称西宁开发区）立足产业特色和优势，加速世界级盐湖产业基地建设，截至7月11日，盐湖产业及关联上下游产业蓬勃发展，原盐产业形成“原盐－烧碱－PVC”产业链，盐湖锂产业形成“碳酸锂－磷酸铁锂－锂电正极材料”产业链。

西宁开发区依托盐湖海纳、云天化、弗迪等龙头企业，不断延伸产业链，积极推进盐湖产业向高端化、精细化、绿色化转型。截至目前，原盐产业具备20万吨烧碱、24万吨PVC年产规模，盐湖钾产业具备129万吨复合肥年产规模，盐湖锂产业具备37.5GWh锂电池、16万吨高能密度锂电正极材料产能规模，盐湖镁产业形成年产4000吨镁合金压铸件产能规模，盐湖硼产业正在加快1.5万吨高纯硼酸生产线扩能。

西宁开发区统筹推进盐湖资源综合利用精深加工向新能源、新材料领域转化应用进程。目前，甘河中试基地已建有3个特色中试平台、2个通用平台、1个分析测试服务平台，成功掌握了硼酸镁、硼酸锌等部分晶须制备技术，具备了规模化、产业化转化能力。盐湖所与青海博鸿化工科技股份有限公司共同承担电合成重铬酸钠闭路循环工艺关键技术实现突破，拥有年产5万吨生产能力。与青海艾特克盐湖科技有限公司联合承担的特殊形貌氢氧化镁及镁铝水滑石产业化示范项目，目前1条中试生产线已建成，填补了青海省该产品空白。与青海利亚达化工有限公司共同承担的盐湖硼资源提纯核级硼酸工艺研究及产业化项目，已完成新产品布局和测试平台建设工作，具备年产1000吨高纯核级硼酸生产能力。

西宁开发区积极谋划推进政策优势和资源禀赋深度利用转化，重点解决了东川工业园区盐湖“国重”实验室和盐湖产业发展研究院用地，建立了全方位、多层次的共建合作机制。

互助：50万元东西部协作资金助建幸福食堂

本报海东讯 （记者 牛玉娇） 7月10日，在海东市互助土族自治县塘川镇，来自江苏省无锡市新吴区新安街道的党政代表团与塘川镇党委政府召开东西部协作联席会议，新安街道将资助50万元用于扩大修建塘川镇坪地村老年幸福食堂，并捐资10余万元，用于资助困难学生和塘川镇教育事业发展。

据悉，坪地村现有60岁以上老年人81人，村上幸福食堂于2020年4月由村内爱心人士自发筹组，为60岁以上老年人每周免费提供两次餐食，期间一直采用青海日报社联点帮扶、村集体经济补给、爱心人士捐助、驻村工作队筹资等多种方式运行，解决了留守老人吃饭难问题，为青年务工人员解决了后顾之忧，但由于面积狭小，无法满足村内适龄老人就餐，急需修缮。

此次依托新安街道援助资金扩建的幸福食堂，计划于8月开工，2025年8月完工，面积约150平方米，设置有厨房操作间、餐厅、储物间、休息室、娱乐室等。项目建设将彻底改变幸福食堂的设施条件，不再让老年人蹲在墙角或长廊吃饭，让他们享受家门口的幸福“食”光。

大通县第十五届老爷山花儿会开幕

本报西宁讯（记者 王晶） 7月10日，以“花儿绽放 情满大通”为主题的2024年青海·大通县第十五届老爷山花儿会在西宁市大通回族土族自治县娘娘山景区开幕，活动将持续至8月底。

本次活动旨在进一步保护和传承以国家级非物质文化遗产——“老爷山花儿会”为主的文化艺术品牌，彰显大通人文特色，有效激发文体旅消费活力，传承弘扬河湟文化，聚力绘就“一城山水 大境通达”新画卷。活动现场，《花海放歌》《尕连手》《美丽大通》等节目诠释了“花儿”个性、开朗、奔放、热情的独特风格，高亢、悠扬、婉转的歌声点燃了现场观众的热情。

活动分为朔山放歌 舞动之城、百花齐放 民俗之城、传承非遗 古韵之城等六大板块，期间将举办“花儿”山宗水源 大美青海 花漫昆仑——第二十一届西北五省（区）花儿演唱会大通分会场系列文化活动、“戏曲满园 北川新韵”戏曲专场展演、宝库乡“牧野千里 纵马宝库”赛马会等23项具体活动，在凸显景区特色的基础上，不断创新夏季旅游新亮点，释放地域文化活力，促进文旅高质量融合发展。

2024年全省柴达木枸杞采摘劳务对接洽谈活动在海西举办

本报海西讯（记者 苏烽 通讯员 刘珍） 7月10日，海西蒙古族藏族自治州都兰县文化广场热闹非凡，以“红色果实绿色就业，品牌引领乡村振兴”为主题的2024年全省柴达木枸杞采摘劳务对接洽谈活动暨农畜文旅产品展示推介会在此启幕，来自全省各地区人社、就业部门相关工作人员和人力资源服务机构人员及海西枸杞种植企业（种植户）代表共计184人参与。

此次活动紧扣青海省“打造绿色有机农畜产品输出地”的战略目标，旨在依托柴达木枸杞产业的独特优势，搭建高效的劳务用工对接平台，进一步拓宽农牧区劳动力就业增收途径。活动现场，不仅进行了枸杞采摘劳务用工的深入洽谈，还通过文旅资源推介、农特产品展示销售等多种形式，全方位展现了海西丰富的文化底蕴、自然风光及经济社会发展成果。据统计，本次活动共发放枸杞采摘劳务用工宣传资料超过3000份，37家人力资源服务企业、劳务经纪人与海西州14家枸杞种植企业、种植户初步达成劳务用工意向协议，预计可带动超过1.2万余人就业。

近年来，海西州人社部门把持续推动“柴达木枸杞采摘”劳务品牌提档升级作为就业提质增效的重要内容，不断推动劳务经济品牌化、产业化、市场化、规模化发展。“十四五”以来，通过“柴达木枸杞采摘”劳务品牌带动转移就业21万人次以上，累计增加劳务收入16亿元以上。今年，全州枸杞采摘务工需求规模约为7.36万人次，预计劳务收入达5.5亿元以上。

第二届青海湖自媒体创作交流大会暨“寻美青海 走进刚察”活动举办

本报海北讯（记者丁玉梅） 7月10日，由海北藏族自治州刚察县委县政府主办的2024第二届青海湖自媒体创作交流大会暨“寻美青海 走进刚察”活动，在沙柳河畔湟鱼家园开幕，活动以新媒体力量助力刚察文旅高质量发展。

活动邀请60余位省内外自媒体达人走进果洛藏贡麻村、仙女湾景区等地，通过直播等形式全方位推介刚察县自然风景及人文风光。此次活动旨在通过自媒体宣传视角充分展示刚察生态之美、人文之美、发展之美，擦亮“山宗水源·大美青海”鲜明文化标识，打响“海北故事我来讲”主题宣传品牌，持续提升“鱼鸟天堂·藏城刚察”美誉度和影响力。

据悉，去年以来，随着环青海湖零公里起点标志的设立，圣泉湾生态体验区、泉吉湟鱼洄游观测点等四个生态观景点建成运营并迅速“吸粉出圈”，拉开刚察生态文旅高质量发展的序幕，打破以往环湖旅游“南热北冷”的被动局面，环湖周边群众吃上“生态旅游饭”，开创刚察历史上生态旅游多元化带动经济发展的先河。

湟中群加：特色产业助增收

7月2日，记者来到位于西宁市湟中区群加藏族乡上圈村的青海青鹿养殖基地，上千头梅花鹿让这里更具吸引力。2022年实施千头梅花鹿养殖基地建设项目以来，梅花鹿已成为群加乡特色养殖的一条致富路子。群加乡充分发挥地域优势，通过东西部协作，积极拓展梅花鹿生态养殖和鹿产品精加工，在带动当地群众就业增收的同时，走出了乡村振兴的可持续发展之路。 **本报记者 祁国彪 摄**

青藏集团公司今年首趟援疆旅游专列开行

本报讯（记者 倪晓颖） 7月10日23时07分，Y459次“天路格桑花·畅游南北疆”号旅游专列从西宁站缓缓驶出，来自陕西、甘肃、青海等地760余名游客搭乘此趟专列，开启为期14天的畅游新疆之旅。这是中国铁路青藏集团有限公司今年开出的首趟援疆旅游专列。

专列共配备14节空调卧铺车厢，具有“一线多游、一票到底、昼游夜行、边走边玩”等特点，行程涵盖天山天池、喀纳斯、那拉提大草原、喀什古城等新疆知名景点。旅途中，游客可以横跨天山南北，欣赏壮观的天山山脉、辽阔的沙漠绿洲、历史悠久的古城遗址，体验充满异域风情的特色市集，为游客领略新疆壮丽风光提供了一个舒适、安全、便捷的出游方式。

“双向奔赴”把握“绿色机遇”

（上接第二版）

“青海以生态文明高地统领产业‘四地’建设，以更高标准推动经济绿色、稳步发展，走出了一条具有青海特色的高质量发展之路。”

多位领导和嘉宾的致辞强调了青海省在推动绿色发展方面的决心。他们的精彩致辞引起了参会者的强烈共鸣，赢得了阵阵热烈掌声。

值得一提的是，本届青洽会邀请冰岛作为主宾国，首次设置主宾国展区并举办主宾国经贸合作交流会。冰岛驻华大使易卜雷在开幕式致辞时表示，中国现在是冰岛在亚洲最大的贸易伙伴，冰岛和中国共同坚定致力于生态环境保护、生物多样性保护、自然资源可持续利用等，希望这次来到青洽会的冰岛企业能与青海有更多交流合作，为青海绿色发展带来价值。

参会嘉宾及企业代表对本届青洽会充满期待，纷纷表示，此次洽谈会不仅是一个展示青海省绿色发展成果的平台，更是一个促进国内外企业交流与合作的重要契机。他们带着新技术、新产品、新模式、新业态来到这片投资热土，寻求合作之机，共谋振兴之策。

青海省三江集团有限责任公司党委副书记、总经理姜弘介绍，三江集团的参展产品有7大类69种，包括牛羊肉冷冻制品、菜籽油、青稞酒等青海特色农产品，为来宾深入全面了解三江集团提供开放式交流平台。后期集团公司将积极对接援青省市和利用好东西部协作机制，发挥国有企业龙头优势，积极融入乡村振兴、“一带一路”建设，力争在产品走向世界方面取得新突破。

“这次青洽会让我看到青海绿色发展的决心，我们企业也将积极响应青海省委省政府工作部署，深耕清洁能源产业，服务和融入青海高质量发展。同时，在青海乡村振兴、人才培养等方面展现企业担当。”江苏羲源能源（集团）有限公司董事长范金飞说。

当前，青海绿色算力产业快速发展，本届青洽会绿色算力也是重要主题。中国联通青海分公司产业互联网中心副总经理饶润祥说：“青海联通加强绿色算力产业引领，目前在政务、生态监测、文旅、农牧、盐湖、教育、医疗等领域的数字化转型均有非常优质的案例，后期将利用绿色算力通过大规模数据分析、AI应用，更好地参与智慧城市建设，为数字青海赋能。”

志合越山海，携手向未来。经过多年发展，青洽会已成为青海招商引资的重要平台、全面对外开放的“金名片”和助力青海经济社会高质量发展的重要载体。本届青洽会再次唱响开放之音、展现合作诚意，一扇扇共赢之门接连打开，与海内外宾客共享发展机遇，共谋合作新篇。

囊谦县：以“三个突出”提升基层治理效能

近年来，玉树藏族自治州囊谦县坚持把党的建设贯穿于基层治理各环节全过程，充分发挥基层党组织战斗堡垒作用，以“三个突出”不断健全基层治理体系，提升基层治理效能。

突出党建引领，健全治理体系。持续加强党对基层治理的全面领导，创新基层党组织工作机制，推进基层党组织标准化建设。健全完善以党建为统领的“四级”网格服务管理体系，选聘6563名基层治理网格员，通过实行普通家庭每月必访、重点人群每周必访、独居老人每日必访“三必访”工作制度，形成“党建+网格”基层治理新格局。

突出工作重心，强化制度建设。以制度建设为核心，加强基层治理制度建设。建立县直部门每半年向县直属机关工委报告抓党建工作制度、乡镇组织委员每季度向组织部述职制度和第一书记按季述职制度，全面推进基层党组织标准化规范化。

突出人才素养，增添治理活力。坚持以“乡村治理，创新探索党建+人才”模式，不断培植乡村治理新动能。将77名助理员列入村级后备干部库，解决2026年村级换届时“无人可选、无人可用”问题；组织242名全县各领域党支部书记、党务工作者和驻村第一书记分批赴西宁周边市州学习交流。

（囊组）

西宁市城西区：聚焦“三个”路径建强干部队伍

西宁市城西区聚焦多维储备、精准培育、用心激励“三个”路径，推动干部队伍青蓝相接、薪火相传。

多维识别储备干部。加强源头涵养，吸引名校毕业生、“三支一扶”和西部计划志愿者、事业干部进入全区党政干部队伍。依托“走在前作表率”干部调研和“菁英计划”动态推荐等“组织识别+单位推荐”相结合的方式掌握优秀干部。

精准滴灌培育干部。建立年轻干部一线实践锻炼机制，以半年为周期分批次安排年轻干部到基层一线开展“墩苗”锻炼。精心选调干部参与巡视巡查、主题教育专班、中央一号文件宣讲、安全生产检查等工作压担淬炼，增长才干。

用心用情激励干部。全面落实带薪休假、赴外疗养、健康体检、及时奖励等关爱举措，对优秀干部予以嘉奖和晋升职级，落实落细干部身心关怀。坚持使用就是最好的激励，大胆提拔使用政治素质好、工作实绩优、发展潜力足的优秀年轻干部。积极为退出领导岗位干部搭建重点工作督查、派驻纪检、统战专班等干事平台，实现人尽其才。

（城西组）

湟源县：村级后备人才“擂台比武”展风采

为深入贯彻落实增强党组织政治功能和组织功能重大要求，西宁市湟源县深入推进村级后备人才“六个一批”，健全完善“选、育、管、用”全链条储备培养机制，积极组织开展村级后备人才“擂台比武”活动，着力加强队伍建设，为推动各项工作走在前作表率提供坚强的组织保障。

“擂台比武”活动坚持同台“比武”、现场“过招”，281名村级后备人才踊跃参加，通过撰写高质量文章、展示精美PPT、进行慷慨激昂的演讲等多种形式，展示个人风采、相互借鉴学习，分项目分赛道评选出一、二、三等奖，达到了既亮相“打擂”、又相互切磋，既互学互鉴、又以学促赛的良好效果。同时，各乡镇以“揭榜挂帅”、赴企挂职锻炼、派往南京跟班学习等一系列措施，推动一批优秀后备人才强化实践锻炼、政治历练，为建强村级组织储足了“源头活水”。

（湟源组）

突出“三抓三强”建设高素质公务员队伍

近年来，海东市互助土族自治县深入贯彻落实新时代党的组织路线和干部工作方针政策，以建设高素质公务员队伍为目标，把握从严从实的主基调，全力推进公务员管理工作，不断提升公务员队伍高素质专业化建设水平。

抓实公务员教育培训，强化培养锻炼。抓实新考录公务员源头培养，抓紧年轻公务员成长“黄金期”，依托公务员初任培训、省市重点班次调训等，及时为年轻公务员“充电补能”。健全完善年轻干部多岗锻炼机制，采取导师帮带、上挂下派、跟班实训、驻村帮扶等方式，让年轻干部在实践中经风雨、迎挑战、长才干。

抓细公务员队伍管理，强化考核质效。建立健全“分层管理、逐级负责、责任到人”的公务员平时考核机制，着力破解指标量化难、实绩考准难、结果运用难等问题，避免“轮流坐庄”搞平衡、“考而不用”走过场，推动公务员平时考核科学规范开展。

抓好公务员待遇保障，强化激励引导。充分利用职务与职级并行规定，对一贯表现优秀、在工作中作出突出贡献的公务员，在职级晋升、评先选优中优先考虑，以正确的激励导向引领干部干事创业方向。今年以来，已多批次提拔晋升160余人，切实激发了公务员队伍干事创业热情。

（互组）

刚察县：“三三”模式助力到村任职选调生健康成长

海北藏族自治州刚察县全力做好选调生到村任职工作，以“三三”模式推动到村任职选调生扎根基层，健康成长。

突出“三个强化”，锤炼履职“硬本领”。采取岗前培训、集中培训、研讨交流等方式，教育引导选调生加强对党的政治理论学习，提升选调生基层工作能力水平。截至目前，推荐16名选调生参加州级以上各类培训，举办相关专题培训班3期，覆盖选调生80人次。先后选派22名选调生到村担任村党组织书记助理或村委会主任助理，直接参与村级重点工作。

突出“三个注重”，组建育才“帮带团”。实行“县级领导+乡镇党政正职+村党组织书记”与选调生结对帮带制度，指导完成村情要素调研22份，指导撰写国情调研报告16份。落实选调生一次性安置费3000元，并为选调生购买人身意外伤害保险，利用专项经费开展国情调研22次，服务群众180人次。

突出“三个到位”，用好考核“指挥棒”。近年来，共提拔任用选调生19人次。 严格执行选调生在村签到、请示报告、工作纪实、请销假等制度，利用钉钉打卡监督选调生到村任职情况。通过个别谈话、实地走访、查阅资料、面谈等方式，做好到村任职选调生实践锻炼期满专项考核工作。目前完成期满专项考核16人，考核结果均为合格。并将考核结果作为选调生选拔任用、培养教育、管理监督的重要依据。

（刚组）

大通县：考准考实政治素质 激励干部担当实干

西宁市大通回族土族自治县构建“考在平常、察在经常、研在日常”考察体系，注重发挥考察的导向作用，激励干部履职尽责、担当实干。

把握考察重点，坚持常态化了解。建立领导干部政治素质档案，定期录入干部考核、考察评价信息。细化干部特征评价内容，将性格特征细化为4类具体情形，工作特征细化为12类正向情形和8类反向情形，特长优势细化为14类具体情形。

突出一线识别，坚持近距离观察。聚焦重大任务开展“一事一考核”，抽调人员成立平安建设、基层减负等重点工作专班，根据考核位次及专班督办情况评价干部政治表现。常态化开展“走在前、作表率”干部专题调研。探索从机关干部歌唱大赛、年轻干部辩论赛等活动中发现干部的新模式，近距离分析干部特长优势，制定培养计划。

注重结果运用，坚持多维度研判。将考察结果与评优评先、干部选任、能上能下相结合。组织开展“回炉再造”培训班，累计培训61人次，对不适宜担任现职的20名干部进行调整，推动“能下”常态化。

（通组）