

2024,德令哈站在了历史转折点上……

(上接第一版)

青藏高原地处地球第三极,生态环境地位重要而特殊。在这里加强生态环境分区管控,把经济活动、人的行为限制在自然资源和生态环境能够承受的范围内,正是算大账、算长远账、算整体账、算综合账的重要举措。

此时,审视德令哈综合资源可以发现:德令哈境内已发现的矿产资源44种,发现各类矿产地264处,石灰石等矿产储量较大、品位较好,2022年初步探明石油、天然气分别为1.41亿吨、3200亿立方米,氦气含量达0.575%(国家氦气工业利用标准为0.1%)。同时,风能、太阳能开发潜力在44GW以上,特别是光照资源,德令哈市全年日照时数在3500小时以上,全年平均太阳总辐射量高达6600至7000兆焦/平方米,是全国第二高值区,地处我国太阳能资源最丰富区(A类),且高于我国A类资源区的平均值。

资源优势是一个地区发展经济的底气,但是资源在手需要绿色化、高效化、可持续化的开发。那么对德令哈来说,手握资源账本,是走老路吃粗放型资源饭?又或是再出发,因地制宜走可持续发展的新路子?

对于答案,德令哈市毅然决然选择了新路子,转折也就此开启……

夏日,走进德令哈市,天空碧蓝,巴音河水天一色,座座新建的高楼、厂房鳞次栉比,光伏板吸光发电,热盐塔成为城市地标,一个个百亿级项目纷纷落户,生产建设现场迸射着奋进的火花。

“锚定‘工业强市’目标,德令哈市以建设‘中国碱都’‘光热之都’为抓手,聚焦绿色盐化工、新能源、新材料、清洁能源装备制造、特色生物五大主导特色产业,全力推动绿色盐化工、电池、清洁能源装备制造等10条重点产业链‘延链、补链、强链’,积极培育新质生产力,助推德令哈市工业经济更高质量发展。”德令哈市工信局党组书记、局长徐志鹏说。

从绿色产业到绿色发展模式,再到绿色发展助力,今天的德令哈正在加快构建“生态产业化,产业生态化”的新发展模式,一边保护了生态环境,一边描绘了绿色与发展的和谐共生图景。同时,这一切更印证了青海绿水青山就是金山银山。在瀚海戈壁上,是新发展理念,给了德令哈又一次转型契机!

德令哈,再造发展软实力

今天,以“德令哈”为关键词搜索,网络上人们津津乐道于“诗意之城”“浪漫之都”等,却不知道这座城市在不经意间发生着巨大的变化,不少人因短期经济数据看衰德令哈,却不知这座城市正处于转型发展的关键时期。

培育清洁能源产业新动能、奋力建设品质城市、高原绿洲城市……德令哈的战略坚定且有力,高质量发展的步伐扎实且稳健。

近年来,“软实力”一词逐渐步入大众的视野成为城市发



青海中控热盐塔发电。

本报记者 殷之皓 摄

展关键词。而对于德令哈更是将城市“软实力”写入高质量发展前行的注脚。

6月20日,位于德令哈工业园区的青海南玻新能源科技有限公司总经理董先君带领团队忙於年产5万吨高纯晶硅项目设备调试相关工作,见到记者他吐露心声:“我们从南方来到西北德令哈建厂,源于德令哈工业园区企业间的资源优势,但是意外收获是企业在建设期间,德令哈市委市政府给予了大力支持,以及政府相关部门提供的‘店小二’式服务,我们企业项目才能在最短时间加速建设,政府对入驻企业的用心、用情,令人感动。”

这是德令哈“软实力”魅力体现的缩影。去年,德令哈市拿下14个特色产业项目,4万吨高氯酸钠、3万吨高氯酸钾和1.5万吨高氯酸氨、5—10MW大兆瓦风机生产线等特色产业项目纷至沓来。其中,总投资35亿元的莱德宝年产20GW单晶硅棒项目,从初次洽谈到签约落地不到2个月时间,刷新了招商引资纪录,也扩充了当地特色产业的规模和实力。这其

中,营商“软实力”给于企业的暖心“温度值”功不可没。

进入夏季,一年一度的青洽会如约而至,为了在关键招商节点大显身手,德令哈市工信局灯火通明加班加点。身为德令哈市工信局的徐志鹏早为此次招商活动摩拳擦掌:“我们对招商项目提早作出谋划,把青海省干部作风转变的总体要求细化到招商引资项目的谋划上,落实到服务产业发展的具体环节中,渗透到服务企业在发展中形成的新功能、产生新成效的每一个步骤里。”

今年,德令哈深化产业“链长制”,建立健全“总链长+分链长+产业顾问+专班”工作推进体系,聚焦新能源、装备制造、特色生物等10条重点产业链开展深度剖析梳理,精心策划重点招商引资项目。建立市级领导干部包联重大项目工作机制,成立重点产业项目工作专班,对包联项目实行全方位、全过程、全天候服务,加快推进重大项目落地见效。并且打造“企业家茶座”活动品牌,建立“局长进大厅”“审批不过夜”等政务服务机制,24小时在线解决企业问题。

格尔木市:“三化”模式助推干部教育培训稳步提质

海西蒙古族藏族自治州格尔木市立足本土资源,狠抓干部教育培训,突出培训常态化、精准化、制度化,推动干部教育培训工作稳步提质。

加强干部教育常态化,确保培训“底味”准。把理论武装贯穿于干部教育培训各方面、各环节,常态化开展理论教育和党性教育。将事业需要、组织要求和个人需求有机统一起来,有针对性地开展专题培训。利用青海干部网络学院、法宣在线等学习平台,通过领

导干部带头学、邀请专家专题学、鼓励干部自主学的“三学”模式,进一步提升干部的政治觉悟和党性观念。

突出干部教育精准化,确保培训“鲜味”足。精准设置学习课题,灵活运用讲授式、研讨式、互动式等教学方法,合理制定“培训菜单”,提高培训效果。通过党性教育阵地开展体验式、情景式、互动式教育,有效激发学员学习的主动性和积极性。

推进干部教育制度化,确保培训

“回味”香。建立干部教育培训考评督学机制,把考勤记录、考试成绩、全程表现等情况计入培训档案。完善教学考核评价机制,实行教学课程、教学质量、后勤管理三方面评价模式,培训结束后通过电话回访、调查问卷等形式,了解参训学员对课程设置的满意度和意见建议。将干部网络学院学习成效纳入目标责任考核指标,对未达标学时的学员进行督导,确保培训任务圆满完成。(格组)

强化文旅融合 助力乡村振兴

“西宁人才周”——大通县分会场“老爷山下花儿开 非遗人才传匠心”主题活动正式启动

7月10日,以“老爷山下花儿开 非遗人才传匠心”为主题的“西宁人才周”大通县分会场活动启动暨非遗人才研修班开班仪式在老爷山民族非遗工坊举行,来自全县各领域非遗人才共计50人参加。

本次活动为期7天,采取“5天(培训)+2天(展销)”的模式,为各领域非遗人才开展技能培训和产品展销。在培训课程设置上,既安排了青海师范大学相关教授等讲授非遗理论课程,也邀请了青绣、剪纸、农民画等各个领域的非

遗传承人进行技能实践操作培训,培训内容丰富多彩、形式多样,确保非遗人才在理论和技能上得到双提升,做到学以致用、学有所用。

“今天,我们在老爷山下为大家搭建这样一个互相学习借鉴的平台,就是为了进一步畅通各领域非遗人才文化和技艺交流渠道,提高非遗人才技艺技能水平和创新研发能力,以才兴产、以产育才,不断提升文旅融合产业发展水平,从而带领老百姓在家门口就能实现增收致富,助力乡村振兴。”西宁市大通回族土

族自治县组织部相关负责人表示。绣娘靳东梅说:“我以前在家务农,家庭收入较低,自从去年来到非遗工坊,系统学习了刺绣技艺,现在我可以凭借手艺在家门口就能打工挣钱,额外挣取7000多元的收入。”

大通县将常态化抓好非遗传承人队伍建设,提高非遗人才技艺技能水平和创新研发能力,紧盯“以才兴产、以产育才”目标,不断提升文旅融合产业发展水平,助力乡村振兴高质量发展。(通组)

国网海东供电公司:农网改造助力乡村旅游更红火

品一杯八宝盖碗茶,住一晚山景民宿,吃一顿美味农家菜……夏日里,位于海东市平安区三合镇瓦窑台村热闹起来,许多游客来到这里,体验别样乡村风情。7月4日一早,瓦窑台村停车场已停了不少车辆,游客也来了许多。村内,国网海东供电公司三合供电所所长王来德带领同事检查农家乐的用电设备,帮助客户消除安全隐患,保障度假在旅游旺季可靠用电。

近年来,瓦窑台村以国家3A级景区峡群森林公园为基础,依托海拔高气候凉爽、自然资源丰富、农耕文化深厚等独特优势,打造集康养旅居、民族特色旅游等项目于一体的乡村旅游产业。也是村里经营农家乐的村民之一。国家3A级景区峡群森林公园是海东市热门旅游景区,近几年大力开发特色民宿和观光景点的结合体,很快成为平安及周边地区“网红打卡点。”牟有清介绍,“现在是旅游旺季,在用电高峰期,我家用电一直很稳定。”

2016年,牟有清筹集资金在村里开办了云清农家庭院。“那时村里供电线路细、变压器容量小,农家庭院只能使用电视机、电风扇等最基本的家电设施,不能使用大功率电器。现代化的设施少,游客游玩体验不好。”牟有清回忆道。2016年8月,国网海东供电公司根据旅游业发展用电需求,对瓦窑台村电网实施改造升级,改造10千伏线路3千米,新装及改造10千伏配电变压器1台。“线路改造后,用电就可靠多了。我家安装了消毒柜、热水器,后厨也进行了电气化改造,用上了电烤箱、电磁炉。条件变好了,就餐环境也更舒适了,农家院的生意非常火爆。”牟有清说。

随着客流量增大,瓦窑台村农家庭院数量不断增加。目前,瓦窑台村建起40家农家庭院,帮助该村每户村民年均增收近3万元。2024年6月,国网海东供电公司投资85.23万元,又改造升级了10千伏合四路瓦窑台台区,新建更换15米杆塔13基,改造低压线路4.5公里,改造下户79户、动力用户6户,并对1

台变压器进行了改造,在提升村子供电容量的同时,让景区环境更美。

为保障景区旅游旺季用电安全可靠,国网海东供电公司于2020年从平安区供电公司运检部、营销部及相关供电所抽调骨干员工组建服务专班。服务专班成员根据客户用电特点,提供专属服务,在完善24小时应急响应机制的同时,提供“把脉问诊”式服务,利用现场巡检、红外测温、在线监测等方式,对瓦窑台村的供电线路、配电箱等设备开展安全隐患排查。

如今,瓦窑台村获评“国家森林乡村”称号,年接待游客10余万人。同时,随着峡群森林公园旅游资源的不断挖掘,来这里旅游的游客逐年递增,瓦窑台村的乡村振兴之路也越走越宽。(李永鹏 包启东)



河湟阳光

茫崖市:用活职级晋升 激励公务员担当作为

近年来,海西蒙古族藏族自治州茫崖市紧扣政策要求,突出“实、优、严”,真正让职级晋升成为激励公务员干事创业、担当作为的“助推器”。

建立公务员信息库,全面掌握全市公务员年龄、任职年限、职级情况,精准测算职级职数,摸清符合不同层次职级晋升条件人数,为科学谋划、精准研判全市公务员职级晋升工作提供坚实的数据支撑。结合岗位实际,充分利用日常调研、干部座谈会、单位推荐等方式,

不断健全完善干部识别机制,做到统筹比选、优进细退、动态管理。

充分发挥职务职级“双通道”优势,将任职时间较长、群众认可度高、勇于担当、实绩突出、在岗工作表现较好的干部纳入职级晋升范围。坚持平时考核和年度考核相结合,全面掌握公务员德能勤绩廉等各方面表现,推动形成良性竞争机制,调动广大公务员干事创业积极性,促进全市公务员队伍担当作为、建功立业。(茫组)

严格按照《干部选拔任用条例》《海西州领导干部政治素质考察考核暂行办法》等规定,严格履行民主推荐、测评考察、决定公示等程序。对拟晋升人员信息进行逐项核实,逐一把关,对干部人事档案和资格条件进行审核,并征求纪委、政法、公安等部门意见,对有问题、群众认可度不高的干部取消晋升资格,防止“带病晋升”。今年,为70名工作实绩突出干部晋升职级。(茫组)

聚力打好“组合拳” 共绘平安新画卷

今年以来,玉树藏族自治州委组织部充分发挥基层党组织战斗堡垒、党员先锋模范作用,扎实推进农村牧区赌博治理工作,为营造安全稳定的社会环境积极贡献组织力量。

年初下发工作提醒,督促各市委、县委组织部指导本地区各重点乡(镇)村(社区)建立健全书记抓禁赌工作机制,常态化落实好乡(镇)村(社区)党组织书记禁赌工作责任。建立“一纵一横”农牧区治理网格,将258个村全部纳入网

格,设立矛盾纠纷、赌博治理功能网格1028个,推动“人在网中管、事在网中办”。全面推行“社区民警兼任社区支部副书记”制度,持续推进社区警务工作与社区综治网格深度融合。组织精干力量赴各市县督导检查基层党建、学习教育、平安建设等重点工作贯彻落实情况,通过采取“听、看、查、访”相结合的方式,全面了解各项工作开展情况,现场反馈存在的问题和意见建议,并明确提出整改要

求,确保各项工作落到实处。持续用活用好“强村导师团”,围绕党的创新理论、方针政策和平安建设相关内容进行讲解。在“强村课堂”开设法治课程,编印法治宣讲稿189份,将赌博治理内容纳入课程计划当中,开设法治宣讲36场。“强村导师团”深入基层一线,面向广大农牧民党员采取通俗易懂的语言及深入浅出的讲解方式,主动解答党员群众心中的困惑。(玉组)

都兰县:“三位一体”机制让优秀干部脱颖而出

海西蒙古族藏族自治州都兰县建立政治访谈制、考察专员制、回访清单制“三位一体”干部发现识别使用机制,激活干部队伍“一池春水”,让有能力、有作为的优秀干部脱颖而出。

聚焦任前访谈,知事识人奠成长基础。组织开展“无任用”推荐、专项调研、集中征求意见活动,积极打造干部政治访谈闭环。灵活搭建单位与干部、干部与组织的沟通桥梁,按照“一人一策”绘制干部成长路线规划图,明确

培养方向,推动干部“能力线”和“成长线”高度契合,促进形成干部能力和工作成效“双提升”的良性循环。

聚焦任后回访,序事辨材优干部队伍。以正科级干部重点回访与副科级干部抽查回访相结合、个别谈话与自我评价相结合模式,建立健全干部任后回访清单制,形成综合考察意见,并将意见作为新任干部提拔晋升、评优评先、交流调整、干部教育的重要依据,进一步强化回访结果“全面开花”,切实提高干部选拔任用的公信力和满意度。(都组)

培养和意见的机制,确保考察过程公平公正,考察结果真实准确。

聚焦任后回访,序事辨材优干部队伍。以正科级干部重点回访与副科级干部抽查回访相结合、个别谈话与自我评价相结合模式,建立健全干部任后回访清单制,形成综合考察意见,并将意见作为新任干部提拔晋升、评优评先、交流调整、干部教育的重要依据,进一步强化回访结果“全面开花”,切实提高干部选拔任用的公信力和满意度。(都组)

国网玉树供电公司员工爱心救助国家二级保护动物

“获救的大鸺是国家二级重点保护动物,工作人员正在科学喂养和观察,等它完全恢复后放回大自然。”7月10日,国网玉树供电公司员工俄金且增一大早来到隆宝国家级自然保护区管理站,查看他与同伴前几天救助的大鸺幼鸟情况。

7月3日中午,俄金且增和才仁多杰在隆宝自然保护区区域内开展线路巡视工作时,发现一只幼鸟掉落在杂草

中。俄金且增小心翼翼将幼鸟抱起来,仔细检查着幼鸟是否受伤,发现这只幼鸟除右眼睁不开外,身体其他地方并没有受伤痕迹。随后,俄金且增脱下自己的安全帽,将幼鸟装进安全帽中,赶往隆宝国家级自然保护区管理站,把幼鸟交到保护站人员手中。保护站人员接过幼鸟后,对供电员工表示感谢。经过几天的精心照料和喂养,救助的大鸺幼鸟精神状态好了很多,很快就可以展翅

飞翔,回归大自然。

近年来,国网玉树供电公司牢固树立和实践“绿水青山就是金山银山”的理念,在三江源地区实施“生命鸟巢”项目,组建青海大鸺队,集合林草部门、鸟类保护专家、公益组织志愿者和媒体记者等专业人士,共同守护鸟类,以实际行动推进电网与自然和谐共生。(国网玉树)