

(上接第一版)多措并举发展和践行全过程人民民主,推动我省社会主义民主法治建设取得新成效。

在践行全过程人民民主、深化专门协商机构建设中,省政协紧紧扭住制度建设“牛鼻子”,修订制定民主监督、调查研究、联系界别群众、委员学习培训等13项制度文件,人民政协作为专门协商机构的运行机制更加顺畅。强化专委会基础性作用,加强专委会领导班子和履职能力建设,积极开展界别工作、对口协商、学习考察、委员联谊、服务社会等活动,为政协高质量履职提供重要支撑。凸显委员主体地位,建立完善经常性学习交流和沟通联谊机制,持续规范委员履职档案管理和考核考评工作,委员在本职工作中的带头作用、政协工作中的主体作用、界别群众中的代表作用进一步发挥。建立省政协主席会议成员联系指导市州政协工作机制、省市县三级政协联动履职机制,着力推动协商民主向基层延伸、向群众靠近,“有事多商量、遇事多商量、做事多商量”的协商民主理念更加深入人心。2023年,提升提案工作质效,创新开展了省、市、县三级政协联合督办提案,这是不断丰富协商形式的一项实践探索。

全面深化政法领域改革 建设更高水平的平安青海

在西宁市公安局城北公安分局执法办案管理中心、公安民警和检察官刚刚完成对一起案件的取证研判工作。这间办公室门前挂的牌子十分显眼——侦查协作与监督办公室。这是青海公安、检察机关协同深化政法领域改革的一项举措。

让执法司法权在阳光下运行,是政法机关深化改革的应有之义。青海坚持遵循司法规律和省情实际相结合、顶层设计和实践探索相结合、改革创新和依法推进相结合,完成180余项自主推进的改革重点工作,推动政法改革持续深化、不断延伸,取得实效。

改革是破解政法工作难题的根本出路,是促进政法事业长远发展的根本钥匙。围绕政法机构改革、司法体制综合配套改革、政法各单位改革三项重点任务,省政法委员会牵头各地党委政法委,统筹推进省直政法单位高位推进,按年度细化确定重点任务、工作目标、责任单位,完成时限,有计划有步骤推进改革任务的落地实施。

变“多中心”为“一中心”,十多个部

门联合入驻,“一站式”解决矛盾纠纷……按照省委平安青海建设“十个一”工作要求,如今,“五中心合一”的社会治理综合服务中心“中央处理器”基本实现了化解纠纷“只进一扇门、只对一扇窗”。

新时代政法领域改革,让人民群众有更多获得感、幸福感、安全感。青海扎实开展户籍制度改革,全面取消城市落户限制,加快“互联网+公安政务服务”平台建设,户口迁移和居民身份证等更多事项实现“一网通办”“一窗通办”。深化“证照分离”改革,进一步压缩审批时限、精简审批事项、简化审批流程。着力推进司法鉴定和公证改革,设立全省首家动植物环境损害司法鉴定机构,出台深化公证体制改革实施意见,全面落实公证服务费优惠减免政策,扩大“最多跑一次”公证事项范围,精简公证证明材料并实行清单管理。

让公平正义更加有质感,是政法领域改革的不变初心。青海在纵深推进政法改革更加深化的过程中,司法责任制综合配套改革更加深化,法官检察官队伍不断充实,办案主体地位进一步明确,办案团队和办案模式创新优化,符合省情实际的员额遴选、司法辅助人员和聘用制书记员招录机制持续完善,法官检察官单独职务序列及配套待遇制度落地落实。同时,

执法司法制约监督和责任体系更加健全,119项监督任务和36项责任举措全面压实。诉讼制度体系更加完善,以审判为中心的刑事诉讼制度改革、认罪认罚从宽、公益诉讼等制度机制逐步健全,公安行政执法规范化建设深入推进,受立案制度和刑事案件“两统一”改革持续深化,诉源治理成效显著,多元解纷体系日益完善。

画好民族团结“同心圆” 从数量领先向示范引领 深度转变

端午期间,西宁市城东区林家崖街道通过组织开展“我们的节日·端午”系列活动,在辖区营造了浓厚的节日氛围。

现场体验传统造纸术、扎染工艺、茶文化,书法展示、诗词朗诵,参与各类活动在场馆赚取铜板,在集市换取香粽、香包、点心、饰品、书籍等纪念品,穿针引线、缝制香囊……一系列参与感超强的活动,让辖区各族群众沉浸式体验到了传统文化的博大精深。“我们以传统节日为契机,组织开展系列活动,搭建各族群众交往交流交融的平台,辖区各族群众欢聚一堂,共庆佳节、共话和谐,在参与活动的过程中,进一步增进了对中华优秀传统文化的认同,大家的交往交流交融也更加紧密了。”林家崖街道办事处书记沙文娟说。

在青海不谋民族工作,不足以谋全局。殷殷嘱托,铭记于心。省委、省政府把创建全国民族团结进步示范省作为全局性、根本性、长远性工作常抓不懈,印发“十四五”民族团结进步事业规划等文件,出台的平安青海建设、美丽青海建设、乡村振兴、生态保护等专项规划和政策性文件都将民族团结进步作为一项重要内容部署推动。

在创建工作中,青海突出中华文化引领,构筑各民族共有精神家园。创作《河湟》等一大批具有中华文化底蕴的精品力作,持续壮大“青绣”品牌,深化爱国主义和理想信念教育,打造红色教育课堂,大力实施促进各民族交往交流交融十项行动,重点依托对口援青和东西部合作平台,广泛组织各族群众、青少年、致富带头人、村干部等,走出青海,融入全国,开展多层次、广领域的交往交流交融活动。与四川、云南等五省(区、市)共建铸牢中华民族共同体意识长江上游示范带建设,启动全省“一市州一典型”“一县区一品牌”培育工程,以“点上闪光、线上提升、面上示范”为目标,推动创建工作从“数量领先”向“示范引领”迈进。

改革不停顿,砥砺再出发。青海将继续脚踏实地、锐意革新,勇往直前,不断续写改革发展的新篇章。

奏响改革与法治 共鸣新乐章

(上接第一版)

全面建设社会主义现代新青海,需要以民主凝聚力量、靠法治提供保障。要充分发挥法治固根本、稳预期、利长远的保障作用,运用法治思维和法治方式凝聚共识,以更高水平法治建设护航高质量发展。要紧紧围绕人民群众对公平正义的新期待,扎实推进司法为民、公正司法,始终把促进社会公平正义作为重要价值追求,把保障人民安居乐业作为根本目标,坚持严格执法公正司法、积极深化改革,才能更好地维护人民群众的切身利益。

蓝图已经绘就,行动只争朝夕。坚定不移地全面深化改革,坚定不移地推进民主法治领域改革和政法领域改革,必将更好地守护、助推青海高质量发展和现代化建设。

玉树州:持续加强组织部门自身建设

玉树藏族自治州委组织部统筹推进组织系统“质量提升、作风提升、能力提升”三年行动,抓学习、强作风、树形象,努力推动部机关建设政治底色更加鲜明、业务工作更加过硬、队伍精神面貌更加昂扬。

抓学习促政治底色更加鲜明。严格落实“第一议题”制度,坚持把学习习近平新时代中国特色社会主义思想作为部务会、理论学习中心组、组工干部大讲堂、支部学习会议的“必修课”,组织集中学习14次、开展“三会一课”5次,引导组工干部在真学真信中坚定理想信念,在学懂弄通中做到知行信统一,淬炼对党绝对忠诚的政治品格。

强作风促业务工作更加过硬。深入实施组织系统三年行动,着力提升组工干部能力素质。聚焦破解制约组织工作服务高质量发展难题,申报组织工作

重点调研课题15个,利用日常检查、干部考察等工作契机,结合落实年度重点调研课题,深入基层调查研究,及时发现,想方设法帮助解决问题。举办全州组织系统业务骨干能力提升培训班,邀请组织部门业务骨干、行家能手讲授组织工作政策法规、实践操作技巧等,增强广大组工干部推动高质量发展、服务群众、防范化解风险的能力和本领。常态化开展“组工大讲堂”,按照“科室负责人带头、组工干部全员参与、逐一轮流上讲台”原则,不断提升组工干部语言表达能力、逻辑思维、能说善干的能力,开展“部长大讲堂”“科长讲业务”活动13次。

树形象促队伍面貌更加昂扬。扎实推进部机关制度“废改立”工作,出台和修订完善《中共玉树州委组织部重大事项请示报告制度(试行)》《中共玉树州委组织部部务会工作规则》等10余

项部机关管理制度,持续提高机关内部管理标准化、科学化、规范化水平。制定推行部务会例会、部机关例会、组织工作季调度会“三会”制度,切实强化州县间工作统筹,及时解决组织系统突出问题。及时传达学习中央通报的整治形式主义为基层减负、违规吃喝典型案例,从严格落实整治形式主义为基层减负的20条具体要求,提醒党员干部时刻保持清醒头脑、筑牢思想防线,全体党员干部签订《党员干部和公职人员抵制违规吃喝承诺书》。开展“我为群众办实事”、在职党员到社区开展“双报到”活动3次,引导组工干部进联点村和社区征集需求清单、开展志愿服务活动,切实解决群众急难愁盼问题,树立组工干部亲民为民良好形象。

(玉组)

化隆县:农文旅体融合激活乡村振兴活力

近年来,海东市化隆回族自治县坚持把党建引领经济发展作为推动乡村振兴的“第一抓手”和“红色引擎”,抓实乡村旅游,积极打造“农业+文化+旅游”多元融合业态,探索乡村振兴农文旅体融合发展新路径,全力激活乡村振兴新活力。

以打造绿色有机农畜产品输出地为目标,依托化隆独有的自然与人文资源,通过深入挖掘农耕文化、黄河文化、民俗等历史文化,全力打造独具特色的

乡村旅游目的地。积极推动杂茅台等现代农业产业园建成集旅游观光、特色蔬菜瓜果种植、康养休闲一体化的特色产业园,推进“产业基地+观光体验+休闲康养”发展模式。以生态山谷为基底、民族风情为核心、特色美食为支撑点,大力推进群科新区水上乐园、安达其哈生态旅游、岗山生态旅游等乡村旅游景区建设;依托群科拉面特色小镇、阿河滩地质文化村等特色旅游资源优势,做优做大黄河文化观光游、田园

假日避暑游、特色民俗体验游、地学旅游等精品文旅线路,寻访特色回绣文化、地质文化,体验珍稀非遗技艺,感受地质文化魅力。

同时,以节俭活动为抓手,积极开展民族传统射箭精英赛、锡山·化隆文化艺术周等各项旅游活动,全力搭建经济、文化、旅游和体育事业广泛交流融合的平台,推介化隆文旅产品,加快农文旅体产业深度融合发展,助力乡村全面振兴。

(化组)

西宁市城西区:不断畅通干部能上能下“双行道”

西宁市城西区坚持党管干部原则,严格落实《推进领导干部能上能下规定》,树立“能者上、优者奖、庸者下、劣者汰”的用人导向,不断畅通干部能上能下“双行道”。

树牢选用导向。稳步有序开展“走在前表率”干部专题调研,全方位、贴近式考察了解干部,对优秀干部进行系统性培养、立体式监督,重点选拔使用

在急难险重工作中表现突出的基层一线干部。

从严执行标尺。根据全区领导干部“负面清单”和调研结果,对照“下”的具体情形,及时判定干部是否适宜担任现职,视情况启动“下”的程序,把“躺平式干部”“问题干部”坚决调整下去。对不能发挥表率带头作用、分管领域工作推动缓慢、长期打不开局面的科级领导

予以免职或交流,以“硬碰硬”的工作方式倒逼干部认真履职。

注重后续管理。通过集体座谈与侧面走访相结合的方式,积极开展对受处分干部的跟踪回访。统筹选派34名退出领导岗位干部参与巡视巡察、目标督查、专项调研等重点工作,确保“离岗”干部“退岗不退责”。

(城西组)

都兰县:扎实整顿软弱涣散村党组织

海西蒙古族藏族自治州都兰县坚持把准村党组织软、弱、涣、散不同“症结”,持续抓好软弱涣散村党组织和重点防控村党组织分类管理、转化提升。

创新“三联融合”,压实责任明方向。开展“县级领导联点抓、乡镇党委书记联村抓、班子成员包村抓、第一书记驻村抓、县直部门结对抓、支部书记扛责抓”的“六抓”模式压紧责任网,创新“村+两委”、驻村干部、乡镇党委、县直部门、县委组织部“五方比”对法紧密

排查网,构建村党支部、乡镇党委、县级联点领导、组织部门“四方联动”监测网,真正实现整顿劲头不松、标准不降、目标不变。

精准靶向施策,强弱补短促提升。聚焦软弱涣散村党组织书记“头雁”作用不显、班子战斗力不强、集体经济薄弱等问题,探索推行“菜单式”“小班制”授课模式,积极开展党组织“评星定级”、村干部“擂台比武”等活动,建立“专家+企业家+致富带头人”导师帮带队伍,积极探

索“党建联盟”“村级+”合作模式,推动班子建设坚实有力、行稳致远。

坚持巩固提升,固本培元促长效。对近5年退出的软弱涣散村党组织开展“回头看”,持续规范“三会一课”“三务公开”、民主评议党员等制度。建立“日常管理+季度研判+年终考核”相结合的村级后备人才动态管理机制,推动后备干部尽快掌握村情、提前介入村务,切实储备一批“来了就能干、干了就能成”的生力军。

(都组)

祁连县:倾注“三要素”当好“护林员”

近年来,海西蒙古族藏族自治州祁连县坚持党管人才原则,做好团结、引领、服务工作,切实当好“人才生态链”的“护林员”。

解放思想是“沃土”,以真情实感团结有用之才。以党的建设全面带动人才队伍认识、促团结、强作用、出成绩、强素质、带振兴。将队伍建设与组织发展、专业培训、党性教育相结合,引导人才将个人奋斗与党的事业发展相统一。鼓励人才敢于开展“首倡”、发展“首创”,勇当

行业“先行者”。培育一批“乡村振兴合伙人”,通过不断释放辐射带动作用,让祁连群众享受到发展红利。

构建环境是“阳光”,以真抓实干引领可造之才。积极培育创新创业主体,以12家专项工作室、1家博士工作站、1批人才实践基地构建起优质服务网络。以人才创业创新孵化基地搭建“论坛式”合作空间,引导电商团队与实体企业优势互补,增强集群竞争力。向工作室领

衔人大胆放权,行业主管部门负责兜底“熔断”,充分释放“领军型”人才作用。

创新机制是“活水”,以真心实意服务栋梁之才。打造高端人才汇聚、创新要素集聚的人才高地。将优势资源向优质人才队伍倾斜,组合一揽子奖励“礼包”,制定领导联系服务优秀人才专项机制,累计解决“后顾之忧”问题186个。坚持唯实用才,不断增强人才队伍认同感、归属感、获得感。

(祁组)

刚察县:多措并举构建养老服务新格局

近年来,海北藏族自治州刚察县不断健全完善县、乡、村三级养老服务网络,整合服务资源,拓展服务内容,提升服务水平,构建养老服务新格局,多样化、多层次满足老年人养老服务需求。

以政策落实为抓手,构建养老服务体系“幸福圈”。编制《刚察县养老服务业“十四五”规划》,制定印发《刚察县人民政府关于加快推进养老服务业发展的实施意见》《刚察县居家养老政

府购买服务实施方案》等文件。建立健全党政主导、相关部门密切配合、社会各阶层广泛参与的工作机制,养老服务发展“四梁八柱”不断完善。

以项目建设为依托,打造养老服务设施“新高地”。三年来累计投入3129万元实施养老基础设施建设项目。目前,全县已建成养老服务机构6所、在建2所,共设置床位246张,有意愿入住的特困人员集中供养率达100%。县级财政资金每年为养老机构投入运营经

费60余万元,用于保障全县养老服务机构设施日常基本运行。并积极推进2024年农村老年人助餐点工作。

以智慧养老为目标,实现养老服务“智能化”。积极探索“互联网+”养老服务模式,实时对老年人信息动态进行管理,建立民政便民服务热线,有效为全县老年人提供养老应急服务,全面打通线上信息管理和线下实体服务通道。

(刚宣)

西宁市城北区:持续打好干部队伍素质提升“组合拳”

西宁市城北区持续加强干部培养实效,聚焦干部“能干事、敢干事、想干事”,打好“组合拳”,着力锻造高素质干部队伍。

打好“理论+实战”组合拳,锻造“能干事”的干部。开展“年轻干部大讲堂”“科级领导周三晚课堂”,举办各级各类主体培训,坚持多渠道培养锻炼干部。

截至目前,交流轮岗32人,增强年轻干部在复杂环境中解决实际问题的能力。

打好“培育+选用”组合拳,重用“敢干事”的干部。严格推行干部人事档案“三审三签”制度,认真开展干部调研,建立“日常表现纪实”和“德能素质评价”双核双要素台账,探索完善考核制度,发现储备一批优秀年轻干部并动

态调整。

打好“激励+厚爱”组合拳,选用“想干事”的干部。充分发挥《领导干部能上能下实施细则》监督作用,对退出领导岗位干部严格实行履职情况纪实报告制度,认真执行干部选拔任用联动监督机制。落实干部请(休)假、健康体检、因病住院慰问等制度。

(城北组)

德令哈市:多举措夯实年轻干部成长根基

近年来,海西蒙古族藏族自治州德令哈市把从严从实加强教育管理监督作为年轻干部培养的重中之重,注重在思想教育、日常管理和监督提醒上下功夫,不断夯实年轻干部成长根基。

教育培训求实效。采取“专题讲座+案例教学”形式,把党章党规党纪教育纳入中青班等主体班次必修课;围绕生态环保、财政财务规定等作专题辅

导,结合典型案件通报,召开廉洁家风报告会、旁听庭审等,帮助年轻干部消除经验盲区,引导其知敬畏、存戒惧、守底线。

日常管理细严实。结合全市领导班子运行调研,开展年轻干部无任用推荐,发现识别优秀年轻干部重点跟踪培养。开展年轻干部调查研究实践活动,确定基层党建、产业发展、清洁能源等

调研课题20个,助力年轻干部在实践中历练本领。

监督提醒齐发力。探索开展年轻干部家访制,了解工作生活状态、成长轨迹等,把监督触角延伸至“八小时外”,从“生活圈”延伸至“生活圈”。加大年轻干部违规吃喝、违规经商等违法违纪案件通报曝光力度,敲响年轻干部警警钟。

(德组)

门源县:“多元合一”拓展村级活动场所功能

海北藏族自治州门源回族自治县结合村(社区)“十有”工程建设,全力推进村级活动场所建设,使之成为集民主决策、便民惠民、扩能致富、化解矛盾为一体的综合性服务场所,力促农牧区基层党建全面提升。

打造村民决策的“议事厅”。创新打造议事平台,以“庄园说事”“村情恳谈”等渠道,听取群众对村务公开的意见和建议,进一步激发群众参与村务、管理村务的积极性。

构建便民惠民的“服务厅”。积极

整合农家书屋、农村远程教育站点、多功能室、新时代文明实践站等场所,精心搭建党建图书角、科普知识宣传墙、LED显示屏等,着力建设满足农牧民群众生产生活所需的综合性服务网点。

打造村民致富的“培训厅”。积极邀请专业技术人员到村级活动场所为党员干部、农村妇女、青壮年等不同群体开展畜牧养殖、作物种植、美食烹饪、机械运用等专业技术培训,培养一批农牧区实用人才和土专家,提高农牧民经济收入。

设立化解矛盾的“说理厅”。经常性组织民警、人民调解员、法律服务工作者联合开展“法律明白人”培训班等法律法规培训工作,提供法律服务、参与引导广大农牧民群众自觉尊法守法用法。协调成立东川镇“365”调解室、泉口镇“一站式矛盾纠纷调解中心”、仙米乡“绿色生态调解室”等矛盾纠纷化解室,开展矛盾纠纷调处和化解工作,努力为群众提供周到的服务,创造和谐的社会环境。

(门组)

构建“党建联盟”协作体 共绘边界治理“同心圆”

近年来,玉树藏族自治州囊谦县东坝乡与睦邻的西藏自治区丁青县和玉树杂多县边界乡镇,构建“党建联盟”协作体,坚决扛起共同守护好区域安宁和稳定的政治使命,共绘边界治理“同心圆”。

联建共建,铸牢组织“底色”。研制“党建联盟”实施方案,健全完善党委政府领导、部门密切配合、党员群众广泛参与的共建、共治、共享工作机制;成立边界党建工作领导小组,签订结对共建协议,明确党组织在服务改革、服务发展、服务社会、服务民生、服务群众等方面职责,实现“三地共建”党建“1+1+1>3”的整体效果。

治理共促,育好平安“暖色”。聚焦区域和谐稳定,积极搭建边界矛盾纠纷化解和交流合作“桥梁”。构建乡-村-

社三级立体联防体系,建立专项排查台账,组建边界巡逻队,联合开展草原防火、道路安全隐患整治等工作;成立边界联合调解委员会,累计调处草场、婚姻等纠纷33起;组织党员群众深入学习民族理论政策、民族法律法规和民族基本知识,组织开展文化走亲联谊活动22次。

产业联抓,绘好发展“亮色”。通过

边界村开展各民族特色文化体育活动,促进群众不断增进沟通交流、互信互爱的民族关系;通过交流乡村振兴产业发展经验,实现互帮互助,共同发展,直接带动边地区群众实现家门口就业532人次,推动“边界优势”转化为“边界效益”,力争把边界群众民生“幸福线”越抬越高。

(囊组)

关于解除邵振同志聘用关系的声明

邵振,男,系我校教职工,自病假期满后一直未返岗,经多方联系未果。学校寄出《限期返岗通知书》,明确告知其收到通知书15日内返岗,如逾期未返,学校将与其解除聘用关系。《限期返岗通知书》自签收后,邵

振同志一直未返岗。根据有关规定,经学校研究决定,自本声明发布之日起解除与邵振同志的聘用关系。

特此声明。

青海师范大学
2024年7月10日