

大美青海·高原足球

芳菲迎盛夏 花海共足球

——“青超联赛”第七轮海北主场见闻



激烈角逐。

本报记者 丁玉梅

“海北祁连山藏羊队加油!”“果洛格萨尔队最棒!”7月7日,“青超联赛”如约来到海北藏族自治州门源回族自治县,金色花海与高原足球的激情碰撞,让满是油菜花芬芳的金门源,多了份独属足球盛宴的“躁动”。

12时,男女老少从四面八方,陆续涌入门源县民族体育场,显然他们对这场足球盛事期待已久。“孩子从小特别喜欢足球,在学校也是校足球队的队员之一,海北主场赛我和儿子一场都没落下!”带着孩子来观看足球比赛的观众马文奎笑着说。

“走!趁着球赛还没开始,我带你去农畜产品展示推介区看看。”说着话的马文奎,带着孩子走向体育场北门,那里齐聚青海省最具特色的农畜产品,正好他想带孩子认识一下,也顺手给亲戚朋友买些特产。

农畜产品展示推介区内,海北包恩图农畜产品加工销售有限公司负责人才木本,热情地向来往的人群推销展示自家沙棘果汁、酥油等产品。“今天来看球赛的人特别多,半天时间我卖出去近千元的产品。”才木本的摊位,沙棘果汁最为畅销,临开赛前他卖出去好几箱。

农畜产品展示推介区和体育场一侧的小吃街,人头攒动叫卖声不断。此时,体育场内主持人正公布抽奖奖品,当说到一等奖是一头白牦牛时,喝彩声、欢呼声一浪高过一浪。

赛前,“净土青海·高原臻品”2024年品牌宣传暨招商引资推介会的举办,更是全方位、多场景、高频度展示青海高原独特的自然风光、风土人情、

特色产品,吸引众多人驻足。

“咚咚咚咚……”“净土青海·高原臻品”2024年品牌宣传暨招商引资推介会签约仪式结束后,充满活力的舞蹈演员上场,挥动手臂舒展舞姿,以精彩的文艺演出,迎接足球运动健儿的再次归来。

15时,随着比赛哨声响起,海北州门源主场赛正式开始。比赛一开始,果洛格萨尔队展开迅猛的攻势,开场17分钟后,87号球员肉多率先打入一球,为球队取得领先。此后,海北祁连山藏羊队致力于扳平比分,在第36分钟时,攻破果洛格萨尔队防线成功破门。

随着双方对彼此球风的了解,比赛开始激烈起来,双方球员也渐入佳境,不时打出精妙的配合和有威胁的射门。双方各不相让,进攻、防守,你来我往,精彩纷呈。

“加油!”球员在绿茵场挥洒汗水,体育场东西两侧看台上,观众纷纷挥动旗帜,奋力为两支足球队呐喊助威。

“太兴奋了,球赛也太精彩了,这趟来值了!”双方球队的激烈角逐,让来自山东的游客常山十分激动,他来自门源看“全球十大绝美花海”之一的百里花海,没想到赏花海还有球赛可看,心情十分激动的他,接连发了好几条有关球赛和花海的朋友圈。

绿茵场上防守、进攻来回交替,果洛格萨尔队加紧攻势,再拿一分。赛事临近结束,天空飘下零星雨滴,双方展开更为激烈的对攻,海北祁连山藏羊队也在此时攻下一分。最终,在比赛的最后关头,果洛格萨尔队依靠80号球员仁增太攻入一球,以4比2战胜海北祁连山藏羊队,获得本场胜利。

比赛结束后,球场内观众迟迟没有离去。“真精彩!我专门上网搜了下‘青超联赛’,下一场比赛在西宁,到时候我们一家人都要去观看!”来自北京的游客王女士笑着说,为了看球赛,一家人准备在青海多玩几天。



赛场外农畜产品直播现场。

本报记者 丁玉梅 摄

坚持全面深化改革 持续增进民生福祉

(上接第一版)

各地各校以多种方式,扎实推进习近平新时代中国特色社会主义思想进教材、进课堂、进头脑,营造良好的育人环境,引导师生感知改革发展的辉煌成就,感受党和政府的关怀,中华大家庭的温暖,激励引导学生全面发展、健康成长。

青海聚焦基础教育的公益性、普惠性目标,进一步补齐发展短板,完善育人体系,提高育人质量,提升治理水平,努力满足人民群众对公平而有质量的基础教育的迫切需求,均衡发展让各族群众的获得感和满意度稳步提升。学前教育实现乡镇以上幼儿园全覆盖,义务教育全面实现基本均衡发展目标,青海成为全国第24个整体实现县域义务教育基本均衡发展的省份。

高等教育对经济社会发展作出了更大贡献。全省本科高校博士学位授予单位实现全覆盖,生态学入选世界一流学科建设行列。3所本科高校紧密聚焦国家重大战略和区域经济社会发展需求,选育了青杂油菜、马铃薯、蚕豆、枸杞等新品种,研发了牦牛、藏羊高效养殖技术,开发了藏汉双语翻译系统,取得了显著的经济效益和社会效益,在生态立省、乡村振兴、健康青海建设、农牧民增收等方面作出了重要贡献。

职业教育创新发展不断提质增效。全省职业教育布局得到优化完善,办学条件持续改善,办学规模持续扩大,职业学校学生在全国职业院校技能大赛中屡创佳绩,通过实施职业教育“圆梦行动计划”,广泛开展农牧民实用技术等各类技能培训。

强服务, 民生保障水平不断提升

前不久,西部矿业集团有限公司职工赵艳丽到公司附近的工商银行办理企业社保业务。在银行职工的协助下,她顺利完成“领取养老金信息”的变更手续。

“以前这类业务需要我们去社保业务经办大厅办理,耗时耗力。现在有了‘就近办’服务,我在公司附近的

银行网点仅需20分钟就可完成业务办理,节省了不少时间。”赵艳丽对社保“就近办”服务赞不绝口。

赵艳丽长期在企业负责社会保险业务的经办工作,对于人社服务深化改革所带来的便捷深有体会。

近年来,青海省人力资源和社会保障厅不断拓宽服务渠道,探索推出社银合作新模式,在全省范围内全面推广社会保险服务“就近办”工作,将社保业务延伸到银行社保专区或综合窗口,为参保企业及职工提供更加高效便捷的服务。

2023年12月,省社保局与省内9家国有商业银行合作,对西宁市区的百余家银行基层网点逐一核查,最终选定76个银行网点,在全省范围内率先启动人社服务“就近办”,实现13项社会保险高频业务的就近办理。

省人力资源和社会保障厅持续深化“放管服”改革,积极推进“互联网+人社”系统建设,以人社服务“一网通办”为核心,将改革推向纵深,努力让企业和群众线下“只进一扇门”,线上“一网通办”,着力破解困扰企业群众的“环节多、资料多、办事繁”的问题。

“在原有网上经办事项87个,跨省通办事项39个的基础上,进一步完善4个跨省通办事项,新增包括企业职工个人账户打印、资格认证查询、城乡居民参保信息查询、工伤认定查询等52个便民事项。目前网上经办事项总数达到183个。”省社保局信息中心副主任黄辉表示,通过持续优化“一网通办”服务,以流程再造的改革精神,为参保企业及参保职工群众提供有温度的人社服务。

在“一网通办”不断迭代升级过程中,人社服务从“能办”不断迈向“好办”,接入事项越来越多,服务能力越来越强,覆盖人群越来越广。

增效能, 高质量推进健康青海建设

3月24日,11岁的加措因车祸导致胸腹部联合伤,被紧急转至果洛藏族自治州人民医院就诊。青海大学附

属医院青南支医团队成员白成云主治医师立即对加措进行相关检查,考虑胸腔内有活动性出血,白成云给加措行左侧胸腔闭式引流术。

白成云密切观察加措胸腔闭式引流管引流液,发现有明确胸廓探查手术指征。他与果洛州人民医院外科主任官确才让一起评估病情后,认为加措胸腔内进行性血胸诊断明确,需急诊行开胸探查手术治疗。

与加措家属沟通同意手术治疗,由白成云主刀行剖胸探查术,官确才让行腹部探查、脾脏切除术。术后加措拔出气管插管安返病房,于4月8日办理出院。

青海大学附属医院青南支医团队与果洛州人民医院联合手术,成功救治这名胸腹联合伤患儿,属果洛州首例,而这也是青海统筹好综合医改和健康青海建设给群众带来实实在在获得感的一个实例。

近年来,青海综合医改工作坚持把保障人民健康放在优先发展的战略位置,学习推广三明医改经验,促进医保、医疗、医药协同发展和治理,推动体制机制创新,进一步健全完善医疗服务体系,加快完善基本医疗卫生制度,高质量推进健康青海建设。

医改是全面深化改革的重要内容,实现发展成果更多更公平惠及全体人民的重大民生工程。

在深化医改的道路上,青海着力均衡布局优质医疗资源,改善基层基础条件。加快国家区域医疗中心、中医学区域医疗中心和省级区域医疗中心等重大项目建设进度,全面推进紧密型县域医共体建设,用足用好帮扶力量和资源。

全面推进公立医院高质量发展,深入实施全省二级以上公立医院和妇幼保健机构提质增效专项行动,落实好中医药振兴发展重大工程等项目建设,加强国家中医优势专科和省县共建中藏医特色专科建设。

优化完善全民医保制度,统筹实施好紧密型县域医共体内医保总额付费试点,常态化组织实施药品耗材集中采购,着力减轻群众看病就医负担。

让改革发展成果更多惠及高原百姓

(上接第一版)此外,青海深化教育领域综合改革,推动教师资源配置优化和管理制度改革,健全学校家庭社会育人机制,加快推进教育现代化,努力让每个孩子都能健康成长,都能成为社会有用之才。

社会保障是保障和改善民生、维护社会公平、增进人民福祉的基本制度保障。青海从群众最期盼最需要处发力,健全城乡居民基本养老保险激励机制,落实个人养老金制度,完善失业、工伤

保险省级统筹,推动网约车司机、快递员、外卖小哥等群体更多参加社会保险。健全城乡社区养老服务网络,落实生育支持政策,实施普惠托育服务专项行动。做好流动儿童、留守儿童、妇女、老年人、残疾人等关心关爱服务。

加强低收入人口动态监测,健全分层分类社会救助体系,把民生兜底保障安全网织得更密、扎得更牢。

健康是幸福生活的重要保障。青海大力推进爱国卫生运动和健康青海行

动,深化拓展医药卫生体制改革,建成运行高原医学研究中心,加快建设国家区域医疗中心、国家中医区域医疗中心,深入推进公立医院高质量发展专项行动,全面加强紧密型县域医共体建设,扎实开展全面提升医疗质量行动,完善分级诊疗体系,推动基本医疗保险省级统筹,扩围提质药品耗材集中采购,推动中藏医药事业和产业融合发展,促进医保、医疗、医药协同发展和治理,努力

为各族群众提供全方位全周期健康服务。

天峻县:党群服务从“中心”走进“心中”

近年来,海西蒙古族藏族自治州天峻县坚持把村级党群服务中心标准化建设作为增强村党支部服务功能的有效抓手,坚持“内外兼修”,发挥村级党群服务中心服务群众、组织群众主阵地作用,提高村级党组织服务群众的水平和能力。

在“建”上下功夫,推动阵地建设标准化。针对村级党群服务中心年久失修、服务功能不足等问题,近年来投资42.2万元,实施“强基固本”工程15个,进一步改善村级党群服务中心硬件设

施条件。开通村级党群服务中心远程教育IPTV终端站点62个,做到学习教育“融入日常,抓在经常”,有效提升党群服务中心服务功能。

在“管”上做文章,推动制度建设长效化。按照“统一标准、统一规范、统一样式、统一管理”的原则,全覆盖整治摸排62个村级党群服务中心“滥挂牌子”现象,解决“牌满为患”难题,助力基层减负释能。严格落实村干部坐班、值班制度,统一制定《天峻县村干部坐班值班记录簿》,

提高为民办事效率,不断融洽党群、干群关系。

在“用”上见成效,推动作用发挥常态化。结合“结对帮扶”“我为群众办实事”“联学联建1+4”等活动,解决群众急难愁盼问题30余件;紧密结合党员群众服务需求,牢牢抓住“党建+服务”主线,完善村级党群服务中心功能设置和服务设施,开展学习教育、法律法规宣讲等活动90余场次,延伸党建触角,搭建党群干群“连心桥”。

(天组宣)

汇聚人才力量推动城北高质量发展

西宁市城北区坚持党管人才原则,多措并举汇聚、重点培养、积极搭建平台,着力以高素质人才支撑引领高质量发展。

在体制机制上发力,完善人才保障机制。整合人才工作资源,筹措人才发展专项资金200万元,制定《城北区人才服务支撑“五个中心城市”建设三年行动方案》《城北区中藏医药人才引进

培养激励办法》,健全人才体制机制改革措施,支持高层次人才全链条发展。

在平台载体上发力,搭建人才培养平台。依托省市区人才活动平台,成功签约人才项目9项,引进高层次人才10名。成立文旅智库,聘请专家人才23名,开展人才信息统计工作,更新2248名专家人才信息,形成精准匹配、有效联动。

(城北组)

开展“酒毒同检” 筑牢安全防线

近日,海北藏族自治州海晏县公安局禁毒大队联合交警大队在治安检查站开展“酒毒同检”专项行动,进一步筑牢道路交通安全防线。

行动中,执勤民警在重点路段对过往车辆逐一进行排查,严查过往车辆驾

驶人员是否有吸毒、酒后驾车等违法犯罪行为,坚决消除因“毒驾”“酒驾”等违法行为带来的交通安全隐患,形成严查、严管、严控态势。同时,执勤民警向驾乘人员宣传禁毒知识,普及毒驾的违法性和危害性,讲解相关法律法规和“毒驾”

“酒驾”的严重后果,提示过往车辆驾驶员坚决杜绝涉酒涉毒驾车的违法行为。

此次行动有效提升了驾乘人员防范“毒驾”“酒驾”的法律意识,营造了浓厚的禁毒氛围,为平安海晏建设奠定了坚实基础。

(吴彬)

西宁市城西区:赋能“红色物业”激活基层治理动能

西宁市城西区坚持党建引领,把“红色物业”作为加强和创新基层治理的重要抓手,以“红色新引擎”激发基层治理强大动能。

坚持把强化“红色物业”管理纳入城市基层党建总体部署,锚定“物业服务开展到哪里,党建工作就覆盖到哪里”的目标任务,不断理顺物业企业党组织隶属关

系,健全完善“四方联动”机制,大力推进“物业治理提质增效三年行动”,持续提升党在物业服务企业的号召力、凝聚力。

强化社区物业人员“双向进入、交叉任职”,常态化开展联席会议、协调议事会等,形成“要事共商、实事共推、难事共解”的协同体系,分析解决各类群众急难愁盼问题,进一步细化“党员入

格一网兜底”服务机制,推行“党建+志愿服务”工作模式,不断提升基层治理服务水平。积极探索物业服务企业融入基层治理长效机制,深入推进业委会组建、党组织覆盖及“红色物业”示范点建设,进一步推动物业服务创优创强,全覆盖开展物业服务项目星级化评定。

(城西区)

互助县:“三个坚持”让干部敢担当善作为

近年来,海东市互助土族自治县围绕“好干部”标准,匡正用人“风向标”,打好激励“组合拳”,提振干事“精气神”,为建设新互助激发动力、凝聚合力。

坚持政治引领,激发干部担当作为的内生动力。结合学习教育,推动理论铸魂、业务赋能,实践提能贯通融合,增强干部干事思想和行动自觉。坚持将政治素质考察融入日常,抓在平常,做到在关键时刻中辨“德”,重大任务中识

“能”,一贯表现中看“勤”,工作成效中考“绩”,作风表现中察“廉”。

坚持正向赋能,提振干部担当作为的底气勇气。注重一线培养考察干部,以重实干、重实绩、重担当的鲜明导向,引领干事创业导向。用足用活公务员职务与职级并行政策,制定《互助县加强退出实职科级干部管理办法》,选树“人民满意的公务员”等先进典型,激励干部把“干部要干、思路要清、律已要

严”落实于行。

坚持严管厚爱,健全干部担当作为的制度机制。把从严监督管理和鼓励担当统一起来,制定干部监督“红黄蓝”预警机制,深入开展干部作风整顿,以严管护航干部成长。落实“五个一批”激励措施,探索建立基层干部关爱保障系列措施,既为干部加油鼓劲,又为干部减负减压,以组织温情激发干事热情。

(互组)

大通县总工会举办第四届职工职业技能大赛

西宁市大通回族土族自治县总工会以党建为引领,积极探索构建“党建+工会”新模式,深化党建业务融合,于近期举办第四届职工职业技能大赛,为推进新时代工会事业实现高质量发展提供强有力的技能人才保障。

大赛设置拉面行业、中药调剂职业技能、思政课教学技能、非遗青绣技能4个专项赛,分设4个赛区,782名参赛选

手同台竞技,各展风采,营造了“以赛促学、以赛促练、以赛促干”的良好氛围。

通过一个月紧张激烈的比赛,共产生“技术状元+大通工匠”9名、“技术明星”14名、“技术能手”21名,优秀组织奖4个。本次大赛的举办,为全县技能人才提供了展示才华的平台,也充分体现了各行各业的专业风采,激发了全县职工学技术、练本领、比技能的热潮。

大通县总工会将继续强化党建引领,搭建沟通学习交流、比赛竞技的平台,立足岗位开展群众性技术创新活动,激发职工创新创造活力。通过技术练兵等活动以赛促培、以赛促学,培养高素质职工队伍,促进职工职业技能的快速提升,在全县营造尊重劳动、尊重创造、崇尚技能的良好氛围。

(大通县总工会)