

踏浪前行风正劲 不负韶华争朝夕

——青海省第67期中青年干部培训班综述

本报记者 陶然

“此次培训,使我个人在理论学习、党性锻炼、综合素质等方面有了很大的进步和提高,深感学有所得、学有所乐、学有所悟、学有所成。”“返回岗位后,接续奋斗,不负组织、不负时代,不负韶华、不负岗位,为谱写中国式现代化青海新篇章贡献更多智慧和力量。”6月28日,参加青海省第67期中青年干部培训班的4名学员代表在培训班结业式上谈收获、话未来。

3月1日至6月28日,4个月的时间,来自我省各市州和省直机关、企事业单位的33名中青年干部,在青海省委党校经历了一次精神的再洗礼、党性的再锤炼、作风的再磨砺、能力的再提升,以一项项培训成果为第67期中青年干部培训班画上了圆满的句号。

深学细悟 筑牢思想根基

4个月来,学员们通过集体学习、个人自学、读书分享等方式,系统学习马克思主义基本原理,认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想,广泛研读《共产党宣言》《社会主义从空想到科学的发展》《资本论》《习近平谈治国理政》《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》等著作,学员们带着问题学、深入思考学、联系实际学,丰富了知识,开拓了视野,提升了理论素养。

6月18日至19日,习近平总书记再次考察青海并发表重要讲话。中青班党支部第一时间组织开展集体研讨,学员们围绕学习领悟习近平总书记重要讲话精神谈感受、话真情、明方向,一致表示,将牢记嘱托、感恩奋进,立足本职岗位,深入践行“干部要干、思路要清、律己要严”工作要求,努力把“懂青海、爱青海、兴青海”的铮铮誓言写在高原大地之上。

青海省委党校精心设置了经典导读、案例教学、领导讲堂、三江大讲堂等课程,教学内容丰富多彩,教学形式活泼多样,既有系统的理论学习,又有生动的现场教学,既有省内外知名学者授课,又有党校教学骨干讲授,还有省直机关领导专题授课,让学员们聆听到了当前青海的“最强音”,“零距离”感受到青海经济社会发展的生机活力和宏伟蓝图。这些课程满足了理论学习所需、日常工作所需、学员成长所需,取得了教学相长的效果。

学员郭都先说:“4个月的培训,让我找

到了差距、校准了坐标、明确了方向。一场场思想盛宴让我汲取了真理伟力;一次次教研融合让我提升了综合素养;一位位名师授课让我领略了知识风暴;一处处‘严管厚爱’不仅让我净化了思想根基,强化了行动自觉,更让我深深感受到组织的关爱。”

知行合一 践行初心使命

“坐在办公室碰到的都是问题,深入基层看到的全是办法。”在海东市互助土族自治县,开展“四同”教育期间,学员与群众同吃同住同劳动同学习,通过把课堂搬到田野,在实践中听变化、探真知、长本领,发现乡村巨变,倾听群众心声,感应时代脉搏。

在青海两弹一星干部学院,学员们通过课堂讲授、现场体验、情景再现、互动交流、展演汇报等多种形式,全方位、多角度、沉浸式的领悟“热爱祖国、无私奉献,自力更生、艰苦奋斗,大力协同、勇于登攀”的“两弹一星”精神的深刻内涵和时代价值,激荡干事创业动力。

在青海省反腐倡廉警示教育基地,学员们通过深入思索反思警醒、交流讨论相互提醒、深入剖析查找症结,全面深化和拓展对问题的理解深度和广度,增强自觉接受监督和运用法治思维法治方式处理工作的意识。

在西宁市城西区文汇路街道文亭巷社区,学员们通过开展“共建共享”活动,重温习近平总书记文亭巷社区考察时的重要讲话精神,调研基层社会治理、民族团结进步创建等工作,开展座谈交流。学习基层干部群众在落实中央和省委决策部署、解决急难愁盼问题过程中创造的实用经验和管用做法。

……

基层一线是磨练意志、增长才干的“磨刀石”。4个月的教学内容,很多课程在基层开展,学员们坚持学思用贯通、知行合一,深入基层、农村、企业实地走访考察,与基层群众、一线干部职工深入交流沟通,向基层干部群众拜师学艺,沉浸式感受习近平新时代中国特色社会主义思想在青海的具体实践。

学员苏锋焱表示,此次培训内容听起来“解渴”、实践中“管用”,在今后的工作生活中,要把自己在培训期间的所学、所悟、所得转化为理论学习、带领队伍、开展工作的优良作风和强大动力,以更加开放创新的思维、更加求真务实的作风、更加扎

实有力的举措,做一个信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁的好干部。

学以致用 增强能力本领

在开学典礼上,省委常委、组织部部长赵月霞围绕“全面加强领导干部推动高质量发展的能力本领”作了讲话,为学员们上了第一课。每一位学员都倍加珍惜中青班培训的宝贵学习机会,发扬“挤”和“钻”的精神,坚持向书本学习、向实践学习,坚持勤学苦练、增强本领,严守规矩、不逾底线,着力提升推动高质量发展的能力,努力成为可堪大用、能担重任的中青年骨干。

学员鲍丽娜针对赵月霞部长提出的问题,经过4个月的思考后悟到:“中青年干部要磨砺‘不畏浮云遮望眼’的政治定力,要培养‘不破楼兰终不还’的实干能力,要保持‘俯首甘为孺子牛’的为民情怀。”

在研讨交流会上,学员们诵读《中国共产党纪律处分条例》,深入开展6名领导干部严重违反中央八项规定精神大讨论。大家立足工作实际,深入思考,畅所欲言,先后通过6次研讨分享、8次学员讲堂、20余次班级或小组讨论、5次支部活动,在思想交流与思想碰撞中提升了解决实际问题的能力,在学思践悟与根源剖析中锤炼了坚强党性。

课堂外,学员们通过国防教育和军训课程,参加趣味运动会,“草原之声”互动教学和“喜迎‘七一’、牢记嘱托、感恩奋进”文娱活动等,加深了交流和友谊,提升了支部的组织力、战斗力和凝聚力。

研修中,4个研修小组围绕省委省政府中心工作,以及绿色算力、生态保护、乡村振兴、特色旅游等热点话题,制定详细的调研方案,开展深入、细致、有力的调研,掌握第一手调研资料,提出切实可行的思路 and 措施,为推动青海经济社会发展提供“中青班方案”,共完成4篇高质量研修报告、4篇资政报告。

踏浪前行风正劲,不负韶华争朝夕。学员们一致表示,将以此次中青班的学习为新的起点、新的动力,回到工作岗位后,继续发扬学思践悟、学用结合、学以致用的优良学风,抓好学习成果转化,练就过硬本领,在知行合一中勇担当、善作为,更加自觉、更加有力地投入到建设新青海的伟大实践中,为党和人民的事业贡献智慧和力量。

重振生态畜牧业三部曲

(上接第一版)

牛羊等牲畜的生长发育往往经历着“夏肥、秋壮、冬瘦、春乏”的循环,果洛的牛羊大都在秋季集中出栏,季节性的供大于求,极易形成价格挤压、价格下跌,影响养殖、屠宰、销售各环节的收益,更不利于塑造品牌。

在马良的带领下,我们走进金草原有机牦牛肉加工有限公司的车间,感受现代科技感十足的流水线工作环境,了解该公司创新“企业+合作社+基地+牧户”产业链联结机制,了解0℃到4℃下72小时专业排酸技术,独立冷链加工从屠宰、分割、深加工、储藏至销售全过程恒温冷链保障,了解严格的专业出厂抽样检测及最先进的真空包装技术。这家“小”企业的“大”文章也渐渐清晰起来。

“小”企业何以有“大”效益?把“小”区块汇聚成“大”资源,把“小”技术做成“大”产业。在2023年,玛沁秘境生态畜牧业联合总社将玛沁县35个有意愿的生态畜牧业合作社进行“再合作”,成立“联合总社”,创建“联合总社+龙头企业+产业公司+合作社+牧户”利益联结模式,实行统一管理,实现示范带动、优势互补、抱团发展。

生态优先统筹推进,因地制宜注重特色,创新驱动科技兴农,调优结构提质稳量,不重增量重臻品,“金草原”“联合总社”的实践告诉我们,畜牧业的发展与生态保护可以相辅相成、相得益彰。

从一点观一域,从一域谋全局。“金草原”“联合总社”仅仅是果洛生态畜牧业发展的缩影之一,果洛州统筹规划优势资源布局,制定“1+4+10”规划措施,主动服务和融入全省产业“四地”建设布局,着力推动生态畜牧业发展提质增效,2022年,果洛州被确立为打造青海绿色有机农畜产品输出地辐射带动州,其中,久治县为先行示范县,甘德县为辐射带动县。

精深加工,“老”商标变身“新”品牌

雪山透蓝,大河肇始,坐落于阿尼玛卿雪山脚下,有一家“老新”企业——果洛雪山食品有限公司。说它“老”,是因为这家公司始建于1959年,以阿尼玛卿雪山命名“雪山”牌商标,它的原名是果洛州乳品厂(属国有企业);说它“新”,是因为2019年通过收购重组,现已成为一家初具规模的牦牛乳肉综合加工企业,是青海省十大著名商标之一,“雪山”牌系列产品共3大类30多个品种,产品畅销国内外各大中城市,深受中外消费者的青睐。

当阔别已久的“雪山”重归大众视野,在原有的味道、原有的品质、原有的厂址上,如何配套现代化的生产设施,打造开放、有机、健康的新时代现代化民族品牌企业?

首先算好“经济账”。据果洛雪山食品有限公司总经理汪仓介绍,通过“公司+合作社+基地+牧户”的方式与果洛州主要牦牛养殖区建立长期稳定的牦牛、牦牛奶收购关系,年屠宰加工牦牛大约1万头。按照牦牛收购价格8000元/头计算,每年仅收购牦牛一项便可为当地牧民带来8000万元收入。

再算好“发展账”。因地理位置偏僻、资金短缺、招商引资困难等实际原因,导致长期以来当地牦牛产业发展相对缓慢,缺乏规模化、现代化的牦牛产品生产企业。雪山公司通过现代化、规模化的牦牛肉产品、牦牛乳产品的生产加工,生产技术的研发,牦牛文化旅游,一定程度上提高了牦牛资

源的就地加工率、经济附加值。

再算好“稳定账”。公司全部生产投产,可提供80至100人就业岗位,按照每月工资平均3500元至5000元计算,每人每年可以收入5万元,公司的发展也将带动当地运输、旅游、餐饮、包装等行业的发展。

无独有偶,同样以“雪山”命名,甘德县雪山农牧业科技发展有限公司是一家致力于打造绿色有机循环农牧业新形态、引领高原农牧业绿色高质量发展的大型农牧企业,也是青海省农牧产业化省级重点龙头企业。

雪山农牧业科技发展有限公司是包括牦牛、藏羊集中养殖、有机饲草种植、牛羊屠宰精深加工、有机肥加工生产销售以及中藏药实验基地等为一体的综合性农牧业生态循环科技公司。

按照公司的发展思路,坚持全循环产业、全产业链发展、全过程带动的“三全”模式,把服务推进乡村振兴战略实施、带动牧民群众增收致富、服务当地经济社会发展贯穿于企业全产业链条之中,实现“生产、生活、生态”三者共赢。

提纯复壮,“劣”品种做成“优”产品

牦牛作为果洛生态畜牧业高质量发展的第一资源,既是广大牧民群众赖以生存的物质资源,也是畜牧业增效、农牧民增收的重要产业。

20世纪80年代,果洛很多牧民群众发现家养牦牛个头越来越小,重量越来越轻,抗寒、抗病性也在下降,通过了解得知,这是牦牛品种退化的体现。

2023年8月,青海省牦牛人工授精技术推广及牦牛产业发展现场观摩会在果洛州府所在地玛沁县举行。牦牛人工授精技术推广是推动果洛州乃至全省种业振兴工程的重要组成部分,也是开启牦牛种业发展的一场革命性突破,更是全力打造绿色有机农畜产品输出地的重要内容。

走进玛沁县当洛乡的牦牛人工授精现场,该示范点通过摸底分群、隔离养殖、建立配种点、技术操作指导、同期发情、同期授配、同期产犊、科学饲养等措施,选育的周岁母牦牛体重平均达到170千克和130千克,采用牦牛人工授精技术生产体重达到293千克。相比传统家养牦牛,采用牦牛人工授精技术的牦牛具有野性大、发育快、适应性强、抗逆性强、繁殖力强等特点,能够适应高寒生态环境、遗传性能稳定。

乡村振兴,牦牛必须提纯复壮,现已在果洛全州建立12处千头牦牛养殖基地,牦牛“良、繁、推”一体化推进步伐稳健,但是发展的体量毕竟有限,所以品质才是生态畜牧业高质量发展的“根”和“魂”,而要在高品质、高附加值上做文章,任重道远。

生态“优”,则产品“优”,绿色是产品的价值,生态是果洛的价值,也是消费者认可的产地价值。果洛独特纯净的生态自然环境孕育出了牛羊肉、乳制品为代表的绿色有机产品,产生了巨大的“绿色价值”。让曾经牛羊从按只卖、按斤卖,变为分部位、分品类卖,小而美、小而精、小而特、小而优的畜牧发展新格局。

坚持生态优先、生态惠民,绿色兴农、质量兴农,走访果洛生态畜牧业高质量发展,随处可以看到牧民增收的事实,桩桩牧业增产的喜悦,一张张致富的幸福笑脸,使每一个人深切感受到果洛重振畜牧雄风带来的可喜变化。

从甘德“五个十万”说起

(上接第一版)

甘德县人民政府主管农牧的副县长多才杰才旦告诉记者,“五个十万”早在2022年就有雏形,后来经过调研、论证,到今天才印发实施,就是要坚持畜牧业发展“有多少力,办多少事”,再不能搞开头拍脑袋、中间拍胸脯、过后拍屁股的事情,全县以上率下,以实打实的可操作性、可实施性促使畜牧业向高质量发展。

诚然,打造绿色有机农畜产品输出地,工作大家都在做,但是“优质体现了低价”是最大的制约,虽然有自然环境约束、有机认证步伐缓慢、产业链衔接不够、自我资源与市场需求不匹配等原因,但梳理发展脉络,创新发展做得不够是关键所在,接踵而至的是牧业挖潜增效发展、“种”业振兴、特

色产业全链条发展和经营主体培育受到影响。

2023年8月,青海省牦牛人工授精技术推广及牦牛产业发展现场观摩会在果洛州举行,在观摩甘德县联合社时,无论是重牧抓产的自觉性、生态畜牧业合作联合组织的创新性,还是经营体制的因地制宜性,都赢得一致好评。甘德县借此机遇更加致力生态畜牧业发展,紧紧围绕牧民最关心、最现实、最持续化的利益生计问题,把打造“五个十万”作为重振畜牧业这一支柱产业的生动实践。

以生态文明建设为统领,甘德高位谋划“五个十万”,定位准、操作实、发展好,保护了牧民生产利益,促进了生态畜牧业高质量发展,推动了“生产、生活、生态”三者共赢。

格尔木市:突出“三个导向”抓实基层党建项目

海西蒙古族藏族自治州格尔木市秉持“打基础、利长远、求突破”的理念,以项目化党建为抓手,突出“三个导向”,下好基层党建项目“全盘棋”。

以问题为导向,丰富项目内涵。按照“用党建带动工作,以品牌推动发展”的思路,采取“基层调研+党委研究+集体审核+上报确定”流程,精准指导基层党组织选题立项,确保选定的党建项目既有特色又有实效。今年以来,组织召

开党建项目工作推进会2次,研究确立“党建赋能 强垦兴农”等州级、市级党建项目12个。

以责任为导向,强化项目管理。严格落实基层党建“六个一”工作要求,压实党组织书记亲自策划、把关、打磨、讲解责任,实行“定目标、定措施、定人员、定责任、定时限”工作举措,同步完善“立、评、查、跟”管理机制,防止出现“听汇报、看展板、观阵地”的“典型套路”,

真正把党建项目转化为工作实践。

以考核为导向,夯实项目基础。发挥考核导向作用,将党建项目落实情况作为党组织书记述职评议、实绩考核、评优评先重要依据,激发基层党组织活力。安排6名组工干部进行一对一、面对面指导答疑,及时帮助解决项目推进过程中的困难和问题。今年以来,共督查指导4次,协调解决问题困难10余个。

(格组)

与“德都蒙古全席”展示、海西民间青盐药用技艺培训等活动,提升人才综合素质,加快成果转化。

以“宣”为主,拓宽渠道。坚持用活“非遗传承”,组织开展“加强非遗系统性保护·提升保护传承水平”非遗宣传展演、非遗进校园、锅庄舞、蒙古长调等系列活动,延伸“文化+创意”“旅游+产业”等融合发展链条,提升都兰非遗人才及项目影响力。

(都组)

西宁市城西区:以问题导向推动基层党组织发挥作用

今年以来,西宁市城西区全面实施基层党建“夯基行动”,通过构建横向到边、纵向到底的责任机制,全面推动基层党组织在发现问题中扛牢责任发挥作用。

城西区委以党建引领“有诉必应马上办”为抓手,定期召集各部门单位党组织负责人召开点评会,引导各级党组织

从思想上筑牢“我要发现问题”的内生主动。各镇(街道)党(工)委接续发力,依托“12345+网格”融合联动机制及“视频巡查+网格员”模式,有效推动“有诉即办”向“未诉先办”转变。引导各村(社区)党组织将2000余名在职党员编入480个网格,并通过加快推进“智慧社区”建设,投入应用11个智慧

研究,协助推进西宁市重点单位做好相关分类分级达标认定等工作。

自2023年以来,西宁市公安局不断创新完善机制,通过与西宁德瑞保安服务有限公司警企联动,开展了组建信息员和安全检查员队伍等一系列工作,并协调青海省公共安全技术防范协会专家进行目标单位视频安全专项检查行动,充分发挥了保安公司在协助公安机关维护社会治安稳定方面的重要作

用,共同营造了良好氛围。

合作双方将致力于在视频安全防控、网络安全等专业技术领域开展深度合作,通过“警协企”有效联动,形成反恐防恐合力,确保反恐工作扎实有序开展,以实际行动为人民群众带去更多幸福、安全感,为社会治安持续稳定、为建设更高水平平安西宁注入新动能、作出新贡献。

(马珑)

都兰县:人才引领助发展 非遗文化绽新颜

近年来,海西蒙古族藏族自治州都兰县不断强化人才支撑,完善非遗人才认定、管理、保障机制,积极推进县域非遗“人才+项目”齐头并进。

以“育”为本,固土强基。探索建立非物质文化遗产和民族文化保护发展长效机制,增强传承人及非物质文化遗产项目支持力度、保护力度;举办都兰县“青绣”非遗扶贫就业工坊蒙古族刺绣技能培训班,深度发掘民族文化,促进传统技艺与文化产业融合。

以“用”为重,聚沙成塔。组建都兰县非遗文化普查专项工作志愿者队伍,在县域内开展非物质文化遗产集中连片普查保护及利用;利用不同非遗传承人的技艺,深入挖掘整理、抢救、保护、合理开发利用民族民间文化资源,使传承规范化、系统化、科学化。

以“活”为引,搭台赋能。通过“政府引领、项目支持、企业带动、群众参与”形式,壮大非遗传承队伍,培育文化遗产传承人。积极组织非遗传承人参