

扬帆起航，“海”纳百川

——“百企入青”招商项目签约仪式现场见闻

本报记者 倪晓颖

碧波荡漾似镜，徜徉大美诗画中。青海湖是镶嵌在青藏高原上的一颗“蓝宝石”，是青海最具影响力的名片。6月26日，它再一次见证了青海文旅事业开启崭新的篇章。

当日傍晚，伴着美丽的晚霞，“山宗水源 大美青海”——“智游青海”文旅公共服务平台上线发布暨“百企入青”招商项目签约仪式在青海湖景区演艺中心如期举行。

活动邀请国内部分央企、国际国内文旅头部企业、重点企业和行业协会，省内金融机构和(州)相关单位、重点企业和行业协会开展招商项目现场观摩和签约仪式。

“青海湖这么美，水天一色!”“你们看湖边有好多的鱼在游，这就是传说中的湟鱼吗?”“我们去那边拍照吧!我刚刚看到了‘山盟海誓’墙哦!”“快看，草地上开满了各色小花，这里的生态保护得真好!”……

活动第一站是在海北藏族自治州刚察县泉湾生态体验区感受大美青海生态之美，百家企业、协会代表看到碧波荡漾的青海湖，看到湛蓝的天空，看到青草地上开满的各色花朵……忍不住赞叹，纷纷拿出手机、相机不停拍照。

千山之宗，万水之源，昆仑山巍峨壮丽，可可西里原始神秘，青海湖碧波荡漾，黄河、长江、澜沧江都发源于这片土地……在青海湖景区演艺中心播



签约仪式现场。

本报记者 倪晓颖 摄

放的时长6分钟，以“山宗水源，大美青海”为主题的形象片里，一幅幅精美的画卷让观众心驰神往，让走进青海的企业家更加深刻地感受到青海的雄壮之美。

现场，伴随着全新编曲的《我和我的祖国》旋律，青海最具代表性和震撼力的画面，带领观众全方位感受青海的大美。同时，一场极具青海特色、饱含青海人民感恩奋进深情的文艺专场演出让观众深切感受到高原大地的多元文化、和谐之美、民族风情，唤起了人们走进青海并且了解青海的强烈愿望。

紧接着，时长18分钟的青海文旅体验片开始播放，主题为“山河无言，青海有情”，以“一芯、一环、多带”为结构框架，以景点类型和空间关系归纳的宏观线路为概念介绍着青海。采用

专题叙事结构，通过配音解说和画面呈现，为观众展现具有深刻文化内涵的青海文旅形象。

掌声不时响起，有人不时伸出大拇指，有人感叹着不虚此行，还有人迅速勾勒着与青海的“牵手”……

“这次活动，给全国各地的企业创造了更好了解青海文旅的机会，短短一天，让大家深深感受到青海有非常丰富的文化资源和演艺资源，希望未来和青海相关行业携手，把青海的好资源好项目推向全国，同时也把我们优质的演艺资源引到青海，促进青海文旅深度融合发展。”中国演出行业协会副会长潘燕说。

“今天感受最深的不仅仅是青海的美，还有青海的诚意和热情，相信未来青海文旅的发展空间很大，也非常希望公司可以在青海发展，有些项目上的合

作。”香港中国旅行社总经理陈欣欣说。

在重点项目签约现场，中国旅游集团有限公司、携程集团等企业分别与青海省人民政府、青海省文化和旅游局签订战略合作框架协议，省内各有关州政府部门、单位与相关单位、企业签订合作协议25项。

“通过举办‘百企入青’招商活动，聚焦青海重大文旅项目投资、优质景区运营、业态产品开发、文旅综合服务、盘活存量项目等，向有投资意向的客商进一步宣传推介我省优质资源、投资环境、招商项目，吸引更多头部企业落地青海投资兴业，助力青海文旅产业高质量发展。”青海省文化和旅游厅产业发展处处长刘雪青说。

领略过青海的生态之美、人文之美后，陕西陀螺信息科技有限公司的福鑫说：“今天很真实地了解青海拥有厚重的文化底蕴和丰富的旅游资源，非常荣幸参加本次活动，我们也是看重青海生态旅游持续升温，带着科技和投资为大美青海的‘颜值’，为生态旅游发展注入一些动能，本次签订了宗卡驿沉浸式文旅综合体项目。相信青海会吸引更多游客前来。”

音乐萦绕，浸润无声，大美青海处处涌动着昂扬的生机与活力；歌舞欢腾，奏响乐章，大美青海处处焕发出蓬勃的强劲力量。

美丽与神奇、热情与开放。活动在一曲《我和我的祖国》大合唱中落下帷幕，大家挥舞着手中的红旗，久久不愿离去……

玉树州：走实党建引领“能人强村”之路

近年来，玉树藏族自治州着力聚焦党建引领乡村振兴，突出农牧区基层组织建强问题，积极探索“能人强村”的玉树路径，充分聚焦“有效提升村级事务助理员履职能力、有效激发村级事务助理员履职热情、有效提升村级公共服务能力”的“三个有效”目标，着力实施玉树州“一村一助理”返乡大学生赋能工程，进一步走深走实党建引领“能人强村”之路。

坚持在“选”字上谋实策，把想干事的人才引回来。全面建立返乡大学生人才储备库，采取村乡县州四级招聘“村级事务助理员”的形式，积极动员返乡大学生回村任职。乡村两级自主聘。截至日前，全州258个乡镇共招聘244名返乡大学生担任村级事务助理员，均为大专以上学历，其中本科学历81人，占比43%。州县两级公开招。坚持突出短板导向，围绕发展壮大村集体经济、生态环保、基层治理等领域，公开招聘县乡村三级村级事务助理员378名，实现村级事务助理员三级全覆盖。

坚持在“育”字上出真招，把能干事

的本事练出来。坚持政治历练聚共识、专业训练提能力、实践锻炼强本领的原则，全面构建“三位一体”的“一村一助理”返乡大学生赋能培训格局，多渠道、多方式、多层次加大培育力度，推动村级事务助理员成长成才、发挥作用。加大对村级事务助理员的业务培训，量身定制“专业课”，围绕基层治理、农牧业产业发展等方面进行授课，不断提高村“两委”班子公共服务能力和基层治理能力。全面建立结对帮带培养机制，明确1名组织工作经验丰富、综合素质好的乡镇组织委员、村干部、第一书记和驻村工作队队员作为导师，帮助助理员快速成长。

坚持在“管”字上见真效，把干事的责任立起来。坚持管理使用和考核评价相结合原则，明确工作职责，加强工作锻炼，引导村级事务助理员认真履职，不断发挥作用。定岗定责锻炼。明确具体工作职责，引导村级事务助理员和产业指导员发挥积极作用。制定《玉树州村级事务助理员岗位职责清单》《玉树州村级产业指导员岗位职责清

单》，从精准定责、精准服务方面有效解决村级事务助理员和产业指导员“干什么”的问题。

坚持在“激”字上下真功，把干好事的动力聚起来。坚持真诚关爱，从严管理，充分发挥激励的吸引力和机制的推动作用，让村级助理员敢担当、善担当。落实待遇保障。明确“年度报酬标准+绩效考核工资浮动+村集体收益收益补贴”的村级事务助理员薪酬发放机制，把村干部报酬与考核结果相挂钩，切实创造有利于村级事务助理员干事的激励机制。落实“三险一金”。根据本地区自身财政情况为村级事务助理员购买“三险一金”，不断提高工作生活保障水平，做到思想上多关心、工作上多指导、生活上多帮助，让村级事务助理员沉下心在村开展工作。打通晋升渠道。严格落实“村级事务助理员—村级后备干部—村‘两委’成员—村党组织书记”递进培养机制，切实解决村级事务助理员后顾之忧，增强干事创业的信心。

(玉组)

祁连县：盘活乡村振兴人才队伍

海北藏族自治州祁连县坚持党管人才，多方发力打出“组合拳”，盘活乡村振兴人才队伍，为乡村振兴注入“活水源头”。

助力“头雁领飞”，铸牢产业发展“主心骨”。开展2024年祁连县乡村振兴“头雁”培养工程，树立村级带头人 and 行业先行者。通过选树一批金牌支书、确定一批帮带导师、助推一批经营能手，使基层干部、创业者队伍振奋精神、提升发展信心。

吸引“归雁还巢”，注入在外人才

“新动能”。通过打好“乡情牌”“服务牌”“资源牌”，引导激励在外人才返乡创业，“一企一策”给予精准支持。今年以来，先后吸引23名在外人才回乡投资创业，总投资1000余万元，带动270余人就业增收。

培养“雏雁丰翼”，建好后备力量“蓄水池”。选派95名驻村第一书记、驻村工作队队员和优秀年轻干部下沉一线开展工作；采取“村级自聘+部门调剂+就近选派”方式，率先实现“一村一名大学生”目标任务；实行“乡土人才

激活工程”，组织有潜力、有闯劲的“雏雁”集中培训、外出考察。

实施“雁阵回飞”，奏响乡村人才“大合唱”。围绕做好产业振兴文章，组织创办各类合作社20余家，逐步将分散的家庭经营向集约化规模经营转变，增强市场竞争力；鼓励合作社、家庭农场与研究所、工作室等智力平台建立合作关系，在推广科研成果转化应用的同时有力促进产业发展。

(祁组)

大通县：“三借”模式助力后备干部“走到前台”

近年来，西宁市大通回族土族自治县聚焦后备干部立体式多维培养体系建设，不断创新工作思路，对后备干部进行赋能赋能，让后备干部“走到前台”。

“借才智”助力智库建设提质增效。制定《大学生到村任职行动计划》，按照年轻化、知识化、专业化要求，摸排出致富带头人、退役军人、“三支一扶”期满未就业等6类人员155名。鼓励村

集体经济对积极参与村级事务的后备人才给予适当补助，以实打实的待遇保障吸引大学生回村发展。

“借田育苗”打造互动协作培育样板。搭建“实岗”锻炼平台，选派10名后备干部到县域内先进企业参与行政工作，选定5名优秀村(后备)干部作为赴南京挂职锻炼推荐人选，搭建“双向挂派、人才共享”实践平台。

(通组)

“党建+”赋能教育高质量发展

近年来，西宁市大通回族土族自治县教育局坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，围绕“党建引领·德馨育人”总目标，聚焦党建与教育教学工作深度融合，拓宽工作覆盖面，不断延伸党建触角，为提升教育教学质量铸魂赋能。

实施“党建+思政课程”。持续完善“五育并举”育人体系，结合抓党建带团建促队建，成立大通县思政学科中心

教研组，举办“同上一堂思政课”课例展示活动，打造思政课程与学科教学、综合实践、党课、队课深度融合的创新模式，积极推动学科教学与思想政治教育深度融合。

突出“党建+质量提升”。全面启动《大通县提升教育教学质量行动计划》及“1+8+N”工作机制，以“大通好课堂”为抓手，充分发挥学科中心组、教研联盟、集团化办学的优势资源，深入推进

高效课堂建设，不断提高课堂40分钟教学质量，实现课堂教学效益最大化。

聚力“党建+规范管理”。始终将群众满意作为学校管理的根本目标，加强学校管理，规范办学行为，严格落实中小学学籍管理办法，切实落实控辍保学“双线”责任制，不断巩固提升控辍保学成果。健全完善中小学招生制度，积极推进阳光招生，促进教育公平。

(大通县教育局)

推动干部能上能下 激励干部担当善为

近年来，海西蒙古族藏族自治州德令哈市坚持把推动干部能上能下常态化作为激励干部干事创业的重要举措，细化具体措施，激发干部担当善为。

精准树牢选任导向，让干部有“守初心、忠诚担当”的自觉。牢固树立重实绩、讲担当的鲜明导向，着力在重点一线全方位近距离考察识别干部，大力选拔敢于负责、勇于担当、善于作为、实

绩突出的优秀干部。近两年，先后提拔使用干部48人，晋升职级234人。

精准把控界限标准，让干部有“一日无为、三日不安”的紧迫感。持续开展科级干部家访工作，打通与纪检、信访、巡察、审计等部门的信息共享通道，梳理掌握领导干部“负面信息”清单，构建干部监督成果与干部选管用相结合的闭环机制。

(德组轩)

同德县：四举措集中整治不正之风和腐败问题

海南藏族自治州同德县紧盯重点领域、关键环节，采取务实举措，推动不正之风和腐败问题集中整治行动工作走深走实。

突出谋篇布局。研究制定关于群众身边不正之风和腐败问题集中整治行动方案，成立集中整治行动工作领导小组和工作专班，围绕“四个聚焦”和17项重点任务分片包联推进，建立起统筹协调、联点包片、沟通联络、协作联动、系统推进的工作机制。

突出问题导向。集中精力、集中时间、集中力量推进整治工作，将“加强三资管理，规范小微权力”作为县级重点整治项目，通过逐件过筛、摸清底数、集中研判、动态更新、重点核实、对受理的检举控告逐件逐项进行自查。

突出力量整合。以“室组乡”联动监督、交叉监督、片区协作等方式，将群众身边不正之风和腐败问题集中整治内容纳入巡察工作重点内容，有效延伸监督触角，推动集中整治行动各项任务落

地落实。

突出宣传发动。向全县各单位和乡镇印发《集中整治行动应知应会清单》，提高各级党组织和党员干部对集中整治工作的重视程度。全面畅通“信、访、网、电、微”举报平台，充分运用好基层小微权力“一点通”、海南评议、“码上监督”等平台，广泛征集群众反映强烈的问题和线索，发放藏汉双语党风政风监督卡，推送举报内容及举报方式，有效打通信访举报渠道。

(同组宣)

平安区：深化校地合作 多元引育人才

海东市平安区充分利用校地合作优势，通过畅通渠道、常态互动、链接资源等形式，着力将高校的科技人才优势转化为平安区的创新发展动能。

畅通对外交流渠道。建立区委人才工作领导小组每年听取一次汇报、明确一位县级领导牵头、一个区直部门联系一所重点高校、每半年会商一次、每年举办一次人才交流活动的“五个一”机制，闭环推动校地合作工作落实。与10所高校签订校地合作协议，推动校地

领导互访15次，达成合作项目31项，产生经济效益超亿元。

创新校企沟通载体。通过举办“人才进校园”“毕业季家乡行”“高原富硒产业发展高峰论坛”等系列活动和“广聚英才·汇智强区”校地合作签约仪式、搭建人才引进、对接对接桥梁。

强化人才协同培育。建立“专业定培、行业委培、精准施培”机制，补足数字经济、医疗、教育等专业人才短板。委托高校定向培养教育、医疗人才87

(平组 平安)

互助县：以“三聚焦”着力发挥党史资政育人作用

近年来，海东市互助土族自治县立足党史部门职能定位和工作性质，坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，积极构建“三聚焦”工作体系，着力写好党史著作、讲好党史故事，发挥党史作为学校管理的根本目标，加强学校管理，规范办学行为，严格落实中小学学籍管理办法，切实落实控辍保学“双线”责任制，不断巩固提升控辍保学成果。

聚力“党建+规范管理”。始终将群众满意作为学校管理的根本目标，加强学校管理，规范办学行为，严格落实中小学学籍管理办法，切实落实控辍保学“双线”责任制，不断巩固提升控辍保学成果。健全完善中小学招生制度，积极推进阳光招生，促进教育公平。

(大通县教育局)

本，全面记述互助高质量发展的生动实践。并通过基层宣讲、主题党日等活动，推动党史学习教育常态化长效化。

聚焦赓续红色血脉，精心挖掘红色资源。打造“红色双树”“感恩班彦”等11个党史教育基地，采取省内外媒体宣传、展示介绍、编辑书籍、百姓宣讲团宣讲、打造红色旅游线路等方式，进一步扩大互助党史宣传半径。挖掘整理红色人物典型故事，系统展示党史人物事迹，充分发挥感化激励作用。

(互组)

大通县公安局：党建引领筑牢防汛“安全墙”

西宁市大通回族土族自治县公安局党委立足辖区防汛工作实际，全力做好强降雨天气下的河流巡防、秩序维护、隐患排查等重点工作，筑牢平安大通坚固防线。

大通县公安局党委召开专题会议，安排部署各基层派出所党支部全力以赴做好防汛前期安全保卫准备工作。各基层派出所党支部组织民警对辖区

山域陡坡、河流堤坝、易积水路段等重点部位进行不间断实地巡逻和排查，实时观察辖区降雨、河流水位等相关信息，做到及时发现险情、及时消除隐患，将危险因素降至最低，切实筑牢安全防线。同时，若有预警信息，充分利用微信群、微信朋友圈等网络媒介，及时发布，第一时间推送安全出行、居家防范等注意事项。全体党员民警严格落实

防汛值班备勤制度。值班局领导、派出所所长和值班党员民警24小时在岗在位，保持通讯畅通，根据天气变化情况在辖区开展汛情巡查工作。辖区各基层派出所党支部利用校园宣传、家长会、居住地群众宣传等方式，不断加强汛期安全宣传教育。

(大通公安)