

祖国好 家乡美

都兰30年接力治沙
筑起绿色屏障

本报记者 叶文娟

30年前,海西蒙古族藏族自治州都兰县夏日哈地区平均每年有2公顷苗圃被沙淹没,相当于3个足球场大小,防沙治沙迫在眉睫。

30年后,这一地区人工造林面积已超1733.33公顷,森林覆盖率由1995年的3.88%提高到现在的5.14%。

都兰县位于青海省柴达木盆地东南隅,这里分布着戈壁、沙漠、谷地、河湖等地形,属高原干旱大陆性气候,是柴达木盆地荒漠化和沙化最集中的区域之一。

6月4日,记者走进夏日哈国家沙化土地封禁保护区,只见一株株杨柳科树种迎风矗立,将昔日裸露的沙丘牢牢“锁”住,远处一簇簇梭梭、沙蒿、柠条等灌木绿意盎然,草方格沙障接连成片延展到沙漠腹地,筑起一道绿色屏障。

夏日哈国家沙化土地封禁保护区位于都兰县东部,这里曾是“天上无飞鸟,地上不长草”的沙漠荒地。保护区护林员刘常乐是土生土长的都兰人,他清晰地记得过去风一吹,沙子漫过公路,踩上去没过脚脖的场景。

自20世纪90年代开始,生态环境保护一直伴随着都兰县经济社会发展的全过程。作为较早开展防沙治沙工程建设的都兰县,全县各族干部群众齐心协力,在都兰大地上吹响全面防沙治沙的号角。

都兰县林草部门持续推进三北防护林工程,以“时时放心不下”的责任感、主动担当作为的精气神,一年接着一年干、一届接着一届干、一任接着一任干,结合三北防护林、公益林造林等重点工程,积极构建以农田防护林、防风固沙林为重点的防护林体系,共完成人工造林8048.2公顷、封山育林23100.3公顷、飞播造林1266.7公顷,为全县约12000公顷农田筑起了绿色生态安全屏障。

从绿树成荫的县城到花红柳绿的村庄、从绿草如茵的街区公园到鸟语花香的农家小院……如今的都兰抬头可见天空蓝,放眼环顾生态绿,日益提升的生态环境质量,正在转化为人民群众实实在在的幸福感以及获得感。

作为最早一批参与都兰县防沙治沙的林草人,刘常乐至今记忆犹新,“以



经过治理后的夏日哈国家沙化土地封禁保护区景色如画。

本报记者 叶文娟 摄

前都兰县经常遭遇沙尘暴,109国道被狂沙堵塞,想要出行只能推沙开路。在离县城11公里处的察汗乌苏路段,仅150米长的道路,在20世纪90年代初每年都要用推土机推掉2300立方米沙。”

对此,都兰县林业和草原局积极投入项目实施,通过大量试验研究和实践,摸索出一套适合当地造林的新技术,即杨柳科树种深栽旱作造林技术。这项技术既能让树苗更有效地吸收水分,又能更深入地固定沙丘,彻底结束了柴达木盆地无乔木旱作造林的历史,此项技术先后荣获1997年度海西州第二届科技进步一等奖、1998年度青海省第二届农村科技成果二等奖。目前,都兰县采用深栽旱作造林技术造林面积约4733.33公顷,在高原防沙治沙中起到了良好的示范和辐射作用。

都兰县林业和草原局不断攻克技术难关,采集野生灌木树种做人工栽培育苗试验获得成功,并在干旱荒漠及风沙区大面积实施人工造林取得良好效果。高海拔荒漠化地区沙生植物(灌木)引种驯化造林技术开创了全省先河,标志着都兰县防沙治沙事业又迈上了新台阶。目前,都兰县采用引种驯化造林技术造林面积已达1333.33公顷。

“戈壁滩风沙大、土壤条件差,再加上严重缺水,植树难度特别大。每年植树期间,县林草部门全体职工每天都在沙漠里忙碌。”都兰县林业和草原局局长思正寰说,该局深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,持续发力,久久为功,结合讲话精神,持续发力,久久为功,结合实际,扎实推进都兰县察汗乌苏河、柴达木河、春日德河三大流域0.9026万公顷的荒漠化防治与生态修复任务,

努力实现全县生态效益、经济效益、社会效益相统一,全力构筑生态安全屏障。

事非经过不知难。30年来,都兰县一代代防沙治沙人积极构建防风固沙林和农田防护林生态安全屏障,围绕沙漠治理,先后建起诺木洪、香日德、察汗乌苏等绿洲农业区,形成了比较完善的农田防护林体系,林地面积极度和森林覆盖“双增长”,沙化面积和程度“双减”,荒漠化、沙化土地重点治理区实现了从“沙进人退”到“绿进沙退”的历史性转变,迈入“整体好转、局部良性循环”新阶段。截至目前,累计完成人工造林22553.33公顷,森林抚育5006.67公顷,封(沙)山育林42753.33公顷,工程固沙617.67公顷,沙区前沿得到有效控制,人居环境显著改善,生态环境持续向好。

互助:百名专家赴班彦
开展采新风谋振兴活动

本报海东讯(记者 陈俊)6月7日,海东市互助土族自治县“百名专家赴班彦采新风谋振兴”活动启动,以进一步铸牢中华民族共同体意识,更好建设与时俱进、勇于创新,感恩奋进、牢记党恩的新班彦。

当日,互助县彩虹故乡推介官、互助县摄影家协会会员和省市媒体记者齐聚班彦村,通过参观班彦新村、村史馆、盘绣园、酿酒坊,深入了解新班彦的沧桑巨变,深度感受文化产业在满

足人民日益增长的美好生活需要和赋能乡村振兴的积极作用,深刻品味班彦村的文化底蕴和红色内涵。

据了解,自6月7日至28日期间,将邀请省内各大媒体、彩虹故乡推介官等分3批赴班彦村,了解新班彦在产业兴旺、生态宜居、乡风文明、治理有效、生活富裕方面的成就成效,感受爱国主义教育基地提档升级以及红色班彦绿色产业全新布局,为班彦村今后高质量发展出谋划策并提供智力支撑。

大通茼蒿菜远销“北上广”

本报西宁讯(记者 陶然)6月9日,位于西宁市大通回族土族自治县景阳镇苏家堡村的蔬菜种植基地内,一棵棵茼蒿颜色翠绿,叶片饱满,长势喜人。今年第一批“老舍山”茼蒿远销“北上广”。

这几天,景阳镇种植的高蒿进入采摘期,村委会就地组织农闲群众参与采摘,凌晨采摘的高蒿分拣成小捆后运送至景阳镇冷库,经过称重、包装、封箱、冷藏,当天便运往北京、上海、广州、深圳等城市。

近年来,大通县景阳镇以“农业立镇”为发展思路,积极调整蔬菜种植结构,引进山东寿光高蒿种植专家和茼蒿种植企业,大力发展蔬菜产业。目前已在景阳镇苏家堡村、土关村种植茼蒿

66.7余公顷,建成塑料拱棚360栋,高原原产茼蒿千亩种植基地1处。据了解,从5月中旬到10月下旬,景阳镇每天产出茼蒿7500公斤左右,90%以上销往省外,每天用工50人以上,联农带农效益明显,茼蒿种植成为促进景阳镇乡村振兴和农民增收致富的“新引擎”。

因独特的高原原产气候特点和区位优势,景阳镇产出的茼蒿品质优、口感好,深受外地客户青睐,订单源源不断。景阳镇在推进高原原产蔬菜产业高质量发展的过程中,不断提高“老舍山”蔬菜品牌市场知名度,持续提升高原原产蔬菜规模化、标准化、产业化、品牌化发展水平,让大通“老舍山”蔬菜走得更远。

戮力同心 书写高原医学研究新篇章

(上接第二版)

“备受鼓舞,同时也激发了我们的科研热情!”在高原医学研究中心通用实验室与专家学者近距离接触的研究生马永彬激动地说:“高原医学研究中心为我们专门从事高原医学研究的学子提供了新环境、新设备、新体验。我正在从天然植物中提取黄酮类物质,它对于高原病研究以及抗炎、抗氧化等方面具有重要作用。我希望通过自己的努力,取得更多更好的科研成果。”

正如青海大学高原医学研究中心主任格日力教授所说:“高原医学研究中心为持续推动基础研究、学术交流、人才培养、成果转化等方面创造了良好的平台,我们高原人要在高原做高原人的事!”

这是一次崭新的扬帆起航——

在首届高原医学研究大会上,吴天一院士围绕“中国高原医学的辉煌之路”演讲,董家鸿院士围绕“高原包虫病防控体系建立”视频演讲,祁学斌研究员围绕“藏族人群对高原低氧环境的生

理适应特征”演讲,与大家共同见证高原医学研究的创新成果,共同谋划高原医学高质量发展的美好愿景,成为推动高原医学发展的重要契机。

“发展高原医学,我们有难得的地理优势、资源优势、基础优势、平台优势、队伍优势、特色优势。我们坚信,在社会各界的共同努力下,高原医学临床应用和科研创新一定能够取得新突破、实现新跨越。”吴天一院士说。

以会为媒,以会交友,深化交流。青海将坚持以保障各族人民群众健康为目标,进一步统筹融合国家区域医疗中心等项目,优化功能,突出重点,扎实推动健康青海行动、科技创新支撑高原医学研究和科技创新规划,不断推动高原医学研究取得新成绩。秉持传统医学与现代医学融合的理念,以“五医”联动为支撑,充分发挥青海高原医学研究优势,把高原医学研究中心建设成为立足青海、面向全国、辐射世界的高水平高原医学研究大平台。

格尔木市:多举措建强人才队伍

海西蒙古族藏族自治州格尔木市深入实施“人才强市”战略,依托本土特色优势,盘活现有人才资源,不断厚植人才成长“沃土”。

强化政治引领,涵养“重才”生态。紧扣中央和省州人才工作部署,研究工作要点,压实工作职责,构建形成党委统一领导、组织部门牵头抓总、相关部门密切配合、社会力量广泛参与的工作格局。以“人才30条措施”为统领,做实做细“1+4”人才政策体系,组建专家

评审团,对引进培养的人才和团队进行评审,实现人才队伍建设和经济社会发展“同频共振”。

加强教育培养,厚植“育才”沃土。注重盘活现有人才资源,从综合素质好、发展潜力大的高精尖人才中发展党员,推选人大代表和政协委员。通过精准“滴灌”、精心“施肥”,培训专业技术人员6577人,开展专题讲座和学术交流40余次,选派1400余名优秀人才到省内外学习,推荐24名优秀年轻干部

到市直机关、乡镇(街道)挂职锻炼。

搭建平台阵地,健全“引才”渠道。因地制宜搭建平台,引进华南农业大学农牧领域专家4名,优秀高校毕业生9名。开展项目联合攻关,通过“候鸟式”聘任以及“人才+产业”“人才+项目”等模式,引进省内外科研院所研发人员68名。依托“一街一园一基地”创业平台,吸纳入住创业企业17家,扶持高校毕业生创业73人。

(格组)

大通县:大力推进活力型机关建设

西宁市大通回族土族自治县将激发机关干部活力作为提升机关党建质量的破题之举,在创新活动载体和丰富形式内容上下功夫,激发党员干部干事创业热情。

强化理论武装,在凝心铸魂上再发力。全面落实“第一议题”制度,推动领导干部和业务骨干上台讲政策、讲案例、讲实践,组织开展“党组织书记赛党课”为

你读党史”等活动,依托“三会一课”、主题党日等制度和学习强国、大通党建等平台,不断推进学习型党支部建设工作。

坚持人尽其才,在兴趣特长上做文章。采取“主题确定-按需报名-晾晒比拼”方式,通过兴趣爱好和专长特长,将509名机关党员干部划分到21个兴趣小组,建立兴趣小组信息库,形成“靶向式”选派的模式,积极为干部队伍塑

“形”铸“魂”搭建平台和载体。

突出以效为先,在服务大局上当先锋。围绕全县经济社会发展贡献机关党建力量,以“铸机关活力”为主题,举办篮球超级联赛——“职BA”“唱响机关之声”歌唱比赛、“挥墨书诗韵 丹青传星火”硬笔书法大赛等活动,大力推进活力型机关建设,为乡村旅游、经济发展增添光彩。

(通组)

西宁市城西区:出实招教育引导干部担当作为

西宁市城西区坚持从强化政治引领、突出实干导向、注重激励约束等方面出实招、下实功,教育引导干部担当作为、勇毅前行。

通过学习《第六批全国干部学习培训教材》、参观西宁市廉政教育基地等,城西区引导党员干部学深悟透习近平新时代中国特色社会主义思想,进一步

提高政治觉悟和政治自律。结合学习教育,积极引导各部门各单位集中开展对“关键少数”、新提拔领导干部、年轻干部和关键岗位干部的纪律培训,进一步强化纪律意识、加强自我约束、提高免疫力。树立重实绩、重实干导向,近年来,提拔使用在应急处突、城市管理等重点领域和基层一线表现突

出的干部43名,29名政治过硬、善于抓班子带队伍的干部担任“一把手”,同时大力调整不适宜担任现职的领导干部,进一步树立“有为才有位”的鲜明导向。注重激励约束并重,严格执行带薪休假、健康体检、赴外疗养、生病慰问等制度,进一步增强干部想干的动力。

(城西组)

河南县:将“一线淬炼”作为干部敢为善为的“练兵场”

近年来,黄南藏族自治州河南蒙古族自治县分批次、分领域累计选派120余名干部赴乡村振兴、生态保护、安全生产等重点岗位实践锻炼,切实将“一线淬炼”作为磨砺全县干部队伍能力作风的“练兵场”。

河南县大力开展干部执行力提升行动,推进“调研+评价+通报+结果运用”,深入全县6个乡镇、36个部门开展

4轮督导检查,面对面谈话1400余人次,推荐出执行力强的干部223名,执行力明显转变的干部57名,作为评价干部重要依据。通过“一把手”领办带头示范,解决群众急难愁盼问题400余件,以实绩实效考评促提升。

“敢为善为不是一句‘空弹唱’,更需要担当的宽肩膀,更需要成事的真本领,我们要在发展一线把敢扛事、愿

做事、能干事的干部选出来、用起来。”

河南县委组织部副部长权国钧说道。好干部是锻炼出来的,也是组织关心出来的。河南县一方面激发干部善为之力,举办实用性、针对性强的培训班9期,培训430余人次,选派干部参加省州级培训班45期224人次。另一方面造就干部敢为之势,推动容错纠错机制落地见效。

(河南县组)

国网海南供电公司:安全用电进企业 携手共建促双赢

“平常要注意维护,用电方面有什么需求随时联系我们。”近日,海南藏族自治州云谷大数据公司内,国家电网青海电力三江源(海南)共产党员服务队

为企业工作人员讲解安全用电知识,协助该企业电器设备负责人对场内用电设备和线路进行安全用电检查,全力保障企业用电安全,放心生产。

国网海南供电公司提前部署,以“安全生产月”活动为契机,积极开展安全用电进企业活动,全力保障供电区域内企业用电安全。该公司提前摸排供电区域内大、中、小企业客户生产用电

需求,结合历年企业生产峰谷期间用电负荷变化趋势,科学精准开展负荷预测,提前做好企业负荷突增应急响应。

该公司将优质服务工作主动延伸至企业客户,根据各企业用电性质和特点,量身定制“上门安全用电服务清单”,重点对企业设备运行状况、供电线路、计量装置等进行细致检查,对用电设备健康状况开展评估,对检查过程中发现的隐患履行安全告知,并协助企业制定隐患整改计划,定期跟踪落实整改进度。与此同时,服务队队员还向企业工作人员讲解安全用电、科学

用电知识,详细了解企业生产用电需求,征求企业对供电质量、服务等方面的意见,指导企业科学安排生产用电方式,助力企业高质量发展。

国网海南供电公司将持续提供安全用电进企业服务,协助企业客户及时发现和消除潜在安全用电隐患,切实把好用电“质量关”,严守电网“安全关”。

(付艳云)



刚察县:全力推进乡村振兴

近年来,海北藏族自治州刚察县坚持创新与实践相结合,在深入推进乡村振兴上全面发力,加快实现农牧业强、农牧民富、农牧区美。

刚察县坚持党的领导,充分发挥驻村第一书记、工作队员和五队指导员“领头雁”作用,深入实施“一核五队促振兴”工作法,开展设岗定责、承诺践诺、领办服务等多种模式,细化工作职责,实行清单式管理,密切党同人民群众

的血肉联系,确保各项工作做有标尺、干有方向、评有依据。

以农牧民为主体,以农牧业资源为依托,积极推行大户带动、联户经营、托管服务、股份合作、村集体托底的联农带农方式,培育新兴产业,健全完善村集体资产管理收益分配机制,增强产业项目联农带农效益,让产业发展出实效。同时,以强化社会保障为基调,持续落实好教育、医疗、低保兜底等民生

保障普惠性政策。

积极打造乡村建设示范村,推进果洛藏贡麻村争当生态文明、乡村振兴、民族团结“三个先锋”,努力闯出乡村旅游、乡村治理、共同富裕“三条路子”,为全面推进乡村振兴战略探好路、带好头;实施农牧区基础设施建设工程,整治城乡风貌,改善人居环境、进行“厕所革命”。

(刚宣)