

乡村振兴在青海

“科技活水”浇灌希望的田野



专家指导马铃薯田间生产。



技术员检测青薯10号。

通讯员供图

本报记者 陶然 通讯员 喜云

5月22日，西宁市湟中区脱毒马铃薯良种繁育基地内，青年农技员韩延梅正趁着闲暇时间，用手机“云课堂”学习马铃薯高产栽培技术的相关课程。

韩延梅说：“手机上有‘云上智农’‘中国农技推广’好几个App，能随时随地学，通过视频教学、案例解析、经验分享等多种方式，把农田搬到手机里，学习农技不用愁，非常实用！”

韩延梅学习新农具的“新农具”，得益于湟中区基层农技推广体系改革与建设补助等项目的支持。不仅如此，韩延梅还与30余名马铃薯繁育技术人员参加了能力提升培训班，针对马铃薯产前、产中、产后不同阶段，学习良种繁育技术、地膜覆盖栽培技术等内容。

近年来，湟中区依托脱毒马铃薯良种繁育基地，深入实施人才培养、农作物种子工程等项目，培育了一支数量充足、结构合理、专业能力突出的马铃薯良种繁育人才队伍。

同时，探索“专业技术人员+乡镇+经营主体”的服务模式，以乡镇为片区，专业技术人员实行包乡技术服务，联系种植业生产发展主体，根据时令开展不间断技术跟踪服务，帮助各经营主体解决马铃薯产业发展过程中存在的病虫害和管理隐患，为区域马铃薯高产“把脉开方”。

说活间，种植大户马占萍来到基地，受邀指导马铃薯种薯田间管理工作。马占萍是湟中丰祥种植专业合作社负责人，在专业技术人员的指导下，改良了马铃薯品种，合作社所在的鲁沙尔镇下重台村打造出了10.7公顷的一级种薯繁育核心区，繁育出的种薯质量好，为周边乡镇新型经营主体提供近400吨良种。

马占萍说，湟中马铃薯曾普遍存在退化严重、病害重、品质差、产量低等问题。为此，湟中区脱毒马铃薯良种繁育基地与青海省农林科学院合作，在鲁沙尔镇大源地区建立66.67公顷种薯繁育基地，通过集成、示范和推广马铃薯良种繁育标准化生产技术，不断完善种薯繁育体系，加强脱毒马铃薯良种繁育能力。

来到基地的组培室，一层层架架排列有序，玻璃瓶内的马铃薯脱毒苗绿芽娇嫩。这里已经生产出原种（微型薯）60万粒，扩繁试种苗50万株，湟中区脱毒种薯应用率达到90%以上，成为青海省最大的脱毒马铃薯种薯繁育基地之一。

脱毒马铃薯良种繁育基地负责人祁玉梅告诉记者，湟中区通过开展马

铃薯试验、示范，筛选试验通薯1号、青薯10号等新品种，示范推广地膜覆盖旱作节水农业技术、化肥农药减量增效等重点农业技术，引进黑白相间双色地膜、膜下滴灌、淀粉含量检测仪等新设备、新材料，不断提升农技人员科技水平和农业新成果转化应用能力。

“原来马铃薯只能解决温饱，现在专业技术人员从起垄到铺膜、施肥、病虫害绿色防控等环节为我们精准指导，马铃薯真正成了老百姓增收致富的‘金蛋蛋’！”马占萍高兴地说。

现在，根际追肥、膜下滴灌水肥一体化、北斗导航无人驾驶系统等新技术，广泛应用于湟中区的马铃薯生产中，随处可见科技与农业“牵手”的喜人画面，在“科技活水”的浇灌下，希望的田野展现出马铃薯特色种植业发展活力。

助推财政衔接资金项目建设提速增效

都兰

本报海西讯（记者 李庆玲）近日在海西蒙古族藏族自治州都兰县热水乡，投资968.5万元的热水乡万只藏羊生态养殖基地建设项目正在抓紧施工。项目将在赛什堂村、扎么日和智尕日村三个村维修180座畜棚、新建180座储草棚，不断提高牧民冬季防灾保畜能力，全力保障畜牧业生产安全。目前，项目已建设完成30%，预计将在8月初完成施工。

今年以来，都兰县以高质量高标准推进财政衔接资金项目为重点，通过强化组织保障确保项目及时落地。项目主管部门和行业协会详细了解财政衔接推进乡村振兴补助资金拟建设项目、乡村振兴试点村建设情况及当前困难，对存在的问题提出整改要求，并对项目后续规划提出意见建议。2024年，已实施第一批财政衔接推进乡村振兴补

助资金项目23个，其中产业发展类项目14个、乡村建设类项目9个，均已全部开工建设。

聚焦产业发展、基础设施提升改造、乡村建设行动、稳岗就业等开展调研，深入了解计划实施项目的规划选址、要素保障、方案编制等情况。强化项目指导，按照村级申报、镇级审核、县级审定的入库程序，多层审核，严格把关，不断完善乡村振兴有效衔接项目库建设，做到因需而建。2024年，共储备项目80个，总投资31190万元；计划实施项目58个，总投资19406万元。

加强项目资金支出监管，依托“周调度、月通报、季督导”和“四比三争”工作机制，对资金支出滞后的项目采取通报、下达“提醒函”等方式，督促加快项目建设和资金支出进度。截至目前，全县乡村振兴衔接资金综合支出率达38.16%。

老钢厂里的新模样

(上接第一版)

正在忙着组织装车的小棒作业区上交班班长李永义站在天车下，注视着全班的装卸工作，既要保证安全，又要赶超进度，不敢有丝毫懈怠，看到有班组进度降下来后第一时间前去帮工：“钢铁大环境不容乐观，企业发展是在困难中求生，随着经历几次发展的‘阵痛’，我们一线工人思想也有了转变。多做内功，降低成本、提高效率，企业发展好我们就好，一荣俱荣，一损俱损。当然，企业每个岗位上的员工就是一颗螺丝钉，高效率做好每道工序是企业发展的根本。”

锅炉火红，轧机轰鸣，炼出的是高品质特殊钢，轧过的是企业开拓创新的决心，更是西宁特钢的新模样。

“企业重整以来员工重塑信心、坚守岗位、只争朝夕，对产线各项指标对标对表，分析研究，5月企业成材率达到96%，这是年度新高。”荀复钢的语气中充满自豪。

今天，西宁特钢深耕特殊钢产线

工艺，产品逐步被市场认可，特别是商用车、新能源汽车核心零部件用钢、非调质钢、高端齿轮用钢、凸轮轴用钢等方面取得了客户的青睐，企业也致力于打造国内最大的非调钢生产基地，国内一流高端齿轮用钢生产基地，国内最大的凸轮轴用钢生产基地，国内商用车、新能源汽车核心零部件用钢研发生产基地。

西宁特钢销售人员说：“重整后，企业对产线各项指标严格考核，产品质量不断提升，持续做好市场开发及拓展工作，力争抢占市场先机，据核算，预计2024年企业重点品种年供货量将达到28.77万吨。”

新开始、新气象、新作为。在青海省委省政府全面推进新型工业化，大力支持钢铁产业转型升级的时代背景下，在企业各级员工的共同努力下，西宁特钢这个老钢厂，正在焕发新生机。生产线上，一批又一批火红的钢坯滑行而过，不再停歇……

刚察县：实施“雁阵赋能”助力乡村振兴

近年来，海北藏族自治州刚察县大力实施“雁阵赋能”行动，培育“雏雁”、培养“翼雁”、培优“头雁”，锻造素质高、能干事、作风好的村干部队伍，为推进乡村振兴提供坚强组织保障。

培优“头雁”队伍，锤炼带头人过硬本领。实施正向激励和反向约束机制，调整2名后进村党支部书记到示范村蹲点调研、跟班学习，调整1名不胜任现职村党支部书记。开展党支部书记“擂台”比武，采取“现场竞演+PPT展

示”方式，晒思路、晒措施、晒成效。筛选50名村干部参加国家通用语言文字培训班。

培养“翼雁”队伍，强化主力军责任担当。通过外出学习、轮岗锻炼、学历提升等方式实施骨干力量素质能力提升计划。目前，派出村“两委”负责人赴互助观摩学习12人次，参加村干部学历提升8人次，村干部能力提升308人次。量化村“两委”班子成员考核指标，实行周积分、月考核、季评定、年定考

核机制，通过“积分榜”晾晒考核结果，兑现绩效奖金6万余元，激发干事创业热情。

培育“雏雁”队伍，提升生力军实战能力。开展村级后备人才培养，选拔“青苗型”后备人才237人，分配“村级网格员”“一核五队”工作队等岗位，建立“雏雁”培育工作站，由优秀村党组织书记担任“雏雁”导师，通过“师徒帮带”方式，不断增强治村理事的真本领。

(刚组)

格尔木市：全链条机制助推选调生成长成才

海西蒙古族藏族自治州格尔木市持续健全完善“选育管用”全链条机制，助推选调生茁壮担当、成长成才。

以需择人，注重源头建设。立足干部队伍实际，全面摸排选调生编制空缺情况，精准申报招录计划，做好资格审查，把好招录关口。严格转任资格审核，对符合规定的，依照程序和权限办理转任手续。2018年以来，招录引进选调生35名，调入3名。

精培优育，锤炼干事本领。坚持教育培训与实践锻炼相结合，实行“省州

调训+外出培训+网络学习”相结合的方式，提升选调生能力水平。把基层一线作为“练兵场”，安排新招录选调生担任村党支部书记助理或村委会主任助理，参与基层党建、乡村振兴等具体工作。2018年以来，共选派32名选调生到村任职。

宽严相济，提升作为动能。强化跟踪管理，定期听取群众意见建议，组织谈心谈话，了解选调生工作情况和身心状态，对苗头性、倾向性问题及早提醒纠正。指导驻村选调生使用补助资金，

统筹做好生活安置等服务保障工作，积极营造顺心舒心的工作环境。

选贤任能，铸就担当队伍。结合日常考核和期满考核，考准考实选调生工作实绩。近年来，将6名政治素质好、工作表现突出的选调生纳入优秀年轻干部后备库；对13名实绩突出、群众公认的选调生，不拘一格大胆使用、同等条件下优先使用。2018年以来，交流到上级机关1名，走上领导岗位9名，晋升职级15名。

(格组)

门源县：“双提一优”激发基层组织生机活力

海北藏族自治州门源回族自治县锚定党内组织生活“软件”提质、活动阵地“硬件”提标、党建“品牌”创优的目标，实施基层党建“双提一优”示范引领工程，不断加强基层党组织标准化规范化建设。

拧紧“责任链”，确保党建项目高效推进。将基层党组织“双提一优”示范引领工程纳入全县组织工作要点、基层党建年度目标考核，党组织书记抓基层党建述职评议考核、村（社区）

党组织书记“岗位大练兵·擂台大比武”星级比武评比等重要内容，对党建项目实施进行全方位调度。

着眼“建管用”，确保活动阵地功能发挥。针对不同领域党组织设置不同建设标准，村（社区）党组织围绕“一厅一校四室五亮六有”标准，优化阵地服务功能，合理设置功能区域，统一制作标牌，全面规范上墙制度，充分利用活动阵地开展各类文体活动，使阵地真正“用”起来。

把准“着力点”，确保党建品牌焕发活力。明确“七有”创建标准和4个阶段创建步骤，系统总结提炼成功经验、特色亮点，丰富品牌内涵，提升品牌价值，打造了阴田乡“红色邻里”、县人民法院“党徽映天平·推进诉源治理”等一批运行规范、群众认可的党建品牌；投入资金240万元，打造东川镇寺尔沟村、阴田乡大沟脑村等党建示范点24个，基层党组织政治功能和组织功能更加凸显。

(门组)

大柴旦：扎实开展新录用公务员考察工作

海西蒙古族藏族自治州大柴旦县委为切实增强新录用公务员考察工作的实效性，以严密安排部署、把牢关键环节、注重分类实施为抓手，从严从实把好公务员队伍入口关，确保新录用公务员考察工作高效有序开展。

严密安排部署，考准考实政治素质。坚持把政治标准放在首位，将拟录用人员政治忠诚、政治定力、政治担当、政治能力、政治自律作为考察重点，采

取走访调查、个别谈话、综合评价等方式，精准掌握拟录用人员的政治素质、遵纪守法等基本情况，筑牢政治考察关口。

把牢关键环节，全面核实档案信息。选派骨干人员组成考察组，分赴相关单位、社区和学校，采取谈话了解、实地走访、审核人事档案等方式进行政审考察，对查阅档案中出现的“疑难杂症”及时“会诊”，坚决杜绝档案涂改、信息

涉嫌造假等现象的“带病者”进入干部队伍。

注重分类实施，精准掌握现实表现。根据实际情况将考察对象分为应届毕业生、在职人员、待业人员等三类进行有针对性、有侧重点的考察，形成书面考察材料，真正把信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁的人员选进公务员队伍。

(柴组轩)

“七彩土乡”首家村办民族企业成长记

2022年8月9日，西宁市大通回族土族自治县多林镇第一家村办公有制企业——大通藏龙庄服装有限公司成立了。服装厂启动注册资金20万元（其中10万元为村集体经济收益、10万元为省信保集团捐赠帮扶资金）。

短短一年，村里的这个小公司就进入了良性循环，截至2023年12月31

日，实现净利润17.64万元，解决就业15名，其中脱贫户7人、兜底监测户1人，全村46户脱贫户人均收入由2022年底的11599.07元提高至14073.88元。之后，藏龙庄村、吴什庄村、石头滩村各族群众共同抱团发展，申请210万元中央扶持资金用于服装厂扩建提升，目前项目正在建设中，计划

2024年内将投入生产，届时可提供40至60个就业岗位。

藏龙庄服装厂将土族传统非遗技艺融入长远发展规划之中，积极尝试与青海省青秀非遗文化合作，完成青秀刺绣抱枕订单200件，实现利润4000余元。

(大通县委统战部)

根据双方签订的购房协议，我于2011年3月25日从李武存处购得位于兴海县粮贸巷的房屋一套，国有土地使用证号为兴国用(2007)第2072号，特此声明。

声明人：项青太

2024年6月13日

声明

挂失声明

我因不慎，将道路运输经营许可证正、副本遗失，编号为630121012065，声明作废。

挂失人：董成

2024年6月13日

(河南县组)