

育强“头雁”队伍 赋能非公经济高质量发展

——全省非公经济组织党支部书记能力提升省级示范培训班综述

本报记者 郑思哲 通讯员 青社

非公经济组织党建工作是党的基层组织建设的一个重要领域，是引领非公经济组织高质量发展的“红色引擎”。

5月27日至31日，60名全省各级各类非公有制经济组织党组织书记和党务工作者在省委党校进行了为期5天的培训。

对于很多学员来说，这是他们第一次参加如此高规格的培训，第一次系统性学习习近平新时代中国特色社会主义思想、党章党规党纪、非公经济组织党建工作理论与实务等内容，第一次与其他非公经济组织的党组织书记交流学习，在思想上“充了电”、精神上“补了钙”、行动上“加了油”。

靶向发力筑牢思想根基

培训内容的精准性直接关系到培训目标实现和培训效果达成。

此次培训在课程设置上既有党的创新理论的讲解和阐述，也有针对非公经济组织党建工作特性的教学与讨论。

培训班专门安排多位省委党校研究党的创新理论的资深教授，围绕习近平总书记关于党的建设的重要思想、深化民族团结进步示范省建设、新修订的《中国共产党纪律处分条例》解读、基层党支部职责与工作流程、全面加强新时代“两新组织”党的建设、“两新”党建工作实务

等主题作了专题辅导。

同时，还安排学员前往西宁市大通回族土族自治县、西宁市城西区综合治理服务中心，参加“两新”党建工作、习近平法治思想在青海的实践现场教学。结合“如何做好非公经济组织党建工作”这一主题，开展充分的交流讨论。

“此次培训内容精准、具体，贴合实际，对我们基层党务干部来说，非常受用。”西宁市组织部“两新组织”党建指导中心干部王明说。

“本次培训让我对‘两新’党建工作有了新的理解和认识，同时与其他学员的相知相和深入交流，也让我学到了很多好的经验和做法，对日后工作也是一次有益的提升。”青海华源医药有限公司党支部书记姜羽说。

学员们纷纷表示，本次培训既是一次理论学习，也是一次实践指导，更是一次思想提升。通过学习，对自己的职责有了更加清晰的认识，对如何开展好党建工作有了更加明确的方向，对于党建工作助推非公经济高质量发展有了更加深刻的理解。

学员们纷纷表示，本次培训既是一次理论学习，也是一次实践指导，更是一次思想提升。通过学习，对自己的职责有了更加清晰的认识，对如何开展好党建工作有了更加明确的方向，对于党建工作助推非公经济高质量发展有了更加深刻的理解。

观摩互鉴提升“内功本领”

本次培训的对象是非公经济组织党建工作的骨干力量和“关键少数”，他们的能力素质直接关系到非公经济组织党建工作质量水平。

推动自身业务发展，党员的前

锋模范作用不可或缺。如何激发党员的内在动力和干事创业热情？不少学员从全省优秀共产党员、“刚察草原之子”宽卓太”先进事迹情景党课中找到了答案。

“通过这样一场情景党课教学，使我更加坚信，只有坚持党的领导，才能促进非公经济健康发展；只有充分发挥非公经济组织党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用，才能把党的政治优势、组织优势、群众工作优势转化为企业的管理优势、竞争优势和发展优势。”果洛藏族自治州班玛县非公经济联合党支部书记刘思津说。

培训既要思想的淬炼，也要有能力本领的锤炼。

在青海海鼎工贸有限公司，学员们通过了解该公司在非公经济组织党建方面的先进经验和做法，从中看到了标杆、拓展了视野，在比较中找到了差距、启发了思路，对坚持党建引领非公经济高质量发展有了更深的理解、更足的动力。

“通过实地观摩，让我更加直观、深刻地感受到了非公经济组织党建工作特色亮点。回去后我将把本次学习的成果融入到实际工作中，找准结合点和突破口转化好、运用好，提升‘两新’党建的工作成效。”海北藏族自治州祁连山县委“两新”工委干部李发斌说。

学员们纷纷表示，要认真做好“吸收转化”后半篇文章，切实将学习成果转化为深化非公经济组织党建提质增效的思路举措，落实到岗位上、体现在行动中，以高质量党建引领我省非公经济高质量发展。

互动交流激发“内生动力”

思想在交流中迸发，认知在碰撞中深化。

培训期间，学员们围绕“如何做好非公经济组织党建工作”展开了分组讨论。大家谈经验、谈思路、谈收获，在交流研讨中碰撞了思想火花，分享了各自的真知灼见。

讨论现场，大家各抒己见，交流了对非公经济组织党建工作的深刻感悟，讨论了日常工作中的经验和困惑，分享了培训的收获和启示。

“大家相互讨论、相互启发、共同提高，通过深入交流，学到了各自不同特色的好经验、好做法，并对如何做好非公经济组织党建工作有了更深入思考和借鉴。”圣源地毯集团有限公司党支部书记、副总经理刘生敏说。

青海中利光纤技术有限公司党支部书记王清明说，党建是非公企业实现高质量发展的坚强保障。“党建做实了就是生产力，做强了就是竞争力，做细了就是凝聚力。我们要持续强化党建与业务的深度融合，不断把党建优势转化为企业高质量发展优势。”

行是知之始，知是行之成。学员们纷纷表示，要认真做好“吸收转化”后半篇文章，切实将学习成果转化为深化非公经济组织党建提质增效的思路举措，落实到岗位上、体现在行动中，以高质量党建引领我省非公经济高质量发展。

学员们纷纷表示，要认真做好“吸收转化”后半篇文章，切实将学习成果转化为深化非公经济组织党建提质增效的思路举措，落实到岗位上、体现在行动中，以高质量党建引领我省非公经济高质量发展。

学员们纷纷表示，要认真做好“吸收转化”后半篇文章，切实将学习成果转化为深化非公经济组织党建提质增效的思路举措，落实到岗位上、体现在行动中，以高质量党建引领我省非公经济高质量发展。

学员们纷纷表示，要认真做好“吸收转化”后半篇文章，切实将学习成果转化为深化非公经济组织党建提质增效的思路举措，落实到岗位上、体现在行动中，以高质量党建引领我省非公经济高质量发展。

经济领域改革， 为青海高质量发展注入强劲动力

(上接第一版)

全力推进质效提升。实施省属企业领导人员队伍“锻造工程”，推动企业领导人员素质适应新时代国企发展需要。通过健全工作制度、完善运行机制、优化管理流程、明确岗位职责、严格监督检查等措施，全面提升企业管理能力和水平。对标“一利五率”目标管理体系，“一企一策”科学构建差异化的考核指标，更加凸显企业投入产出效率和经营质量水平。

省国资委相关负责人表示，国有企业改革深化提升行动开展以来，全省国有企业坚持以改革统领国资国企全局工作，扎实推动各项改革任务落地，国有资本布局结构持续优化，安全支撑能力不断增强、存量债务风险有序化解、国有资本实现保值增值，为持续推动国企改革奠定了坚实基础。

优化民企发展环境 释放经济发展澎湃新活力

党的二十大报告明确提出：“优化民营企业发展环境，依法保护民营企业产权和企业家权益，促进民营经济发展壮大。”

民营经济重点领域和关键环节改革是改革的重中之重。青海互助天佑德青稞酒股份有限公司走出了一条党建引领、产业融合、福泽高原的特色之路，累计夺得18个世界大奖，成为传递青海民族文化的一张亮丽名片。

亚洲硅业(青海)股份有限公司依托青海省清洁能源供应优势，用清洁能源生产多晶硅，是目前全国使用绿色能源比例领先的多晶硅制造企业。

近年来，民营经济已成为青海经济发展中的一支重要力量。据统计，青海省民营经济市场主体近54万户，占全省市场主体的94.2%。

在民营企业高质量发展的背后，是营商环境的优化突破。为更好地帮助企业发展，青海出台优化营商环境条例，深入开展营商环境改进提升行动，递次推进营商环境改革1.0、2.0、3.0版，全面落实公平竞争审查、行政执法三项制度，开展社会信用体系建设攻坚行动，在全国率先实现业企业和重点领域信用风险分类“全覆盖”，营商环境便利度提升至86.8。

为进一步加强政策供给、提升服务水平，全力促进民营经济发展壮大，青海省政府结合工作实际和发展需求，印发实施《关于促进民营经济高质量发展的若干措施》，明确了7个方面33条具体措施，激发企业发展活力。

力求营造民营经济良好发展环境与提升自身发展质量相结合、鼓励支持和依法规范引导相结合、促进民营经济健康发展与民营经济人士健康成长相结合……民营企业纷纷为这一系列改革举措叫好。

“作为高新技术企业，公司享受企业所

得税15%的税收优惠政策，有利于节约成本，提高生产效率。这让我们切实感受到了各级政府扶持民营企业发展的力度，增加了企业发展的信心与底气。”青海利亚达化工有限公司总经理李洪岭说。

这正是改革释放出的巨大制度红利，青海正努力探索走出一条具有青海地方特色的绿色低碳循环的民营经济发展路子。

强化绿色科技创新 加快培育发展新质生产力

改革，要谋在“新”处，改在“真”处，抓在“实”处。

绿色发展是高质量发展的底色，是青海打造数字算力产业的基础，更是青海因地制宜发展新质生产力的着力点。

“如何变‘绿电’为‘绿算’，变‘电缆’为‘光缆’，变‘瓦特’为‘比特’？青海抢抓国家实施‘东数西算’等重大机遇，着力培育发展新动能，开辟发展新赛道。”

走进青海省智慧双碳大数据中心，一排排黑色机柜整齐排列，一台台服务器正在高速运转，无形的青海能源数据正在机房里往来穿梭……在新质生产力涌动向前的背后，强大的通信技术与网络能力，正为全省清洁能源产业及经济社会发展提供着数据算力支撑。

今年1月，青海发布实施5项绿色算力地方标准，标志着青海成为全国首个制定绿色算力地方标准的省份；3月，以“保护高原生态、发展绿色未来”为主题的青海绿色算力产业发展推介会在北京举行，8个总投资123亿元的合作项目成功签约；4月，青海省人民政府与中国移动通信集团有限公司、科大讯飞股份有限公司在北京签署战略合作协议……

数字化时代，打造绿色算力，发挥清洁能源优势和其他禀赋优势，这种绿色发展的理念既符合青海省自身所肩负的责任，也紧跟时代发展的脉搏。

绿色算力涉及众多新兴产业领域，科技创新是其发展的根本和关键要素，建立以需求为导向的科技项目形成机制。今年，青海省科技厅联合青海省数据局联合印发《科技支撑青海省绿色算力基地建设行动方案(2024-2028年)》，加强算力、存储、网络和应用协同创新，驱动青海省数字经济高质量发展。

中国电信股份有限公司青海分公司党委书记、总经理孙晓东表示，将充分发挥中国电信云网融合优势，持续加大科技创新投入，不断激发算力“引擎”赋能，深入挖掘算力在数字政府、工业互联网、金融科技等创新应用场景下的融合应用。

发展新质生产力，以科技创新推动产业创新，推动绿色算力向“新”之路越走越宽。青海将持续夯实创新基础，加快科技创新人才体系建设，推动绿色算力与各行业融合创新，壮大绿色算力网络应用生态。

让“绿色”成为改革最鲜明的底色

(上接第一版)

在新一轮改革发展浪潮中，青海以丰饶的清洁能源与坚实的产业基础，正展现出绿色算力产业的勃勃生机，成为推动数字经济高质量发展的崭新引擎，为经济社会发展注入了更强劲的绿色动力。

抢抓国家实施“双碳”战略、全国一体化算力体系建设和东数“西算”“两储”“西训”等重大机遇，进一步发挥青海高原资源能源优势，推动绿色电力向绿色算力转化，出台绿色算力地方标准，还出台一揽子支持绿色算力产业发展的政

策，赋能各行业领域数字化转型，把青海能源资源优势转化为产业优势，因地制宜加快发展以绿色算力为引领的新质生产力，探索清洁能源与数字经济融合创新的新路子，为青海高质量发展注入新动力。

发展无止境，改革无止境。当前，全省上下锚定重点领域和关键环节，激发市场活力、增强内生动力、释放需求潜力，推动改革和发展深度融合、高效联动，在高质量发展的道路上笃定前行，全面深化改革步伐坚定。

《青海省 营商环境评价报告 (2023)》发布

(上接第一版) 出台提升登记注册便利化水平、促进个体工商户发展措施，深推“证照分离”改革，全省经营主体达57.1万户，增长3.9%，新设立经营主体增长27%。以助企暖企春风行动开局，37名省领导带队，1300多家机关单位广泛参与、助企联络员“一对一”帮扶1.3万家企业，协调解决企业反馈问题超5000个。

此外，拓展“青松办”手机App运用，发挥24小时自助服务终端功能，政务服务事项网上可办率达93%以上。提升电子证照数据归集共享应用，累计归集证照类型214类，归集证照数据600余万条，制发电子印章11700余枚。推进“高效办成一件事”改革，“一件事一次办”综合窗口覆盖全省所有政务服务中心，19项“一件事一次办”政务服务事项实现“一次告知、一表申请、一套材料、一窗(端)受理、一网办理”。

扛起“一道拐” 开启军旅新篇章



6月5日，武警青海总队新兵团举行2024年春季入伍新兵授衔暨宣誓仪式。在经历新训磨砺后，新兵们褪去了青涩稚嫩，实现了从地方青年向合格军人的转变，迎来了属于他们的军旅生涯。

本报记者 王煜鹏 通讯员 马文昌 摄

推动干部教育培训接地气见实效

海西蒙古族藏族自治州茫崖市坚持将干部教育培训作为建设高素质干部队伍的先导性、基础性、战略性工程，以干部需求为导向，以提高能力素质为重点，打造干部教育培训“新质生产力”，推动干部教育培训多形式、接地气、见实效。

茫崖市始终把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神摆在首要位置，统筹事业发展需要、干部履职需要这两个关键，广泛开展调查研究，通过问卷调查、个别访

谈、座谈交流等形式常态化了解掌握干部学习需求，科学制定《茫崖市2024年干部培训计划》，妥善处理好组织需求、岗位需求和干部需求之间的关系，实现“众口难调”到“一人一调”。

制定印发《茫崖市领导干部上讲台实施方案》，邀请46名县局领导、各单位主要负责同志围绕党规党纪学习教育、生态文明建设等内容上台授课，谈认识、讲体会。截至目前，已开展领导干部上讲台暨党纪国法大讲堂10余次，受训干部800余人次。组织30名中

青年干部围绕产业发展、乡村振兴、生态环保、基层减负等方面深入基层一线开展调查研究，不断提升干部解决实际问题的能力。

创新课程评价工作，建立干部教育培训“回头看”机制，结合《新任干部跟踪问效七项措施》，通过干部考察、专项检查等工作，进行定期回访，做好教育培训“后半篇文章”，切实了解学员培训前后变化、工作情况，使培训成为能力提升的“二级推进”，进一步增加培训“助推力”。(茫组)

甘德县:稳步推进基层党组织建设

近年来，果洛藏族自治州甘德县围绕抓组织思想建设到位、抓基层队伍建设到位、抓基层治理建设到位三个方面，全面提升组织力、覆盖面和服务力，发挥党的政治优势、组织优势和群众优势，推进基

层党组织建设，筑牢基层“战斗堡垒”。

甘德县督促各基层党组织健全完善集中学习制度，建立健全“软弱涣散三张清单”，不定期采取实地查看、查阅资料、走访调研等方式，对软弱涣散村

党组织整顿情况进行评估验收。构建基层党组织人才体系，培养党员干部政治上靠得住、工作上有本事、作风上过得硬、真正将服务送到群众“家门口”、落到群众“心坎上”。(甘德组)

共和县:“1+3+N”模式激励公务员干事创业

海南藏族自治州共和县聚焦优化干部结构、动态调整信息、加强考核运用等重点任务，积极构建“1+3+N”公务员职务职级晋升模式，培养公务员想干事的自觉、激发愿干事的动力和能干事的闯劲，不断提升公务员队伍管理质

效。

共和县以理论武装为根本，构建“组织部+党校+部门+培训机构+移动学习+N”的培训机制，累计举办各类培训班79期3500余人次。坚持重实干、重实绩、重基层的工作导向，积极构

建“1+3+N”公务员职务职级晋升模式，严格按照“随升随调”更新制度，全面掌握全县各级各类公务员队伍结构情况，加大向急难险重岗位和基层一线优秀公务员倾斜力度，激活公务员干事创业“一池春水”。(共和组)

西宁市城东区:推动形成敢为敢闯敢干的生动局面

近年来，西宁市城东区不断完善落实激励干部担当作为政策措施，增强会担当的能力素质、树立重担当的鲜明导向、营造敢担当的良好氛围，推动形成敢为、敢闯、敢干的生动局面，为经济社会高质量发展提供有力支撑。

城东区实施新时代干部能力提升行动，选派年轻干部在“一线练兵场”多层次、多岗位培养，并结合专项工作表现，综合评估确定标杆，储备为后备干部。同时，健全来信来访、12380举报电话、调研走访、审计督查“四位一体”的

监督机制，探索开展容错纠错工作，加强提醒函询诫勉，及时为受到不实举报的干部澄清正名，旗帜鲜明为担当作为的干部撑腰鼓劲，进一步激发工作热情。

(城东区)

为民“合伙人”党建品牌提升群众幸福指数

今年以来，西宁市城东区周家泉街道为民社区探索打造为民“合伙人”党建项目品牌，纵向贯通“社区党委-小区党支部-党员志愿者-网格员”组织链条，横向打开为民“合伙人”局面，推动多元主体参与共建共治，开启党建引领城市基层治理和发展新模式。

为民社区地处老城区，社区坚持党建引领，通过社区推荐、自己参与等方式，招募有意愿、有能力提供资金、人力、专业服务的企事业单位、爱心商家、社会组织、爱心人士等成为社区“伙

伴”。截至目前，18家单位组成“合伙人”，共同研究基层党建、社区治理、服务群众等重点难点问题，形成了共治共建共享的良好局面，不断提升群众的幸福指数。

(城东区 周家泉街道)

湖北藏族乡:减负“减”出“加”速度

为深入学习贯彻党的二十大精神，全面落实习近平总书记关于基层治理重要指示精神，深化拓展村级组织减负工作成果，大通回族土族自治县湖北藏族乡创新“三减三加”模式，为全面推动乡村振兴提供更加坚实的保障。

“多会合一”，切实做到“能少则少、能并则并、能短则短”。大力推动文件“瘦身”，加大工作整合，促使基层干部办实事、求实效。

减去形形色色的机构牌子，让村“两委”在效能上做“加法”。“形形色色”的牌子代表着“形形色色”的职能职责，精简村级工作机制和牌子，从源头上厘清村级组织和党政群机构的关系，从制

度上明确村级组织的相关职能，切实提高工作效率。

减去纷繁复杂的办事流程，让老百姓在效率上做“加法”。基层是为人民服务的“一线窗口”，湖北乡践行“把最好的位置留给群众”的服务理念。为助力解决群众不熟悉业务审批流程的情况，实施一体化政务服务终端，最大限度精简办事流程。(大通县湖北藏族乡)