

在民事、行政审判中要关注未成年人身心健康

新华社北京5月30日电(记者 罗沙 冯家顺)最高人民法院30日发布关于全面加强未成年人司法保护和犯罪防治工作的意见,其中提出,在民事、行政审判中要关注未成年人身心健康,善于发现苗头性倾向性问题,及时化解、消除可能滋生未成年人违法犯罪行为的各种消极因素,做实“抓前端、治未病”。

意见强调,未成年人造成他人损害的,由监护人承担侵权责任。监护人尽到监护职责的,可以减轻其侵权责任。人民法院发现监护人未正确履行监护职责的,根据情况对监护人予以训诫,

并可以责令其接受教育指导。未成年人的合法权益受到侵害的,人民法院应当充分考虑未成年人发育、成长和康复需要,依法确定赔偿费用。

对于离婚案件中如何确定抚养权问题,意见明确尊重未成年人意愿原则。其中规定,未成年子女向人民法院表达意愿或者陈述事实时,人民法院可以通知社会观护人员或者其他合适人员在场陪同。陪同人员可以辅助未成年子女表达真实意愿。必要时,人民法院可以单独询问、听取未成年子女意见,并提供适宜未成年人心理特点的友

善环境,确保其隐私及安全。

同时,意见提出推动涉未成年人刑事、民事、行政“三审合一”实质化。其中明确,对因未达到刑事责任年龄等原因不追究刑事责任的侵权案件,依照民法典确定赔偿范围。未成年人在宾馆、酒店、歌厅、酒吧、网吧、电竞酒店、剧本娱乐经营场所或者互联网平台受到性侵害等伤害,相关场所、平台未尽到安全保障义务,未成年人以此为由提起民事诉讼的,人民法院应当依法予以支持。

此外,意见还引导监护人履行监护职责,从严处理学生欺凌、妥善处理

校园纠纷等,促推家庭、学校、社会、网络、政府、司法“六大保护”融合发力。其中明确提出,建立网络保护专项分析报告机制。对涉及网络的未成年人案件,应当结合案件成因和未成年人保护法律规定,会同有关职能部门建立协作机制,对相关主体是否履行了未成年人网络保护法定义务进行审查,并形成报告附卷,评议案件时单独予以说明。发现存在问题的,应当及时向有关网络企业、主管部门发送司法建议;对涉嫌违法犯罪的,及时将相关线索移送主管部门处理。

八部门发文 推进“高效办成一件事”

新华社北京5月30日电(记者 赵文君)为推行企业信息变更“一次办”、企业注销“一网办”、开办餐饮店“一体办”,市场监管总局等八部门30日发文,要求进一步优化政务服务提升行政效能,推进“高效办成一件事”。

市场监管总局、公安部、人力资源社会保障部、住房城乡建设部、海关总署、中国人民银行、国家税务总局、国家消防救援局30日对外发布了《关于进一步优化政务服务提升行政效能 推进“高效办成一件事”的实施意见》。

推行企业信息变更“一次办”,从企业视角出发,将企业登记信息变更后的跨部门、跨层级事项变更进行同步办理,实现流程材料优化简化、提升“一网通办”服务能力。

推行企业注销“一网办”,优化企业注销登记。在国家企业信用信息公示系统中增加解散公示功能,便利利害关系人了解企业现状。提供税务注销预检服务,完善“照险联办”注销机制,完善“照关联办”注销机制,优化银行账户销户服务,实行公章刻制备案信息同步注销。

推行开办餐饮店“一体办”,对企业设立登记过程中采集的名称、主体类型、经营场所、经营范围、法定代表人等共性信息,及时共享至地方食品经营许可证系统、工程建设项目审批管理系统、消防监督管理系统等,相关部门不再重复采集。不得擅自增加食品经营许可证申请材料,增设审查条件,不得擅自将户外招牌设施设置纳入行政审批。

覆盖10.7亿人! 我国建成世界最大养老保险体系

据新华社北京5月30日电(记者 姜琳)社会保障是治国安邦的大问题。最新数据显示,截至3月末,我国基本养老保险参保人数为10.7亿人,同比增加1434万人。经过多年稳定发展,中国已建成世界规模最大的养老保险体系。

为保障人民群众“老有所养”,我国已建立职工养老保险和城乡居民养老保险两大制度平台,目前实现了对法定人群的制度全覆盖。截至3月末,全国社保卡持卡人数达13.8亿人,覆盖98%的人口。

人力资源和社会保障部部长王晓萍表示,近年来,我国统一城乡居民养老保险制度,推动机关事业单位和企业养老保险制度并轨,实现企业职工基本

养老保险全国统筹,建立个人养老金制度。目前,多层次、多支柱养老保险体系基本形成。

根据国家统计局数据,2023年末,我国60岁及以上人口超2.96亿,老年人口基数大,老龄化速度快,加快完善养老保险体系具有重要意义。

人社部表示,下一步将持续推进企业职工基本养老保险全国统筹,开展省级政府养老保险工作考核,积极发展第三支柱养老保险,全面推开个人养老金制度,提高覆盖率和缴费水平。健全城乡居民养老保险制度,稳步推动更多有条件的集体经济组织等对参保人缴费给予补助,鼓励多缴多得、长缴多得。



5月29日,江苏省无锡市太湖幼儿园小朋友将飞机模型掷向空中。童年是快乐的,童年是多彩的,童年更是闪亮的。每个孩子的精彩瞬间,都编织着他们的成长故事,给家庭和社会带来活力与希望。六一儿童节临近,让我们走进孩子的世界,感受快乐童心。 新华社发 还月亮 摄

标题新闻

- 我国出台具体方案 部署疾病预防控制行动
- 《中国少年先锋队队旗》国家标准将于6月1日正式实施
- 遨游太空的五星红旗将在全国接力传递
- 我国对航空、航天、船舶等领域相关装备、技术和软件等实施出口管制
- 全国铁路6月15日起实行新的列车运行图

据新华社电

德令哈市:严管厚爱激励乡镇干部担当作为

海西蒙古族藏族自治州德令哈市以识别、培养、关爱和监督为抓手,激励乡镇干部愿为、善为、想为、敢为。

着眼一线识别,提振“愿为”信心。成立乡镇领导班子运行专项调研组,采取“四不两直”方式,了解乡镇干部在平安建设、乡村振兴等重大任务中的现实表现,识别优秀干部8名。

注重能力提升,加强“善为”本领。

采取“专题讲座+案例教学+现场观摩”方式,调训乡镇干部参加中青班等主体班次。同时,有计划地安排19名优秀年轻干部到乡镇历练壮骨。

坚持关心关爱,激发“想为”动力。加大市直重点部门、重要岗位领导职务人选、公务员年度考核优秀等次比例和公务员职级晋升比例向乡镇干部倾斜力度,激励乡镇干部担当作为。提任或

调整乡镇副职担任市直重要部门领导班子成员17人。

从严监督管理,增强“敢为”底气。聚焦日常监督管理,常态化开展监督检查、谈心谈话和重要节点廉洁自律提醒,掌握乡镇干部思想动态,对工作中出现问题的及时进行约谈提醒,做到早发现、早提醒、早纠正。

(德组轩)

西宁市城西区:多措并举做好公务员考核工作

近年来,西宁市城西区不断优化完善公务员考核体系、考核方式和结果运用,注重考实考准公务员德、能、勤、绩、廉各方面表现,做到见人见事、群众公认,切实发挥考核“指挥棒”作用。

完善考核体系,增强考核科学性。建立完善“1+5”指标体系,以政治标准为首,设置各项精细化指标。突出考核

重点,将区委、区政府重大工作或临时性、突发性任务安排补充纳入考核内容,让考核更加合实、显实效。

丰富考核方式,强化考核精准性。细化“总结述职、民主测评、考核评价、确定等次、结果反馈”5个程序,形成闭环考核链。注重平时考核,加强部门联动,考核评优人员名单同步征求纪委监委

意见,构筑上下联动、横向互动格局。聚焦结果运用,激活考核能动性。对重点攻坚任务完成较好、一线工作表现较好的公务员,考核评定为“优秀”等次,在选拔任用、职级晋升时优先考虑,使实绩突出的干部有危机感。按照“缺什么补什么”原则,精准开展教育培训。

(城西组)

刚察县:乡镇干部“包村联户”机制解民忧

海北藏族自治州刚察县全面铺开常态化联系服务群众工作,推行乡镇干部“包村联户”机制,明确全县31个村每村有1名乡镇领导班子成员包村,综合考虑行政村大小、村级力量强弱及乡镇机关干部的工作年限、专业特长等,结合村情实际,全县70余名乡镇机关干部下沉基层一线,全覆盖联户,为群众提供点对点、面对面、心贴心的全方位服务。

刚察县规定乡镇领导干部每年驻

村入户调研时间不少于120天,每年至少进行1次蹲点调研,每次蹲点调研时间不少于3天,至少撰写1篇调研报告。有啥难事?包村领导和村民坐在一起议一议,有啥需求?联户干部主动上门访一访,有啥政策?全体干部入村入户讲一讲,力所能及地解决基层群众行路难、饮水难、就医难、上学难等问题。建立集中“会诊制”,对包村领导、联户干部无法解决的问题由乡镇党委召开分析研判,并协调相关部门单

位予以解决。截至目前,共解决医疗救助等问题600余件。

刚察县坚持半年对包村干部工作完成情况进行量化考核,年底开展实绩考核,以村“两委”成员、驻村第一书记、五队指导员意见为依据,以群众满意度测评为参考,由乡镇党委综合评价,对干部包村联户工作进行考核测评,建立村干部与包村干部责任共担机制。不定期对包村干部工作情况督导检查,确保包村干部干得实、有成效。

(刚组)

乌兰县:做好“三篇文章”助推年轻干部成长成才

近年来,海西蒙古族藏族自治州乌兰县始终把年轻干部培养作为队伍建设的“源头工程”来抓,做好教育培训、选拔任用、严管厚爱“三篇文章”,助推年轻干部成长成才。

坚持在教育培养上做文章。举办中青年干部培训班,讲授习近平新时代中国特色社会主义思想概论、心理健康调适、干部家教家风等课程,提升年轻干部综合素质。组织年轻干部赴红色教育基地参观学习,设置文体活动、电

影鉴赏、读书会等拓展课程,调动干部教育培训积极性。

坚持在选拔任用上做文章。通过例行考录公务员、定向招录选调生、“五方面人员”选拔等方式,充实年轻干部队伍。分类别建立中青年干部库、选调生信息库等年轻干部储备库,优化干部队伍结构。从县直单位选派优秀年轻干部下沉到各乡镇,开展驻村帮扶工作。树立实干导向,及时将优秀年轻干部选拔到重要岗位,确保用当其时。

坚持在强化管理上做文章。健全信访、电话、网络、短信“四位一体”举报受理平台,及时受理反馈举报案件。强化部门联动,促进干部监督信息共享,加大提醒、函询和诫勉力度。制定出台《乌兰县为担当者担当为负责者负责为干事者撑腰十五条措施》,持续落实带薪年休假、健康体检、疗养等制度。

(乌组)

循化县:着力打造干事创业人才队伍

今年以来,海东市循化撒拉族自治县牢固树立“人才是第一资源”理念,聚焦“总量、质量、存量”三个维度,走好“引优、育强、用好”三步棋,着力打造一支“想干事、能干事、干成事”的人才队伍。

循化县聚焦高质量发展需求,刚性引进各类优秀人才73名,从源头上优化人才队伍的年龄结构和专业结构。借助东西部协作平台和省市人才交流活动契

机,柔性引进急需紧缺人才29人,团队3个,破除全职全职工作观念,补齐了高层次人才短缺短板,持续向67个贫困村和乡村振兴重点村选派驻村干部。

为持续提升干部胜任力,循化县综合运用“按需培训+精准调训”的方式,靶向发力,一季度共举办主体培训班4期493人次,积极推荐选派47名领导干部参加省市培训,夯实干部队伍的理

论根基。安排12名选调生到村履行大学生村官职责,引导3000余名党员干部积极投身抗震救灾和灾后重建工作。

今年以来,循化县对71名公务员进行了选拔任用和职级晋升。此外,鼓励引导本土人才积极参加各类技能大赛,先后有4个团队、5名个人获得国家、省级技能大赛三等奖以上奖项。

(循组)

互助县:构建“一体十化”工作体系 持续提升党建引领效能

为坚定践行新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线,深入贯彻落实基层党建“六个一”工作要求,海东市互助土族自治县创新构建“一体十化”工作体系,持续夯实党在基层的执政基础,推动党的政治优势、组织优势转化为高质量发展优势。

互助县聚焦解决党建工作体系不完善问题,健全集目标规划体系、政策制度体系、标准规范体系、风险防控体

系为一体的严密组织体系。聚焦解决安排部署不系统、党务工作欠规范、责任落实不精准、能力素质不强、人才活力不足、党建信息化程度不高、党建与业务工作融合不紧、本土品牌不响亮、跟踪督导不细等问题,构建以决策部署系统化、党务工作规范化、责任落实岗位化、干部队伍专业化、人才队伍智慧化、基础工作信息化、服务大局效益化、整治提升精细化、党建品牌本土化、跟

踪督办常态化为主要内容的“十化”工作任务体系。

通过推广“一体十化”工作体系,互助县各级党组织牢固树立“抓党建就是抓发展”的理念,抓基层党建的方式更加多元、措施更加具体、监督更加有力。党员队伍年龄、学历结构得到进一步优化,党务干部业务能力明显提升,人才队伍活力持续激发,本土党建品牌矩阵规模不断壮大。

(互组)

中复神鹰碳纤维西宁有限公司工会:凝心聚力同奋斗 奋楫扬帆向未来

坐落于西宁(国家级)经济技术开发区甘河工业园区的中复神鹰碳纤维西宁有限公司隶属于中国建材集团,是集碳纤维研发、生产、销售为一体的高新技术企业。

2023年5月,公司2.5万吨碳纤维项目全面投产,成为全球单体规模最大的全流程高性能碳纤维生产基地,引领我国碳纤维由千吨级向万吨级跨越,进一步提升了国产碳纤维的国际竞争力。

中复神鹰碳纤维西宁有限公司工会围绕企业中心任务,以服务职工为宗旨,不断推进工会工作规范化、制度化、标准化建设,公司2333名职工全部加入工会组织,着力打造团结向上、创新务实、敢于担当、勇于奉献的职工队伍,凝聚促进新质生产力发展的思想共识。通过开展创新争优活动,

不断探索和攻克核心技术难题,广泛选树典型,引导广大职工强化责任担当,积极履职尽责。3名职工被评为青海省五一劳动奖章、青海高原工匠、西宁工匠,1个集体被评为青海高原工人先锋号。

为全面贯彻落实中国工会十八大、省第十五次工会大会精神,公司工会组织开展“中国梦·劳动美”宣讲活动、职工文艺演出、职工运动会等活动,坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂,教育引导广大职工听党话、感党恩、跟党走,汇聚起企业高质量发展的智慧和力量。积极开展劳动和技能竞赛,深化产业工人队伍建设改革,组织职工参与技能培训2000多人次,收集职工创新成果17项。用心用情做好职工维权服务工作,深化企业民

主管理,对公司重大决策和涉及职工切身利益的问题及时公开、接受监督。

立足助推企业高质量发展的职责使命,公司工会将紧紧围绕打造生态文明高地和建设产业“四地”,认真贯彻落实省总工会部署要求,强化职工思想政治引领,加强企业文化和职工文化建设,着力打造高素质产业工人队伍,做好职工维权服务工作,积极构建和谐劳动关系,为实现关键核心技术自主化和战略材料自主保障作出更大的贡献!

(青海省总工会)



强化党建引领 夯实基层基础

西宁市城北朝阳街道祁连路西社区党委认真落实基层党建“六个一”工作要求,聚焦以党建引领社区治理,以增强社区党组织发现问题、解决问题功能为目标,通过探索“红4立方”党建工作法,全面夯实基层基础,努力把社区党组织建设成为有效实现党的领导的坚强战斗堡垒。

“搭平台”——建好“4个阵地”,用心用情纾民困解民忧。祁连路西社区党委找准基层党建与社区治理的结合点,注重提升居民自治和群防群治能力,打造“邻里解忧铺”“智慧服务站”“移动办公桌”“百姓议事厅”,自下而上收集居民意见建议。整合多方服务资源,拆除了小区内富昌小区和木村老旧小区两个老旧小区之间的围墙,修缮楼体门口、建设凉亭和文化阵地,打造邻里和睦、环境温馨的“晨曦”和“悦里”,推动治理服务提质增效。

“促服务”——建强“4支队伍”,精准有效回应群众诉求。社区党委注重凝聚辖区青少年、中老年等各类志愿服务力量,成立“红领巾”“红喇叭”“红马甲”“红草鞋”四支志愿服务队伍,在人民广场依托办公室+广场区位优势,通过“室内+室外”双向互补模式,为居民建成“覆盖广、层次多、类型全”的高质量便民服务平台“晨曦”和“悦里”。广泛开展治安巡逻、文明劝导、调解纠纷等9大项22小类志愿服务,年均举办服务群众类志愿服务活动20余次,让群众在家门口享受到高质量发展成果,不断增进服务体验的“附加值”。

“优路径”——践行“4方承诺”,持续强化基层治理效能。社区党委注重整合辖区各类优质服务资源,围绕落实村(社区)服务专席和区级平台直报专线“双联动”工作机制,全力构筑群防群治新格局。由社区党委、联点单位、小

区物业、业委会分别开展“我统筹、我带动”“我深入、我协助”“我服务、我提升”“我参与、我监督”承诺,先后解决了食品加工小作坊生产环境脏乱差、屋顶防水维修、单元门安装等重点难题,有效化解群众小区公共区域“圈地种菜”、噪音扰民等矛盾纠纷,推动“接诉即办”向“未诉先办”转变。

“创机制”——优化“4式服务”,持续提升社区服务水平。社区党委围绕强化基层党组织服务功能,依托“晨曦工作站”,常态化开展“一站式”“上门式”“代理式”“预约式”服务,让居民群众随时咨询、随时预约、随时办理。同时,社区党委联合物业党组织开发“聚生活”App,实现一键缴费,一键开门,一键购买米、面、油、蔬菜等生活用品,并为小区内的5户困难家庭减免物业费、水电费,随时随地让群众足不出户即可“智”享便捷生活。

(城北组)