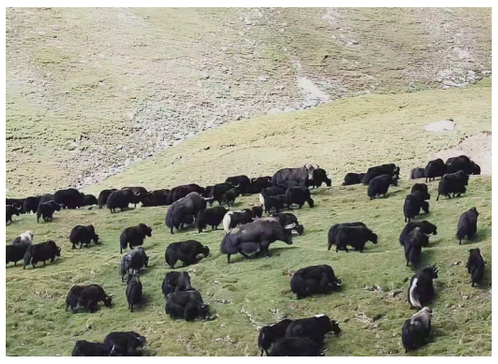
乡村振兴在青海

“传统牧业”与“生态体验”的幸福叠加

昂拉村玉珠峰登山大本营。

大本营里的畜产品体验店。



合作社的牦牛。 昂拉村供图

本报记者 余 晖 程宦宁

又是一年春好处，虽然高原上冰雪未消，但对于玉树藏族自治州曲麻莱县曲麻河乡昂拉村来说，忙碌而幸福的日子已经开始。

4月28日，在昂拉村户外旅游有限公司的玉珠峰登山大本营里，村党支部书记才丁加一边电话对接前来打卡的外地旅游团，一边和村民仔细检查着扎好的帐篷。

“最近要接待省外很多体验者，每天电话不断，除了要了解清楚客人的需求，还要认真检查基础设施，让大家在感受壮美自然生态的同时，也能有舒适安全的营地体验。”才丁加说。

玉珠峰是昆仑山东段最高峰，海拔6178米，近年来逐渐成为民间登山运动的热门“打卡地”，其南坡就位于昂拉村境内。临近“五一”小长假，昂拉村玉珠峰登山大本营也将迎来一年中最“火热”的时候。才丁加带领村干部与村民一道，每天忙着安排协调保障等各项工作，闲下来的时间少之又少。

在县委县政府的大力支持下，依托长期积累的民间登山基础，2021年，昂拉村成立了曲麻莱昂拉村户外旅游有限公司，打造玉珠峰登山大本营，当年就吸引登山爱好者近1100人次，体验总收入突破百万元，占村集体经济收入一半以上。生态体验热让昂拉村村民的生活更加富裕。

在成为专业向导之前，大专学历的村民才丁始终没有找到合适的工作，只能随便打打工，看着家门口的登山体验产业发展得不错，才丁开始钻研，从最初的熟悉路线，到慢慢带人登山，去年底，他通过努力自学考取了初级高山向导证。

“像才丁这样的本村年轻人，我们肯定希望他们能加入进来，他们和外地体验者在语言沟通上没问题，相关专业知识也学得很快，在提升大本营服务保障能力的同时，自己的收入也将增加不少。”才丁加说。

收益好不好，村民说了算。“登山向导费一次3000元，最好的时候一个月能赚18000元到20000元，还有帮登山体验者减轻在高寒环境身体负担的背包费，上下一趟就能收入1600元，旺季时平均每月七八千元不是问题，在自己花销的基础上，还能给家里存下来一些。”才丁说。

现在，在玉珠峰南坡下往来登山的人络绎不绝，忙碌不停的才丁加和村民们忙碌并开心着。“来玉珠峰登山的人很多，我们在保护好生态的同时，成功地把本地的‘冷资源’变成了带动村民增收致富的‘热产业’，大家的幸福感不断提升。”才丁加高兴地说，住宿、餐饮接待、向导服务等多种盈利形式，为村集体经济贡献能达到100余万元。据了解，为建好第二产业“增收链”，昂拉村还培育出乳制品、牛羊毛织品等加工合作社，采取“奶站+奶吧”经营方式，搭建起与格尔木市线上线下交易平台，每年实现收益15万元。

生态体验如火如荼，村里的传统“项目”也越来越好。以前，昂拉村村集体经济发展没有特色品牌，150万元的能繁母牛项目，年收益仅有12万元。而且，牧民家的草场分割零散，虽然家家都养牦牛，但数量不多，难以形成规模效应。

对此，昂拉村“两委”依托长江七渡口生态畜牧业专业合作社，与牧民签订租赁合同，整合牧民手中的优质草场，定期支付租赁费用，同时直接购买牧民家的牛羊，再以村集体经济的名义贷款购买良种牦牛和藏羊，打造“种子工程”，简单说，就是确保牦牛的血统纯正，繁衍出品质更好的野血牦牛。

通过不断发展，如今的昂拉村实现“野牦牛”变身“大产业”，采取“基地+合作社+牧技+牧户”运营模式，推动野牦牛与家养母牦牛繁育后代，改良牦牛血统，切实守护好牧业特色“芯片”。

此外，村里成立的供销社也极大方便了牧民群众购买生活物资和牛羊饲草料。冬天，许多牧民就近购买饲草料，确保牲畜安全过冬。昂拉村通过培育这样的小产业，不仅盘活了闲置资产，同时也解决了当地牧民的就业、采购等问题。

作为村集体经济的受益人，更松才仁家原来只能靠自家零散养殖牦牛生活，而且牦牛买卖渠道单一，收入也不稳定。通过入股村合作社，牦牛由合作社统一管理，发挥最大作用，得到最大效益。

“牲畜和草场入股合作社，效率和收益都提高了，牛羊有专人照顾，合作社发展一天比一天好，我们的日子也一天比一天好。”更松才仁说。

让更多优质藏药制剂成为惠民好药

（上接第四版）

“那几年，‘国医大师’尼玛经常来我们制剂室，他根据藏药理论，结合多年炮制经验，亲自指导我们各种藏药炮制技艺。对当时的我来说，可是绝佳的学习机会。”娘加先激动地说：“尼玛老师和蔼可亲，我总是向他提出各种各样关于炮制的问题，而尼玛老师也边思考，边解答，时而露出孩童般天真的笑容。”

受尼玛老师启蒙影响，娘加先对《藏医药经典文献集成丛书》《晶珠本草》等经典藏医药古籍爱不释手，哪怕工作再忙，每日也要精读几页。“他老人家常说，藏医药人一定要养成‘读经典，多临证’的好习惯，临证可以检验所学的知识，而读书能够解决临证所遇到的问题，相辅相成，最终为患者解除病痛。”这也成为娘加先一直谨记于心，见于行动的誓言。

2017年，娘加先走上管理岗位，他拓宽格局和视野，凭借一颗持之以恒的匠心，不断提升技艺、攻坚克难。

“藏药制剂从采药、鉴别、炮制、配料、加工制作、品种鉴定等都有严格的规程。其中，炮制的技艺最为复杂，不同的药材、不同的需求有不同的炮制方法。药物疗效，是藏医的生命所在，而炮制是提高药物疗效的重要手段。”为此，娘加先积极投身到藏药“佐太”炮制工艺规范及辅料标准化研究，中藏药炮制技术传承基地建设，中、藏、蒙、维通用特色药材及炮制方法研究，青海省中藏医制剂能力现状调研及高质量发展等主要科研任务中，研发更多更好的藏药制剂产品，满足患者就医用药需求。

在青海省卫生健康委员会和青海省药品监督管理局的大力支持下，娘加先和团队打破技术壁垒，依靠科学技术力量申请球磨机、药材研磨设备、一种便于取放的药物分类存放装置等多项发明专利和实用新型专利。

例如，发明用电窑煅制藏药红铜灰的炮制方法，采用电窑煅制红铜，提高窑炉产量和产品质量，可控性和可操作性强，相较于现有技术，煅烧时间短，能源消耗低，操作者劳动强度低，炮制成品率高，实现藏药制剂传统工艺自动化、智能化；发明一种藏糖拉糖机，第一电机转动带动第一转轴转动，第一转轴转动带动第一齿轮转动，由于第一齿轮与弧形齿条啮合连接，使得滑块在第一滑动通道内滑动，进而调整两组拉杆之间的距离，提高拉糖机的适用性。

除此之外，娘加先参与完成青海省藏医医疗机构中（藏）药饮片临床应用指南（草案）起草工作，现已在全省院内制剂范围发行该指南，对我省藏药饮片发展影响深远；参与完成青海省中（藏）药饮片纳入医保目录遴选工作，此项工作进一步引导和规范了我省藏医医疗机构临床饮片使用；参与完成《青海省医疗机构通用经典名方集》起草工作，积极推进藏医药标准化建设，对医疗机构制剂临床使用古方、名方、验方等进行规范并形成行业标准，组织完成对600余种处方进行筛选、整理工作等。

2022年4月，娘加先主持完成省藏医院制剂医疗机构制剂许可证换证，在原有散剂、丸剂、硬胶囊剂、酒剂、颗粒剂等12种基础上，又申请新增加片剂、鼻用制剂、乳膏剂、喷雾剂、糊剂、酊剂、搽剂、耳用制剂、灌肠剂、气雾剂等10种藏药剂型，使制剂生产能力达到22种剂型；主持完成青海省首个医疗机构院内藏药制剂散剂单列全自动智能生产线的安装调试工作，对医疗机构制剂行业发展起到引领作用。

“艺在手，匠在心。”娘加先说，中藏药炮制因材制宜，要严谨执着，更要精益求精，在传承中守正创新，于细微处彰显卓越，他将切实把中藏药这一宝贵财富继承好、发展好、利用好，让更多优质藏药制剂成为惠民好药。

格尔木市：优化考核方式 纠治“指尖留痕”

海西蒙古族藏族自治州格尔木市优化创新领导班子年度综合考核，注重采取以实地考核、平时战时考核为主，账面考核、年终考核为辅的考核方式，提升考核考评科学性和精准度。

考核重点从账面转向地面。加大主责主业考核权重和实地考核比重，组建6个实地考核组，采取“谈话了解+现场核实”方式，注重在重点项目现场、重大任务一线考准考实部门单位重要任务推进落实情况，核实班子工作报告是否客观真实，核查群众评价是否满意，有效推动工作任务高效高质落实。

考核形式从年终转向平时。坚持“平时算细账，年终算总账”原则，依托市级领导联点“区长制”工作机制，注重了解掌握部门单位班子日常运行、工作推进、重点任务落实等情况。同时，不断调整平时考核占比，通过“高占比、高赋分”，全面突显平时考核优势，减轻部门单位年底一次性应对考核的压力，减少“留痕”为目的的补账。

结果运用从单一转向综合。搭建信息互通共享机制，坚持多方听取意见，全面征求两办、政法委、创城办等单位以及市级领导对分管部门单位班子运行、日常表现、工作落实等方面的评价意见。同时，加强与纪检监察、公检法司、审计、信访等部门的沟通协调，多层面、宽视角收集整理领导班子各环节信息资料，全面评价各项任务完成情况，进一步提升工作质效。 （格组）

都兰县：三聚焦 为年度考核“瘦身”

海西蒙古族藏族自治州都兰县紧盯年度目标考核专项工作，通过优化考核指标、考核方式、结果运用，让考核工作考在平常、考得精准、考而有效，为领导班子和领导干部年度考核“瘦身”赋能。

聚焦考核指标优化。坚持定量指标和定性指标相结合，突出营商环境、生态环保等中心工作，将指标做到少而精、重点突出的同时，根据各乡镇部门单位特点“量体裁衣”，按照“干什么考什么”“实地考+日常评估”的目标导向，在锚定21项共性指标的同时，注重运用好25项个性指标，确保全面考、考全面，有效防止指标设置“台账化”“一刀切”“一锅煮”问题，形成科学有效考核体系。

聚焦考核方式优化。严格落实“只能考一次”工作要求，规范考核方式、优化考核流程为基层迎考减负，整合基层党建等21项指标，进行统一考核，对“六大行动”等职能部门专项考核指标，直接运用结果，切实将基层干部从迎检迎考、层层考核中解放出来，激发基层干部干事创业热情。

聚焦考核结果运用。坚持构建“工作实绩+干部测评+领导评价+群众评议”多维评价体系，检验领导班子和领导干部工作实绩；坚持考用结合，将考核结果与评先评优、整改提升、班子调整、职务职级晋升挂钩，实现以考核结果鼓励先进、鞭策后进，为18个优秀班子增加优秀个人比例，提拔重用20余名优秀干部。 （都组）

“爱心食堂”里 感受“稳稳的幸福”

中午11点，80岁的独居老人白玉芳来到海北藏族自治州海晏县三角城社区爱心食堂，高兴地说“今天的中午饭是我最喜欢吃的寸寸面，早点来保健室按摩个，一会儿等着吃。”

临近中午时分，三角城社区“爱心食堂”热闹非凡，十几名老人一边品尝美味佳肴，一边拉家常，一派其乐融融的景象。“这里的饭菜比较清淡，适合我们的口味。样式也丰富，有红烧排骨、清炒菜瓜等，我们都爱吃！”70多岁的张世秀一边吃着热乎乎的饭菜，一边满意地说。午餐结束后，老人们有的在旁边日间照料中心小憩，有的在阅览室下棋阅读，有的三三两两拉家常，社区里一片温馨祥和。

近年来，为有效解决社区老人吃饭难的问题，三角城社区积极统筹政府部门、社会力量等资源，搭建起群众家门口的“爱心食堂”，通过联点单位帮扶、专项资金支持等方式，为爱心食堂运行提供资金保障。

“为了让大家吃得开心、吃得放心，我们的工作人员积极听取大家的意见，每个月对餐食菜谱进行调整，爱心食堂是我们社区开展居家养老服务的一个有益探索。”三角城社区党支部书记崔生秀表示，今后在做好食堂就餐服务的基础上，将继续发挥党建引领作用，拓展更多人性化、精细化服务，让老年人感受“稳稳的幸福”。

（晏组轩）

淬炼过硬党性 尽展“挺膺之姿”

2024年，海西蒙古族藏族自治州共青团天峻县委将党建引领作为推动共青团工作的内生动力，从青年工作“需求端”下手，在政治引领上展现新作为，在服务大局中作出新贡献，在关爱青少年上体现新担当。

汲取思想养分，做到党旗所指，团旗所向。将以学增智作为提升团干部理论水平的“练兵场”，开展三类课堂，采取有声有色、别开生面的“辩论式”讨论方式，在思想境界和能力本领上夯实根基。因人、因业施教，分层次、分类别、分领域开展交流互学，防止“填鸭式”空学，确保讨论分课堂不偏不虚。开展研讨交流11次，挖掘创新工作思路3条，锚定成果转化2条。依托县域内红色资源，赴县党史馆、烈士陵园开展现场教学4场次，做到在理论上传经受教、思想上互促共赢，以精准化的“培土浇灌”，助推团员青年成长。为团干部成长“塑造身板”，让实践课堂成为多岗位锻炼能力素质的“试金石”，防止成长与实践“脱节”。开展志愿服务21次，与“两代表一委员”互动交流2次，模拟提交政协预案2次。

延伸服务触角，做到党有号召，团有行动。提升政治录用功能，坚持“党团人才供需一体化”工作思路，围绕人才成长需求和发展实际，为党组织储备人才、培养人才，在社会领域以35岁以下的青年群体为发展范围，在学校领域注重“推优入队、推优入团、推优入党”发展路径。今年以来，共发展30余名青年党员，其中1名来自“两新”领域，新建团组织3个。提升社会倡导功能，畅通青年利益诉求渠道，架起团代表联系服务青少年桥梁。开展“防诈骗”“校园贷”普法活动5场，“送法下乡”活动10余场。提升成长促进功能，积极争取青创“10万+”助学金项目，争取贫困学生助学金、高考学子助学金6万元。开展“春风行动”招聘活动，提供就业岗位66个，达成就业意向青年50余人；开展大学生“返家乡社会实践”活动，为11名大学生提供锻炼岗位。

提振干事热情，做到党建引领，团建服务。推行“勤于起身、敢于转身、甘于俯身”的服务理念，成立“青源”志愿服务队、“马背宣讲团”，开展“送学入村”、援青义诊、“双创”活动等志愿服务10次，开展“同心护花蕊、携手助成长”等系列“护花行动”32余次。配合考核部门将党建带团建纳入年终目标考核，实行党团一体化建设。制发《团干部全流程目标管理考核评价细则》《基层团组织书记述职评议考核办法》等14项规章制度，进一步优化共青团组织体系。向各级党组织推优88名青年入党或转为预备党员，新建团组织3个，为基层党组织输入新鲜血液和活力，用实际行动自觉把小我融入为民服务的大我之中，用服务擦亮共青团的青春底色。

（天组宣 郭扎西）

西宁市城北区：统筹三项措施做好发展党员工作

西宁市城北区坚持把发展党员工作作为强化基层党组织政治功能、落实基层党组织主体责任的有效抓手，统筹推进质量为先、均衡发展、源头培养三项措施，从严从实做好发展党员工作。

注重质量为先。严格执行发展党员5个阶段25个环节，把政治标准贯穿发展党员全过程，参照村（社区）“两委”班子成员区级联审做法，对发展党员进行政治审查。坚持“成熟一个、发展一个”基本要求，广泛听取党员和群众的意见建议，确保群众基础和发展质量。

注重均衡发展。在把好结构关和重点群体发展党员的基础上，向生产一线、薄弱领域、关键岗位倾斜，向党员比例较低的单位倾斜，并再次摸排调查连续2年、3年未发展党员的党组织，实行追踪整改、销号管理。

注重源头培养。强化基层党组织对发展党员工作的重视程度，教育帮助村级党组织转变观念、改进方式方法，积极引导青年向党组织靠拢。加大群团组织推优入党工作力度，从优秀工人、工会会员等群体中培养入党积极分子，大力储蓄后备军。

（城北组）

循化县：以党建引领确保青水东流

今年以来，海东市循化撒拉族自治县深入贯彻落实习近平生态文明思想，充分发挥党组织战斗堡垒作用，把党员群众组织起来，以高质量党建引领黄河流域生态环境保护，确保一江清水向东流。

循化县委始终将党建引领贯穿于推动黄河生态保护和高质量发展的全过程，与高质量发展协同推进。各基层党组织坚持将黄河流域生态保护工作纳入党政重要议程，与重点工作同部署、同落实、同检查。2023年黄河出省境断面水质保持在Ⅱ类，水质达标率100%，城镇生活污水处理率达到95%以上，高质量答出了黄河流域生态保护的“和美循化答卷”。

循化县结合实际，打造“红色查乡、绿色生态”党建品牌，绘制河流共建共治共享的“同心圆”。广泛设立党员先锋岗、党员责任区，开展党员承诺践诺、党员岗位建功等活动，结合黄河生态保护、人居环境整治评选出15个沿黄模范村党支部，23名优秀村党支部书记。

循化县严格落实生态环境保护“党政同责、一岗双责”，进一步完善领导班子和领导干部考评机制，推行党员“量化积分、五星管理”，建立党支部星级评定体系，推行农村党支部“方阵梯队管理法”，对39个沿黄村的环境整治作为考评的一项重要参考依据，将考评不合格的村纳入软弱涣散村进行整顿。 （循组）