

一系列举措，为下南关街“出圈”护航

——聚焦“下南关街”系列报道之四



帮助市民在公平秤称重量。

本报记者 刘栾 摄



环卫工人清洗街面。

西宁市城东区市政公用服务中心供图

本报记者 王晶

“执法安全，人人有责，经营中，请规范着装，戴好口罩，一次性手套，佩戴健康证……”3月24日下午，市民苏婷将购买的西瓜、橙子等水果放在公平秤上称量，很快就显示出重量无误。“公平秤放在这里，随时来核称，保证了市场交易的公平性，我们消费者也图个安心。”苏婷满意地点点头。

公平秤既是诚信计量监管的定盘星，也是消费者权益的“保护神”。为更好地满足消费者放心消费的需求，也便于执法人员更加有效地监督检查，我们在中南关街、下南关街共放置4台公平秤，对于不诚信经营的行为，及时作出相应警告和处罚，日常也会不间断地抽查，营造一个安全、放心、满意的消费环境。西宁市城东区市场监督管理局食药综合监管科工作人员杨小君说。

为进一步促进消费升级、规范引导“集市经济”健康发展，西宁市城东区区委区政府多措并举，公安、市监、城管等多部门联合出动，各司其职持续发力，为商铺聚集地保驾护航，推动街市经济稳健发展。

“就在刚刚，结账的工夫孩子就不见

了，真是急死人了。”3月22日15时许，正在下南关街巡逻的城东区城市管理综合行政执法局队员马刚接到张女士的紧急求助。

“6、7岁小男孩，红色外套，黑色裤子，个头大概1米出头。”马刚第一时间在微信工作群内将小男孩的外貌特征告诉大家，划片搜寻他的身影。市监、城管、公安……各部门工作人员迅速反应前往目标区域搜索，沿途向路边摊主询问是否见过走失儿童，并提醒各摊主一旦发现立即上报。

“孩子找到了，在团结二巷呢，我就这带着他过去。”功夫不负有心人，在大家的齐心协力下，大约30分钟后，第4组城管队员张国梁、代成云及韩文在团结二巷的角落找到走失儿童。看到孩子平安回来，张女士紧紧地抱着孩子，不停地向执勤人员表示感谢。

“注意保管好个人物品，不要拥挤。”“大家注意安全。”……傍晚正是客流高峰，巡逻途中，城管队员们眼观六路、耳听八方，发现安全隐患后及时上前提醒游人及经营者。

夜幕降临，下南关街人气依旧，从烧烤到涮煮，从粽子摊到水产店，热闹喧嚣的氛围中弥漫着生机勃勃的气息。

“很方便，将车停好走到下南关街也就10分钟。”不少开车前来的市民表示，以往不好找停车位的情况少了许多。为有效缓解下南关街周边停车压力，城东区城管局积极协调各有关单位，开放、拓展、增加5处233个停车位，为市民、游客提供便捷停车服务。除了协调和增加停车位，加大交通疏导力度，确保重要时段、重点道路周边通行安全有序外，城管局和交警部门还提供道路指引、带道通行等温馨服务。

“嗡嗡……”随着无人机的升空，西宁市公安局城东公安分局巡警大队的民警借助空中视角将下南关街、中南关街及周边高清影像传给一线指挥员。30分钟巡逻一趟，一次5分钟左右，一天10余次的无人机巡逻，让民警更加精准化了解街面实时人流动态，准确引导地面巡逻警力及时检查隐患区域，守护城市“烟火气”。为保证治安秩序，清早巷派出所每日安排两名民警，从上午8时至晚上22时在市场巡逻。

“市场里随处可见值守的民警，这满满的安全感，让我们逛得很踏实。”游客杨先生说。近10多天来，下南关街知名度不断上涨，守护平安责任重大。每一个执勤的夜晚，民警们都坚守到深夜，有时候甚至更

长时间，待游人完全散去才会收队回家。在各方力量的共同努力下，市场环境整体平稳有序。

夜晚20时许，繁华、喧闹的下南关街逐渐安静下来。随着环卫工人王永沧的一声“准备出发”，垃圾清运车随即启动。下车后，王永沧熟练地拿起扫帚将散落在垃圾桶周围的垃圾清扫干净，并将垃圾桶拖到清运车上。30余分钟后，中南关街、下南关街片区新增的25个分类垃圾桶便清洁完毕。随后，在大型洗扫车及高压冲洗车的奋力清洗下，白天被油渍污染的街面焕然一新。

5时30分上岗，22时30分下班，从白天到黑夜，环卫工人一直在街上忙碌。“25个垃圾桶，每天要清运3次垃圾。今天一共转运了4吨多生活垃圾，比平时增加了3至4倍，虽然辛苦，但看到老街这么受欢迎我们也非常高兴。”王永沧说。强化保洁，减少垃圾、杂物停留时间，加强环卫设施冲洗……据城东区市政公用服务中心环卫经理官宝星介绍，自3月12日起，中南关街、下南关街片区的环卫工人由原来的12人增加至28人，每天8时完成晨扫作业后转入巡回保洁，及时清扫垃圾，保证路面干净整洁。

格尔木

多元共治助力 社会治理能力再提升

本报格尔木讯（记者 马振东 通讯员 李阳）3月25日，在格尔木市金峰路街道昆仑北路社区矛盾纠纷调解室，调解员历时三小时成功调解了一起邻里噪音矛盾纠纷。为不断提升社会治理体系和治理能力现代化水平，海西蒙古族藏族自治州格尔木市聚焦“便捷、高效、规范、创新”目标，多渠道“出诊”、全方位“开方”，不断优化社会治理综合服务中心运行水平，为群众提供优质精准服务，努力实现各类问题化解最多跑一地、跑一趟。

作为社区级社会治理综合服务中心，昆仑北路社区调解室按照“一件纠纷、一名调解、一调到底”的工作要求，与街道司法所、派出所形成“铁三角”模式，齐抓共管，推动矛盾纠纷源头防控延伸，形成从矛盾纠纷的源头到末梢的完整治理链条。格尔木市各级社会治理综合服务中心积极向百姓提供法治宣传、法律服务、在线文书生成、公证律师等服务，法律顾问联合乡政府、村民委员会，鼓励支持各乡镇结合实际制定村规民约并发挥专业职能，对村规民约的条款、语言、逻辑和表述等方面提供指导和建议，确保其符合国家法律法规和政策，提升内容质量和可操作性。

在紧紧抓住各级综治中心这一基层治理“战斗堡垒”的同时，格尔木市还实行市级领导与责任部门主要负责同志“双联双包”模式，定期在市民接待大厅坐班，开展联合接访，对疑难复杂信访事项做到随访随接，更好地解决群众急难愁盼问题，切实提升广大群众获得感、幸福感、安全感。

祁连

新增一家国家级重点龙头企业

本报海北讯（记者 尹耀增）3月25日，记者从海北藏族自治州祁连县农牧水利科技和乡村振兴局获悉，3月22日，农业农村部发布《第八批农业产业化国家重点龙头企业认定名单公示》，青海金祁连乳业有限责任公司成功入选，成为祁连县继祁连亿达公司后第二个荣获国家级龙头企业称号的农牧企业。

据介绍，该企业主要生产液态乳制品，产品包括有机牦牛奶、牦牛酸奶等，产品主要销往北京、上海、广州、深圳、山东等地的高端超市和卖场。2024年1至2月，生产农畜产品2377吨，实现销售收入1958.42万元。2023年生产农畜产品16925吨，实现销售收入1.3919亿元，上缴税收58.12万元。

近年来，祁连县聚力打造绿色有机农畜产品输出地先行示范县，不断培育市场新主体，探索推行“产业联合体+企业+新型经营主体+农牧户”的产业化合作新模式，全县新型经营主体达245个，村集体股份合作社45个，培育国家级、省级龙头企业3家，认定“三品一标”产品83个，“祁连藏羊”“祁连牦牛”“祁连黄菇”等国家级地理标志3个。

玉树州：着力构建干部监督管理长效机制

近年来，玉树藏族自治州突出政治教育、日常监管、精准考核，抓早抓小、抓在平时，着力构建干部监督管理长效机制，促进干部担当作为。

玉树州把政治标准放在首要位置，着力强化忠诚意识，增强党员干部免疫力。通过专题辅导、会议培训、组织部长大讲堂等方式，教育引导各级领导干部严守政治意识和规矩意识。

充分发挥《玉树州干部监督工作联席会议制度和信息沟通办法》作用，及

时做好谈话提醒、函询、诫勉等工作。切实加强“一把手”和领导班子的监督，在全州开展“思想大解放、作风大转变、能力大提升”活动，下大力气解决干部“不会管、不愿管、管不了，不会干、不愿干、干不了”的问题。加强对领导干部思想圈、工作圈、交际圈的监督。及时更新干部负面信息清单库，盯紧重点对象，抓好重点问题，管住重要节点，提高日常管理监督的针对性和实效性。

坚持政治标准，注重德才兼备，结合工作实际，重点了解领导干部在完成急难险重任务、处理复杂问题时的担当表现。加大日常考核调研力度，注重在工作一线近距离接触干部，深入了解掌握领导干部履行岗位职责和贯彻落实上级决策部署情况。注重考核结果运用，做到考核结果与奖励、评先评优、干部使用与职级晋升三挂钩，充分发挥好考核风向标和指挥棒的作用。（玉树组）

茫崖市：多形式推动老干部工作高质量发展

近年来，海西蒙古族藏族自治州茫崖市紧紧围绕“让党放心、让老干部满意”工作要求，坚持围绕一条主线、把握两个精准、深化“三员”赋能，持续强化老干部服务管理和作用发挥，扎实推动老干部工作高质量发展。

茫崖市坚持以学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想为主线，通过“线下课堂集体学、线上平台随时学、观摩考察体验学、

送学上门帮助学”等多种形式，常态化长效化加强理论武装工作。2023年，共开展系列学习活动10余次，对出行不便的老干部送学上门6次，邮寄学习“资料包”80余份，确保老干部思想“不掉线”，学习“不打烊”。

建立老干部“一人一策”服务台账，常态化开展医疗保健、居家养老服务，及时帮助解决生活困难。用好用活各项老干部待遇政策，在春节、“七一”等重大节日节点慰问老干部30

余名，全面提升老干部幸福感、获得感。持续发挥老干部理论政策宣传员、文明实践辅导员、矛盾纠纷调解员作用，建立离退休干部信息库、银发人才库，充分发挥老干部的政治优势、经验优势，组织老干部协助村（社区）调处纠纷100余件。（茫组）

西宁市城北区：积极探索优化绩效考核新路径

西宁市城北区积极探索优化绩效考核新路径，创新设定“三维度三系数”，推动绩效目标改革落地落地。

城北区聚焦绩效目标质量不高、创新不足等问题，以增强目标考核的科学性、针对性及实效性为切入点，推行以“聚焦”核心重点、“创新”示范带动、“协

调”共同推进的“三维度三系数”绩效目标考核法，制定《核心指标系数设定标准》，持续完善绩效目标核心指标制定及反馈机制。年中，结合“争先晋位”季度考核工作，以考核督查形式深入全区机关单位，实地掌握核心指标“三维度三系数”落实情况；年终，组建考核组下

沉至各机关单位，通过谈话了解、查阅资料等方式，对机关单位年度推进“三维度三系数”进行评定，有效形成“问题推动、结果引导、质量保障、成效突出”的目标考核新模式，着力以“关键与否”决定分值权重“高低程度”，着力激励领导干部争先晋位、积极作为。（城北组）

都兰县：巧用“四招八式”激发村干部队伍干事创业活力

近年来，海西蒙古族藏族自治州都兰县坚持把加强村干部队伍建设作为推动乡村振兴的有力抓手，巧用“四招八式”组合拳，不断激发村干部队伍干事创业活力。

巧用“清单式+考核式”，提振村干部履职尽责内动力。围绕基层党建、乡村振兴、服务群众等方面，以责任清单、问题清单、负面清单等“清单式”管理压实村干部工作职责，多维度持续加强村“两委”绩效考核管理，全面激发村干部

干事创业、争先创优的积极性。巧用“集中式+自主式”，激发村干部理论素养源动力。结合党员进党校集中轮训、党支部书记能力提升“两大工程”、农牧民党员“冬春训”等，开设“室内课堂”“指尖课堂”，实现全覆盖分级分类集中轮训村干部。

巧用“比武式+沉浸式”，激活村干部业务素质驱动力。结合“一学三促”活动，持续开展村党组织书记“擂台比武”活动，广泛组织村干部“沉浸式”深

入田间地头、百姓家中讲惠民政策、问民生所需、理发展良策，着力解决群众急难愁盼事项。巧用“帮带式+交流式”，提升村干部干事创业助力。巩固深化新任村党组织书记“3+1”导师帮带机制成效，探索推行“通用语言一对一结对帮带”机制，通过现场观摩、实地考察、交流讨论、成果分享等形式，引导村干部“上前台、唱主角”，进一步推动村干部在乡村一线干事创业、履职尽责。（都组）

称多县：“321”工作法推进“一学三促”走深走实

为深入宣传中央和省一号文件精神，全面推动“三农”重点工作任务落实，玉树藏族自治州称多县科学有序开展“一学三促”百名干部下乡活动，以“321”工作法为抓手推进“一学三促”宣讲活动走深走实。

坚持三个目标，确保宣讲成效。按照“带着工作任务宣讲，带着工作职责宣讲，带着工作作风宣讲”的宣讲目标，抽调55个单位的干部成立宣讲小组，

切实把“干部要干、思路要清、律己要严”工作要求转化为推动工作的实际效能。

聚焦两个方式，提升宣讲水平。充分发挥“查拉市宣讲队”“马背宣讲队”等基层宣讲力量，通过“媒体+宣讲”“文艺演出+宣讲”等方式，帮助群众从政策中解决问题、消除困惑。通过现场开展满意度调查、互动问答等方式，收集群众反响，总结宣讲经验，及时

反馈整改，确保宣讲取得实效。严抓一个前提，明确宣讲重点。落实好“吃透政策”这个宣讲前提，通过集中学习、专题培训等多种方式先学一步、学深一层，确保宣讲内容的实用性和可操作性。掌握宣讲围绕的重要政策和重点工作，原原本本宣传到农村牧区、草原牧场，使政策措施转化为促进广大牧民群众增收的有力法宝。（称组）

大通县总工会：深入联点村开展“一学三促”活动

西宁市大通回族土族自治县总工会深入学习贯彻中央和省一号文件精神，紧紧围绕《2024年大通县干部下乡开展“一学三促”活动实施方案》要求，组织党员干部深入大通县景阳镇土关村，开展“一学三促”暨助力春耕备产帮扶活动，让党的惠民政策“走进、融进、住进”群众心中。

惠民宣讲有亮点，传递党的好声音。结合当前农村工作实际，集中开展

相关政策宣讲，用通俗易懂的语言宣讲文件精神，通过有奖问答、趣味运动会、普法宣传等活动，寓教于乐，营造全民向学浓厚氛围，为全面推进乡村振兴提供有力支撑。

捐赠化肥助春耕，精准帮扶解民忧。春耕生产在即，大通县总工会为20户结对帮扶户及困难党员家庭捐赠了化肥及生活用品，有效缓解农户当前春耕生产中的燃眉之急，为群众送去了农

业生产“及时雨”，为丰产增收提供保障。

爱心义诊进乡村，守护健康促振兴。邀请大通天河医院专家，为村民免费开展血压、血糖检测等，同时解答村民关于用药安全、慢性病管理等方面的疑问，让广大村民享受更好、更广泛的医疗保障，引导村民提高健康意识，贴心、专业的服务得到了村民们的一致好评。（大通县总工会）

西宁市教育局：严把三“关”提升发展党员工作质效

近年来，西宁市教育局党组坚持把发展党员工作作为加强基层党组织建设的重要抓手，坚持政治标准、规范发展流程、强化培养教育，切实提升发展党员工作质效。

严把“人选关”。坚持把政治标准放在首位，注重把政治合格、业务过硬、群众认可的骨干教师作为重点培养对

象，及时发现掌握培养苗子，了解其思想、学习和工作情况，定期分析政治表现和思想状况。

严把“审批关”。把严格程序作为提升发展党员质量的关键，健全支部初审、学校预审、交叉互审、直属机关党委备案的“三审一备案”机制，做好工作预警通报，做实发展党员全程纪

实，确保精准规范发展党员。严把“培养关”。深入实施“双培养”工程，建立入党申请人、入党积极分子台账，健全入党积极分子和发展对象动态管理机制，组织入党积极分子列席“三会一课”、主题党日等党内组织生活，参加教育教学改革、心理健康教育、支教送培等工作，不断锤炼党性、增长才干。（宁教组）