

一学三促·万名干部下乡

一号文件送来
强农富农“春之礼”

宣讲“大白话” 政策润心田



把一号文件送到百姓家门口。

通讯员 谈顺珍 供图

本报记者 程官宁 通讯员 谈顺珍

3月12日清晨，草原的寒意还未消退，玉树藏族自治州治多县治渠乡治加村的村民已经穿着厚厚的皮袄往党员活动室赶来。

连日来，治加村宣讲团成员强化党建引领，抓宣传促发展作用，多措并举抓落实，让中央一号文件精神走进千家万户，温暖百姓心田。

“中央一号文件在几天前发布，我们组织大家过来是想给大家把文件精神讲清楚，让大家进一步了解国家的惠民政策，享受惠民福利。”治加村驻村第一书记扎西巴丁说。

说话间，村“两委”成员、党员、村民已坐满治加村党员活动室。

“今年的中央一号文件都讲了啥？”

“咱村发展壮大牛羊养殖业，政府有扶持政策吗？”

“今年的大病医疗报销等跟去年相比有没发生啥变化？”

“纳入监测户的条件，申请流程都有哪些？”……

村民不时议论着。

在宣讲过程中，驻村书记和宣讲队的成员们用“家常话”，深入浅出地向大家详细讲解一号文件精神中对养殖业的各种补贴政策，用通俗易懂的大白话一个个解答了村民心中的疑惑，大伙儿听得入神，频频点头，不时鼓掌。

“党和政府好啊，把我们牧民幸福生活时时刻刻挂在心头，一心一意为我们谋发展。”

为了把一号文件精神讲清楚，白天，扎西巴丁和驻村工作队一起学习、研讨，领会文件精神；夜里主动给自己“加练”，将一条条符合牧区发展的政策转化成牧民群众听得懂的大白话。

在扎西巴丁看来，只有把政策吃透、讲清，才能让牧民群众看清今后的发展方向，才能激

发群众的内生动力，一步步把乡村振兴美好蓝图变成现实。

“巴书记，今年又有什么好政策？”老党员东叶看见手里的文件急忙问道。

“今年的中央一号文件提到了要持续巩固提升‘三保障’和饮水安全保障成果、稳定牛羊肉基础生产能力、完善液态奶标准，规范复原乳标识，促进鲜奶消费等多个方面的内容……”扎西巴丁耐心地解答大家的疑惑，大家你一言我一语，在热火朝天的讨论中，对一号文件有了深入了解。

宣讲结束后，看着村民对未来充满期待，扎西巴丁深感欣慰，“我们既要当好宣讲员，真正让一号文件的春风吹进群众心坎上，更要当好‘施工队长’，把实事办到群众心坎里，真正把政策带来的新气象落实到群众生产生活的点点滴滴。”

“我们第一时间召开宣讲活动动员部署会，制定活动实施方案，以会代训的形式传达学习中央、省委一号文件精神，并从活动内容、人员抽调、组织领导、工作纪律等方面细化任务。”治渠乡党委组织委员吉卓卓玛说，为确保宣讲活动有效推进，乡党委成立了宣讲活动领导小组，加强对宣讲活动的指导和督促。各村立即行动，动员部署，进一步明确活动目的、内容，为宣讲活动取得实效打下坚实基础。

在宣讲过程中，治渠乡宣讲队员们重点围绕“牧业生产、教育医疗、民政救助、乡村治理、移风易俗”等内容进行宣讲，确保宣讲过程中不走形式、不走过场，真切地让群众对各项惠民政策“听得懂、学得会、用得上”。同时，让下乡干部充分了解掌握群众所思、所想、所盼，帮助村干和农民进一步厘清发展思路，确保在宣讲政策的同时察民情、解民忧。

一号文件为农牧区群众带来了无限希望，一幅幅美好的乡村振兴画卷正在广袤的嘉洛草原徐徐展开。

本报记者 牛玉娟

“确保国家粮食安全、确保不发生规模性返贫为底线，提升乡村产业发展水平……中央‘一号文件’里这么多惠民政策，怎样落实到家家户户？”

“一家一家讲，一户一户说，答疑解惑，排忧解难，大家肯定欢迎。”

3月11日，海东市化隆回族自治县巴燕镇春寒料峭，卜隆村的党员活动室外寒风呼啸，屋内却炉火温暖，村里的党员干部和驻村工作队围坐在一起，讨论声此起彼伏，热闹不已。

卜隆村每开展一次宣讲，都会开一次总结会，我们要紧紧抓住这次宣讲，与村民们想在一处，干在一处。”从化隆县人民检察院选派到卜隆村的驻村第一书记韩美君说。

村民反响怎么样，爱不爱听，有啥需求和困难，新的一年有啥新期盼……

围绕大家关心关切的热点话题，韩美君和村干们脚踏实地，有时白天学习讨论，晚上走访入户，有时白天走访入户，晚上学习讨论，不断结合村上的实际，把一条条符合村级发展的政策转化成群众听得懂的大白话，确保宣讲“接地气”“有土味”，村民爱听爱懂爱记。

“叔，您身体好些没？今年有啥打算？”

“身体好着呢，政府给我找了这么好的工

作，今年就好好工作，感谢党和政府！”

“您说得对，只要我们老百姓感恩奋进，自立自强，就是学到了中央‘一号文件’的精神。”

这天，韩美君和卜隆村党支部书记李生发来到贫困户狄元家，看望他和家里人，再听听他生活上还有什么困难。

韩美君告诉记者，狄元家中五口人，家中收入全靠他一人支撑，家里的情况每况愈下，通过村干们的积极帮扶，终于帮他找到了一份砂石厂的工作，如今每月工资5000元，今年他生病住院，驻村工作队还经常去看望他，他打心里高兴和感激。

近年来，乘着乡村振兴战略的东风，卜隆村相继实施了村道硬化、村级综合服务中心等基础设施建设项目，其中，光伏产业项目为村集体创收累积达75.78万元，村里每年拿出一部分资金用来奖励大学生，村里的基础设施也在不断提档升级。不止是狄元家，说起村里的变化，卜隆村村民们人人喜笑颜开，无不感叹党的好政策。

“现在村里还有几名未就业的大学生，根据县委‘凤还巢’工程要求，不能让他们一直在外漂泊，要积极鼓励他们回乡发展，为家乡的建设作贡献！”

走出狄元家，韩美君和李生发又走进返乡大学生狄洁家。已经毕业两年半的狄洁之

前被村上聘为公益性岗位工作人员，现在她又在巴燕镇幼儿园找到了新工作。

“你是国家的栋梁之才，我们家乡的建设有了你们这一代年轻人的投身，才能更有活力，现在化隆县出台了关于大学生回乡创业就业的政策，你可以了解一下。”

韩美君和李生发亲切地与狄洁交流，狄洁说：“今天听了两位书记的话，受益匪浅，如今的农村大有可为，我会好好规划将来，为家乡的发展作出自己微薄的贡献。”

只有面对面，才能贴心，百姓的生活小事是事关民生的重要大事。

韩美君和李生发等村干们通过精辟简洁、亲切朴实、带着泥土味儿的“大白话”，形成“炕头地头处处是课堂、茶余饭后时时是课堂、方言土语句句进心窝”的宣讲氛围，在与村民们的“你来我往”的思想碰撞中，让宣讲课堂“活”了起来，在互动中让大家坚定信心，也进一步提高了村民们的获得感、幸福感、安全感。

记者了解到，如今，在巴燕镇，38支宣讲队“花样百出”，把解民忧、纾民困、暖民心贯穿于宣讲工作全过程，将党的各项惠民政策传遍大街小巷，让中央“一号文件”春风化雨，滋润百姓心田，处处透露出乡村振兴的美好前景、对未来生活的美好向往。

祁连：赋予宣讲民生底色



▲群众家中了解情况。



▶破冰铲雪保畅通。

▶马背宣讲。

海北藏族自治州祁连县阿柔乡整合格桑花“巾帼”志愿服务队、“岗拉朵”普法志愿服务队等队伍，通过“马背上”宣讲、“帐房里”宣讲、“逗乐传唱”宣讲等方式，与群众面对面，用听得懂、接地气的方式，把一号文件精神宣传到牧民深处。宣讲活动期间，共计开展道路除冰、落实群众低保等实事21件。

本报记者 尹耀增 通讯员 陈小明 摄

玉树市：让组织振兴成为乡村振兴第一牵引力

近年来，玉树藏族自治州玉树市突出党建引领，坚持党建强村、制度立村、能人治村、产业富民，切实让组织振兴成为推动全市乡村振兴发展的第一牵引力。

坚持党建强村，打造乡村振兴战斗堡垒。高质量开展主题教育，实施基层党建“书记项目”12个，整顿提升软弱涣散村党支部3个，村集体经济增长同比均实现明显增长。

坚持制度立村，织密乡村振兴责任

网络。落实“461”联心共建，驻村干部选派和村企共建工作机制，全市副县级以上领导干部“一对一”联系30个乡村振兴重点村，择优选派90名驻村干部集结乡村振兴一线，50个“两新”组织与全市62个村结成帮扶对子。

坚持能人治村，建强乡村振兴过硬队伍。严格实行村党组织书记“市管模式”，筛选317人进入村级后备干部储备库，并着力加大党员教育培训力度。2023年以来共举办主体培训班次12

期，实现村（社区）“两委”班子培训全覆盖，村干部综合素质得到有效提升。

坚持产业富民，激活乡村振兴强大动能。稳步推进村集体经济“强村”工程，全市51个村集体经济收益达到10万元以上；立足市域产业基础和资源禀赋，实施玉树市综合产业创业物流园、“百千万”合作社提升等项目，形成“政府+企业+合作社+农牧户”的利益联结机制，实现稳步增收。

(玉树组)

德令哈市：综合施策激励干部担当作为

海西蒙古族藏族自治州德令哈市坚持党管干部原则，在教育培养、关心关爱、考核评价方面综合施策，努力打造忠诚干净担当的干部队伍。

教育培养出实招，让干部担当作为有底气。聚焦提升干部能力本领，坚持不懈用党的创新理论凝心铸魂，教育引导干部树立正确的政绩观。注重提升干部抓经济、抓发展能力，选派17名干

部到对口援青杭州、州直部门等跟岗锻炼，不断提高干部解决复杂问题的能力。

关心关爱做实事，让干部担当作为有信心。为真心爱护干部，让干部感受到组织关怀，组织全市各单位“一把手”赴杭州开展健康体检，共计90人；制定2024年干部职工带薪休假计划，督促指导干部按计划轮流休假，激发干部干

事创业积极性。

考核评价求实效，让干部担当作为有奔头。注重考用结合，把年度考核与提拔重用、职级晋升等挂钩，对考核优秀的单位进行通报表扬，对考核优秀的干部优先提拔使用、晋升级级。2023年以来，对考核优秀的35名干部予以提拔使用或晋升级级。

(德令哈组)

西宁市城东区：切实激活社区治理“动力源”

近年来，西宁市城东区在深化党建引领社区治理工作中，创新多项机制和平台载体，坚持居民需求导向，以居民自治和社会共治为内核，切实激活社区治理的“动力源”。

城东区加快补齐社区公共服务设施短板，强化基层社区治理和服务能力。在社区开辟2个-3个综合服务窗

口，推行“前合一窗受理，后台协同办理”的“柜式”服务。坚持居民需求导向，以居民自治和社会共治为内核，打造“共同体社区”。指导村（社区）建设公共卫生委员会，加大“阳光”公开力度，强化政务公开、民主评议等民主监督工作。深入开展“一社区一品牌一特色”工作，审核评

选出5家优秀社区工作法，打造了一批服务型、共建型、文化型特色服务品牌。不断加强村（社区）队伍建设，聚力提升“两委”成员素质能力“硬内核”。积极搭建五社联动平台，更好地发挥社会组织在社区治理中的积极作用。

(城东区组)

格尔木市：三个“聚焦”锻造高素质组工队伍

海西蒙古族藏族自治州格尔木市委组织部坚持把加强自身建设作为推动新时代党的建设和组织工作高质量发展的基础性工作，努力锻造“讲政治、重公道、业务精、作风好”的高素质组工干部队伍。

聚焦政治引领，打造“忠诚组工”。始终旗帜鲜明讲政治作为第一位要求，坚持“第一议题”制度，开展“读文件、学政策、悟原理、促提升”专项学习，

做实班子成员领学、视频教学、干部传学“三学”模式，分专题、版块加强政策理论学习，夯实组工干部理论根基。

聚焦干事创业，打造“务实组工”。实行全员调研机制，联合市委党校师资力量，聚焦“五个更大作为”要求和全市组织工作瓶颈难题、重点专项、部门建设等方面，形成一批优秀调研成果，最大限度推动成果转化运用。开设“组工讲坛”，通过登台授课，推动业务互讲、

经验互传、技能互学。抓实督学事项“四定”举措，推动政治要件及重点工作件件有落实、事事有回音。

聚焦作风建设，打造“清廉组工”。支持配合驻部纪检监察组履行职责，紧盯重点环节开展廉政教育、廉政风险谈话。组织观看警示教育片，以案促改、以案明纪，警醒组工干部身正为范，永葆清正廉洁的政治本色。

(格组)

西宁市城西区：严把“三道关”助力新录用公务员成长成才

西宁市城西区坚持把公务员试用期期满考核工作作为规范管理公务员队伍的重要举措，严把“内容、程序、结果”三道关，助力新录用公务员成长成才。

城西区坚持把政治素质作为新录用公务员期满考核工作的首要标准，紧扣“德、能、勤、绩、廉”五个方面，对试用期公务员一年表现进行综合、全面、准

确评价。坚持区委组织部指导、用人单位具体负责的考核机制，采取政治素养与工作能力相结合、平时与定期相结合、定性定量相结合的模式，开展“个人述职、民主测评、个别谈话、研究上报”考核流程，在征求区纪检监察机关意见的基础上，多维度开展试用期考核，严格对标确定考核等次。通过抓实

抓细新录用公务员试用期期满考核，及时掌握新录用公务员的学习能力、专业特长、分析和解决问题能力等方面情况，持续跟踪培养助其成长成才。坚持“一人一审、有错必纠”原则，根据试用期考核“三化一融”工作举措，进一步深化“四治八化”乡村治理体系，实施村集体经济提升攻坚行动，全面激活基层党建

(城西组)

曲麻莱：以高质量组织工作助推党建工作高质量发展

近年来，玉树藏族自治州曲麻莱县按照全国、全省、全州组织部长会议部署要求，深耕主责主业、打通堵点难点，以组织工作的“一域之光”为曲麻莱县党建工作高质量发展“增色添彩”。

曲麻莱县大力实施机关事业单位党建“三化一融”工作举措，进一步深化“四治八化”乡村治理体系，实施村集体经济提升攻坚行动，全面激活基层党建

活力。着眼2026年换届，统筹推进“115”战略，优化县乡领导班子结构，大力开展借调公务员专项清理规范工作，不断加强退出领导岗位干部管理，健全全县干部健康档案，高标准实施好乡镇政权“五小”工程，强化工作基础保障。持续深化“一支部一品牌”特色党建创建工作，开设“一红三高”优秀党建品牌展播专栏，

积极打造党建品牌库，扎实推进曲麻莱县“一红三高”党建共享阵地建设，构建起贯穿全县的党建示范带。健全完善人才工作考核评价体系，加强科技特派团对接服务，借助优势平台提升全县农业产业发展。持续优化人才服务机制，完善人才生活保障办法，打造独具曲麻莱特色的“留才”品牌。

(曲组)