

# 书写大爱 余生向暖

## ——记2023年“青海好人”李晶



李晶(右)与老人聊天。

本报记者 牛玉娟

一个高尚的人,把为他人谋福利当作自己的义务和快乐;一个纯粹的人,遇事设身处地为他人着想;一个有益于人民的人,给人以无私帮助,成人之美,造福社会。

这句话用来形容李晶一点都不为过。

今年37岁的李晶,是海东市民和回族土族自治县孝康养老服务中心主任,也是2023年第四季度助人为乐“青海好人”。

3月4日记者前往民和,见到李晶时,她刚参加完会议在路边车前往民和县社会福利中心。个子高挑,戴一副眼镜,冷静且文雅是她给人的第一印象。到了中心,李晶自豪地介绍:“这就是民和县社会福利中心,2021年9月我们承接运营至今,这里也是民和县最大的一家养老机构。”

走进养老院北侧的大楼,老人们正在吃午饭,李晶走走看看,与老人们拉着家常。

“爷爷,你尝出来没今天是啥饭?”“羊肉熬饭,香!”“香就好,肉煮得软不软?”“软,谢谢啊!”

“不用谢,您多吃点。”随后她又上三楼看望75岁的盲人罗奶奶,刚打开门,坐在床边的罗奶奶听到有人进来就露出了笑容。

李晶上前握住罗奶奶的手仔细端详了一阵,拿起纸巾帮罗奶奶擦了擦嘴角,说:“奶奶,您听得出我是谁不?”“听出来了,你手好冰,多穿点。”因为常来探望,虽然说不出李晶

的名字,但罗奶奶记住了她的声音。

这些老人,有的无儿无女无人照料,有的身体残疾生活过得且过,李晶说:“他们不仅需要有人照顾他们的生活起居,更需要陪伴和精神慰藉。”

从小在农村长大,接受过爱心资助的李晶一直就想做一名“爱心使者”,也许是命运使然,她成功实现了这个愿望。

2010年11月,李晶以志愿者的身份参与玉树抗震救灾重建公益项目,在残垣断壁中,她看到一位双目失明的93岁藏族老阿妈,老阿妈身体的残疾和眼神中闪现的孤独感让她久久不能释怀。

“她如何将更有尊严、有质量地度过余生?”这个问题让李晶陷入沉思,也成为她日后专注“养老”和“公益”事业的“引子”。

2012年底,她多方筹措资金开办了民和县第一家民办老年公寓,收住孤寡老人40余人,其中免费收住9位无家可归的老人。

2015年,开办民和县孝康养老服务中心,以“陪伴每一位老人安心养老”为使命,集中供养145位老人,为民和县14个乡镇的7000余位老年人提供居家养老服务,服务人次达350余万次。

从2010年至今,为民和县满坪镇、马营镇等乡镇145户留守老人、妇女、残疾人无偿提供养殖设备和蜂种,不仅有效保护了濒临灭绝的“青海东方蜜蜂”,还增加村民的家庭收入,每户每年仅养蜂收入超万元。

2018年,了解到瘫痪在床的祁爷爷的心愿是“想离开卧室的床,去巷道里晒晒太阳”,让李晶动容,她筹集资金实施“陪您一起晒太阳——民和偏远

山区困境老人援助项目”并持续至今,项目实施以来,共为民和县21个乡镇的785名孤寡、残疾老人发放了轮椅、拐杖、棉被等辅助器具和生活用品。

老吾老以及人之老,幼吾幼以及人之幼。带着“初心”,这位外表干练的女强人,有着一颗体贴细腻的心,她与年迈的老人共情,也用心呵护着孩子们的健康成长。

在民和县古鄯镇,齐爷爷家是李晶每年过年都要去看望的,因为老两口的儿子患病,家里的一切都要老人操持,但生活的压力并没有让老人放弃让两个孙女上学的希望。

李晶开始资助两个孩子的生活和学习,从刚开始两个孩子坐在李晶怀里“寻找妈妈的感觉”,到现在各个成绩优异且独立自主,李晶说她很欣慰,她也有父母,也有孩子,她与老人和两个孩子已不是资助和被资助的关系,而是彼此陪伴和鼓励。

像这样的资助李晶说记不清有多少次,李晶的同事,孝康养老服务中心党支部书记刘克愿告诉记者:“很多很多,每一次下乡看到需要帮助的人她都会帮,要么立即行动,要么记在心里,回去就打电话找资助,绝对会一帮到底。”

李晶只是笑笑说:“需要帮助的人很多,我能做就多做一些。”在李晶心里,她遇到的每一个老人和孩子,都是在给她表达爱意的机会,让她内心充满力量。

一路走来,一路播撒爱的种子,时至今日,这位“爱心使者”带着她的愿望在这条路上行走了13年,她默默践行着自己的承诺,在每一处走过的地方,都留下爱的足迹,每个得到帮助的人都真切地感受到她给予的温暖……

本报记者 牛玉娟

## 格尔木市:紧扣宣讲“三字诀”走好乡村振兴路

海西蒙古族藏族自治州格尔木市广泛深入宣讲中央和省一号文件精神,全面宣传党的惠农富农强农政策,全力推动“三农”重点任务落实。

紧扣“快”字诀,宣讲“有魂”又“有力”。抽调能力强、素质高、业务精的干部职工组建46支宣讲工作组,实现城区、乡镇、村全覆盖。依托驻村工作队、生态管护员等力量,将宣讲“神经末梢”延伸到户。坚持“市级+城区+乡镇+

村”四级联动,精心制定宣讲“菜单”,以清新朴实的语言风格,把民生实事讲清楚,把惠民政策讲明白。

紧扣“新”字诀,宣讲“走新”又“入心”。坚持宣讲工作同当前春耕备播、乡村振兴重点工作相结合,把文件精神贯穿在各类活动中。在老党员中,开展送门上学活动,确保老党员“不缺席”;在流动党员中,通过设立报到站、寄送学习资料等,确保流动党员“不断线”;在少数

民族党员中,以发放民族版宣讲资料、入户宣讲的方式,确保学习“不掉队”。

紧扣“稳”字诀,宣讲“贴心”又“接地气”。邀请“土专家”“田秀才”,深入田间地头、蔬菜大棚,打造“百姓课堂”,让广大农牧民党员在田间地头、生产一线增强实践能力。通过致富带头人、老党员、道德模范等现身说法,结合自身事迹,传经验、授方法,把“书面语”译成“土味语”,用“小故事”阐释“大道理”。(格组)

## 西宁市城北区:全面消除5万元以下的薄弱村

截至2023年年底,西宁市城北区38个行政村实现村集体经济总收入8107.45万元,其中收入20万元~50万元的村16个,50万元~100万元的村6个,100万元~500万元的村13个,500万元以上的村3个,已全面消除5万元以下“薄弱村”。

城北区扎实推进村集体经济“20

万+”专项行动,形成区、镇(街道)、村三级齐抓共管的良好局面。科学谋划“一村一策”,建立城北区村集体经济产业发展项目库,储备各类项目43项,招引涉农企业到北区落户2家,扶持打造国家和省市级龙头企业8个,创建农产品品牌商标7个,成立蔬果类绿色食品品牌2个,有机产品品牌认证1个,农产品深

加工绿色食品品牌16个,村集体经济活力不断增强。打造多元化、多产业融合的特色陶小堡河湟文化旅游示范项目,储备各类项目1条街,累计涉农企业到北区落户2家,扶持打造国家和省市级龙头企业8个,创建农产品品牌商标7个,成立蔬果类绿色食品品牌2个,有机产品品牌认证1个,农产品深

(城北组)

## 大通县:打造“全链式”村级后备干部成长机制

近年来,西宁市大通回族自治县探索建立村级后备干部“选育管用”选拔培养机制,为推动乡村振兴提供坚实组织保障和人才支撑。

严格标准拓宽渠道。构建县、镇、村三级主抓责任链条,制定工作调度、分析研判、考核激励等14项措施,依托“通智·村级人才库”,重点对致

富能手、农村创业带头人等7类人才进行重点培养。

摸清需求搭台子。深化“两个纳入”工作机制,先后组织247名村干部报读5期学历提升大专班。以学费全免为支撑点,开办为期两年的学历能力“双提升”中专班,为267名村(后备)干部充电蓄能。组织14名后备干部到企

业挂职,构建“集中培训+日常教育+实践锻炼”的村级后备干部成长链条。

创新举措建机制。205名乡镇包村领导、276名村党组织书记与后备干部建立“一带一”“多带一”帮带培养机制,形成“季评议+半年分析研判+年度考核”闭环管理模式,结合村党组织“三分三促”“三三三促”提升行动动态管理。(通组)

## 乌兰县:农牧民党员“冬春训”持续“加热升温”

为深入学习贯彻党的二十大精神,进一步加强农牧民党员队伍建设,海西蒙古族藏族自治州乌兰县通过“谋、实、活”推动农牧民党员冬春轮训持续“加热升温”。

坚持“谋”字当头,力保轮训有计划。针对农牧民党员的特点和实际需求,精准定位培训主题、内容、要求,及时制定下发《乌兰县开展2023至2024年度农牧民党员冬春轮训的通知》,明确工作目标,压实主体责任,认真学习习

近平总书记关于乡村振兴的重要论述,发展壮大村集体经济等内容。

坚持“实”字当先,力保轮训见真知。充分发挥县委党校“中国共产党在乌兰”主题展览功能、莫河农场党性教育基地等红色主阵地,切实提高农牧民党员政治理论水平和和服务群众的能力。把持续做好学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和学习宣传中央、省委“一号文件”精神作为当前的一项重要政治任务,不断筑牢党员信念

之“基”,把稳思想之“舵”。

坚持“活”字发力,力保轮训多样化。结合农牧民生产生活需要,线上建立临时微信学习群,利用“海西党建”“乌兰党建”等学习平台,针对个人短板弱项开展个人自学,确保学习有计划、有内容、有实效。线下依托党员活动室、村史馆等阵地,采取“就地教学”“互动研讨”等方式引导广大党员传承红色基因、坚定理想信念。(乌组)

## 门源县:科技赋能党员档案规范化建设

海北藏族自治州门源回族自治县聚焦基层党组织党员档案规范化建设、制度化建设、科学化建设,通过一系列打基础、利长远的硬举措,推动全县党员档案管理工作不断提质增效。

坚持规范化建设,确保整体达标。制定印发《重点工作提醒函》,围绕发展党员工作流程和党员档案资料归档内容进行专题培训。严格落实“八防”要求,全面整装打造提升场所硬件设施,规范档案管理制度上墙。截至目前,全

县12个乡镇共投入资金14.38万元,规范建设党员档案室,达到“五有三到位”要求。

坚持制度化建设,严明纪律规矩。严格落实“先培训后上岗”,制定档案管理人员责任细则,明确档案使用原则,形成权责明晰的党员档案管理体系。实行“一人一档一盒一编号”归档模式,由党委统一整理存放,确保党员基本信息一目了然。截至目前,共配备档案柜(架)101组,配备档案盒3354个。

坚持科学化建设,提高工作实效。严格落实党员档案闭环管理要求,建立查(借)阅台账,对每份档案的使用、流向、归还进行登记,严格党员组织关系转接手续,明确保密工作要求。实行死亡、受处分党员退出机制,保证党员档案信息的安全性、合理性。推进党员信息数据规范化,实时在线完善党员信息数据库,定期更新维护党员信息,形成一套“有章可依、有据可循”的规范管理模式。(门组)

## 称多县委组织部:运用新思维 推进组织工作信息化

为认真学习全省组织部长会议关于“数字组工”建设相关要求,玉树藏族自治州称多县切实运用信息化思维推动组织工作高质量发展,打造“1+N”数字组工体系,推进组织工作信息化赋能。

瞄准组工业务需求,在数字组工体系架构上,坚持横向抓集成、纵向强运用,以数据整合利用为抓手,打造“1+N”数字组工体系。“1”是“融初心·联智慧”党建网站,按照一体化思维充分发挥资源优势,努力构建全领域、全流程

的数字模型,实现数据融合共享、决策多维辅助,基层党支部实时上传主题党日、“三会一课”、组织生活会开展视频、照片和工作记录等资料,由县委组织部逐级审查发布,将分散在不同行业领域碎片化的各类党组织和党员情况集中起来,实现了党建数据全面掌握,党建信息动态共享,情况分析精准管用。

“N”是联合称多党建微信公众平台、党建品牌建设、“12380”举报网站、学习资料共享小程序等体系建设,规划

“数字组工”基础架构。在确保安全保密的前提下,合理设置各系统模块的运行平台和网络部署,最大限度实现数据共享、提高办公效率,以数字化推进智能化、实现科学化。

下一步,称多县委组织部将着力系统整合,打造高质量发展的数字组工建设,整合组织工作全领域业务系统,实现信息集成化、分析数据化、办公便利化,打造组织工作高质量发展数字引擎。(称组)

## 刚察县伊克乌兰乡:以品牌建设推动畜牧业“五化”发展

2023年以来,海北藏族自治州刚察县伊克乌兰乡以全县畜牧业“五化”发展为出发点和落脚点,以乡镇“五个一”配套设施建设为载体,按照“1心6区20个单元”模式,在实行六统一的生产管理方式的基础上培育多胎藏羊、藏羊两年三胎、种公羊选育等高质量发展体系,致力打造刚察青海湖藏羊品牌。

集约化、产业化规模大幅提升。核心基地集中利用茬子地200公顷,整合(入股)草场804.67公顷,入股牲畜500

余头只,联农带农106户,吸纳劳动力7人;6区共整合(入股)2466.67公顷,联农带农58户,吸纳劳动力51人。2023年,基地出售藏羊12800只,为村集体增收28.18万元,为20户核心户分红共计7.8万元。

生态化、智慧化成果得到体现。基地共投放多胎母羊200只,两年三胎母羊200只,投放种公羊53只,选育种公羊50只,实行半舍饲方式,全覆盖设置监控系统,饲养员足不出户即可全面了

解饲养、产羔、哺乳等情况,在保护生态的同时也保证了藏羊的品质。

品牌化效益初步显现。为进一步延伸产业链,基地发展牛羊肉及其制品销售点1家,实现销售收入176万元。推出青海湖藏羊、牦牛肉制品体验馆3家,分别在火锅、中餐、小吃等餐饮行业进行推广。建立活畜交易市场1处,2023年共集中销售藏羊4万余只,为周边群众直接增收48万余元,为合作社增收10万元。(刚宣)

## 西宁东川园区城管:“有诉必应马上办”见速度见温度

在全面落实党建引领“有诉必应马上办”工作机制中,西宁(国家级)经济技术开发区东川工业园区管理委员会城管部门以雷厉风行的姿态,高效解决市民的各类诉求。无论是乱搭乱建、占道经营的乱象,还是噪音扰民、环境脏乱的投诉,只要市民有需要,东川城管便挺身而出,义无反顾地投身其中。

在东川的每个角落,城管人员用实际行动诠释着“有诉必应”的承诺。只要市民提出相应领域诉求,城管部门都

会迅速响应,立即展开调查和处理。这种高效的工作方式,让市民感受到了城管部门的责任与担当。

“马上办”则是城管部门对市民诉求的积极响应。在接到市民投诉后,城管人员会立即赶往现场,对问题进行核实和处理。他们不畏艰难,用实际行动守护着城市的美丽与和谐。同时,东川城管还注重与市民的沟通与交流,设置现场接待台,倾听市民的声音,了解市民的需求,不断完善工作方式方法,提高服务质量,让市

民们感受到了城管部门的真诚与用心。

东川城管部门严格践行“干部要干、思路要清、律己要严”要求,围绕“有诉必应马上办”,以务实高效的工作作风解决广大群众的急难愁盼问题,以“绣花”功夫推进城市精细化管理,以“金牌店小二”态度,做好群众的贴心人,用实干全力书写民生“满意卷”,谱写东川新篇章。

(西宁(国家级)经济技术开发区东川工业园区城市管理局)

## 德令哈市直机关工委:述职评议赛实绩

近日,海西蒙古族藏族自治州德令哈市直机关工委,扎实开展2023年度市直机关党组织书记抓基层党建述职评议考核,采取一述一评、民主测评等方式,述出责任、评出不足、考出实绩,不断提升机关党建工作质效。

突出政治功能,提升党组织领导力。坚持“严”与“实”的总基调,聚焦

“围绕中心、建设队伍、服务群众”职责使命,对述职方式、述职内容、程序步骤等作出具体规定,有效传导全面从严治党的工作压力和责任。

锤炼过硬队伍,提升党组织向心力。按照市委“1671”基层党建工作模式,紧紧围绕全会提出的工作目标,切实把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去,强化机关党组织书记抓基层

党建的主体责任。

强化党建统领,提升党组织凝聚力。2024年全市机关党建工作坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的二十大精神,强化思想引领、完善制度机制、提升基层治理,将党中央决策和省州市委部署要求转化为推动工作务实举措。

(德组轩)

## 西宁市城东康南社区:创新深化“惠民服务360”内涵

西宁市城东区八一路街道康南社区党总支不断深化“惠民服务360”,创新“三带”“六送”“零距离”工作法,建设和谐温暖新社区。

推行“三带”促治理。一带:发挥党支部引领作用。二带:突出党员带头示范作用。三带:体现骨干带动引领作用。实现“六送”暖民心。一送:科普宣传

“送”知识。发放宣传资料,提供政策咨询,组织开展各类教育培训。二送:走访慰问“送”关怀。网格员定期走访,志愿者们第一时间回应呼叫。三送:文艺演出“送”文化。社区开展文艺汇演、知识讲座、趣味运动会等活动,寓教于乐。四送:美化环境“送”新风。定期上门帮助独居老人,努力形成“打、防、控、疏”多层次治安

联防体系。五送:医疗义诊“送”健康。志愿者定期巡查走访,不定期联系相关医院针对性地开展义诊活动。六送:精准培训“送”技能。不断探索解决社区居民就业新路,全力搭好“就业桥”。

康南社区多措并举,“零距离”服务群众,切实提高了人民群众的幸福感和获得感。(城东组)

## 茫崖市安佳欣物业:提升党建引领 打造治理样板

海西蒙古族藏族自治州茫崖市安佳欣物业党支部不断探索和创新社会治理模式,充分挖掘整合资源,与大浪滩社区党支部组成“红色物业”党建联盟,共同打造集学习、活动、服务、调解、议事功能为一体的“联盟服务站”和“居民议事厅”,实现“阵地共建、功能共融、服务共享”的融合发展局面。

建立社区党支部、居委会、物业党支部、业主委员会和居民为一体的五方联

动机制,推动物业与社区、驻区单位构建“组织共建、工作联促、队伍联育、活动联开、资源联用”的“大党建”工作格局,让“联盟”真正活起来。截至目前,协调医疗机构办理居民医疗上门服务10次,开展困难群众、学生帮扶、环境卫生整治、出租房治理等社区议事活动13次。

充分运用物业党支部共建阵地资源,完善安保监控系统,安装11个监控探头对小区公共场所实现无死角安防

管控,做到“小事不出小区、大事不出社区”,实现“居民服务零距离、矛盾化解零积存”。依托一站式服务大厅,开设民生保障、综合服务、物业抢修等六个窗口,设双语服务岗、红色物业服务岗等岗位,提供业务咨询、服务引导、表格填写等一条龙“导办”服务。截至目前,开展“微服务”“认领‘微心愿’、凝聚‘微力量’”各类帮扶和活动共计20次。

(茫组)