

“奔走在推介青海的路上……”

(上接第一版)

最终,晶科能源与西宁开发区虽未达成全产业链的投资意向,但成功签约了青海晶科能源有限公司二期20GW拉棒项目,并于2023年8月5日在南川工业园区正式点火,青海晶科成为目前行业内规模最大的“N型”拉棒切方生产基地。

机会是不等人的,在“招大引强”中如何抢占先机,西宁开发区招商人的秘诀很简单——意识坚定、敢闯敢试、行动迅速、其疾如风。

2023年7月20日至24日,第24届中国·青海绿色发展投资贸易洽谈会在西宁召开,江苏新霖飞能源科技有限公司(简称新霖飞能源)考察团队受邀参会。掌握了青海发展光伏产业得天独厚的优势,了解到西宁良好的投资环境、感受到西宁开发区干事创业的热情,考察团队对南川工业园区的投资环境评价极高,回到总部后如实上报。总部管理团队得知情况后表示,将尽快由董事长带队前往西宁考察。

江苏新霖飞能源科技有限公司深耕光伏新能源领域多年,是国内新能源领域具有深远影响力的领军企业。在得知企业的意向后,西宁开发区和南川工业园区的招商团队主动作为,由西宁开发区管委会主要领导带队立即动身前往江苏。

西宁开发区主要领导常说,招商要有狼的嗅觉、豹的速度!任志斌清晰地记得,8月15日到达江苏时已是晚饭时间,但大家都来不及休息便径直前往企业。19时双方在会议室进

行深入洽谈,直到22时,会议室的灯都还亮着。期间,他们详细介绍青海在发展新能源产业的资源优势、政策优势和产业基础,并着重介绍南川工业园区在打造光伏制造产业链工作中取得的成绩,列举了优质营商环境的详细政策。

江苏新霖飞能源科技有限公司的管理层均被西宁开发区招商团队的主动、热情和专业所打动,随着了解得愈加深入,对西宁的投资环境愈加看好。最终,原本计划200亿元的投资,不断追加至400亿元,项目涵盖规划建设年产40吉瓦单晶拉棒、40吉瓦切片、20吉瓦大尺寸高效电池、20吉瓦大尺寸高效组件生产线。

当年10月18日,西宁与江苏新霖飞能源科技有限公司签署了《美霖光伏大基地项目投资合作协议》,美霖光伏大基地项目正式落户西宁开发区南川工业园区。任志斌说:“这一项目,是我们2023年度在‘招大引强’工作中取得的重要成果,是西宁开发区倾尽全力打造‘生态文明高地上的高质量现代化工业园区’的具体实践,是将青海绿电能源优势加速转化为产业优势、发展优势、竞争优势,助力建设清洁能源产业高地的具体体现。”

“去年,青海坚持把‘招大引强’作为招商引资首要目标,牢固树立‘大招商、招大商、招好商’鲜明导向,瞄准大型央企、知名民企、行业领军企业,突出龙头招引、沿链对接、集群打造。”省招商局相关负责人说。

春节长假后首个工作日,西宁市召开的“抢抓机遇促发展 走在前作表

率”企业家座谈会和2024年一季度重大项目签约活动,13个项目落地西宁开发区,总投资约521.8亿元,展现出西宁市委市政府“拼”的意识、“抢”的状态、“实”的作风。

“可以说,西宁新型显示产业园、新型储能等项目都是我们抢抓机遇‘抢’来的。”西宁开发区东川工业园区经济和科技发展局副局长马玉孝说:“从2023年底就多次主动上门争取,安排专人不间断对接、会谈,经过三个多月不懈努力,终于在今年2月成功落地园区,投资额达295亿元,将有效填补省市及开发区产业空白。”

“要干、要清、要严,西宁招商引资工作以‘干部作风转变’助推招商引资工作跨越式发展,为青海打造‘高地’建设‘四地’奋力拼搏,为西宁建设‘一个创新基地、三个中心城市’提供强力支撑。2023年,西宁市共实施招商引资项目93项,全年完成省外到位资金230.2亿元,实现年度目标204亿元的113%。2024年1—2月份,已完成省外实际到位资金10亿元。”西宁开发区管委会主要领导表示,“我们将继续奔走在全省青海的路上,努力将‘干部要干’转换成工作自觉,坚持不断改进工作作风;用‘思路要清’规划良好发展前景,培育良好招商氛围;把优化营商环境作为履行‘律己要严’的现实表现,以营商环境的‘优’促进市场主体的‘活’,带动投资项目的‘增’,为西宁在现代化新青海建设中更好‘走在前、作表率’贡献力量,切实以高质量招商引资赋能高质量发展。”

德令哈市:助力百名干部下乡活动“热辣滚烫”

海西蒙古族藏族自治州德令哈市通过搭建“土课堂”、用好“小载体”、开展“微服务”、点燃“一学三促”之火,助力2024年百名干部下乡活动“热辣滚烫”。

以“土课堂”讲清“大道理”,妙语连珠“讲火”惠民政策。全市42支宣讲组聚焦中心、抓住关键,强“充电”促理论提升、学“乡音”促沟通交流、重“俯身”

促深入群众,通过“面对面”交流经验、“手把手”传授技能,真正做到妙语连珠“讲火”惠民政策。

以“小载体”凝聚“大合力”,引人入胜“带火”学习氛围。依托报纸、广播、电视、新闻网站等媒体平台宣传造势,发挥宣讲“放大器、传声筒、调音器”作用,让党的惠民政策传播声音更洪亮、范围更宽广、音调更舒畅,带动学习氛

围“火起来”。

以“微服务”传递“大能量”,活学活用“爆火”下乡活动。66名驻村干部以“四有”活动为契机,围绕春耕备播,协调解决群众畜牧业生产和产业项目等方面遇到的实际问题,力促“解题破难”走深走细,让下乡活动在活学活用中“爆火”。

(德组轩)

大柴旦:三个“导向”三个“确保”让冬春训见实效

海西蒙古族藏族自治州大柴旦工委紧扣三个“导向”,充分发挥党员冬春轮训“补钙强身”“充电蓄能”作用,确保农牧民党员受训全覆盖、培训内容全到、实训效果看得见。

强化“目标导向”,确保农牧民党员“学深悟透”。摸清村党员队伍的现状及突出问题,对党员冬春训工作进行研究部署,制定党员轮训课程表和日程,

聚焦农村党员关注热点,精心研究制定政治理论、技术培训、普法宣传等课程,确保农牧民党员受训全覆盖。

强化“政治导向”,确保农牧民党员“学如穿井”。组织两村(社区)党支部书记、农牧民党员走进课堂“精”学理论知识,促使党员学习教育向纵深发展。对开展冬春训工作进行广泛宣传,将农牧民党员冬春训工作纳入党员日常教

育管理工作中。

强化“应用导向”,确保农牧民党员“学以致用”。坚持把冬春训工作与实施乡村振兴战略、加强农牧民党员教育管理结合起来,提高农牧民群众尊法守法用法意识。开展今冬明春普法和防范电信网络诈骗相关法律知识宣讲活动,为农牧民党员群众提供更全面、更便捷的法律服务。(柴组轩)

乌兰县委组织部多点发力助推平安建设走深走实

海西蒙古族藏族自治州乌兰县委组织部坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻落实省州县委对平安建设工作要求和会议精神,把推动组织工作提质增效与平安建设工作相结合,为全县经济社会高质量发展和社会大局稳定提供坚强有力的组织保障。

强化组织领导,落实落细平安建设责任。县委组织部统一思想,提高认识,明确抓好平安建设工作的重要性和必要

性,成立工作领导小组,把综治和平安建设工作纳入重要议事日程,做到主要领导亲自抓、所有工作人员共同抓。

抓实平安宣传,营造平安建设浓厚氛围。坚持把平安建设作为重点,充分利用“乌兰党建”微信公众平台、各类微信工作群转发转载平安建设政策法规。通过党员进党校集中轮训工程、干部教育培训等载体,采取多形式、多渠道、多角度、全方位的宣传方式,广泛宣传平安建设要求和县域创建举措。

促进关口前移,推进平安建设走深走实。严把干部考察关,在推荐考察主要领导与分管领导时,把推动平安建设工作情况作为谈话调研、实地考察、思想工作小结的重要内容,全面了解考察对象抓平安建设工作情况,严防考察失真失实。严格按照《海西州贯彻落实平安青海建设工作会议精神推进平安海西建设重点工作分工方案》要求,选派各镇派出所所长兼任乡镇党委委员,目前选派工作已全部完成。(乌组)

大通县司法局:三举措助力司法行政工作高质量发展

近年来,西宁市大通回族土族自治县司法局始终坚持以党建为统领,围绕中心抓党建,抓好党建促发展,三举措助力司法行政工作高质量发展。

大通县司法局把党建工作贯穿人民调解工作始终,通过“党建引领、多元化解、服务民生”的基层治理理念,创建设立“石榴籽调解工作室”,依托党员调解员模

范带头力量,通过纠纷化解、以案释法等形式,将各类矛盾纠纷化解在萌芽状态。

坚持把党建工作与法治宣传教育有机结合,以贯彻落实习近平法治思想为主线,以“法律九进”活动为载体,组织党员干部、党员律师、法律服务工作者进行精准式菜单式普法。充分发挥基层党组织在公共法律服

务中的战斗堡垒作用,不断健全公共法律服务体系,切实将司法惠民举措落到实处,畅通法律援助、公证办理“绿色通道”、开通“12348”法律援助热线、设立“党员先锋岗”等举措,积极发挥党员干部模范带头作用,引导广大党员在公共法律服务过程中亮身份、树形象、立口碑。(通组 大通县司法局)

中国太平洋财产保险股份有限公司青海分公司招贤纳士

一、职能部门总经理

薪资:薪资面议,年度总收入不低于30万元。

要求:1.学历要求:全日制本科(学历学位)及以上;2.年龄:40周岁(含)以下,特别优秀者可适当放宽条件;3.福利:六险两金,过节费、取暖费、高原补贴、餐补;4.工作地:西宁。

★非同行业人员优先

二、三级机构总经理

薪资:薪资面议,年度总收入不低于30万元。

要求:1.学历要求:全日制本科(学历学位)及以上;2.年龄:40周岁(含)以下,特别优秀者可适当放宽条件;3.福利:六险两金,过节费、取暖费、高原补贴、餐补;4.符合国家

★有社会背景资源人员优先

金融监督管理局针对《保险公司董事、监事和高级管理人员任职资格管理规定》;5.工作地:西宁、海东、海西、海南、玉树、果洛。

联系方式:葛先生:18797141688
白女士:18597158126

网址:87610849@qq.com

地址:青海省西宁市城西区胜利路70号景林佳苑3号楼

★有政府从业经验人员优先

西宁市城北区:畅通年轻干部成才路

西宁市城北区坚持把基层一线作为年轻干部培养锻炼的主阵地,持续创新培养模式,畅通年轻干部成才路,进一步推动年轻干部向“下”扎根、向“上”生长。

筑牢思想线。按照“一人一档”的要求,建立年轻干部“基层工作实绩档案”,考准考实年轻干部的现实表现。积极推动动态调整,每季度对基层一线

培养对象成长情况进行分析研判。

优化培育链。实施年轻干部素质能力提升工程,健全年轻干部上下交流常态化机制,推行年轻干部“一对一”成长导师计划,安排政治素质高、带动能力强、基层经验丰富的领导干部或业务骨干,与年轻干部结成对子。

选准历练场。实行“年轻干部成长计划”,紧扣高质量发展需要,选派讲政

治、有活力、善创新的年轻干部到招商引资、城乡建设、重点领域改革等重要岗位历练。

用好激励棒。加强“一线关怀”,深入一线考察识别干部,选拔优秀年轻干部。建立健全与年轻干部谈心谈话制度,定期开展“心理体检”。严格落实乡镇工作补贴和艰苦边远地区津贴等政策。(城北组)

门源县:严管厚爱激励干部干事创业

海北藏族自治州门源回族自治县始终把加强干部队伍监督管理作为提升全面从严治党最有效的举措,突出结果导向,保障干部严管厚爱举措落实到位,充分激发干部干事创业热情。

强化监督管理。持续推进干部监督工作联席会议制度,推动干部监督工作打开新格局;制定印发《关于做好公务员和事业单位工作人员平时考核工作的通知》《门源县事业单位年度考核工作实施方案》,完善考核机制,推进“小乡镇”公务员与事业单位工作人员

联合考核机制,最大程度用活考核“指挥棒”。

突出以奖激励。坚持把选好人、用对人作为最有效、最直接的干部激励方式,用活用好职务职级晋升“双通道”和事业单位管理岗位职员等级晋升工作,2023年晋升公务员(含晋升警务序列晋升)180名、晋升管理岗位职员等级26名;加大公务员表彰力度,2023年对134名荣记三等功或予以嘉奖的公务员进行了表彰,调动公务员干事创业的激情。(门组)

海晏县:“人才引擎”驱动高质量发展

近年来,海北藏族自治州海晏县深入实施“人才强县”战略,多措并举壮大人才队伍、盘活人才资源、激发人才活力,为县域经济社会高质量发展提供了坚强的人才支撑。

坚持引育并举,壮大人才队伍。坚持引才与育才并重,始终把省级优质引才平台作为人才引进的重要渠道,依托“智汇三江源·助力新青海”人才项目洽谈会,成功对接人才项目15个,引进人才28人;柔性引进影视领域专业导演3人,参与大型话剧《金银滩》编排工作。

精准建立本土“三支”人才库,推荐入库各类人才156人,不断扩增人才总量。

注重人尽其才,盘活人才资源。坚持重德才、重实绩、重一线的用人导向,筹建乡村人才“讲师团”,动员牛生有等“田秀才”现身说法、以农教农,向乡土人才讲授实干中积累形成的好经验、好做法。协调扶持民间技能带头人,持续加强民俗文化、民间技艺的保护传承。引进山东临沂专家3名,解决化肥农药减量增效、病虫害生物防治等难点问题。(晏组轩)

“电管家”全力保障智能化大棚用好电

3月7日,国网青海电力三江源(海北刚察)共产党员服务队队员王进超、李增虎在海北藏族自治州刚察县果菜种植示范基地里熟练地开展用电安全检查工作。

2018年,在政府的扶持下果菜种植示范基地落地建成,经过多年的精心培育,火龙果、西瓜、樱桃、辣椒、羊角蜜、无花果等30余种果蔬相继产出,吸引了周边不少游客前来采摘、品尝,成为当地群众眼中的“香饽饽”。

在升级修建智能化温室大棚的过程中,国网海北供电公司党员服务队主

动上门,了解用电需求,建立专项服务档案,将基地接入公网变,纳入“一户一档”重要客户名单,并组织专业人员定期开展上门服务,及时消除用电设备安全隐患,保障基地用电可靠。

正值春耕春种的关键时期,党员服务队队员王进超、李增虎当起了“电管家”,与大棚负责人苏光才详细沟通,了解今年的种植和扩建计划及生产用电需求。并对大棚内外的供电线路及用电设备进行拉网式排查,全面掌握基地用电情况,对涉及的供电线路、抽水灌溉供电设备、棚内的控温和通风设

备,以及刀闸、插座、开关、漏电保护器的接头等进行检查。

“每年的这个时候你们都会来帮我们排查用电安全隐患,这些年来,我们在用电方面就从来没有什么担忧。”说起用电服务,苏光才连连称赞。

寒风阵阵,此时两人的鼻尖已经泛了红,王进超搓搓冻得有些僵硬的手,从随身的工具包中拿出了几份安全用电手册、便民服务卡,发放给苏光才及大棚工作人员,还详细讲解了大棚内控温、灌溉用电应注意的安全事项。(贾宝雯 沙冰冰)

祁连县:凝心聚力 提高党员教育培训质量

海北藏族自治州祁连县创新党员教育培训形式,不断增强党员教育培训针对性和有效性,通过上下联动、统筹资源、丰富形式的方式,提高党员教育培训质量。

上下联动激活力。专题研究部署党员教育培训工作,制定各领域党员教育培训计划,配套建立县委组织部牵头抓总、县委党校主动跟进、相关部门单位各司其职的责任落实机制。针对在职党员、离退休党员、流动党员、农牧民

党员不同群体,提供菜单选学、专题研讨等教育培训“个性套餐”,确保教育培训成效。

统筹资源聚合力。建立党校教师、党政领导干部等教育师资人才库,扎实开展进社区、进乡村、进机关、进企业、进学校的“五进”活动。整合解放军二军纪念馆、祁连山国家公园长期科研基地、峨堡古城遗址博物馆等优质教育资源,设立4个现场教学点,组织各基层党组织开展重温入党誓词、学习“两山”理论、感

知文化底蕴等党性教育培训活动,引导党员赓续红色血脉,汲取奋进力量。

丰富形式强内力。结合党员进党校集中轮训、农牧民冬春训等载体,积极探索“课堂+基地”“线上+线下”“理论+实践”模式,通过采取观摩乡村振兴示范点、村集体经济样板村、“双色”教育基地等方式,开展体验式、情景式、浸润式教学,将“固定课堂”变为“流动课堂”,不断增强教育培训的吸引力。(祁组)

寻亲公告

弃婴男:2006年4月9日出生(估算),2007年3月8日被遗弃在西宁市康乐医院,2007年3月9日送入西宁市儿童福利院抚养至今。

弃婴男:2010年3月22日出生(估算),2010年3月25日被遗弃在西宁市城南区南大街长城门诊部左侧绿化带内,2010年3月26日送入西宁市儿童福利院抚养至今。

弃婴女:2006年8月4日出生(估算),2008年8月3日被遗弃在西宁市城东区建国路17号院楼下垃圾道旁,2008年8月3日送入西宁市儿童福利院抚养至今。

弃婴女:2006年12月23日出生(估算),2009年3月5日被遗弃在南川西路53号门口,2009年3月5日送入西宁市儿童福利院抚养至今。

弃婴女:2009年2月7日出生(估算),2009年3月17日被遗弃在海东市互助土族自治县威远镇台子路汽车站院内,2009年4月1日送入西宁市儿童福利院抚养至今。

弃婴女:2009年7月31日出生(估

算),2009年8月11日被遗弃在青海省红十字医院,2009年8月13日送入西宁市儿童福利院抚养至今。

弃婴男:2010年3月22日出生(估算),2010年3月25日被遗弃在西宁市城南区南大街长城门诊部左侧绿化带内,2010年3月26日送入西宁市儿童福利院抚养至今。

弃婴女:2009年9月14日出生(估算),2010年4月8日被遗弃在西宁市城东区下南关街60号门前,2010年4月14日送入西宁市儿童福利院抚养至今。

弃婴女:2008年7月10日出生(估算),2010年7月18日被遗弃在西宁市湟水河滨滨河路廊桥南侧河岸草丛里,2010年7月18日送入西宁市儿童福利院抚养至今。

弃婴男:2010年4月18日出生(估算),2010年10月6日被遗弃在海南藏族自治州贵德县常牧镇周屯村民许海霞的商店门口,2010年10月7日送入西宁市儿童福利院抚养至今。

弃婴女:2009年1月4日出生(估算),2009年1月4日被遗弃在西宁市城西区刘家寨村村口,2017年4月25日送入西宁市儿童福利院抚养至今。

望以上弃婴直系亲属在60天内持有证件依法前来认领,逾期如无人认领,将依法妥善安置。

西宁市儿童福利院
2024年3月13日