

## 乡村振兴在青海

## 巴燕镇有个“强村”公司



本报记者 牛玉娟

初春时节，走在海东市化隆回族自治县巴燕镇，寒风刺骨，眼前的这座化隆县老城区，街边高楼矮房鳞次栉比，默默诉说着昔日繁华。

为了让巴燕持续焕发生机与活力，镇党委政府在化隆县委书记的指导下，积极打造“丁香巴燕”品牌，显而易见的一个举措，是街边栽种的暴马丁香，另外一个，就是政府指导成立的化隆丁香物业管理有限公司。因公司承担和具备“以发展新型农村集体经济为核心，以市场化经营为导向，联村带农、以强带弱，推动新型农村集体经济发展和强村富民不断取得新成效”的职责和能力，被称为“强村”公司。

今年全省两会《政府工作报告》中指出，聚焦乡村全面振兴，着力推进农业农村现代化。乡村要发展，增强“造血”功能很重要。

“强村”公司就是巴燕镇增强“造血”功能的“法宝”。

巴燕镇镇长马建国说：“巴燕老城区老旧小区较多，城区卫生极难管理，

城中村、城郊村村民以务工为主，将双方资源有效整合，打造城区需要、乡村想要的平台，推动乡村振兴持续发力。”

巴燕镇在做好市场调研基础上，于2023年7月协调西上、西上、南街、北街、东上、东下、东西沟等7个村集体入股，成立集体权属公司——化隆丁香物业管理有限公司。

公司的组建打破了以往各村单打独斗的局面，实现了以强带弱、优势资源再分配，成为巴燕镇乡村振兴工作的重要抓手。

乡村振兴依靠的是人，关键是能人，在巴燕，做物业生意，冷军算得上是一位能人。

冷军是土生土长的巴燕人，当过村干部，承包过城区环卫工程，还是当地有名的人民调解员，对巴燕各地很熟悉，懂乡村、会经营。他担任物业公司负责人后，跑遍周边38个村，顺利签下了38个保洁服务订单。

短短几个月，巴燕镇老旧小区垃圾不乱放了，街道干净了，农村人居环境更宜人，巴燕镇整体生态质量有

▲公司提供就业岗位。

▲村干部在文印部学习电脑操作。本报记者 牛玉娟 摄

了质的提升，也为公司更好更快发展打下了坚实基础。

不仅如此，公司以“全力改善丁香巴燕生态面貌，全力带动贫困户致富增收，全力促进农村经济提档升级，全力推动乡村振兴阔步前行”为目标，成功吸纳38个村的贫困户、监测户为员工，解决就业岗位100余个。

“环境好了，收入稳定，村民有依靠，还能学到家政服务技术，七个村拧成一股绳，办成了一件大事！”

冷军说，公司持续不断激活强村富民新动能，全面提升村集体自身造血能力，一步步实现了多元化增收。

去年8月，公司与一家网络科技公司达成战略合作，又成立了化隆丁香物业管理有限公司广告文印部，这是巴燕镇首家乡村振兴实体店。

一直四处打工、寻找发展机会的巴燕镇西下村村民陈生忠，如今是文印部的业务经理，每月5000元工资，文印部离家很近，能照顾经常生病的母亲和两个孩子。对于这份工作，他非常满意：“终于不用四处漂泊了，我会把现在的工作当作终身事业来做。”

小小文印部，发挥大作用。镇长马建国说：“广告文印部功能很多，除了对外承接业务，还是巴燕镇‘雨露计划’大学毕业生就业实习点，巴燕镇村干部电脑技术培训点，解决了不少村干部不懂电脑、不会电脑，工作效率低下的问题。”

从实处抓、从细处抓，利用“强村”公司，促进产业发展，助力群众增收，为巴燕镇基层治理和乡村振兴赋予了新动能。

## 助企“稳开工” 护航“开门红”

(上接第一版)

节后，不仅企业有大量的用工需要，求职者也有更多外出工作的意向。海东市互助土族自治县就业局同青海青越人力资源有限责任公司达成合作，每周一、三、五在线下开展专场招聘活

动和“直播带岗”活动。

“虽然好多人是节后才开始找工作，但是我们春节期间就开始做‘直播带岗’了。节前我们就为青海百河铝业输送了50人，节后我们预计还要向外地一些企业输送150人左右。”青越人力资源有限

责任公司负责人包忠青说：“作为一名人力资源从业人员，我觉得节后是一个很好的开始，即是企业人才招聘需求的‘井喷期’，也是求职者找工作的‘黄金期’，我们将积极同人社部门协作，为企业和人才搭建优质平台，助力复工复产。”

## 城西区:多措并举引才育才用才

近年来，西宁市城西区紧盯经济社会发展需求，围绕引才育才用才，奏响“人才强区”乐章，不断激发人才干事创业热情。

倾心引才。把选优配强社区人才力量作为夯实基层治理基础工程来抓，向社会公开招聘高学历、高素质专职社工人才。先后组织“人才夜市”“直播播企”“小而精”招聘会等

线上线下招聘活动，实现企业与人才双向奔赴。

悉心育才。坚持“政府搭台、人才主导”的创新培育模式，主动对接青海民族大学、青海师范大学等高校，挂牌成立职业体验基地，选派7名大学生开展跟岗职业体验活动。深入实施职业技能提升行动，开展企业职工、城乡类技能、创业等各类职业技能培训。

精心用才。打造“一对一”服务工作室，为初创型小微企业提供政策咨询、创业培训、免息贷款、专家指导等专业服务。为符合条件企业发放政策补贴及房租减免、申请免息贷款和“甘霖工程”贷款，成功认定省级科技型中小企业3家、国家级高新技术企业1家。

(城西组)

## 城中区:高标准高质量抓好发展党员工作

西宁市城中区通过加强组织领导、持续优化结构、压实发展标准等举措，将“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”总要求落实到发展党员工作全过程和各方面，高标准、高质量抓实抓好发展党员工作。

城中区构建“闭环式”责任链条，形成“一级抓一级、层层抓落实”的工作格局，不断提升发展党员工作质效。注重把握“年初、年中、年末”三个关键时间节点，组织各级党组织开展三轮全覆盖式摸排发展对象储备人选。建立入党

积极分子和发展对象动态管理机制，健全“审查—整改—复审—归档”的全链条闭环工作体系，着力使发展党员管理由“结果监督”向“过程监督”转变，切实保障发展党员工作的科学性和规范性。

(城中组)

## 凝心聚力服务中心大局 实干笃行彰显责任担当

(上接第一版)一批涉及民生实事、惠农利民、住房保障、社保就医、托育入学、就业创业、办证审批等群众反映强烈的问题得到妥善解决，人民群众获得感、幸福感、安全感更加充实、更有保障、更可持续，党群干群关系更加融洽。

检视整改下实功。聚焦党中央高度重视、群众反映强烈、本地表现突出、长期没有解决的“老大难”问题，部署开展第一批18个专项整治和第二批35个专项整治，并将中央环保督察反馈的5个典型案例纳入上下联动专项整治，立查立改、真查实改，推动问题改到到位见实效，一批群众反映强烈的重点难点问题得到解决，一些制约高质量发展的瓶颈问题有效破解。

推动发展出实招。结合“半拉子工程”“形象工程”“面子工程”等专项整治，深入开展正确政绩观教育，进一步廓清“四个模糊认识”，准确把握“四个辩证关系”，激励“干部要干、思路要清、律己要严”，争做“懂青海、爱青海、兴青海”的践行者，积极投身生态文明高地和产业“四地”建设主战场，推动钾肥、盐湖提锂产量居全国首位，青海“绿电”千里点亮“绿色”亚运，全国首个100%清洁能源绿色大数据中心建成投运，现代化新青海建设迈出坚实步伐。

## 坚持固本培元 持续用党的创新理论凝心铸魂

聚焦党的思想建设根本任务，以深化、内化、转化为目标，坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，着力推动党员干部把党的创新理论转化为坚定理想信念、锤炼党性和指导实践、推动工作的强大力量。

学深悟透铸牢根基。深入实施“习近平新时代中国特色社会主义思想教育”培训计划，扎实推进“一把手”政治能力提升计划和年轻干部理想信念宗旨教育计划，持续完善理论学习考核评价机制，有力推动广大党员干部养成从党的创新理论中找方向、找思路、找方法的思想自觉和行动自觉。

精准施训增强本领。深刻把握习近平总书记对青海工作的重大要求和指示批示精神，聚焦我省打造生态文明高地、建设产业“四地”等重大战略部署及中心任务，大力推进“干部履职能力提升计划”，运用大数据、云计算等技术手段，动态分析学习情况，精准推送学习内容，分领域分专题举办推进乡村振兴、碳达峰碳中和、清洁能源等专题培训，广大党员干部推动高质量发展本领、服务群众本领、防范化解风险本领不断增强。

深挖资源强化保障。积极推进省级干部教育培训师资库和高原先锋师资库建设，组建覆盖省市县三级的1800多名兼职党员干部教育培训师资队伍。开展党员干部教育培训资源库建设，评选9部省级干部教育培训好教材、43门好课程，收录精品课程2万余部，《“一梅”引来半城香》等300余部专题片纳入全国党员教育精品教学课程库。狠抓整治重塑学风。深刻汲取6名领导干部严重违反中央八项规定精神问题惨痛教训，大力开展干部教育培训突出问题专项整治，敢抓敢管、严抓严管，对违反培训纪律规定的相关人员予以严肃处理，建立完善学风督查等制度机制20余项，干部教育培训学习之风、朴素之风、清朗之风得到全面重塑。

优化选育管用 着力锻造堪当重任的高素质干部队伍

坚持为担当者担当、为干事者撑

腰，着力破解干部“下”的难题，推动形成能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的良好局面，以鲜明用人导向引领干部想干、敢干、会干。

深入调研识别干部。开展省管领导班子和市、县党政班子成员履职情况、乡镇干部队伍建设、党外干部队伍建设等多轮次调研，深入生态环保、平安建设、抗震救灾等重大斗争一线考察识别干部，对履职不力、担责不实的干部坚决予以调整，大力选拔使用埋头苦干、不事张扬、狠抓落实的干部，有力激发广大干部干事创业的积极性、主动性和创造性。

持续完善选用机制。认真梳理总结工作中形成的好做法，破解难题积累的新经验，制定干部选拔任用工作流程等制度规定，不断增强干部工作的程序性和严肃性。出台从“五方面人员”中常态化考选乡镇公务员和选拔乡镇领导干部工作的意见，细化面向基层选人用人标准条件，持续筑牢党在民族地区的执政根基。

严格干部管理监督。构建干部监督与纪检监察、巡视、审计、统计等工作协作贯通机制，建立辞去公职后从业行为限制清单，对退出领导岗位干部重新设岗定责。扎实开展以案促改专项教育整治，持之以恒推进全面从严治党，真正做到真管真严、敢管敢严、长管长严。

抓实年轻干部选育。坚持把选调生作为年轻干部队伍建设的源头工程，持续优化招录专业设置，并首次对招录人选进行实地考察，选调生生源质量明显提高。注重加强年轻干部政治历练和实践锻炼，选派年轻干部开展双向交流任职和中央三部委、东西部扶贫协作、“组团式”挂职，推动年轻干部在实践实干中砥礪品格、锤炼作风、增长才干。

用心用情关爱干部。深入贯彻中组部等11部委10号文件精神，结合青海实际提出20项具体落实措施，调整艰苦边远地区津贴类别，有效激发干事创业活力。圆满完成第四届青海省“人民满意的公务员”和“人民满意的公务员集体”评选表彰工作，持续营造学习先进、赶超先进的浓厚氛围。

## 大力引才聚才 广泛集聚现代化新青海建设急需紧缺人才

针对人才总量不足、质量不高、作用发挥不够等问题，加紧优化布局、积极搭建平台，创新方式方法大力引才聚才，不断做大做强青海人才“基本盘”。

完善政策体系促进扩容增量。制定《青海省“十四五”期间人才发展规划》，大力推进“一心两区”人才示范区建设，加强生态文明高地与产业“四地”建设急需紧缺人才引育工作等7项重点任务，细化规范人才流动秩序等4方面具体举措，不断优化与新青海建设相适应的人才政策体系。

搭建平台载体广泛集聚人才。高质量承办中央组织部青年英才研修班，成功举办传承“两弹一星”精神中国青年英才论坛、“智汇三江源·聚力新青海”人才项目洽谈会，持续抓好“校园引才”工作，成功对接人才项目507个，柔性引进急需紧缺高层次人才1230名，直接引进人才678人，源源不断汇集现代化新青海建设需要的各类人才。

提升援青工作质效助力发展。充分发挥援青干部人才资源优势，积极开展“我为青海代言”实践活动，扎实推进医疗、教育干部人才“组团式”援青，启动实施对口支援省市医疗、教育

人才“双向组团”培养工作，为受援地高质量发展注入了强劲动力。

创新方式方法大力培养人才。深入实施“昆仑英才”行动计划青海学者、高端创新创业人才等9个人才项目，扎实推进“西部之光”访问学者、优秀中青年人才赴江苏深度培养、京青专家服务活动、博士服务团成员传帮带等活动项目，人才工作扩容蓄能迈出坚实步伐。

真心惜才爱才营造良好氛围。认真落实联系服务专家制度和关心关爱专家人才10条措施，畅通人才建言资政渠道，及时协调解决专家学者工作中遇到的问题。深化“专家人才才县行、企业行、高校行”活动，进一步提升人才的获得感和归属感，不断激发人才创新活力和创造热情。

## 聚力强基固本 不断增强基层党组织政治功能和组织功能

始终坚持大抓基层的鲜明导向，以质量是否过硬作为衡量落实基层党建任务成效的标尺，抓基层强基础、补短板强弱项，一体推进各领域基层党建全面提质增效。

深入推进抓党建促乡村振兴。深入实施村集体经济“强村”工程，全面开展村庄底数、驻村干部、派出单位、政策举措、制度机制、履职培训、工作责任“七个大起底”，向1716个联点帮扶村选派派强新一轮驻村干部5167人，排查整顿软弱涣散村党组织252个，党建引领乡村振兴更加坚实有力。

深化党建引领基层治理。深入开展社区减负工作，将社区承担事项从536项减少到106项，打造37家省级“红色物业”示范点，带动物业服务参与融入城市基层治理，推动事务共商、矛盾联调、区域联动。

加大推进两新组织党的建设。走访调研两新组织612家，针对存在问题强化整改清零工作。指导成立省司法鉴定、公证行业、快递行业3个综合党委，建立“小个专”党建工作指导站146个，打造暖“新”服务点200个，两新组织“两个覆盖”质量稳步提升。

抓紧抓实党员队伍建设。制定出台《青海省农村(社区)党员档案管理办法(试行)》，在全省范围内实行《入党志愿书》编号管理制度，组织开展全省流动党员组织关系集中排查，核准录入流动党员信息，有力提升流动党员管理水平。

凝聚组织力量全力以赴抗震救灾。积石山6.2级地震发生后，第一时间印发紧急号召各级党组织和广大党员干部迅速行动起来以实际行动检验主题教育成效。及时将中央组织部划拨的2500万省管党费与配套划拨的100万省管党费拨付海东市支持抗震救灾和灾后重建工作。全覆盖在103个安置点成立党群工作服务站和临时党支部，紧急组织动员驻村第一书记和工作队员、党员干部深入一线、冲锋在前，与受灾群众携手共克时艰，凝聚抗震救灾、重建家园的强大力量。

踔厉奋发书新篇，笃行不怠向未来。2024年，全省组织系统将更加紧密地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，按照省委部署要求，切实以干部要干、思路要清、律己要严的实际行动，努力把各级党组织建设成为讲政治、重公道、业务精、作风好的模范部门，以高质量组织工作服务保障高质量发展，为加快推进现代化新青海建设提供坚强组织保证。

(柴组轩)

## 大柴旦：“三抓三促”规范公务员工资管理

近年来，海西蒙古族藏族自治州大柴旦工委严格执行中央和省州各项工资政策，持续用力强化政策指导、规范审批流程、规范津补贴发放，扎实推进公务员工资管理工作走深走实。

抓“政策提质”，促审批流程规范执行。制定工资审批流程和规范化标准，统一政策口径和执行标准，有效提升高工资审批规范化精细化水平。对全区公务员的基本信息与工资软件信息进行比对，及时更新变动数据，审核无误后入库管

理，确保人员信息准确、工资标准准确。

抓“监督提效”，促津补贴规范发放。建立职务、职级工资晋升日常运行机制，运用工资软件模块提醒工资变动、工资智能演变，有效监督业务人员错报漏报，对符合政策规定、材料齐全的及时审批，对不符合政策规定的予以纠错和清退，并做好政策解释工作。

启事：中国铁路青藏集团有限公司西宁机务段王亭的2186200245820号工作证声明遗失。

启事：冷青明的11063000011390号医师执业证书声明遗失。

启事：冷青明的202063110632122199603254215号医师资格证声明遗失。

启事：杨同章的西宁殡仪馆6单元13排29号骨灰存放证声明遗失。

启事：青海伟业房地产开发有限公司开具给边巴达杰位于西宁市城中区香格里拉大道香格里拉·城市花园四期1栋2单元2162室金额为29946元的

22348号人伙费收据声明遗失。

启事：青海伟业房地产开发有限公司开具给边巴达杰位于西宁市城中区香格里拉大道香格里拉·城市花园四期1栋2单元2162室金额为3408元的

22368号人伙费收据声明遗失。

启事：青海伟业房地产开发有限公司开具给边巴达杰位于西宁市城中区香格里拉大道香格里拉·城市花园四期1栋2单元2162室金额为760000元的

27198号房款收据声明遗失。

26469号房款收据声明遗失。

启事：青海伟业房地产开发有限公司开具给边巴达杰位于西宁市城中区香格里拉大道香格里拉·城市花园四期1栋2单元2162室金额为494989元的

26026号房款收据声明遗失。

启事：青海伟业房地产开发有限公司开具给边巴达杰位于西宁市城中区香格里拉大道香格里拉·城市花园四期1栋2单元2162室金额为10000元的

26025号房款收据声明遗失。

启事：韩慧的X630057098号出生证声明遗失。