

握稳闸把，为梦想风雨兼程

——记2023年“最美铁路人”斯朗旺扎

本报记者 倪晓颖

隆冬时节，雅鲁藏布江畔静谧秀美。沐浴着高原温暖的阳光，一列复兴号高原动车组像一条绿色长龙，穿梭于高山峡谷间。驾驶室，36岁的斯朗旺扎手握闸把，目光炯炯地凝视前方，英气十足的脸庞充满自信。

斯朗旺扎是中国铁路青藏集团有限公司格尔木机务段运用车间指导司机，工作17年间，他先后驾驶过内燃机车、电力机车和复兴号高原动车组，驰骋于青藏铁路、拉日铁路、拉林铁路上。凭借自己的勤奋努力，他先后获得中国国家铁路集团有限公司技术能手、青海省青年岗位能手、青藏集团公司“雪域先锋司机”等荣誉。

1月23日，中央宣传部、中国国家铁路集团有限公司联合发布“最美铁路人”，斯朗旺扎成为10名2023年“最美铁路人”之一，这是自2018年开展“最美铁路人”评选以来，青藏集团公司第二位获此殊荣的职工。

1987年，斯朗旺扎出生于西藏自治区昌都市洛隆县一个普通的农牧民家庭。在他7岁那年，课本中一张火车的彩色图片，吸引了他。放学后，他飞奔回家，给父母和哥哥姐姐看火车图片，并滔滔不绝地讲述老师告诉他的关于火车的知识……那时，因交通闭塞，村里人对火车还很陌生。

“长大想开火车，你就得好好学习，争取考上县中学，再考一个铁路学校。”看他那么感兴趣，老师就鼓励他好好学习。

老师的话让这个懵懂孩童内心种下了“长大后开火车”的种子。从此，他更加踏实勤奋，就连去草地放牧、到田里干活，都不忘温习功课。

梦之所向，心之所往。2000年，斯朗旺扎顺利考入县中学，3年后如愿以偿考取兰州铁路机械学校内燃机专业。

先从村子骑马到镇上，然后从镇上坐汽车到县城，再从县城换乘汽车到拉萨，最后从拉萨坐汽车到格尔木再到兰州……2003年9月，16岁的斯朗旺扎远赴兰州求学。从村里到格尔木，2500多公里的路程，他颠簸了整整6天。在格尔木火车站，当第一次站在魂牵梦萦的火车前、第一次踏进心心



斯朗旺扎在检车机行走步。

通讯员 周悦翔 摄

念念的火车车厢时，斯朗旺扎掩藏内心的激动。“当时就觉得火车比图片上的还要好看，尤其看到火车司机和列车长身穿制服特别帅的样子，我就想如果有一天，我也能成为一名火车司机，让爸爸妈妈、老师和同学们坐上我开的火车，那真的就是最幸福最自豪的事了！”斯朗旺扎微笑着说。

但是，求学之路的艰辛远超斯朗旺扎的想象。由于小学四年级转学到镇小学时，斯朗旺扎才开始接触汉语，到兰州后，机械制图、电路原理等专业知识晦涩难懂，让他倍感吃力。但为了梦想，他硬是咬牙坚持，就连寒暑假也把自己关在宿舍里，昼夜啃读专业书籍。大学4年中，他只回过一次家。

有心人，天不负。2007年8月，斯朗旺扎以优异的成绩从学校毕业，成为一名机车乘务见习学员。当真正触摸到梦寐以求的机车闸把时，他第一次感受到那个小小铁柄的分量，也体味出“纸上得来终觉浅”的真正内涵。

业精于勤。为了迅速弥补课本理论与实践之间的差距，斯朗旺扎为自己制定了一套看、问、学、记的学习方法，开始了废寝忘食的学习。行车过程中，他目不斜视，紧盯师傅的每一个操作。什么时候缓解、什么时候制动、什么时候施加牵引力、哪个区段鸣笛，他都一一看在眼里、记在心上。回到公寓，他便反复默记每个机车部件名

称、每个机车信号显示意义、每个公里标以及每个站名和每个线路坡道。对一些难懂的知识点，他悉数记在本上，一有闲暇，便拿出来细细研读默记，就连停车间隙，也见缝插针跟师傅请教。

“旅客生命安全大于天，必须努力掌握各种条件下的驾驶技术，把每一名旅客都安全送回家。”斯朗旺扎说。

青藏铁路格尔木至拉萨段地处高寒缺氧的世界屋脊，线路穿越960多公里冻土层，最大坡道达20‰，这对机车乘务员是一个严峻考验。为了快速掌握高海拔地区的驾驶技术和故障处理技巧，遇有机车故障时，即便休息，斯朗旺扎也会跑到现场学习故障处理方法；每次出乘，他都提前1小时到岗，对出库机车仔细检查；无论冬夏，运行途中，只要机车停靠，他手中的检车锤就片刻不停，车外、车上、车下不停地敲击检查；他的工装兜里永远装着一个本子，记录着每一个技术难点和疑点，一有空便拿出来翻看学习，随时为自己“充电”……

“斯朗旺扎好像对学习着了魔，什么时候都带着一个小本子，有空就回来翻看。”同事这样打趣他。

历经5年磨砺，斯朗旺扎顺利通过副司机、司机的严苛考核，成为一名驾驭铁龙驰骋天路的“大车”，练就了停车对标误差不得超过20厘米的过硬技能。

2019年，拉萨至林芝铁路开始公开选拔复兴号高原动车组司机，得知消

息，斯朗旺扎兴奋得彻夜未眠。经过报名、筛选、考核、考试的层层考验，他顺利进入培训队伍。经过一年多的不懈努力，2020年11月，斯朗旺扎以优异成绩获得了复兴号高原动车组驾驶证，成了拥有内电双证的“大车”。半年的集中培训后，2021年5月1日，他从众多候选人中脱颖而出，成为拉林铁路复兴号高原动车组的首发司机。

2021年6月25日，拉林铁路全线开通运营。作为首发司机，斯朗旺扎既兴奋又深感责任重大。当天5点，他便早早起床，穿戴齐整，对着镜子一遍遍模拟操纵驾驶。几个小时后，在万众瞩目下，他驾驶着复兴号高原动车组从拉萨驶向“西藏江南”林芝。

“能成为雪域高原复兴号的首发司机，我感到非常激动和光荣。希望在不久的将来，复兴号能开到我的家乡。”斯朗旺扎动情地说。

为尽快掌握复兴号驾驶技术，斯朗旺扎特意找来一张拉林铁路线路图，详细默背相关站点、桥隧名称、关键区段，很快成了公认的“拉林通”。经过一年多的摸索，他编写了《拉林线旅客列车操纵办法》手册，成为青年乘务员快速掌握复兴号高原动车组驾驶技术的学习指南。

心有梦想，必有远方。通过层层选拔，2021年5月，斯朗旺扎成为青藏集团有限公司格尔木机务段运用车间一名指导司机。同年9月，他光荣地加入了中国共产党。秉持着“在岗一分钟、负责六十秒”的驾驶理念和担当精神，17年间，斯朗旺扎取得了安全驾驶703348公里、安全行车2933趟的优异成绩，成为身边青年司机争相学习的榜样、努力超越的标杆。

“青藏铁路通车后，许多跟我一样从小没见过火车的藏族孩子都成了铁路人，这全靠党和国家的好政策。作为一名指导司机，我一定要做好表率，勤奋学习认真指导，以更加优异的成绩回报社会、回报家乡。”斯朗旺扎坚定地说。

沿着奔腾的雅鲁藏布江，斯朗旺扎满怀赤诚、手握闸把，向着梦想一路驰骋。他的身上折射出高原铁路人不畏艰辛、顽强拼搏的奋斗精神和当代青年为了梦想不懈努力、执着追求的可贵品质。

国家一级野生动物大鸨现身格尔木

本报讯（记者 叶文娟）1月17日，格尔木市林业和草原局国家级沙化土地封禁保护区护林员在乌图美仁乡开展野生动物日常巡护时，在该区域草原上发现一只悠闲的鸟，并及时上报给格尔木市林业和草原局野保办。1月18日下午，国家级公益林护林员在巡护过程中同一区域公路沿线发现该物种，经省内外专家对视频、照片进行鉴定和查阅相关历史资料后，确定该物种为鸟中熊猫——大鸨。

大鸨，是鸨形目鸨科大鸨属大型地栖鸟类。国家一级重点保护野生动物，IUCN红色名录濒危物种。大鸨成鸟

两性体形和羽色相似，但雌鸟较小。繁殖期的雄鸟前颈及上胸呈蓝灰色，头顶中央从嘴基到枕部有一黑褐色纵纹，颈、喉及嘴角有细长的白色纤羽，在喉侧向外突出如须，长达10—12厘米。

近年来，格尔木市在大力推进山水林田湖草沙冰一体化保护和系统治理的同时，不断加强野生动植物资源的调查监测力度，持续开展以野生动植物保护为主的巡护调查工作。通过对格尔木市重要区域鸟类调查监测，初步掌握了格尔木市鸟类基本现状，为生物多样性保护提供了科学依据，也为国家公园示范省建设提供了重要支撑。

德令哈市：推动党员教育管理“时刻在线”

海西蒙古族藏族自治州德令哈市根据不同领域、不同对象特点，紧盯质效、实效、长效，形成闭环发展管理模式，切实推动党员教育管理工作“时刻在线”。

强化资源保障“供应链”，铸就有效质的思想精度。构建“党校+红色基地+培训”实体化运营体系，累计举办培训班38期，培训人数3600余人，并创新学习方式，积极打造“指尖课堂”，促进教育学习从“被动灌输”转化成“主动融合”。

强化生动教材“示范链”，拓宽有实效的教育广度。开展“榜样的力

量”活动，推荐产生18名先进典型群体。同时，选定不同领域的18个党建样板，开展基层党建工作“互观互学互评”活动，推动各级党组织全面进步、全面过硬。

强化实践锻炼“作用链”，推进有长效的成果深度。运用在职党员进社区“双报到”形式，设立5个中心社区，全市69个机关企事业单位2400名在职党员到社区报到326次，解决问题303次，开展困难帮扶群众、城市环境整治、乡风文明建设等主题党日活动1500余次，持续推动共驻共建机制落地落实。

（德组轩）

海晏县：多措并举写好干部监督激励结合文章

海北藏族自治州海晏县从加大激励力度、精准监督惩戒、推动干部能上能下三个方面入手，写好监督激励结合文章，让干部队伍建设更有力、干事更有效。

加大激励力度，让严管有温度。2023年在乡村振兴、巡视巡察、应急处突等任务一线发现识别表现突出干部69名，提拔重用29名，晋升职级28名。同时，对评定为优秀等次的公务员优先选拔任用、晋升职级，年内选任、晋升比例达到评优总数的60.7%。严格落实政法津贴、乡镇工作补助、纪检津贴等各类津补贴，执行干部带薪年休假制度、健康体检等制度，切实加大对干部的激励力度。

精准监督惩戒，让严管有力度。综合运用专项检查、信访举报、“12380”平

台等多种监督手段，严格落实干部人事档案造假专项审核、公务员诚信档案建设和评先评优人选资格审查等工作，常态化开展领导干部请销假月通报、违规借调清理等专项行动，结合干部平时考核、年度考核、经济责任审计、“一报告两评议”等工作，精准开展监督惩戒，避免干部“小病成大病”。

推动能上能下，让严管有深度。建立健全对领导班子运行、整体结构情况的定期综合分析研判机制，对工作完成出色的干部予以选拔重用，对缺乏担当精神的干部及时进行调整，推动干部能上能下成为常态。2023年因工作表现、身体健康等因素调整不适宜担任现职干部6名，重新使用干部5名，切实以组织担当激励干部担当。

（晏组轩）

声明

李晏系死者李惊安的母亲，金沈苏系死者李惊安幼子李芾毅的监护人。由于没有能力与精力去管理死者李惊安遗留的所有问题，现郑重声明：放弃李惊安全部遗产继承权（包括全部的债权、债务）。以上情况均真实无误，如有虚假，我们愿承担由此而引起的一切经济和法律纠纷责任。

特此声明

声明人：李晏（死者李惊安的母亲）
金沈苏（死者李惊安的儿子李芾毅的监护人）
2024年1月24日

核对往来账目通知

为了确保账目清楚，及时处理账目问题，请以下单位及个人自即日起7日之内到我院核对往来账目及办理结算手续，逾期未对账，我院将不再安排结算。

北京翰林经纬科技有限公司、上海洽骏医疗、江苏扬州松茂医疗、福建恒信药业有限公司、河南华康宏利医疗、浙江纳里健康科技、江西荣嘉医疗器械（付）、河南省天舟医疗器械、河南新乡华西医疗器械、广东一方药业、甘肃福城医疗设备、甘肃君达电子科技有限公司、甘肃科益医疗影像、甘肃紫阳科贸有限公司、甘肃兰州成达生物有限公司、甘肃兰州晟迪公司、甘肃兰州新光医药、青海大通县医药公司、青海大洋医药公司、青海力诚医疗器械、

青海强盛医疗、青海盛龙医疗器械、青海腾跃医疗器械、青海西光医疗器械、青海众源医药、青海省富康医疗器械、青海省医药公司新特药批发部、青海西宁速良器械公司、青海省大通县医药公司（LCX）、青海省大通县医药公司（YKF）、青海雷纳克医疗器械有限公司、青海嘉信口腔医疗器械、西宁城北可信不锈钢经销部、西宁文林医疗器械有限公司、城东兴宝酒店用品商行、青海重型机床厂、宏夏建设有限公司。

祁登利、马晒力买、马维兰、赵祖不代、李生梅、苟秀花、韩小东、马智花、马永贞、马春花、白彦梅、李充。

大通回族土族自治县中医院

2024年1月24日

核对往来账目通知

为了确保账目清楚，及时处理账目问题，请以下单位自登报之日起7

日之内到相应卫生院核对往来账目，逾期未对账将不再安排结算。

账目往来单位	卫生院名称
青海省九康医药保健品有限公司、2014年以前历年网络药品集中采购	大通回族土族自治县塔尔镇卫生院
大通县医药城管批发部、青海富康李春霞、青海康博医药有限公司、青海福春医药有限公司、青海大美医药公司、青海荣万升医疗器械有限公司、青海同仁堂医疗器械	大通回族土族自治县林乡卫生院
青海富康医药有限公司2016年前、青海黄河有限公司、江西禾竹商贸有限公司	大通回族土族自治县向化藏族乡卫生院
大通回族土族自治县医院有限责任公司（王洪寅）、邓仕文房屋维修部、青海中藏药业、青海创贵文化公司、2014年以前历年网络药品集中采购	大通回族土族自治县朔北藏族乡鸾沟卫生院
2014年以前历年网络药品集中采购	大通回族土族自治县塔尔镇药草卫生院
2014年以前历年网络药品集中采购	大通回族土族自治县良教乡卫生院
2014年以前历年网络药品集中采购	大通回族土族自治县东峡卫生院

2024年1月24日

植绿瀚海著华章

——浙江湖州交通集团“地瓜经济”的茶卡盐湖实践

取阳光、雨露，使得浙江的“根茎”更加壮硕，与青海共享“地瓜经济”的枝繁叶茂。

滋养藤蔓，深耕国企混改试验田

自2010年7月，湖州市与乌兰县对口合作以来，湖州交通集团尽其所能，于2020年、2021年，先后两次向乌兰县捐赠天然气公交车15辆，总价达500万元。

新冠疫情期间，茶卡盐湖“天空壹号”景区客流量下降，现金流遭遇危机，工程难以为继。在浙江省援青指挥部统筹协调下，湖州交通集团主动作为，积极对接，历经6个月的调研论证，收购青海省乌兰县茶卡壹号文旅公司控股权，湖州首个“域外混改”的创新模式在乌兰县成功孕育，青海省首个对口合作旅游项目“国企混改”实现落地。

其后，湖州交通集团充分利用金融领域3A最高评级优势，通过市场化途径进一步注入资金，全面盘活经营。同时，积极对接浙江省内金融机构，运用成熟的资本运作手段，为景区重启融资渠道、降低老旧融资利息，使景区每年节约

财务成本900余万元。国内媒体评价，湖州交通集团跨省投资青海茶卡盐湖景区，是国企深耕“地瓜经济”的创新实践，是国企“向开放要空间”的新发展模式，更是浙江湖州援助西部地区，跨区域推动“共同富裕”的新实践、新驱动、新成就。

繁育藤蔓，厚植国企稳健投管模式

持续深化“智力援青”，将东部先进管理经验带到乌兰，湖州交通集团择优选派“组团式”管理经营队伍，常驻瀚海戈壁，先后指派指导组9批次85人次，克服气候差异、饮食习惯等困难，赴现场全过程跟踪管理服务，确保景区平稳运营。

为加快企业转型与发展，破除景区管理原本的体制机制弊端，湖州交通集团为景区构建了制度与人才相结合的“阵地式”培育帮扶体系，彰显集团企业管理、人力资源优势，着力培养青海本土旅游业界人才，形成了清晰的本土化“提升路径”，被浙江援青工作组评价为“智力”援助的“授渔”之举。在制度引领上，湖州交

通集团重构部门职责，制定考核激励办法，完成薪酬体制改革，为110名正式员工缴纳社保，为当地提供近500个各类服务、演出工作岗位。疫情期间，湖州交通集团还优先偿还工程款、发放景区员工工资福利3000多万元。

2023年，茶卡盐湖“天空壹号”景区实现井喷式发展，游客达130万人次，同比增长491%，实现营收1.1亿元，同比增长750%，一举扭转2019年收购前的亏损局面，一举盘活景区旅游产业链延伸，为可持续发展打下坚实基础。

快意藤蔓，为有“绿水青山”多锦绣

聚焦国家战略，湖州交通集团深耕青海，不断加大投资力度，携手浙青合作共赢，书写好“两篇文章”：从“天境乌兰”到“烟雨湖州”，让一江清水向东流；从杏花烟雨的江南到三江源头的戈壁绿洲，让“绿水青山”终成“金山银山”。

为丰富景区新业态，湖州交通集团在景区建立“茶卡马文化艺术节”基地，打造短泊营区、旅途驿站等环青海自驾游精品路线打卡点，精心推出9条自驾游推荐合作路线；联结青海湖等

环线景区资源，打造“文旅驿站”，实现线上资源互通、线下主客共享。

为挖掘传统文化，增强游客体验感，湖州交通集团以采盐文化为核心，依托盐湖卤水资源打造国内首家“高原死海漂浮养生馆”，开发“漂盐湖、蒸盐屋、吸盐雾、躺盐炕”等20多种全新盐湖体验式旅游及养生服务，融合德都蒙古文化，推出《印象茶卡》景区、实现“资本援青、智力援青、产业援青”。茶卡盐湖“天空壹号”如同扎根浙江的地瓜藤蔓，向三江源头延伸，在青海汲

取阳光、雨露，使得浙江的“根茎”更加壮硕，与青海共享“地瓜经济”的枝繁叶茂。国内媒体评价，湖州交通集团跨省投资青海茶卡盐湖景区，是国企深耕“地瓜经济”的创新实践，是国企“向开放要空间”的新发展模式，更是浙江湖州援助西部地区，跨区域推动“共同富裕”的新实践、新驱动、新成就。持续深化“智力援青”，将东部先进管理经验带到乌兰，湖州交通集团择优选派“组团式”管理经营队伍，常驻瀚海戈壁，先后指派指导组9批次85人次，克服气候差异、饮食习惯等困难，赴现场全过程跟踪管理服务，确保景区平稳运营。为加快企业转型与发展，破除景区管理原本的体制机制弊端，湖州交通集团为景区构建了制度与人才相结合的“阵地式”培育帮扶体系，彰显集团企业管理、人力资源优势，着力培养青海本土旅游业界人才，形成了清晰的本土化“提升路径”，被浙江援青工作组评价为“智力”援助的“授渔”之举。在制度引领上，湖州交

通集团重构部门职责，制定考核激励办法，完成薪酬体制改革，为110名正式员工缴纳社保，为当地提供近500个各类服务、演出工作岗位。疫情期间，湖州交通集团还优先偿还工程款、发放景区员工工资福利3000多万元。

2023年，茶卡盐湖“天空壹号”景区实现井喷式发展，游客达130万人次，同比增长491%，实现营收1.1亿元，同比增长750%，一举扭转2019年收购前的亏损局面，一举盘活景区旅游产业链延伸，为可持续发展打下坚实基础。快意藤蔓，为有“绿水青山”多锦绣。聚焦国家战略，湖州交通集团深耕青海，不断加大投资力度，携手浙青合作共赢，书写好“两篇文章”：从“天境乌兰”到“烟雨湖州”，让一江清水向东流；从杏花烟雨的江南到三江源头的戈壁绿洲，让“绿水青山”终成“金山银山”。为丰富景区新业态，湖州交通集团在景区建立“茶卡马文化艺术节”基地，打造短泊营区、旅途驿站等环青海自驾游精品路线打卡点，精心推出9条自驾游推荐合作路线；联结青海湖等环线景区资源，打造“文旅驿站”，实现线上资源互通、线下主客共享。为挖掘传统文化，增强游客体验感，湖州交通集团以采盐文化为核心，依托盐湖卤水资源打造国内首家“高原死海漂浮养生馆”，开发“漂盐湖、蒸盐屋、吸盐雾、躺盐炕”等20多种全新盐湖体验式旅游及养生服务，融合德都蒙古文化，推出《印象茶卡》景区、实现“资本援青、智力援青、产业援青”。茶卡盐湖“天空壹号”如同扎根浙江的地瓜藤蔓，向三江源头延伸，在青海汲取阳光、雨露，使得浙江的“根茎”更加壮硕，与青海共享“地瓜经济”的枝繁叶茂。国内媒体评价，湖州交通集团跨省投资青海茶卡盐湖景区，是国企深耕“地瓜经济”的创新实践，是国企“向开放要空间”的新发展模式，更是浙江湖州援助西部地区，跨区域推动“共同富裕”的新实践、新驱动、新成就。持续深化“智力援青”，将东部先进管理经验带到乌兰，湖州交通集团择优选派“组团式”管理经营队伍，常驻瀚海戈壁，先后指派指导组9批次85人次，克服气候差异、饮食习惯等困难，赴现场全过程跟踪管理服务，确保景区平稳运营。为加快企业转型与发展，破除景区管理原本的体制机制弊端，湖州交通集团为景区构建了制度与人才相结合的“阵地式”培育帮扶体系，彰显集团企业管理、人力资源优势，着力培养青海本土旅游业界人才，形成了清晰的本土化“提升路径”，被浙江援青工作组评价为“智力”援助的“授渔”之举。在制度引领上，湖州交

（郭奕君）