

多彩活动迎“腊八”



▲书法作品展示，感受传统文化魅力。

▲品尝腊八粥。

1月16日下午，西宁市城北区火车站街道美丽水街社区邀请社区居民开展“领略节气之美 弘扬传统文化”活动，结合二十四节气书法、吟诵《二十四节气歌》、喝腊八粥，在浓情腊八共迎即将到来的传统腊八节，感受传统文化的魅力。

本报记者 王煜鹏 摄

西宁市城北区：“三个全覆盖”破解公务员平时考核难题

近年来，西宁市城北区通过指标全覆盖、评价全覆盖、效能全覆盖三个“全覆盖”，全方位做好“政绩+业绩”综合考核、全流程做好“日常+定期”立体考核、全闭环做好“结果+运用”绩效考核，促进公务员干在日常、比在平常、考

在经常，进一步激励干部担当作为。城北区围绕“考什么、如何考、怎么用”三个难题，根据不同岗位分类、职务层次和职责分工制定实施方案，形成可量化、能定责的层级考核体系，采取个人评、领导评、群众评相结合的方式，着

重在实际工作中深入了解公务员现实表现。注重发挥日常考核的导向、激励和匹配作用，强化结果运用，对表现优秀的公务员予以嘉奖、兑现奖励，推动形成能者上、庸者下、劣者汰的有效机制。

(城中组)

海晏县：以三力牵引打造党建引领基层治理新局面

海北藏族自治州海晏县聚焦“抓党建强治理”，激活基层治理神经末梢，以三力牵引，打造基层治理新局面。激发驱动力，突出治理有效，优化基层治理效能。巩固“五联六治”基层治理党建品牌，结合基层党建提质增效年活动和党建积分制，架起基层党建四梁八柱。建立党建积分考评兑换机制，引导全民参与治理。截至目前，全县36个村(社区)已全部建立积分超市，2023年累计兑换积分

205400分，兑换物品价值155017元。增强凝聚力，健全组织体系，壮大基层治理队伍。贯彻州委“1+10”制度，构建“乡镇党委+村党支部+片区网格党小组+农牧民党员示范户”治理模式，全县232名网格员，下沉到网格小区开展工作。推进“1名村警+5员合一”多元联动、群防群治，全县7名派出所长兼乡镇党委委员、36名党员民警兼村(社区)副书记，参与各乡镇、村(社区)治理。

提升聚合合力，强化多元参与，提升基层治理水平。推动职能部门和志愿服务“红色”物业党支部“双向进入、交叉任职”。2023年来，物业党支部协助社区解决路面改造、小区排水等问题160余件，调处矛盾75件，实现了“1+1+1>3”的效果。依托驿站打造“两新”组织三级共建基层治理服务体系，推动快递员、外卖小哥发挥优势长处，为基层治理贡献新力量。

(晏组)

祁连县：三举措提升本土人才能力素质

近年来，海北藏族自治州祁连县坚持从本土人才能力素质提升作为先导性、基础性、战略性工程，优化培训内容、改进培训方式、提升基础保障，在“点”上发力、“线”上使劲、“面”上加码，切实增强教育培训系统性、针对性、实效性，为乡村振兴赋能聚力。

“点”上播种子，见微方能知著。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为“支撑点”，以选优培强为“关键点”，以实现长期发展为“持续点”，从本土人才关心的现实问题出发，精研细读发展政策、开拓创新技术思路，按照“干什么学什么，缺什么补什么”的原则规划培训内容，不断夯实本土人才的各项技能水平。

“线”上开花，贯通以显成效。坚持以服务乡村振兴为“主干线”，瞄准传统农牧业、民间非遗艺术等多领域振兴事业“发力线”，开设生态畜牧业集中规模化养殖等培训课程，深入分析讲解市场前景、产业优势，引领本土人才探索产业升级融合创新渠道，找出产业发展“延伸线”。

(祁组)

刚察县：“土味课堂”助推农村党员冬春训走深走实

海北藏族自治州刚察县始终把农牧区党员冬春训工作作为提高农牧区党员整体素质、加强基层党组织建设的重要载体，以“土味课堂”稳步推进2024年度农牧区党员冬春训工作走深走实。学习形式紧扣“乡土”，推动冬春训接地气。依托“数字刚察智慧党建平台”“走进藏城刚察”等网络平台，实时发布党的思想理论、乡村振兴政策、农技知识等内容，将农牧区党员碎片化时间装进“口袋”，将培训课堂“搬到”老党

员家门口，真正使冬春训成为党员学习培训、提高综合素质的“充电宝”。宣传教育立足“本土”，推动冬春训有生气。选拔16名优秀党课主讲人纳入县级党员教育“高原先锋讲师库”，创新党课形式，开设“红色课堂”“板凳课堂”“牧场课堂”等情景式课堂，将党课内容融入一个个看得见摸得着的直观场景和鲜活事例之中，变“讲台”为“舞台”，变“讲理论”为“讲故事”，变“要我听”为“我要听”，使冬春训成为党员加

强党性修养的“加油站”。实践活动沾满“泥土”，推动冬春训冒热气。把党员冬春训与服务群众相结合，举办“党员屋场会”活动50余场，累计解决问题480余件，开展服务2000余次。并按照“党建+网格化”管理模式，组织党员开展“敲门行动”，围绕推进乡村振兴、乡村治理、生态文明等重点工作，激活基层服务“神经末梢”，让冬春训成为党员发挥作用的“练兵场”。

(刚组)

大柴旦：三个“注重”推动党员教育培训全覆盖

海西蒙古族藏族自治州大柴旦工委始终坚持以提升党员素质为目标，持续在培训阵地、培训内容、培训广度上用力，推动党员教育工作走深走实，实现党员教育培训全覆盖。

注重整合资源，打造特色培训阵地。探索建立“网上党校”，采取“流动党校”“送教上门”等培训方式，加强党性教育基地、远程教育站点建设，充分挖掘红色资源、反腐倡廉案例，打造具有本地特色的党性教育基地、警示教育基地等阵地。

注重拓宽载体，着力提升培训广度。搭建行委门户网站+大柴旦先锋公众号+全区党员QQ群、微信群+红旗峰大讲堂、党员流动驿站+远程教育终端等五位一体的学习平台，机关党员带头落实“党员结对帮扶困难户”“党员志愿服务践承诺”等制度，带头推动党的政策“飞入寻常百姓家”。

(柴组)

声明

我公司已于2023年6月30日与西宁德瑞德物业服务有限责任公司解除《西格复线市场租赁合同》，自本声明发布之日起，请与瑞德德物业服务有限责任公司签订租赁合同的商户尽快自行协商办理所有未结资金事宜，若与该公司产生相关纠纷，本公司概不负责。

西宁城北投资管理有限公司
2024年1月17日

构建共建共治共享社会治理新格局

(上接第一版)

与此同时，进一步明确各级综治中心在“五中心”中“总调度”职责，依托各级综治业务“9+X”信息系统数据汇聚、功能覆盖的作用优势，通过数据对比、分析、研判，切实做好各地区排查化解矛盾纠纷形势任务的综合研判，为各级社会治理综合服务中心主动作为提供强有力的支撑。

在全省上下的共同努力下，全省各级综治中心全面实现了网络连通、数据共享，为后期以点带面推动各级社会治理综合服务中心作用发挥拓宽了空间、奠定了基础，矛盾纠纷多元化解平台建设实现了新突破。

注重典型经验引领，推动“枫桥经验”青海实践探索彰显新风貌

2023年11月6日，纪念毛泽东同志批示学习推广“枫桥经验”60周年暨习近平总书记指示坚持发展“枫桥经验”20周年大会在北京召开，青海省的《预防化解外出从业“拉面人”纠纷工作法》《三江源·检察蓝”联动解纷工作法》《化解农牧业地区纠纷“六小”工作法》3个经验被评选为全国“枫桥式工作法”，为全省各地坚持发展“枫桥经验”推动社会治理树立了典型。

随着引领作用不断凸显，系统培树“枫桥式工作法”逐渐成为青海推动社会治理不断走向深入的有效抓手。然而全省多数县区、乡镇基层培树和提炼能力不足的问题，却成为了各地推进系统培树典型经验工作的一道难题。

为此省级相关部门通过主动加强与8个市(州)的协作配合，在结合贯穿

全年的主题教育调查研究中，持续加强对基层有效经验做法的挖掘、筛选、培树和总结提炼，为后期形成切实有效的创新经验提供了有力支持。

从组织观摩人选全国“枫桥式工作法”的金滩乡矛盾纠纷“六小”化解法和海晏县社会治理综合服务中心，到组织召开全省坚持和发展新时代“枫桥经验”暨加强基层社会治理工作会议，不仅凝聚了坚持和发展新时代“枫桥经验”青海实践必须协同发力的思想共识，也进一步深化了认识，明确了目标，为全面推进“枫桥经验”青海新实践行稳致远奠定了坚实基础。

明确4个方面、18项重点任务，积极探索实践着力推进矛盾纠纷预防化解法治化，在全省部署开展矛盾纠纷大排查、大化解、大起底百日攻坚行动，切实解决影响社会和谐稳定的源头性、根本性、基础性问题……通过坚持和发展新时代“枫桥经验”，锚定矛盾纠纷就地化解解目标，强化统筹、细化安排，聚焦重点、实化举措，系统指导、精准推进，“枫桥经验”青海实践的整体水平有了明显提升。

依靠基层组织和广大群众，以群防群治为社会治理注入新活力

社会治理的重心在基层，活力也在基层。只有始终坚持和贯彻党的群众路线，依靠基层组织和广大群众，让群众成为社会治理的最大受益者、最广参与者，才能真正凝聚起社会治理的磅礴力量。

充分整合乡镇、公安、司法、城管、市场监管、村(社区)干部和网格员、志愿者等力量，将服务窗口前移，围绕“联

众、联防、联控、联治、联助、联智”(简称“六联共治”)，进一步统筹提升治安管控、风险排查、矛盾化解、应急处置等各项工作效率……为进一步凝聚基层社会治理合力。

西宁市湟中区鲁沙尔镇通过探索推行“大联防”工作机制，实现从各领域单一管辖向多元共治转变，形成了“党委领导、政府负责、公安牵头、部门协作、社会参与”的群防群治工作格局。随着“六联共治”“大联防”工作机制的不断健全完善，其社会治理中的作用发挥也越来越显著。2023年以来，鲁沙尔镇接处警、刑事警情、治安警情均实现大幅度同比下降，社会治安状况持续向好，群众安全感、满意度持续提升。

引领群众积极参与推动群防群治，还要不断健全组织体系、理顺工作责任、整合资源力量，才能充分发挥人民群众在矛盾纠纷化解、治安防控巡逻等工作中的积极作用。

坚持系统思维、综合施策、协同发力，以“人防管控建教”六位一体工作体系建设为支撑，努力探索制定平安青海建设“一总六分”工作方案，明确提出发展壮大民兵、村警、平安志愿者、社区工作者、群防群治队伍等专业化、职业化、社会化力量。经过一年多的努力，全省各地各部门积极探索新形势下的群防群治工作的新机制、新模式，助推群防群治工作取得了实质性进展。

“治政之要在乎安民”。新征程上，全省上下将继续以推动矛盾纠纷多元化解平台建设为牵引，不断加强和创新社会治理，全力维护社会和谐稳定，深化构建共建共治共享的社会治理新格局，以安全稳定的发展环境助力现代化新青海建设行稳致远。

德令哈市：全方位做好干部监督管理

海西蒙古族藏族自治州德令哈市聚焦经济社会高质量发展需要，紧盯思想政治、选拔任用、日常管理关键环节，全方位做好干部监督管理。

聚焦政治监督，筑牢思想“压舱石”。通过党性教育培训、警示教育、任前廉政考试等加强党员干部思想教育。运用好日常谈话、任前谈话和函询

诫勉的“预警”作用，做到干部苗头性、倾向性问题早发现、早提醒、早纠正。2023年开展任前谈话38次。

强化选任监督，把好任用“风向标”。紧盯干部提拔、职级晋升等关键环节，严格执行选任程序。落实经济责任审计，将审计结果与干部选拔任用、年度考核、日常监督相结合。加强与纪

委监委、公安、政法等部门的沟通联系，推动干部选任监督立体化、协同化。

深化日常监督，织密管理“覆盖网”。强化干部因私出国(境)管理、请销假制度执行，全面掌握干部工作动态。开展公职人员违规经商办企业问题整治，会同多部门开展综合分析研判，推动全市党员干部廉洁从政从业。(德组)

都兰县：全力打造干事创业“精兵劲旅”

近年来，海西蒙古族藏族自治州都兰县坚持大抓基层鲜明导向，多管齐下强化基层党组织队伍建设，全力打造干事创业“精兵劲旅”。

强基固本，锻造“主力军”。以都兰县“基层党建提质年”活动为契机，持续开展“基层组织建设年”活动，持续深入开展“四查四清”“你来讲、我来评”等活动，探索推行驻村干部动态管理“驻提醒”机制，严肃开展驻村干部管理突出问题排查整治，积极推行“1+2”捆绑机制，组织开展理论政策“大学习、大宣讲、大比武、大检验”活动，征集筛选优秀驻村干部事迹，开辟驻村干部宣传专

栏，引导驻村干部追光前行、笃行实干。

提升基层党组织凝聚力和战斗力。选优派强县乡村干部98名，创新开展新老交接“四交四清”“你来讲、我来评”等活动，探索推行驻村干部动态管理“驻提醒”机制，严肃开展驻村干部管理突出问题排查整治，积极推行“1+2”捆绑机制，组织开展理论政策“大学习、大宣讲、大比武、大检验”活动，征集筛选优秀驻村干部事迹，开辟驻村干部宣传专

栏，引导驻村干部追光前行、笃行实干。

选优育，充实“后备军”。结合实际制定印发《都兰县村级组织后备人才库建设方案》，严格“两荐一审一谈”程序，精心筛选退役军人、返乡高校毕业生、致富带头人等633名村级优秀人才纳入村级组织后备人才库。综合考评确定培养方向，规划成长路径，积极引导后备人才“一对一”“传帮带”机制，引导后备干部在学中干、在干中学，进一步激活乡村发展“人才活水”。(都组)

循化县：着力打造干部教育培训体系

近年来，海东市循化撒拉族自治县着眼建设高素质干部队伍，聚力强化基础设施，探索创新培训形式，注重提升实践能力，推动干部教育培训供给与需求精准匹配。2023年，先后组织开展科级干部、村(社区)党支部书记党的二十大精神专题培训班，培训各级各领域党员干部近4000人次，全方位、多角度满足党员干部学习需求。

循化县延伸党员干部教育阵地，不断完善县委党校各类教学要素配置，充分发挥村级党员活动室现有资源优势，在全县构建“1+9+N”的党员干部教育培训阵地体系，建强红色爱国主义教育

基地、新时代文明实践中心等教育体验基地。同时，建立科学的培训需求调研机制，综合采取书面征求、个别访谈等多种形式，推动干部教育培训供给与需求精准匹配。2023年，先后组织开展科级干部、村(社区)党支部书记党的二十大精神专题培训班，培训各级各领域党员干部近4000人次，全方位、多角度满足党员干部学习需求。

此外，循化县强化实践锻炼，先后选派29名干部赴江苏无锡挂职锻炼，8名干部跨县区交流任职、跟班学习，提

升干部综合能力素质。实施“蹲苗历练”行动，择优选派14名选调生到村任职，62名年轻干部担任驻村第一书记或工作队队员，帮助驻村干部在服务基层的最前沿增长本领才干。持续优化“党建会客厅”“电视访谈栏目”，先后安排7期共11名各级党组织书记和驻村第一书记集聚党建引领乡村振兴、党建引领业务提升等工作话党建、传经验、谋思路、促发展，形成以讲促学、以讲带学的良好氛围。(循组)

海西税务微电影《高原上的布谷鸟》斩获新荣誉

近日，第二届平安青海建设优秀“三微”作品获奖名单公布，国家税务总局海西蒙古族藏族自治州税务局原创微电影《高原上的布谷鸟》从338部参赛作品中脱颖而出，荣获微电影类三等奖。这是《高原上的布谷鸟》斩获的第二项荣誉。2023年该微电影荣获第30届北京大学生电影节“中国税收”特别单元“新锐奖”。

微电影《高原上的布谷鸟》围绕“优化纳税服务”和“落实税费政策”两大主题，讲述在青藏高原从事税务工作的小琪，遇到纳税人遭遇冒充税务人员的电信诈骗事件。

“小故事”折射出的是海西税务局紧紧围绕省税务局党委“两个‘向前’、一体‘四好’”工作思路，秉承优化纳税服务的“四大理念”，多措并举落实落细税费政策、提升纳税服务质效、优化税收营商环境、助力平安青海建设、带动和支持海西地方经济发展的“大故事”，有力传递了税务助力平安青海建

设的“好声音”，展现了良好的海西税务形象，为平安青海建设营造了良好的舆论氛围。

下一步，海西州税务局将在坚持做好各项税费工作的同时，坚持对内抓实

平安建设，对外抓细税收宣传，通过创作主题突出、形式多样、赋予实践的税收宣传作品，继续讲好税务贡献力量、发挥职能、助力平安青海建设的“好故事”。(罗金玲)

解除合同通知

青海聚合热力有限责任公司、青海聚源热力有限公司：
我委与青海聚合热力有限责任公司(下称聚合公司)于2017年2月16日签订《多巴新城热电联产集中供热PPP项目协议》，此后聚合公司出资设立了青海聚源热力有限公司(下称聚源公司)，作为该协议项下项目建设事宜的具体实施单位。协议履行至今，聚合公司、聚源公司均未按协议约定履行义务，已经构成违约并致合同目的无法实现。基于协议约定，

我委行使合同解除权，并于2023年1月4日在电话联系、当面送达解除通知无果的情况下，于2023年12月29日按照工商注册公司地址邮寄送达书面解除通知，后邮件被退回。据此，我委特在《青海日报》刊登此通知告知贵两公司：自即日起解除2017年2月16日签订的《多巴新城热电联产集中供热PPP项目协议》。
特此通知。
西宁多巴新城建设管理委员会
2024年1月17日