

青海日报

QINGHAI DAILY

中共青海省委机关报

2024年1月7日 星期日 农历癸卯年十一月廿六

第26376期

青海日报社出版 国内统一连续出版物号:CN 63—0001 国外代号:D1226 邮发代号:55—1 今日 4 版

2023, 我们这样走过

逐“绿”向“新” 积蓄工业高质量发展新动能



西部矿业青海铜业有限责任公司的电解车间的生产线。

西部矿业供图

本报记者 王菲菲

工业是经济发展的“压舱石”，工业稳则经济稳。

打开2023年青海工业经济发展的画卷，一组组数据勾勒出快速发展的清晰脉络：根据青海省工业和信息化厅统计，2023年1月至11月，全省规模以上工业增加值同比增长6.5%，高于全国平均水平2.5个百分点，位居全国第12位；完成一般性工业投资295亿元，同比增长14.8%。预计全年规模以上工业增加值增长6%左右，完成一般性工业投资315亿元，规模以上工业企业实现利润500亿元左右。

一个个较快增速的数据，彰显着青海工业经济之“稳”，产业创新优化升级之“进”，积蓄着高质量发展新动能。2023年，记者深入工业生产一线，走进企业、走进车间、走进园区，

解码青海工业高质量发展背后的“动力”与“活力”。

以“绿”为进 产业迈上新台阶

2023年9月15日，黄河流域最大的水电站——黄河上游拉西瓦水电站工程通过竣工验收，意味着拉西瓦水电站从建设期正式转入生产运行阶段；9月16日，随着国家能源集团青海玛尔挡水电站750千伏云杉变电站全站设备带电运行，标志着国内海拔最高的750千伏超高压变电站正式投运；11月14日，随着玛尔挡水电站下闸蓄水指挥部一声令下，两套导流洞平板闸门徐徐落下，国家重点能源项目玛尔挡水电站正式下闸蓄水，标志着该电站正式进入2024年3月首台机组投产发电前的冲刺阶段；12月14日，随着最后一层堆石料碾压完成，羊

曲水电站镶嵌混凝土面板堆石坝顺利填筑到顶，该坝型是国内首座镶嵌混凝土面板堆石坝，标志着工程建设取得重大进展……一项项标志性工程建设“快马加鞭”，将为“双碳”目标实现作出重要贡献。

9月，国家电投集团黄河上游水电开发有限责任公司海南基地共和县100万千瓦光伏项目第二批50万千瓦项目顺利接入昕阳变330kV汇集站，标志着项目实现全容量并网发电。

10月，在海南藏族自治州330千伏塔拉—宗日输电线路工程建设现场，随着最后一个跨越档附件安装工作的完成，塔拉—宗日输电线路工程成功实现“17连跨”，创造了青海电网建设输电线路跨越数量之最。将进一步提高青海南部电网输电能力，为海南州地区经济快速发展提供可靠电力供应。（下转第四版）

青海扎实推进 自然保护地体系建设

央媒看青海

人民日报记者 贺勇 乔栋 王梅

习近平总书记2021年6月在青海考察时强调：“要落实好国家生态战略，加快构建以国家公园为主体、自然保护区为基础、各类自然公园为补充的自然保护地体系，守护好自然生态，保育好自然资源，维护好生物多样性。”

牢记习近平总书记殷殷嘱托，青海广大干部群众大力推进以国家公园为主体的自然保护地体系建设，提升生态系统多样性、稳定性、持续性。

青海海南藏族自治州贵德县曾设有5个自然保护区，范围存在交叉重叠现象，如今被整合优化为2个，资源底数更清、管理保护职责更明。这是青海加快建设以国家公园为主体的自然保护地体系的一个缩影。

高质量建设三江源国家公园，扎实推进青海湖国家公园创建工作、昆仑山国家公园青海片区前期工作……总结推广三江源等国家公园体制试点经验，

青海进一步创新国家公园示范省建设工作。

空间布局更合理。从起初的12.31万平方公里到2022年的19.07万平方公里，三江源国家公园面积大幅增加。“我们整合优化园区内原有的15个保护地、湖泊湿地、江河源流、冰川雪山等生态系统保护地，进行整合优化。全省原有的109处自然保护地被整合优化为3类83处，总面积达27.22万平方公里。其中，国家公园面积占全省自然保护地总面积的75.85%。以国家公园为主体、自然保护区为基础、各类自然公园为补充的自然保护地体系初步形成。

制度标准体系更完善。青海全面梳理现行与自然保护地有关的标准规范，充分吸纳三江源国家公园标准体系建设成果，编制完成《青海以国家公园为主体的自然保护地体系建设总体规划》，制定出台自然保护地管理体制建设方案等18项制度办法，发布自然保护地建设规范等4项技术标准，形成了规范统一的自然保护地制度标准体系。

“从自然保护地项目规划设计依据，到范围分区和本地资料的详细规划，再到自然保护地‘体检’时的方法、设备和内容，都有明确的技术要求和规范准则。”青海省林草局副局长韩强说。

开发利用更有序。以进一步减少对自然资源的直接利用、促进民生改善为总目标，青海持续开展国家公园特许经营和自然资源经营管理试点，探索建立三江源国家公园产业发展正面清单和自然资源经营管理制度，实施三江源国家公园生态体验、环境教育、产业发展及特许经营等专项规划。

地处三江源国家公园腹地的曲麻莱县，近年来持续打造玉珠峰国际登山小镇，完善民宿驿站、登山体验等服务功能，每年吸引众多登山爱好者。2023年，累计有3000多名登山爱好者提交攀登申请。

“我们将持续推动生态保护、民生改善、绿色发展相统一，在以国家公园为主体的自然保护地体系示范省建设中体现新担当、展现新作为，为加快美丽中国建设、推进人与自然和谐共生的现代化贡献青海力量。”青海省委副书记陈刚表示。

（转自2024年1月6日《人民日报》）

建设更高水平平安青海

“治未病”， 让矛盾纠纷在源头化解

——“枫桥经验”青海新实践系列综述之三

本报记者 乔欣

新时代“枫桥经验”坚持预防为主的工作理念。过去一年直至现在，我省各地各部门围绕“织牢基层基础网底”任务，平安青海建设的基层基础得到进一步巩固。全省各市州各单位不断健全完善矛盾纠纷多元预防化解工作机制，推动更多力量向预防和疏导端用力，真正把矛盾纠纷化解在基层、化解在萌芽，有效防止其不激化、不上行、不外溢。前端化解“治未病”的实践经验为基层治理提供了有益启示。

排查前端 基层化解做到“矛盾不上交”

前不久，西宁市“一站式”矛盾纠纷调解中心先后收到了今年的第五封群众感谢信和第七面锦旗。随着全省

上下践行新时代“枫桥经验”的不断深入，人民调解成为疏导矛盾的“桥头堡”、化解纠纷的“主阵地”，矛盾“全链条化解”的各项工作亮点纷呈的同时，实现了矛盾化解持续向好、群众满意度稳步提升。

“这样的成果，来自于在实现‘矛盾不上交’的过程中坚持源头治理，建立健全矛盾纠纷排查以及多元化化解机制，同时加强矛盾纠纷化解工作信息网络建设和跟踪落实。”省委政法委有关处室负责人介绍，“通过开展普法宣传教育，群众的法治意识大大增强，这也很大程度上减少了因缺乏法律知识而产生的矛盾纠纷事件。在电视、广播、报纸、新媒体视频号等多种形式的广泛宣传之下，越来越多的群众摒弃了用不理性手段解决矛盾纠纷的想法，纠纷数量从源头上有效降低。”

避免“小事拖大、大事拖炸”，是基层社会治理的第一步，也是关键一步，只有把防范矛盾纠纷的产生、演变和激化放在“第一优先级”，才能实现经济快速发展与社会平稳有序之间“最优解”。

基于此，全省各地深入推进党委领导、政府主导、司法行政部门牵头、多部门参与的矛盾纠纷多元化化解机制建设，构建以“一站式”矛盾纠纷调解中心为“中枢”的新时代大调解格局，整合各类解纷资源，发挥集成优势，使矛盾纠纷化解从碎片治理向集成治理、被动治理向主动治理、突击治理向长效治理、单向治理向多元治理转变。同时，通过做好对矛盾纠纷事件的信息收集、汇总、统计和报告，最大程度发挥了网上枢纽平台作用，实现了信息的统一管理、实时更新和动态监测，“矛盾不上交”实现得更智能、更高效、更全面。（下转第三版）

高原足球小将逐梦绿茵

慢跑、传球、射门……1月4日，在玉树藏族自治州曲麻莱县第一民族完全小学的足球场上，孩子们正在挥汗如雨地一次次完成教练指令。近年来，曲麻莱县倾力打造青藏高原青少年足球品牌，把足球运动作为推动教育高质量发展、培育时代新人的重要抓手，以足球为媒，探索体教融合新路径，促进学生全面发展。 本报记者 郭靛 杨虹霞 摄



2023年578万吨钾肥 通过青藏铁路运往全国各地

本报讯（记者 倪晓颖）1月5日，记者从中国铁路青藏集团有限公司了解到，2023年，通过青藏铁路累计发运钾肥92406车、578万吨，其中青藏集团公司格尔木车务段管内察尔汗站发运81784车、512.01万吨，较去年同比增长15.8%。

察尔汗火车站地处盐湖腹地，是钾肥发运的重要站点，承载着青藏集团公司管内90%以上的钾肥发运任务。车

站充分发挥实时掌握企业钾肥产量及发运需求，携手企业研究制定切实可行的“一企一策”运输方案，提供24小时在线服务咨询，优化作业流程，提供优先安排计划、优先配备车辆、优先安排挂运的服务举措，组织货运工作人员深入现场，重点盯控配空、取送、对位、篷布苫盖、装载加固等重点作业环节，加速车辆周转，动态调整运输组织，定点、定线、定编组开行，最大限度释放运力，

全力做好铁路运输服务保障工作，源源不断地将钾肥发往全国各地。

针对钾肥去向多的特点，青藏集团公司畅通列车信息，随时跟踪钾肥车辆的数量及去向，依靠火车信息预报系统，提前了解车辆编组信息，对所编列车的吨位和长度进行准确测算，认真做好调车计划的预想工作，在最短的时间内完成列车编组并发出，大幅提高运输效率。

海东：创新打造全新社区工作者队伍

本报海东讯（记者 陈俊 通讯员 张凤英）近日，记者从海东市委组织部获悉，为破解社区工作者队伍建设中存在的力量不足、专业化水平不高、管理机制不健全、内生动力不强等现实难题，海东市采取“定向+招聘”拓宽用人渠道，“一专+全科”提升能力素质，“严管+实考”激励担当作为等举措，创新打造一支专业化、职业化、规范化全新社区工作者队伍。

海东市与青海高等职业技术学院搭建“校地合作”平台，签订社区工作者合作培养专项协议，建立定向输送机制，3年内高职院校每年至少选派10名左右本地籍社工专业应届毕业生到社区工作，

截至目前，已吸纳社工专业毕业生5名，安排优秀实习生8名充实到社区；对接人社、民政、残联等部门，为社区公开招聘“三支一扶”志愿者、公益性岗位和残联专干，目前，446名社区工作者平均年龄34岁，大专及以上学历占85%，社区工作者队伍年龄及知识结构得到“双优化”。

同时，动员社区“两委”干部报读电大大专班，实现学历素质“双提升”，组织300名社区工作者进行国家职业资格考务专题辅导培训，并依托东西部协作、西宁—海东人才一体化建设平台，选派15名社区工作者到无锡、西宁等地社区挂职锻炼，吸收引进先进服务管理经验，推动社区工作整体提升；参照干部人事档

案“一人一档”建立社区工作者档案，对乡镇街道随意借用社区工作人员问题开展专项排查整治，采取“月监测+季评估+年考评”考核方式强化考核评优，对违反法律法规和政策规定、不能正常履职、考核不合格等予以相应处理。

据悉，海东市首次落实社区党建工作经费和服务群众经费，保证社区有人办事、有钱办事，投入237.2万元打造标准化规范化办公场所，为社区工作者创造暖心舒适的工作环境；在全省率先制定并推行城乡基层党建减负增效十五项措施，拓宽优秀社区工作者成长通道，落实社区工作者定期体检、带薪休假、工会会员等福利待遇，激发内生动力。