

巩固拓展脱贫攻坚成果  
同乡村振兴有效衔接 · 进行时

## 使命的分量

——记都兰县香日德镇新源村驻村第一书记严煜坤



进村入户摸排调查。

受访者本人提供

本报记者 苏烽

2023年12月3日，冬日的暖阳正好。在海西蒙古族藏族自治州都兰县香日德镇新源村的党建文化长廊上，驻村第一书记严煜坤带领村里的党员干部围坐在一起，开始了每日的主题教育学习活动。

“开展主题教育关键在‘实’，特别是在基层、在村里，我们党员干部要把主题教育同惠民生紧密融合在一起，出实招、干实事、求实效……”人群中，严煜坤熟练地讲着最近主题教育的重要内容：“老宁，作为村里的老党员，您怎么看？”身旁党龄32年的宁安青接过话茬：“严书记，我们每天学习不就是为了把党的政策进一步消化领悟好，把村民的事情办实、办好嘛！”

“把村民的事情办实、办好。”宁安青的话引起大家的共鸣，从2023年7月份到村里担任驻村第一书记，和村民同吃同住同劳动，想着法子给村民多办事的严煜坤心中更是感触。

时间回溯到盛夏7月的一天，严煜坤被海西州委组织部选派到都兰县香日德镇新源村任第一书记。接到通知的他很是兴奋，次日便驱车从州府德令哈赶到村里，心想着要在乡村振兴最前沿、为民服务的第一线经风雨、见世面、壮筋骨、长才干。

“虽然村民见到我都很热情，但好像是有某种隔阂，大家都不愿跟我讲自己家的难事。”刚到村里的严煜坤接连几天吃了“闭门羹”，这让他感到十分迷茫。

眼看着到村里也有些时日，但驻村工作却没有实质性进展，严煜坤急在心里。“村里不像机关单位，有些事还要慢慢来，你要和村民们搞好关系，才能开展好工作。”村党支部书记贾凤

云的一席话，让严煜坤豁然开朗。

入户宣讲“两不愁三保障”和乡村振兴相关政策、开展返贫动态监测工作、帮助村民解决难题……面对基层工作经验的不足，严煜坤没有后退，他加快角色身份转变，虚心向上一任驻村干部和乡镇党员干部取经，学习乡村振兴相关理论政策，早出晚归走访入户了解民情，其中，村民马彪家里的头疼事就是严煜坤入户排查时帮助解决的。

在入户走访时，严煜坤发现马彪家中刚性支出较大，便及时帮忙申请临时救助，解决了他家的燃眉之急。“家里孩子发生了意外，多亏驻村工作队帮我们申请了政策补助，这才让家里的生活有了保障。”在严煜坤的帮助下，如今，马彪家里的生活平稳了下来，逢人就夸遇上了一位好书记。

马彪的事情解决了，消息在新源村不胫而走，让村民们对这位驻村第一书记的看法有所改变。渐渐地，严煜坤也从刚到村里时的“愣头青”变成了村民心中能办实事的“严书记”。“给白玉伟家送过去2头猪仔，给村里的烧煤户协调捐赠燃煤100吨，给村里争取项目，鼓励村民搞养殖……”严书记来到我们村，不摆花架子，不做假样子，做的都是一件件大实事，真是不可多得的好书记啊！”村委员周生青由衷地说。

走村入户，和村民们在炕头聊家常、问所需，拉近了村民和严煜坤的关系；调查摸排，逐一回应和解决村民们的想法和难事，严煜坤对村里的大事小事了然于心。

新源村是一个拥有耕地面积176.3公顷，草场面积1403.5公顷的自然村，全村养殖有3800只羊、380头牛，村民大多有养殖经验和基础……

经过2个多月的人户摸底调研，严煜坤对村民们的诉求和村里的产业发展脉络有了清晰的认识。

乡村振兴，产业先行。“我们在入户排查时发现，虽然村里的养殖户众多，但基本都是以家庭为单位的分散养殖，很难形成产业规模，也难以扩大增收半径。”严煜坤说，新源村集体经济产业发展底子薄，但是要实现巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接，还是要依靠产业发展。

于是，严煜坤带领村“两委”积极对接都兰县发改委和国网电力都兰分公司，多方奔走办理项目并网手续，加快推动新源村乡村振兴“光伏互补”分布式光伏项目落地。“2023年9月底，项目正式建成投运，这是新源村第一个实体产业，也是带动村民增收致富的新希望。”望着村里的6座新建“光伏互补”牛棚，严煜坤很是欣慰。

如何让“光伏互补”一体化项目带来更多红利？项目投运后，严煜坤并没有放松。“电站后期需要日常运维，我们邀请都兰县国网电力公司的技术骨干讲解光伏项目经验技术，引导党员和群众积极参与到光伏电站的后期维护中。”严煜坤说。

“严书记心里时刻装着村民。”村党支部书记贾凤云对严煜坤的想法和做法很是佩服，他说：“本想项目建成投运后顶多增加村集体经济效益，没想到这样一弄，还能帮助村民掌握和提升就业技能、带动群众就业增收，真是一举多得啊！”

为新源村的发展跑前跑后，不负一名共产党员的使命和担当。转眼间，严煜坤在新源村驻村工作已半年有余，他的身影依旧每日穿梭在村头巷尾、田间地头……

“定点式”引才，形成人才合力。聚焦中国地质大学（北京）专业资源优势，以北地化隆乡村振兴大讲堂为平台，“点对点”聘任9名地质旅游、畜牧兽医、司法等方面高层次授课专家，建立2个专家工作室开展常态化技术指导。立足地质资源富集优势，引进3名博士组成地质旅游开发团队常驻化隆县开展黄河地质旅游开发，建成黄河沿岸第一个、全省第一个“三星级地质文化村”。（化组）

## 化隆县：“三式”引才法助力乡村振兴

2023年以来，海东市化隆回族自治县聚焦专业人才紧缺短板，借力东西部协作、中央单位定点帮扶等优势资源，探索“三式”引才法，推动引才工作破题见效，为乡村振兴工作注入澎湃活力。

“菜单式”引才，深化帮扶协作。依托东西部协作资源优势，通过“点菜单”的方式，精准引进专业对口人才，县直8个部门立足单位发展规划，人才队伍建设和业务需求，挖掘专业性人才37

## 门源县：三点发力建强乡镇干部队伍

海北藏族自治州门源回族自治县聚焦“三农”工作，突出源头建设，优化结构，强化管理三点发力，努力锻造一支忠诚干净担当的高素质乡镇干部队伍。

在源头建设上发力，激发队伍活力。统筹编制和岗位资源，运用考录、调任、转任等方式，及时为乡镇干部队伍补充新鲜血液，3年来累计考录乡镇公务员（含选调生）53名，事业单位工作人员33名；充分发挥公务员转任、调任的靶向性作用，3年来累计有10名公务

员调入乡镇工作。在优化结构上发力，提升整体素质。结合领导班子分析研判和乡镇领导班子届中分析调研工作，有针对性地开展人员交流工作，优化班子结构。注重老中青相结合的梯次配备，大力选拔优秀年轻干部，2023年提拔乡镇科级干部15名，其中年轻干部9名；坚持“人岗相适、人事相宜”原则，突出专业素养配备干部，提拔交流10名熟悉党务、基层治理、项目建设等干部到乡镇任职，优化班子专业结构。（门组）

在强化管理上发力，突出严管厚爱。坚持多种管理持续发力，建立完善乡镇组织委员工作例会、政法委员工作例会、到村任职选调生工作例会制度，常态化推进落实“组织部长半月谈”活动，重点落实“四必谈”；建立完善基层一线干部休假、体检“及时提醒”和“亮灯告知”机制，持续在“小关心”上用力；制定《关于做好干部关怀慰问工作的措施》，建立完善干部关怀慰问工作机制，有效激发一线干部干事创业激情。（门组）

（上接第一版）

跟随碳纤维分厂厂长胡宝走进碳纤维车间，犹如开启了一场“科学探索之旅”。一段300多米的车间走廊里，科技感展现得淋漓尽致，超过3000多处工艺点位的配合，一种名为聚丙烯腈原丝的材料，经过科技“魔化”后，随着产线的推移和氧化处理，历经浅黄、褐色、咖色的转变，最终“瘦身”成为结构稳定、透着盈盈光亮的黑色碳纤维。

缓缓推开车间门，数排退丝架映入眼帘，一字排开，一束束原丝有序穿过张力控制装置并呈放射状向远处延伸，暖阳透过车间窗户照射进来，根根分明，晶莹剔透，工作人员对照各自“身份证”，专注地检查。头顶位置，一块“央企十大超级工程中国建材2.5万吨碳纤维生产基地”的牌子虽然不大，但从字里行间足以看出它的“分量”十足。

沿着原丝延伸的方向前行，一个车间，两条产线，同等规模。最先进入的预氧化阶段，一个硕大的氧化炉，一排排聚丙烯腈原丝一字排开，分批次进入

“染色”，从上到下，颜色逐渐加深。

胡宝说：“这条生产线有3个主要工序，温度依次从200摄氏度到1800摄氏度，各个的工艺也有区别，有氧化、碳化等多种处理，处理过程中，碳纤维的碳含量也不断增加，从初始原丝的60%，到高温过程后的95%，逐渐达到合格的碳纤维产品标准，所能承受的拉力也在此过程中不断增强，整条产线有超过3000多种工艺点位处理，一点都不含糊。”

工人最聚集的地方，是“终端”缠绕机，一根根“飞丝”通过工序，“精准化”进入缠绕机，2组共有近600根，每次完成，用特定刀片切割，工人换上新滚筒，然后将完成的附上“身份证”，再流向产业“下游”。

在车间控制室，一排监控显示屏持续跟踪碳纤维生产整个过程。在这里工作人员可通过智能系统控制生产所有环节，各生产线只需少数工人在清洁的环境中流动巡查，既提高生产效率，降低生产成本，也给整个生产过程营造

了“绿色通道”。

就在生产线终端，胡宝拿起一卷已经完成的碳纤维，展示起来。只见他轻捻一束碳纤维丝，然后顺着排列的方向“撕开”，一根根蛛网状的碳纤维瞬间展开，原本“一根线”变成“一张网”。胡宝说，这就是碳纤维的特性，肉眼所见的这一束丝里面实际包含数万根细小单元，其特性重量轻、强度高，并且耐腐蚀，是国家安全、武器装备亟需的关键战略物资，是新兴产业发展亟需的重要支撑，也是国外长期技术封锁和产品垄断的敏感材料。

中复神鹰西宁公司副总经理张家好说：“自2019年3月，中复神鹰‘年产2.5万吨高性能碳纤维及配套原丝项目’落地西宁，进一步加快了我国高端碳纤维国产化进程，保障了国内碳纤维产业链供应链安全稳定，基地主要生产T700级、T800级、T1000级以及M系列等高端碳纤维，不断解锁‘中国强度’，解决国家‘卡脖子’的关键材料问题，提升国产碳纤维国际竞争力。”

## 一份承诺 半生守候

（上接第二版）

就这样，双方对峙了将近一个小时后，那匹野狼终于转头跑了。后来，赵雪彬他们在沙丘后面发现还有另外一匹狼的足迹，回想起刚刚遭遇了四匹野狼，赵雪彬心里一阵后怕。

在克服工作中遇到的艰难困苦的同时，赵雪彬坚持不断学习，提高个人学历水平和专业知识，致力于用先进的技术理念和现代化的装备科学防治沙。

在沙珠玉防治沙的26年里，赵雪彬先后参加了国家“十一五”“十二

五”科技支撑计划项目各1项，参与国家林业局行业专项项目3项，参与编写专著2部，并荣获“青海省‘十一五’建功立业先进个人”等荣誉称号。最重要的是，赵雪彬在工作中通过加强与全国各高校、科研院所交流合作，开展了各类国家科技攻关和综合试验技术研究等科研项目，为我省高寒旱区荒漠化防治提供了可复制、可借鉴、可推广的荒漠化防治技术模式。

“2018年以来，我们积极开展治沙新材料试验研究，利用小麦、青稞、燕麦、披碱草等生物材料开展活沙障设置

试验。现在，四种生物沙障当年成活率可达95%，起到良好的固沙作用。”赵雪彬说。

如今，绵延几公里的流动沙丘已经被治理，樟子松长成了参天大树，青杨已郁郁葱葱，与其周边的柽柳、沙柳、沙蒿等交织在一起，形成了封沙育林草区、固沙试验区、农田防护林相结合的防护林体系，沙珠玉，由原来的“不毛之地”真正变成了“沙漠绿洲”。

赵雪彬倾尽半生，践行着自己的诺言，也守护着大美青海的一方山水。

青海日报社 青海土族研究会联合主办

## 《中国土族》杂志2023年秋季号目录

卷首语	赴豫调研 / 解生才	在南门峡峭壁之上与古人相遇 / 祁文汝
守正创新 走向未来 / 孤水	旅者印迹	土族英才
本刊特稿	河洛文明证华夏 / 鲍义志	勇攀梦想的高峰
总书记引领我们谱写中华民族现代文明新篇章 / 温红彦 杨学博 许晴 宋静思	瀚海新曲	——小记国家登山队教练李富庆 / 严雅楠
青海考古	格尔木民族团结进步宣传月活动启动 / 侯晓辉	乡镇巡礼
新时代青海史前考古新收获 / 乔虹	乡土纪实	互助文旅产业助推乡村振兴 / 张成胜
河湟阳光	朱海山纪念馆落成 / 角羊	岁月流金
河湟文化是青海文化的主体文化——关于青海文化定位的思考和建言 / 图彦	史海钩沉	奶奶的礼物 / 萨娜吉
金色土地	覆灭与新生	乡风民韵
班彦村这七年 / 马玉宏 石晶 民和：春华秋实迎丰收 / 谭梅 石延寿	——昂拉千户归顺记 / 王文沪	河湟社火中的“施不全” / 刘玮
鼓楼观潮	探索发现	艺苑撷英
安召纳顿庆丰收 民族团结颂盛世	都兰热水一号大墓出土的精品文物 / 柳春诚	俄博图，难忘的驻村日子 / 哇德玛·赛让
——青海省第20届土族安召纳顿艺术节在民和举行 / 郭晓芸	黄河文化	农迁留（外一篇） / 刘梅花
黄河扬波壮情怀 纳顿欢歌颂吉祥	奔腾的黄河哟，从我的家乡流过 / 白廷举	我的家乡（外四首） / 马童洲
——在青海省第20届土族安召纳顿艺术节上的讲话 / 鲍义志	生态家园	七彩沙龙
民族团结	三江源、青海湖 高原湿地生态美 / 何勇 姜峰	土族盘绣文化名片赋能乡村振兴发展策略 / 张钰庆
民族团结扑面而来 / 管建	动态荟萃	《中国土族》杂志是由青海日报社、青海土族研究会联合主办的大型综合性刊物，面向国际国内公开发行。该杂志图文并茂，是全面了解土族和青海的窗口。编辑部地址：青海西宁市市长江路5号青海日报社6楼，电话：0971-8457993，邮编：810000，投稿邮箱：zgzt2001@163.com。发行部地址：西宁市新青巷4号体育场109室，电话：0971-8586183，邮编：810000。
文化视野	学界走笔	
溯源千年黄河的灿烂文明——青海省文史馆员和政府参事	从地下考古看积石与大禹导河的传说 / 赵逢夫	
	山川览胜	
	灵秀中川：青山绿水与古老传说的交织 / 李兰花	
	群文宝库	

## 都兰县：凝聚党建合力答好基层治理“为民题”

近年来，海西蒙古族藏族自治州都兰县坚持将党建引领贯穿于基层治理全方位、各领域和深层次，凝聚党建联盟“大合力”，答好基层治理“为民题”。

都兰县注重激活“红色细胞”示范带动效能，推行片区民警兼任社区党组织副书记或居委会副主任全覆盖，“党建红”与“警察蓝”合力疏通“毛细血管”助推基层治理和平安建设。坚持以党建引领基层

治理为抓手，构建共建共享“共同体”，解决“谁来理事”问题，让群众生活办事更方便、诉求表达更畅通、服务质量更优化。

2023年以来，依托党建引领基层治理“五优五提”工程，持续完善“双报到”服务登记备案、积分管理、考核评价等制度，组织开展“在职党员进社区 圆梦群众微心愿”活动和农牧民党员联系服务群众等志愿服务行动，基层党组织和群

众吹响发起“微心愿”546件，549名在职党员响应认领340余件。

以打造“红色物业”作为提升基层治理能力的重要抓手，制定完善物业管理联席会议制度、考核评价制度和信用制度，紧盯群众关注的热点、痛点、堵点问题，化解办理物业类矛盾纠纷12件，协调供暖问题65件，回应群众诉求140余件。（都组）

## 大柴旦：切实强化党员教育培训质效

海西蒙古族藏族自治州大柴旦工委紧扣基层党员教育多元需求，注重在党员教育的党性修养、党员培训、因材施教、保障管理上综合发力，切实巩固和加强党员教育培训工作质效。

建强线上平台，开启远程管理模式。推行智慧党建，上线“大柴旦智慧慧云”平台，充分利用现代信息技术优势，实现党员动态管理、党费收缴、组织

关系接转等基础工作的智能化、现代化和网络化，通过在线管理、智能分析实现对基层党建的动态跟踪和针对性管理。

用好线下平台，开启现场教学模式。用好活区内资源，充分借助区外平台，按需开展“固定学习”“现场教学”，组织13批次250名领导干部赴格尔木市将军楼公园、柴达木监狱、巴隆乡“昆仑铁骑”等教育基地开展现场化、

情景式体验学习和红色教育活动。

发挥实践平台，开启融合实践模式。落实党员“双报到”，组织开展在职党员进社区、农牧民党员联系服务群众等志愿服务活动，按照“居民点单、社区下单、职能部门接单”的服务模式，各基层党组织结合自身职责，紧盯群众最关心最现实最直接的利益问题现场办公，办理群众“微心愿”、急难愁盼事项。（柴组）