

把不断践行“四力”贯穿于优秀新闻作品创作的始终

——全省新闻战线“三项学习教育”培训综述

通讯员 董亚洁 郭珊珊

12月6日至8日,青海省新闻工作者协会组织开展了为期三天的全省新闻战线“三项学习教育”培训活动,来自省、市(州)、县(市、区)116名新闻业务骨干在省委党校参加培训,取得显著成效。

精心策划周密安排 倾心倾情办好培训

省记协会同省委党校共同研究制定培训方案,明确指导思想和目的要求,科学设置培训课程,精心遴选授课教师,多次修改完善方案。要求各媒体选派近三年没有参加“三项学习教育”培训的媒体主要负责同志或年轻业务骨干,特别是增加海西蒙古族藏族自治州、海南藏族自治州、海北藏族自治州、玉树藏族自治州、果洛藏族自治州、黄南藏族自治州等海拔地区州、县两级媒体的培训名额。

培训前,专门召开专家授课集体备课会,就授课题目、授课内容、授课时长、课件制作、课堂互动等共同探讨交流,制定了紧密联系实际、联系青海经济社会发展实际、联系青海新闻界实际,把学习贯彻习近平总书记关于新闻舆论工作的重要论述、习近平总书考察青海重要讲话精神,马克思主义新闻观、职业精神、职业道德贯穿授课全过程的培训方案,认真真备课,满怀激情授课、高质量授课,努力取得最佳效果。

改进创新形式多样 力求提升培训效果

本次培训主题鲜明、内容丰富、视野开阔,上接“天线”,下接“地气”,针对性和实效性较强。既安排长期研究省情、经验丰富的实际工作部门的厅级领导同志和省委党校中青年专家学者讲授省情课程《学习青海党史 照鉴青海未来》《着力打造国家清洁能源产业高地》《青海民族宗教文化》,又安排省内新闻界和高校新闻学院的新闻理

论功底深厚、学识渊博的知名专家讲授新闻业务课程《关于做好新闻采访的若干思考》《强化创新促优意识 精心打造高质量新闻作品》《出镜记者现场报道呈现技巧》等;既安排现场教学《智能化消防救援工作管理及消防演练》,又安排观看红色电影《青年马克思》,同时安排学员分组讨论及结业座谈会上发言交流,讲体会、谈见解、话感悟、撰写学习体会文章。

培训期间,专家学者讲授清晰、互动充分,解疑释惑、精彩生动,博得了学员们的较高评价;学员们如饥似渴、想听愿听,入脑入心、回味无穷,实现了教学相长、学学相长。

“严”字当头严格管理 强化政治纪律规矩

学员报到时,及时发放中组部《干部教育培训学员管理规定》、青海省委组织部《青海省干部教育培训学员管理规定》《致学员函》《培训要求》《参训学员九不准》《严禁学员饮酒规定》等。成立学员临时党支部(班委会),要求切实履行职责,积极配合班主任开展工作。

学员在省委党校全封闭式集中学习,严守培训纪律,严肃学风学纪,严格监督管理,始终保持“夙夜震惊,不敢荒宁”的学习状态。

在短短三天的培训中,学员们以思想得以淬炼、政治得以历练、党性得以锤炼、组织纪律性得以加强为目标,进行了一次严格的思想作风锻炼。

西宁晚报社记者姚蕊说,作为一名来自基层的新闻工作者,要以当好党和人民的喉舌为己任,用党的创新理论武装头脑,以过硬的政治素养和业务本领宣传党的路线、方针、政策;筑牢新闻舆论工作“姓党为民”的宗旨意识,围绕中心、服务大局,守正创新、团结奋进,源源不断创作优秀新闻作品。

理论讲解经验分享 收获多多受益匪浅

通过深入学习省情课程,学员们

对青海省情有了更加全面的认识和了解,加深了对习近平总书记为青海擘画的宏伟蓝图的理解和把握,提高了做好新闻舆论工作的政策理论水平。

西宁市湟中区融媒体中心马苏青感慨地说,专家对省情的解读使我们进一步了解了本地的历史文化、地理特性等,我们要鉴往知来,从历史中得到启迪、得到定力,确保舆论导向正确。

通过深入学习新闻业务课程,学员们对新闻稿件的撰写有了更深入的理解,拓展了写作思路,提升了创作技能,提高了专业素养,打牢了做好新闻舆论工作的思想理论基础。

西海都市报社记者雷欣钰说,此次培训使我认识到平时要善于发现线索、挖掘新闻价值、勤练语言组织;稿子立意要有高度,内容要有深度,标题要有亮度,努力创作出带露珠、粘泥土的新闻作品。

玉树藏族自治州三江源报社社长李万成说,通过对应急管理和技术应用的学习,给我们启示很多,我们的新闻宣传报道也要借助好“科技之光”,实现新闻传播更好的时效度。

青海油田新闻中心记者代凤蛟说,马克思和恩格斯的青年故事穿越百年时空,依然让我们热血沸腾。作为新时代的新闻工作者,要坚定对马克思主义的信仰,掌握新时代党的创新理论,筑牢理论根基,汲取精神养料,练就过硬本领,传播时代声音。

学员们认为,培训内容全面、案例生动,既有对理论政策的解读,也有实践经验的分享,启迪了心扉、凝聚了共识、强化了政治意识和精品意识,增强了做好工作的责任感和使命感,明确了今后工作的路径和方向。大家纷纷表示,回去后要牢记社会责任,加强职业修养,不断践行“四力”,切实将学习成效转化为做好新时代青海新闻宣传工作的强大力量,为现代化新青海建设营造良好的舆论氛围。

西宁市:持续加强岗位调整后市管干部监督管理

近日,西宁市制定《岗位调整后市管干部跟踪管理办法》(以下简称《办法》),通过压实工作责任,搭建干事平台,严格日常管理,持续加强对岗位调整后市管干部的全方位管理和经常性监督。

《办法》明确岗位调整后的市管干部由组织部门和各级党委(党组)分类做好跟踪了解、教育帮带和日常监督准则。《办法》要求各级党委组织要岗位调整后的干部履职尽责创造条件,结合干部工作经历、能力素质、专业特长、身体

状况等做到人岗相适。《办法》指出了组织部门会同各级党委(党组)定期对岗位调整后市管干部履职情况进行分析研判,及时作出处理或使用等意见建议,切实把严的基调、严的措施、严的氛围落实到位。(中志强)

西宁市:着力锻造高素质基层公务员队伍

近年来,西宁市通过思想淬炼铸魂、广辟渠道强基、实战实训塑形、严管厚爱并重,在牢牢把握正确政治方向的基础上不断充实和强化基层工作力量,全面提升综合能力素质,深度激发干事创业活力,着力锻造堪当重任的高素质

基层公务员队伍。西宁市推行“1+X”教育培训模式,常态化开展政治训练、政治历练,不断提升广大基层公务员政治判断力、政治领悟力、政治执行力。搭建体悟实训平台,选派274名年轻公务员到基层一线“墩苗”历

练,197名基层公务员到上级对口部门跟岗学习,24名机关公务员赴县区“组团式”挂职,突出实战实训,实施“补链强基”行动。同时,探索建立平时、年度、专项“三视角融合”考核评价体系,着力推动基层公务员思想作风、能力素质提升。(金诚)

西宁市城三区:“3+3+5”工作法助推党建“脱虚向实”

今年以来,西宁市城三区深化“工匠政办·服务先锋”党建品牌创建,抓实“三个课堂”强思想、落实“三项制度”严作风、评选“五星干部”建队伍的“3+3+5”工作法,推动党建工作“脱虚向实”。

城三区积极探索党员干部“充电蓄

能”有效路径,做优做实“红色、实践、田间三个课堂”,多维度推动党员教育走深走实。落实“纠错会”、跟踪督办、政务信息“周通报”三项制度,坚持问题导向,打造业务素质高、作风过得硬的党员队伍。设置头雁引领星、爱岗敬业

星、善学进取星、服务奉献星、廉洁自律星5种类型,发扬民主,提高评选“含金量”,力争夺星动态评定,激发干部干事创业的积极性、主动性和创造性,达到“奖励一个、带动一片”的效果。(城中组)

西宁市城北区:多措并举加强人才队伍建设

西宁市城北区坚持“在培养中发现人才,在使用中培养人才”,持续推进各领域人才队伍建设。

城北区深化与南京、无锡、重庆、广州等地人才交流合作,持续推进教育、医疗卫生、创新创业等专业人士“走出去”,年内选派种子教师赴广州学习实训、中医药人才赴省外集中进修。发挥

“名医工作室”学术带头人领军及帮带作用,分层次有重点培养中医学科带头人和医疗骨干,请进南方医科大学教授长期带教,全力推动“中医强区”人才梯队建设。启动“三项培养工程”,加深与全国教育专家、教育团队联系,请进国内知名学科专家、重点高校、第三方机构,建立多元化、连续性、系统性的培训

渠道,不断提升学科教师整体素质。聚焦关键领域,依托“昆仑英才”“夏都菁英”等优秀人才,举办“城北区人才大讲堂”系列活动。探索“招才引智顾问”聘任模式,发挥人才“伯乐”作用,用人才紧密人才、吸引人才。实施“项目+人才”工程,挖掘人才服务经济社会潜力。(城北组)

西宁市城北区:做实做细干部日常监督管理

西宁市城北区延伸干部监督触角,拓宽干部监督渠道,从严从实做细做干部日常监督管理。

城北区认真落实日常研判、外出报告、任中审计、离任审计,个人有关事项报告、能上能下、函询诫勉、提醒约谈等规定,充分发挥监督作用。建立与信访、纪委监委、公检法等相关部门的

常态化交流沟通机制,多角度掌握了解干部综合表现,推进监督管理和培养教育有机融合。实施“离线”干部专项整治行动,组织开展全区退出领导岗位干部管理专项治理,对全区各部门各单位退出领导岗位干部进行全面梳理排查,对排查出的相关干部依规依纪依法进行严肃处理,对专项整治工作中搞形

式、走过场、敷衍塞责、应付了事的单位,严肃追究相关责任人责任,倒逼各部门各单位持续改进工作作风。充分发挥考核工作“指挥棒”作用,探索完善年度考核、平时考核、专项考核制度,科学设置考核内容指标,创新考核方式方法,注重考核结果运用,奖励罚懒、奖优罚劣。(城北组)

班玛县:推动学习强州行动见行见效

自抓党建促落实“四联三卷”工作开展以来,果洛藏族自治州班玛县精准把握学习强州各项重点工作任务,以“全员大学习、业务大比拼、作风大转变、能力大提升”专项行动为抓手,持续巩固拓展党史学习教育成果,聚焦聚力固底板、补短板,着力强化政治学习,提升全县党员干部及农牧民群众文化素养。

据悉,班玛县各级党组织把学习贯彻党的二十大精神、省委十四届四次全会精神等内容作为当前和今后一个时期的首要政治任务,第一时间传达学习,深刻领悟精神内涵。同时,以推广

全民终身学习活动为契机,采取线上线下相结合的方式,全面拓宽党员学习渠道;线下发挥“流动党校”“志愿服务队”“摩托宣讲队”“小草志愿服务队”等优势力量,以通俗易懂的语言深入农牧户家中开展宣讲活动,推动党的二十大精神深入千家万户,切实打造出横向到边、纵向到底的学习教育全覆盖格局,全面营造了浓厚的全民学习氛围。

班玛县委、县政府切实把牧家书屋作为村级文化主阵地,在全县八乡一镇、县医院、县教育局、学校等领域建设11家牧家书屋和6家职工书屋,在班玛

县总工会微信公众号开通“职工书屋”线上阅读服务,充分发挥数字资源优势,补齐乡村阅读短板,使牧家书屋成为农牧民群众的“文化充电站”和“精神乐园”。利用“4.23”世界读书日、国际儿童节等重要时间节点组织召开各类阅读活动30余次,全面营造了浓厚的阅读氛围。通过开展先进典型评选活动,调动广大农牧民群众的积极性和主动性,凝心聚力,提振精神,鼓舞士气,激励广大农牧民群众积极参与学习宣传活动。(班玛组)

西宁市城西区冷湖路社区

党建引领激发社区治理活力

今年以来,西宁市城西区虎台街道冷湖路社区始终坚持以党建引领推动基层治理体系和治理能力现代化,激发社区治理活力,提升社区服务水平。

加强党群联结,激发治理活力。建立民情“沟通站”,与辖区单位签订共建协议书,每月定期召开“四方联席”会议、党群议事会,通过双向认领、双向

服务,实现需求、资源、项目有效对接。

强化多元参与,拓展服务形式。按照“条块结合、资源共享、优势互补、共驻共建”的原则,建立多元参与基层治理机制,充分挖掘辖区“五级联动”党建联盟单位的职能优势和资源优势,加强专兼职网格员队伍建设,加快推进“多网融合、一网统管”的综合网格建设。

发挥载体作用,延伸服务触角。打造融合党群综合服务中心、新时代文明实践站等多功能、全方位的社区服务“红色阵地”,聚焦居民需求,提供精准服务。坚持“未诉先办”为了解决,依托“流动小院议事”“三队一室”“一桌两椅三登记”等平台,切实提升基层党组织发现问题和解决问题的能力。(城西组)

西宁市湟中区法院

充分激发青年干警干事创业创业活力

西宁市湟中区法院坚持“人才兴院”工作方针,创新培养、管理、使用模式,着力在引路子、搭台子、架梯子、压担子上创新创优,充分激发青年干警干事创业活力。

坚持职业化锤炼,为青年干警成长夯实基础。发挥资深法官及优秀法官助理“传帮带”作用,研究制定《青年法官助理“领航”培育计划》,采用“3+”模式,稳步提升法官助理辅助办案水平。突出“蹲苗”历练,今年新成立的5个速裁团队

中,90后法官占80%,以占14.15%的人员比例审理占39.05%的案件。

坚持合理化用人,为青年干警成长搭台子。研究制定《员额法官、司法辅助人员、司法行政人员绩效考核方案(试行)》,将考核结果作为表彰奖励、评优评先、晋级晋升、提拔使用等方面的重要参考。今年以来,共有1名80后干警、11名90后干警遴选为全省第六批员额法官,选拔任用3名80后干警任党组成员,6名80后、90后干警任部门主要负责人。

坚持长效化管理,为青年干警成长把关口。强化“八小时之外”监督管理,将中央八项规定及其实施细则、全省党员干部违规吃喝“十严禁”等作为抽测考试的重点内容,夯实年轻干警明规守纪基础。构建庭室内部监督、政治部、督察室、审管办、诉服中心五位一体联动监督工作格局,加强日常巡查、案件评查等成果运用,全方位、深层次、多角度了解年轻干警的“工作圈”“朋友圈”“生活圈”。(湟中组)

务实举措帮助中小微企业渡难关

为切实缓解青海省中小微企业融资难、融资贵问题,帮助资金周转困难企业及时获得续贷资金支持,青海开创汇富特色产业投资基金管理有限公司联合青海新泉财投资投资管理有限公司成立青海省中小企业融资服务有限公司。该公司作为续贷周转资金池业务的专业运营机

构,与青海银行、青海省农村信用社联合社等五家省内金融机构签订《续贷周转资金合作协议》,通过近4年的合作,携手为我省314家中小微企业提供总计达11.74亿元的续贷周转资金。

通过该项业务,充分发挥了财政资金帮扶省内中小微企业的作用,在一定

程度上有效缓解了中小微企业因资金短缺而无法按期归还银行贷款的实际困难,同时降低了企业过桥资金成本,获得了企业的良好赞誉。

(青海开创汇富特色产业投资基金管理有限公司)

互助县:“四个聚力”夯实机关党建之基

为推进模范机关创建,海东市互助土族自治县认真贯彻落实省委“六个一”工作要求,聚力“政治、能力、组织、纪律”四方面建设,推动机关党建重点任务落地落实。

以“第一议题”形式,深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,组织党员开展交流研讨、知识答题、学习朱治国同志精神等活动。从严执行“三会一课”、民主评议、谈心谈话等制度,引导党员干部提

升政治素质。

组织“十佳优秀党建品牌”评选活动,聚力打造党建品牌样板。从岗位特点出发,建立党员责任区、党员示范岗等,下沉网格开展便民服务。将54个机关党组织划分为14个小组,对照任务清单,扎实开展“互查互学互评互鉴”活动。

按“一对照四规范”工作法,做好机关党组织成立、撤销、选举、发展党员等工作,做到了步骤不减、程序规范。制

定下发发展党员流程图,围绕发展党员的5个阶段、25个步骤进行全面培训,确保发展党员工作规范开展。

督促各级党组织在常态化开展节前廉政谈话、廉洁承诺的同时,紧盯关键环节、重要岗位,深入排查廉政风险。针对全省6名领导干部严重违反中央八项规定精神问题,开展以案促改、作风突出问题专项整治,督促各级党组织、党员深入查摆问题,全力抓好整改。(互助)

乌兰县:党建引领助推基层治理见实效

今年以来,海西蒙古族藏族自治州乌兰县认真贯彻落实深化城市基层党建引领基层治理任务,以州级“五优五提”工程为引领,县级“微格联户”为依托,用特色党建品牌整合资源、抓牢联动,提升服务,助推基层治理取得实效。

聚合微格优势,延伸服务触角。印发《乌兰县党建引领乡村治理“微格联户”巩固提升方案》,形成“村(社区)党支部、微网格、微格中心户、群众”的组织体系。中心城镇17个小区(楼栋)

153名党员列为党员中心户,楼栋微格临时党小组组建率和服务群众覆盖率均达100%,治理末梢堡垒更加坚实、为民温度切实提升。

聚合资源优势,强化共建共治。建立机关工委委员联系点43个,聘请6名民警担任社区副职,4名派出所所长兼任乡镇班子成员,推动“警社共治”常态化运行。足额落实社区“两委”工资报酬和公积金、社保补助,畅通“乡镇党委+社区党支部+业主委员会”治理渠道,

试点开展“红色物业”创建,做到党建与物业有机融合。

聚合联动优势,夯实治理基础。巩固微格内小区长+楼栋长+单元长“红网微联”机制和单元微格微信群“应急叫醒”机制,储备战时状态志愿者,建立应急专兼职队伍,确保关键时刻拉得出、用得上。坚持“一社区一品牌”打造“‘哨’响人‘到’”“红色合伙人”等党建治理模式,“红”治共治向稳向好。(乌兰)

达日县满掌乡:“小积分”赋能平安建设

果洛藏族自治州达日县满掌乡切实将“党建引领+民生警务=公共安全”落到实处,聚焦民生热点、务实警务举措,巧用乡村振兴村级事务管理平台“积分制”模式,用“小积分”为平安建设赋能增效,不断完善共建共治共享的基层社会治理格局。

为更好地调动群众参与基层治理积极性,激发群众主动参与乡村振兴的内生动力,达日县满掌乡坚持党建引领,充分利用村级管理事务平台,以“小积分”开辟平安建设“新阵地”。据悉,

目前该乡结合数字乡村建设,探索践行新时代“枫桥经验积分制”,将村级事务管理平台中的“积分制”与践行“枫桥经验”深度“绑定”在一起,把牧民群众践行“枫桥经验”板块的行为实时记录在案,每月、每季在村级管理事务平台上进行公示,成为年底领取表彰奖励以及在“积分超市”兑换物品的依据。通过“积分”转变群众参与基层社会治理的思想理念,由“要我参与”转变为“我要参与”,使牧民群众成为社会治理的参与者,“枫桥经验”的践行者、获益者,为

推动建设人人共同参与、人人共建设、人人共享基层治理提供了保障,为基层社会治理和乡村振兴激发了新动力。

同时,通过“村民说事”板块,将日常工作情况反馈给村民,使辖区牧民群众及时了解派出所工作,打破警民时空隔阂,为派出所不断落实好党的群众路线打开新的局面,进一步增强群众对派出所的信任感。截至目前,派出所通过村级管理事务平台小程序收到群众提供纠纷隐患线索13起,其中核查属实6起,成功调处化解6起。(达日县宣传部)

大柴旦行委公安局经侦大队查获1起涉烟案件

近日,海西蒙古族藏族自治州大柴旦行委公安局经侦大队联合大柴旦行委烟草专卖局查获一起非法运输成品卷烟案件。

大柴旦行委公安局经侦民警发现该

辖区存在无证运输烟草的违法犯罪行为,对此线索立即会同行委烟草专卖局开展核查。经对线索分析研判,掌握到违法行为人从大柴旦收购成品烟草后运输到外地进行销售。12月1日晚,该局经侦大队

联合烟草专卖局、锡铁山交通服务站密切合作,抓获违法行为人2人,查获成品卷烟363条,涉案价值25000余元。

目前,该案件已移交行委烟草专卖局作进一步调查处理。(符琦)