

# “红黄蓝”监测 让乡村振兴的根基更牢

——“乡村行 看振兴”系列报道④

## 乡村振兴在青海

本报记者 丁玉梅

11月21日，海晏县医保局办公室主任仁青措在电脑上将全县城乡居民费用导出筛选，建立当年费用数据库并以“红黄蓝”三种颜色，进行精准监测标记。

“为做好巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接工作，我们从2021年开始，建立了‘红黄蓝’三级防返贫动态监测预警机制，切实筑牢监测防线。”仁青措说。

“‘红色’代表监测户或者脱贫户，近期医疗费用支出超过5万元。”仁青措指着脱贫户医疗费用“红黄蓝”监测数据汇总表说，他们对年度就医费用累计达到1万元以上至2万元分为蓝色监测预警，2万元以上至5万元进行黄色监测预警。

数据筛选完成后，10月份医疗费用超过5万元的有三户，表格中的“红色”一栏，是仁青措他们这个月必须要入户的家庭。随后，仁青措将3户人员的名单发送至海晏县医保、民政、乡村振兴、残联、卫生等部门建立的数据共享库。

仁青措告诉记者，为了保证数据的精确无误，会由医保部门与各乡镇医保经办人员负责第一信息数据进行对比。然后，根据乡村振兴局数据与医保系统纳入数据比对数据，在医保系统进行核查后及时反馈给乡镇医保经办人员再次核实核准，确保做到精准核实。

“你好！我们是县医保局的……”

到达金滩乡道阳村后，仁青措敲开低保户杨岑前家的院门，主动说起来意，杨岑前的儿子杨明福接待了他们，随着“红黄蓝”三级防返贫动态监测预警机制的建立，下乡入户成为仁青措他们工作的常态。

杨明福的母亲患有胆囊结石，到院治疗后，花了近7万元。医保报销了近6.4万元。详细询问医疗救助待遇保障情况后，仁青措从包里掏出待算器，给杨明福一笔一笔算起了医保支出医疗费用。

“把所有的票据都拿过来，如果有门诊票据未结算，等核对清楚，还可以报销。”核算比结束后，仁青措仔细核查杨明福拿过来的票据。对于脱贫户，海晏县还有一项福利政策，即根据入户对象提供的常用药及门诊住院诊断资料，对符合慢性病及两病患者条件的脱贫户，通过科学研判后，海晏县开通“绿色通道”，可直接纳入。

“关于国家的各项医保政策，还有没有不太清楚的地方？家里还有啥困难？”仁青措看向杨明福，杨明福连忙摆了摆手说：“现在医院产生的费用一站式结算，单据上写得明明白白，即使不识字工作人员也会给你解释清楚，没有啥不清楚的。”

“我母亲年纪大了，比较容易生病，不过现在有各项政策的扶持，目前也没有大的困难。”听到杨明福的话，仁青措连忙说道：“纳入‘红黄蓝’三级防返贫动态监测户后，县上会及时跟踪了解你们的情况，如果有困难县民政等部门，都会给你们政策上的帮

扶。”

因病致贫、因病返贫是乡村振兴进行中的“拦路虎”。在脱贫攻坚成果有效衔接乡村振兴战略实施期间，海北州多措并举、综合发力，全面巩固“基本医疗有保障”成果，不断夯实防范化解因病返贫致贫机制根基，坚决守牢不发生因病规模性返贫的底线。

“党和国家的医保政策，让不少脱贫家庭避免了因病‘一夜回到解放前’。”海北州医保局局长丁生云说，海晏县医疗保障局开展的“红黄蓝”三级防返贫动态监测预警机制，有效解决“因病致贫、因病返贫”突出问题，确保困难群众患病有人治、治病能报销、大病有救助，力阻“病根”变“穷根”。

入户走访结束后，仁青措他们完成整改补报后，由医保局负责实时将“红黄蓝”监测数据反馈到乡村振兴、民政、各乡镇对监测明细进行第三次校对、交叉对比，对比结果无误后再及时反馈到防返贫监测数据对接群，形成“闭环”管理的模式。

仁青措他们在入户期间，门诊慢性病、两病专属“明白卡”的填写，这是海晏县医保局创新工作举措之一。海晏县医保局通过医保系统查询、卫健部门家庭医生签约台账核对，再组织人员对全县门诊慢性病、两病患者一一进行核实、提取与归档的基础上，精心制定门诊慢性病、两病专属“明白卡”，保证将各项政策落实到位。

2021年至2023年，海晏县累计监测到红色级别(5万元以上)75人次，累计监测到黄色级别(2万元以上)133人次，累计监测到蓝色级别(1万元以上)218人次。经过反馈后，其中19人纳入了民政低保；红色监测对象共获得民政临时救助资金共14.32万元

## 海晏县：“六小”化解法 延伸多元共治触角

近年来，海北藏族自治州海晏县不断推动基层党建与基层治理有机衔接，聚焦新时代“枫桥经验”赋能基层治理，探索推行矛盾纠纷“六小”化解法，以日常“小切口”解决民生“大问题”的工作理念，不断延伸多元共治触角。

排除小隐患，突出一个“早”字。以“防范在先、化解在小”为原则，构建起协同联动排查格局，全面推行“五位一体”排查化解机制，通过联动发力，稳控20多个小隐患。

调解小纠纷，突出一个“快”字。

以“预防走在调解前、调节走在激化前”的理念，采取一日一研判、一事一化解的措施，排查各类矛盾纠纷和安全隐患26起，90%以上在网格内及时发现处置。

改善小环境，突出一个“融”字。把解决私搭乱建等涉生态、涉邻里纠纷融入环境治理保护总要求，累计发动群众2000余人次，自发治理鼠害草场3000公顷。

解决小问题，突出一个“实”字。用“解剖一个问题”推动“解决一类问

题”，建立健全行得通、做得实、管长远的制度机制，有效降低了矛盾纠纷发生的风险。

办理小案件，突出一个“稳”字。实行“五定三包”工作机制，构建起“横向联合调处”+“纵向协同调处”联动处置模式，稳妥化解各类小案件50余件。

满足小需求，突出一个“准”字。针对群众各类诉求，按照分类归并、按需点单、党员自主接单的方式，解决群众各类诉求80余件次。（晏轩）

## 德令哈市：远教“小窗口” 发挥党员教育“大能量”

海西蒙古族藏族自治州德令哈市以党员干部学习需求为导向，充分发挥电教远程教育功能优势，拓展服务党员干部群众空间，让远程教育“小窗口”发挥党员教育“大能量”。

夯实基础保障，提升“吸引力”。结合“四强四提”示范点创建工作，打造远程教育示范点11个，实行“AB”岗动态管理机制，按时对站点设备进行

管理和检查，解决设备问题3个，确保远程教育站点运行正常。

赋能党性教育，提升“主动性”。组织党员群众观看“党课开讲啦”“全国优秀电教片”等节目500余次，在“德令哈党建”推送精品节目90余次。扩大电教远教在新时代文明实践所站、“石榴籽家园”的运用范围，开展农牧民党员冬春训、发展党员培训等9次，

推进党员教育从“被动灌输”转化成“主动融合”。

注重成果转化，提升“战斗力”。依托市级网络平台“线上”载体，使电教远教与“三会一课”、主题党日等相融合，学习宣传朱治国同志先进事迹24次。深入挖掘本土素材，精心拍摄5部先进典型专题片，促使电教远教实现学用成果转化。（德组轩）

## 茫崖市：为高质量发展持续注入人才活力

今年以来，海西蒙古族藏族自治州茫崖市立足发展实际，不断强化人才队伍建设，聚焦外引“良将”、内育“精兵”，构建聚才育才“强磁场”，不断推动人才队伍活力迸发，助推茫崖市经济社会高质量发展。

茫崖市按照“政策完善+招才引智”的总体思路，持续加大人才引进力度，根据招录单位实际、全市经济社会发展需求，“量身定制”2024年度38名公务员(选调生)招录计划。坚持打好“规定+自选”引才组合拳，积极

对接用好活各类省州人才政策，“昆仑英才·高端创新创业人才”计划、“四名”人才工作室等人才项目先后“落地”。精心设计“自选动作”，制定“人才新政”，通过搭建育才平台、做实关爱等措施，实现人才链与产业链、创新链深度融合。截至目前，柔性引进27名各类专家技术人才来茫崖开展送教到校、义务诊疗、业务指导等帮扶活动。

立足“广泛覆盖、多元培育”原则，大力拓宽育才渠道，依托援青资源和

帮扶活动，选派60余名人才赴外“取经换脑”，全面提升各领域人才业务水平和综合能力。开展中青班、“青苗”培养工程等专项育才活动，通过“党性锤炼+专业培训”“理论学习+实践锻炼”相衔接，建立“传帮带”关系等，切实提升人才“软实力”。加强一线历练，把基层实践作为历练和检验人才的“主战场”，组织80余名优秀人才在乡村振兴、安全生产等急难险重岗位和吃劲岗位培养锻炼，不断夯实人才成长之基。（茫组）

## 化隆县：四项举措聚力振兴乡村

海东市化隆回族自治县始终坚持把抓党建促乡村振兴摆在重要位置，充分发挥党的政治优势和组织优势，通过强化组织建设、抓好干部队伍、推动产业发展、全力引才聚智四项举措，聚力为乡村振兴提供坚强的组织保障和人才支撑。

据悉，化隆县认真贯彻落实基层党建“六个一”工作要求，创新开展村干部“阳光体检”，创评“星级党支部”，开办党建积分超市，打造34个“最强党

支部”；探索建立“空心村”区域“党建联盟”20家，涵盖52个党组织860名党员，积极打造巴燕、群科新区党群服务中心，严格落实“三会一课”、组织生活会等基本制度和固定党日等活动，为乡村振兴提供坚强组织保障。创新建立“四色图”预警机制，扎实推动党员

“破双”工程，管好用好456名驻村第一书记和工作队员，选派5名优秀机关事业干部到薄弱村任职，届中调整5名不合格村主职干部，让党员干部成为乡村振兴的有力推手。

同时，制发《化隆县村集体经济发展“强村”工程实施方案》《化隆县村集体经济“强村”工程若干措施》，发展壮大村集体经济。大力实施校园引才、“昆仑英才”柔性引才项目，引进各领域专家人才22名、党政人才69名。组织开展“破双”工程，管好用好456名驻村第一书记和工作队员，选派5名优秀机关事业干部到薄弱村任职，届中调整5名不合格村主职干部，让党员干部成为乡村振兴的有力推手。（化组）

## 乐都区：实举措推动组工干部自身建设大提升

今年以来，海东市乐都区立足推动组织工作高质量发展目标，依托“线上+线下”多种举措，着力强化自身建设，以学促干推动组工干部队伍综合素质和能力水平。

创新载体激发学习动能。在机关干部集中学习的基础上，充分运用学习强国、“组工大讲堂”“党课开讲啦”“乐都区党员空中活动室”微信公众号等线上载体，架起

“空中课堂”“指尖课堂”，激发组工干部随时随地学习的兴趣和共识。

精准选题提升工作质效。组织党员干部及时跟进学习习近平总书记重要讲话精神及相关理论知识。同时，通过现场观摩、观看视频、个人自学等方式灵活学习王进喜、朱志国等先进典型，激励组工干部岗位作表率、凝聚力量、担当实干，立足岗位作贡献，用实际行动推进组织

工作高质量发展。

改进作风提升履职能力。主动围绕党员教育、服务群众等方面查摆问题，积极落实整改措施，深入基层开展调查研究、征求意见、志愿服务、支部联学等各类活动，做到深研真改，着力解决群众“急难愁盼”问题，进一步提高组工干部工作能力和服务水平，凝聚干事创业工作合力。（乐组）

西宁市城北区

## 全链条机制推进干部选育工作

西宁市城北区健全选拔、培育、管理、使用环环相扣又统筹推进的全链条机制，扎实推进干部选拔培养工作。

城北区坚持以理论教育、党性教育和专业化能力相结合的“立体式”培训为载体，大力开展城市管理规划建设、年轻干部能力作风、新入职干部素质能力提升、大兴调查研究等专题培训班。周期性开展“科级领导干部周三晚课堂”“年轻干部大讲堂”，推动干部精准找短板、组团破难题、共同强本领。始终把基层锻炼

作为干部成长的必修课，大力开展“走在前作表率”干部调研，详细了解掌握干部参与基层治理、信访维稳、乡村振兴等工作情况，着力储备成长经历丰富、个人能力突出的优秀干部。坚持严管厚爱相结合，落实干事创业容错纠错机制，充分发挥考核工作“指挥棒”作用，探索完善年度考核、平时考核、专项考核制度，最大限度调动干部工作积极性、主动性。大力实施干部心理健康教育，积极妥善解决干部切身利益问题。（城北组）

## 大柴旦：活用“三则运算”助力乡村振兴

近年来，海西蒙古族藏族自治州大柴旦工委紧紧围绕“抓党建促乡村振兴”工作思路，聚焦“队伍建设、难点堵点、乡村治理”三个方面，赋能乡村振兴高质量发展。

聚焦队伍建设做“加”法，全面夯实村级战斗堡垒。结合青海省驻村第一书记和工作队信息管理系统抓好工作队日常考勤和工作日志提交工作。严格落实村“两委”班子坐班制度、请销假制度，保证坐班台账、工作记录、办事记录等健全详实。

聚焦难点堵点做“减”法，全面提升村民幸福指数。严格落实群众问题点

单、县处级领导分片督办、镇党委协调交办、联点单位领单承办、网络党员接单帮办的工作制度，为群众提供“零距离”“精细化”服务，提升服务效能、减轻村级压力。

聚焦乡村治理做“除”法，全面凝聚振兴发展合力。深化以便民服务站、民事代办制、志愿服务制、结对联系制为内容的服务体系；开展村“两委”班子群众满意度测评，开展党员志愿服务、无职党员设岗定责、承诺践诺等活动，落实“三务”公开制度，提高村务管理科学化和民主化水平。（柴组轩）

### 挂失声明

我单位因不慎，将发动机号为2358H000459、车辆识别号为LG-WDB6193PJ020380的车辆的机动车销售统一发票丢失，发票代码为163002120360、发票号码为00197407，声明作废。

青海星晨水利水电工程有限公司  
2023年12月13日

### 挂失声明

我单位因不慎，将发动机号为2358H000459、车辆识别号为LG-WDB6193PJ020380的车辆合格证遗失，编号为WAN08E239222851，声明作废。

青海星晨水利水电工程有限公司  
2023年12月13日

## 青海银行2024年度新员工招聘公告

青海银行原名西宁市商业银行，成立于1997年12月，是青海省首家国有地方法人股份制城市商业银行，目前资产规模超千亿元。公司连续多年荣膺“青海企业50强”“中国服务业企业500强”“中国银行业文明规范服务十佳示范单位”，多次荣获“支持地方经济社会发展进步一等奖”“全省工业经济运行突出贡献奖”“青海省文明企业”等称号。

为更好地履行地方银行社会责任，进一步发挥青海银行特色优势，提升现有机构服务水平，结合全

### (一)校园招聘

单位名称	工作地点	人数	具体条件
玉树州分行	玉树州	7	除国家法律法规及相关监管要求和基本条件外，具体条件为：①全日制普通高等院校2024年应届毕业生，原则上于2024年7月31日前毕业，取得国家认可的2024年毕业证和学位证书。有国外留学经历的，还需提供正规学校毕业证书或有效证明。②本科及以上学历，专业不限。③本科生年龄不超过26岁(1998年1月1日以后出生)，硕士研究生不超过28岁(1996年1月1日以后出生)，博士研究生不超过32岁(1992年1月1日以后出生)。
格尔木分行	海西州格尔木市	2	
海西州分行	海西州德令哈市	2	
海北州分行	海北州	2	
海南州分行	海南州	4	
海东市分行	海东市	8	
西宁城区管理行	西宁市主城区	47	
湟中支行	西宁市湟中区	4	
大通县支行	西宁市大通县	2	
湟源县支行	西宁市湟源县	2	
综合柜员岗人数合计		80人(男女比例1:1)	

### 三、用工形式及待遇

录用后签订劳动合同，试用期满后合格，除基本薪酬、绩效薪酬外，可享受五险两金、工龄津贴、年龄津贴、生活津贴、工作补助、用餐补助、岗位服务津贴等具有竞争力的薪酬待遇。除正常法定节假日外，还可享受婚假、产假、哺乳假、带薪年假、年度体检等福利。

### 四、报名时间及方式

(一)报名时间  
2023年12月13日至12月31日。  
(二)报名方式  
请登录青海银行官方网站：<http://www.bankqh.com>，进入“人才招聘”栏，点击链接注册并填写报名

行高质量发展需要，现面向社会诚邀各类人才与我们同向奔赴，青海银行将为您提供充分施展才华、实现自我价值的舞台，共同为奋力推动新青海建设作出积极贡献。

### 一、招聘基本条件

(一)拥护中国共产党的路线、方针、政策，诚实守信，遵纪守法，品行端正，无违法犯罪等不良行为记录。

(二)具备较好的综合素质，具有较强的学习

### (二)社会招聘

单位名称	工作地点	人数	具体条件
玉树州分行	玉树州	5	除国家法律法规及相关监管要求和基本条件外，具体条件为：①具有本科及以上学历，专业不限。有国外留学经历的，还需提供正规学校毕业证书或有效证明。②具有1年以上工作经验(从毕业后算起，以社保缴交记录为准)，具有较强的市场开拓、客户营销和风险把控能力。③年龄不超过32周岁(1992年1月1日以后出生)。
格尔木分行	海西州格尔木市	2	
海西州分行	海西州德令哈市	2	
海北州分行	海北州	2	
海南州分行	海南州	4	
海东市分行	海东市	8	
西宁城区管理行	西宁市主城区	33	
湟中支行	西宁市湟中区	2	
湟源县支行	西宁市湟源县	2	
综合柜员岗人数合计		60人(男女比例1:1)	

如不配合办理的，我行将不予录用。

(四)社会招聘新员工计划于2024年3月底前培训上岗；校园招聘新员工计划于2024年8月底前培训上岗，2024年7月31日前，如未能提供学位证书和毕业证，我行将不予录用。

(五)本次招聘我行全程委托第三方机构组织开展，不举办或委托举办任何考试培训，不通过任何方式收取任何费用。

(六)各招聘环节的通知均由第三方通过短信、电话通知，请保持通讯畅通。谢绝来访，如有疑问，请在工作日工作时间致电咨询：028-86616978，邱老师。

青海银行  
2023年12月13日