

乡村振兴在青海

冬日里的好收成

——“乡村行 看振兴”系列报道④



藜麦饼干生产加工。

本报记者 苏烽

初冬之际，海西蒙古族藏族自治州乌兰县希里沟镇西庄村的6.6公顷藜麦种植地里，已没了丰收时的姹紫嫣红。虽说过了收获的季节，但对于西庄村的藜麦种植户来说，并不意味着生产结束。在距离村子五六公里处的扶贫产业园，藜麦生产加工的机器正转个不停……

“我们村是有着200户800多人的‘城中村’，过去村民都靠传统养殖和外务工赚钱，收入来源单一不说，还不稳定。”说起村里的变化，村党支部书记马晓平十分感慨，“自

从西庄村被确定为全县首个藜麦种植试点村，村里的发展格局一下子变了，我们有了自己的村集体经济，村民生活水平不断提升。”

2013年以前，西庄村还是一个名不见经传的普通村落。近年来，毗邻县城的西庄村依托区位优势发展种植产业，构建从田间生产到精深加工全产业链条，村民收入不断提升。

走进青海七色麦香食品有限公司生产车间，很难想象这是个村办企业，只见整个生产线装配着智能化机械系统，随着各项工序的平稳运转，一粒粒藜麦被加工成美味可口的饼干制品。



本报记者 苏烽 摄

数年前，马顺财还只是村里种着几亩小麦、一年到头只够温饱的普通农户，得益于乡村振兴战略的实施，他不仅承包流转了村里的73公顷耕地种植藜麦，而且在当地政府的鼓励和扶持下，还开办了村第一家藜麦饼干加工厂。

在藜麦成品展示区，已是公司总经理的马顺财向我们介绍着藜麦青稞饼、藜麦酥、藜麦粗粮饼等口味众多的藜麦加工制品，“从刚开始接触藜麦种植，到现在有了自己的生产加工企业，真是想也没想到。现在，大家伙冬天也有好收成呢！”马顺财激动地说。

带着和乡亲们共同致富的愿望，马顺财带动100多名村民参与生产，产业规模越来越大。如今，公司每年能达到近400万元的收入，企业发展前景广阔。在11月初的进博会上，马顺财受邀带着自家产品参展，“从村里走到县城，走向省内，再走出省外，藜麦带给我们的收获是一茬接一茬呀！”马顺财高兴地说。

秋去冬来，青海七色麦香公司生产的藜麦饼干越来越多地被销往省内外。马顺财盘算着，要依托藜麦再做点“文章”，进一步扩大规模、研发新产品，让下个冬季能有更好的收成。

民和：跑出重点项目建设“加速度”为高质量发展蓄势赋能

林立的基坑塔吊、轰鸣的机械作业、降尘的洒水车辆来回穿梭，在位于海东市民和回族土族自治县川垣新区的川垣大道北侧，民和县体育馆建设现场一片热火朝天的景象。按规划，体育馆将在12月完工开馆，整个体育馆建成后，将成为民和县第一个室内专业篮球场，可同时容纳2400多人在馆内观看比赛。

新修建长达737米的双向4车道路，同时配备自行车道、绿化带等项目，从曾经的一条村道小路到如今成为东西走向一条重要的辅路。在民和县老城区，山城路的拓宽修建不仅提升了城市形象，而且有效缓解了老城区大十字路口的交通压力，山城路一旁的丰收广场也成为了市民休闲的好

去处。改造老旧小区，让百姓幸福生活“旧地升温”，民和县总投资为8000万元，对30个老旧小区内天然气管道及区外配套设施进行更换，进一步完善城镇功能，让百姓生活的更方便、更舒心、更安心……

重大项目建设是推动高质量发展的“强引擎”。自民和县开展重大项目建设年活动以来，全县把重大建设项目作为推动经济转型升级、民生改善的重要抓手，全力以赴抓项目建设。对标年度任务，把任务分解到季、量化到月，实时跟踪、定期调度，实行县级领导包联重大项目责任制，“红黄绿”三色预警，确保项目按照时间节点高效推进。

截至目前，开工重大建设项目222项，其

中续建项目48项、新建项目174项。省市级重点项目开工10项，完成投资11.99亿元。全年计划完成固定资产投资32亿元，同比增长12%，1月至10月份完成投资22.04亿元，同比下降19.5%。

同时，增强后劲抓申报融资。2023年争取中央预算内投资项目6项，总投资8804万元；灾后重建省级预算内项目2项，总投资1150万元；地方政府一般债券项目12项，总投资1.6亿元；湟水流域山水林田湖草沙一体化保护和修复工程4项，总投资7391万元；申报2023年万亿国债项目26项，申请资金8.9亿元；申报2024年以工代赈项目12项，总投资4728万元。利用黄河流域生态保护和高质量发展第一批奖补资

金3417万元实施项目8个。省发改委重大项目处融资专班对青海生龙新材料科技有限公司、青海卓达新材料科技有限公司2个项目进行融资直通车，青海银行向青海卓达新材料科技有限公司融资2950万元。

民和县坚持不懈抓招商引资，青洽会成功签约3个项目，总投资达24亿元。帝豪壹号院二期天筑项目已于7月份开工建设；亚太轻合金年产10万吨绿色高端铝基材料项目开始基础施工；青兰高原零碳数字物流枢纽项目重新编制设计方案。多措并举抓项目储备。围绕乡村振兴、城镇基础设施、生态环境等领域，谋划2023—2025年项目574项，总投资1023.3亿元。

(民宣)

互助县

以“选、育、用”建强村干部队伍

为培养一支素质优良、结构合理、数量充足的村“两委”干部队伍，进一步夯实基层组织基础，海东市互助土族自治县围绕“选、育、用”，不断加强村“两委”干部队伍建设。

重点“选”。严格落实《海东市发展党员十项制度》，持续将65%以上指标向农村基层倾斜，重点从退伍军人、致富带头人中吸收优秀人员，充实到村“两委”后备干部队伍中。同时，当村“两委”干部职位出现空缺时，优先补充优秀年轻后备干部，确保后备干部与现职干部的良好循环。

抓好“育”。根据人才成长规律、村级班子建设需要，科学制定《村级后备干部培养方案》，

通过跟班锻炼、研讨交流等方式，为村“两委”后备干部搭建“成长舞台”，开辟“提升通道”。同时，通过实践筛选、动态管理、优胜劣汰，培养和储备入党积极分子1500余名，村级后备人选1900余人。

注重“用”。深入实施村干部“学历素质提升”“能力素质提升”工程，74名村干部报读大专班、中职班，获得相应学历。抓好公开选拔优秀村党组织书记到乡镇任职，从优秀村级干部中考录乡镇机关公务员工作，共有3名村党组织书记考核聘用为乡镇事业人员，7名村干部进入公务员队伍，100余名村党支部书记当选县乡“两代表一委员”。

(互组)

大通县

“1234”工作法助推干部教育培训提质增效

西宁市大通回族土族自治县坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，运用“一条主线、两个结合、三个层面、四项机制”工作法，助推干部教育培训提质增效。

一条主线贯穿培训全过程。紧扣“党性教育、理论学习”主线，始终把习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大精神等重要内容作为必修课，贯穿干部教育培训的全过程。活用本土资源，精心打造“缅怀北川英烈 坚定理想信念”现场教学点，授课12场受众881人，为党员干部“充电补钙”。

两个结合推动培训见实效。采用“线上线下、理论实践”相结合的方式，将青干网等网络平台11名大学教师的课程纳入全县公务员培训课程。采取“观摩学习+实战演练”的方式，让学员在救援基

地开展实战演练等，通过“互动体验式”教学提升学员履职能力。

三个层面提升培训精准性。按照党政干部、专业技术人员、产业人才三个不同层面对象，推出“一链一培”模式，先后举办乡村振兴党政领导干部、林草专业技术骨干、特色文旅茶产业人才培训班等34期，培训科级干部400余人次，业务骨干及产业人才等3600余人次，进一步增强学员专业化能力。

四项机制规范培训全流程。围绕各类培训审核备案、做好培训管理登记、做好培训纪律提醒、做好培训学习总结4方面，完善培训机制和台账管理，严明“训前”纪律、严肃“训中”管理、严格“训后”追踪。规范修订《学员管理办法（修订）》等制度，进一步规范教学管理、学习管理、组织管理、生活管理。（通组）

大柴旦

积极构建高素质干部队伍

近年来，海西蒙古族藏族自治州大柴旦工委聚焦破解“不提拔不深入了解、不调整不谈心谈话、不考察不形成评价材料”等问题，常态化、多渠道、多方面识别干部，积极构建忠诚干净担当的高素质干部队伍。

坚持常态化开展考核，抓好干部政治素质考核。研究制定《大柴旦2023年度公务员平时考核工作实施方案》，整体性地考察干部平时政治素质、职业道德、廉洁自律等方面情况，结合岗位特征，突出考核干部日常工作、阶段目标和“急难险重”任务完成等情况。

坚持多渠道整合信息，把好

干部政治素质考察。建立“考察前全面调研、考察中精准把握、考察后跟踪督导”闭环工作体系，坚决贯彻“凡提四必”要求，综合运用纪检监察、巡察、审计、信访等核查信息，对干部进行全面体检，综合分析研判干部政治素质。

坚持多方面成果运用，掌握干部政治素质表现。把政治素质考察结果作为干部选拔任用的重要依据，加强领导干部政治能力训练，有针对性地加强政治理论学习和党性教育，较好实现优化班子结构功能、激励干部担当作为与推进中心工作有机统一。（柴组轩）

化隆县

推动机关党建和业务工作互促共进

近年来，海东市化隆回族自治县机关工委按照机关党建重点任务，重点突出一个总基调、一个风向标、一个主攻点，不断推动机关党建和业务工作互促共进。

强思想，突出“一个总基调”。深入推进“学习型”党组织建设，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，充分发挥县党群服务中心、县党性教育基地阵地作用，落实“第一议题”“三会一课”、主题党日等组织生活制度，完成好举旗帜、聚人心、展形象的使命任务。目前，全县573个党支部实现党性教育全覆盖。

强组织，突出“一个风向标”。把模范机关创建活动作为推动机关党建工作的重要抓手，

通过开展党务工作清查整治工作“回头看”、建立机关党务工作者备案制度、推进行政一把手与党组织书记“一肩挑”以及制定机关发展党员工作预警机制等，推动基层党组织全面进步、全面过硬。目前，已选取示范单位创建试点4处，辐射带动全县机关单位开展创建。

强融合，突出“一个主攻点”。牢固树立机关党建和业务工作融合发展理念，聚焦“一联双帮”、社区共驻共建、社区“双报到”等工作，党员常态化下沉基层开展志愿服务活动。对各单位实行党建和业务工作联动式评价、一体化考核，推动党建与业务融合取得实效。目前，已领取微心愿85个，为民办实事186件。（化组）



青海健康保全全新上市

由西宁市医保局引导的夏都惠民保暖心回归

全新升级为“青海健康保”

全年仅需89元/人 最高赔付200万元

不限年龄 无需体检



政府引导



青海专属



健康惠民



百万保障

适用人群：青海省基本医疗保险的职工 城乡居民均可参加。

参保期限：2023年12月5日零时起至 2024年2月29日二十四时止

保障期限：2024年1月1日零时起至 2024年12月31日二十四时止

购买方式：医保个人账户划扣和个人自费。



扫码关注 了解更多