

执着于一条绿意盎然之路

(上接第二版)

13年的不懈努力,已经从当初籍籍无名的小企业,成长为一家具备一套完善服务体系的高新技术企业,为青海的节能环保尤其是“四地”建设输出智力支持。

一种坚持中的回馈

国家工信部每年发布的重点企业开展全面节能诊断、为“专精特新”中小企业开展专项节能诊断的工作,公益性强但工作强度极大。提供工业节能诊断服务的机构不仅要提供诊断服务,还要进行跟踪指导,强化结果应用。

这对于西宁腾祥这样的企业来说,无疑是“亏本买卖”。他们要花费大量的人力、物力、财力,逐一完成负责的每一家企业的相关工作,且容不得半点马虎。用韩树强的话说:“别说挣钱,我们还要成倍的贴钱去做。”

但就是这样一件事,西宁腾祥坚持做了五年,累计为青海省符合条件的100余家企业尽心竭力地提供公益性节能诊断服务。韩树强说:“青海养育了我,也培育了我的企业。作为企业,我们也要尽自己所能回馈这片土地,这一方人民。而坚持做好节能诊断工作就是我们回馈的方式之一。”

作为一家技术密集型的企业,企业的发展人才是关键。怎样留住人才,韩树强用四个字概括了西宁腾祥的做法:“舍得花钱。”

无论是企业的成长期,还是发展的阵痛期,西宁腾祥有一项开支从未

降低,那就是专业培训。无论是线上还是线下,在省内外,韩树强与西宁腾祥的员工抓住一切可以抓住的机会,不断提升自己。同时,鼓励员工继续深造,无论提升学历,还是考取专业技术证书,公司都给予最大的支持,取得证书后,会报销全部费用。

韩树强说:“在西宁腾祥,一定不能被学习费用制约人才发展。”而这样的政策,何尝不是在回馈西宁腾祥兢兢业业的员工们呢。

因这份执着和坚持,西宁腾祥所有员工都是高级能源管理师、高级碳排放管理师,2014年完成企业清洁生产与节能减排技术咨询服务平台建设,2017开展工业节能与绿色发展评价中心建设,被评为“工信部第二批工业节能与绿色发展评价中心”,完成20余项系统研发,获得软件著作权证书20余项,取得18项实用新型发明专利。

这样的软实力也成为西宁腾祥回馈社会的关键。

一次创新中的发展

最近,韩树强和西宁腾祥的员工都很忙。忙着完成园区节能绿色低碳管理服务最后收尾及上线工作。这一平台辐射四个园区,用于规上企业用能、碳排放等各项指标的动态监测、完整、全面的体现开发区节能低碳水平。

在西宁腾祥的绿色之路上,充满了创新。创新技术、创新服务,更创新地讲好青海企业的绿色发展故事。13年,累计做了2000余项项目,累计服

务规上企业开展节能减排专项诊断项目100余项,为青海省培育及辅助评定国家级绿色工厂10余家,国家级绿色供应链企业1家。

这家企业就是黄河鑫业有限公司。作为传统产业,如何成功申报绿色供应链,西宁腾祥抓住了黄河鑫业有限公司的优势——技术创新。他们将该公司的能耗与同类型企业作对比,找到黄河鑫业有限公司在节能降耗中取得的成绩。同时,为该公司的未来发展找到一条与新能源产业对接的高质量发展之路,成功完成了黄河鑫业有限公司绿色供应链的申报工作。

讲好青海绿色发展的故事,是西宁腾祥为青海实现“双碳”目标和产业“四地”建设贡献的企业智慧与企业力量。从2012年起参与到碳领域的相关工作,为天台光能、高景太阳能、丽豪半导体、晶科能源、海东红狮等青海近年来着力引进的光伏制造企业提供全流程服务并获得一致好评,西宁腾祥的绿色之路走得越来越宽阔。而韩树强用一句话道出了企业成功的关键:“我们选对了路,并且坚持走下来了。”

随着节能环保在经济发展中的地位越来越重要,尤其是双碳战略的提出,产业“四地”建设的发展。韩树强对西宁腾祥的未来充满信心:“我们将紧紧抓住民营企业发展机遇,秉承绿色发展、持续发展的基本理念,继续为客户提供优质服务,用实际行动助力制造业健康发展,为青海打造全国乃至国际生态文明高地贡献力量。”

西宁市城中区

多种模式锻造基层人才“成长链”

近年来,西宁市城中区坚持“人才是第一资源”理念,围绕人才“引、育、用”三环节,以做大“增量”、优化“存量”、盘活“存量”为着力点,全链条优化基层人才成长路径,为全区高质量发展提供坚强人才支撑和智力保障。

西宁市湟中区

提档升级干部人事档案管理

西宁市湟中区委组织部积极开展全区干部人事档案专项审核“拉网过筛”式查缺补漏工作,坚持从严、从细、从优落实《干部人事档案工作条例》,瞄准把“管、审、用”三个度,有效推动全区干部人事档案管理工作提档升级。

今年以来,湟中区立足工作实际对干部人事档案“建、管、用”各环节工作制度和流程进行优化完善,形成“1723”从

城城区加大省市重点人才项目申报力度,积极创新人才招引模式,依托夜市经济开设“人才夜市”搭建全新平台实现企业与人才高效对接,聚焦各类基层人才成长路径,为全区高质量发展提供坚强人才支撑和智力保障。

“资源、需求、项目”三库,通过“群众点单、单位下单、专家接单”全链条模式,为群众开展“一站式”“个性化”和“专员制”服务,开创“人尽其才、才尽其用”的良好局面。

(城中组)

严管档工作体系,规范使用“一表两单三册”(查阅审批表、转递单、借调单、转出登记册、材料收集登记册),通过“日销号”制,对复审发现的缺失材料进行动态登记。积极探索“三员三审”法进行分层分类精准管理,对新录用人员档案进行“初审”、在职人员档案进行“复审”、提拔人员档案进行“任前审”,做到旧问题清零、新问题即改、认定精准有据。同

时,注重强化档案信息的利用,通过整合干部人事档案信息资源,定期维护干部家庭成员信息、年度考核、职务任免等重要内容,探索干部成长信息研判机制,查找干部经历“短板”和专业“优势”,精准画好干部“全身像”,为加强领导班子建设、优化干部队伍结构提供直观、精准的参考依据,切实做好干部选人用人“后半篇文章”。

(湟中组)

平安区:“党建+”推动城市管理提质增效

今年以来,海东市平安区城管局以“党建+”,推动党建与城市管理执法深度融合,提升环卫管理精细化水平,提高生活垃圾分类工作能力,增强为民服务能力,切实推动城市管理提质增效。

“党建+环卫橙”,开创精细化管理新局面。紧盯“环卫提质、管理增效”目标,坚持“以克论净、深度保洁”,按照“管理网格化、方式机械化、质量精致化”标准,从制度建设、作业方式、督导考核、队伍

管理多方面拧紧环卫保洁管理“全链条”,常态化开展“垃圾不落地”和“洗城行动”,全面提升环卫管理精细化水平。

“党建+垃圾分类”,唱响垃圾分类新篇章。坚持以党建赋能生活垃圾分类,充分发挥党员在生活垃圾分类及减量工作中的示范带头作用,将垃圾分类与“双报到”活动结合,积极开展党员干部倡议、垃圾分类知识宣讲等活动,打造垃圾分类示范片区,形成党建“红”引

领垃分“绿”良好治理格局。

“党建+城管蓝”,扎实办好民生实事。以城市品质提升和辖区群众关心的城市管理相关问题为切入点,以依法行政为支撑,以“三化五员”创建为依托,坚持党员一线工作法,坚持党员亮身份、承诺、亮标准、作为,结合城市管理和综合执法职能,着力把“城管蓝”融入“党旗红”,推动党建向一线延伸。

(平组)

化隆县:紧盯关键环节抓实选调生培养

近年来,海东市化隆回族自治县高度重视选调生培养管理工作,紧盯“能力提升、干事创业、担当作为”三个环节,确保选调生深入基层一线“蹲苗壮骨,成长成才”。

聚焦能力提升,突出“帮带+培训”。实行“1+2”传帮带培养模式,通过思想上帮、业务上教,帮助选调生快速进入角色、适应岗位。将选调生培训纳入年度培训计划,围绕乡村振兴、基层党建、农村治理等重点工作,通过举办

“履职能力提升培训班”及召开座谈会、述职会等方式,确保到村任职选调生培训全覆盖。

聚焦干事创业,突出“历练+平台”。安排21名选调生到村集体经济薄弱村、党组织软弱涣散村任职,探索建立“组团式”调研模式,采取“命题+选题”方式,成立5个调研组,定期汇报国情调研成果进展,确保高质量完成任务。同时依托“化隆党建”微信公众号开设“选调之声”专栏,为选调生展现风

采、传递力量搭建平台。

聚焦担当作为,突出“严管+厚爱”。建立以工作实绩和群众评价为导向的考核机制,扎实开展民主测评和谈心谈话,严格日常管理。发放一次性基层安置费6.3万元,购买重大疾病和人身意外综合保险,落实服务保障。结合全县干部队伍建设实际,优先提拔使用优秀选调生。近年来,提拔任用24人次,职级晋升15人次,切实为全县干部队伍注入“源头活水”。

(化组)

西宁市城东区东关大街街道办

“红色物业”点亮群众幸福生活

西宁市城东区东关大街街道办事处不断探索基层治理与物业有机融合发展的新模式,实现基层党建协同化、社区治理精细化、服务群众高效化。

东关大街街道办事处加强基层党组织建设这根“红色指挥棒”作为贯穿辖区治理和基层建设的一条红线,推行“一个体系两个覆盖三个双向”,推动双

向融合、实行双向培养、实行双向责任,切实将党的组织优势和政治优势转化为强化服务质量、提升治理效能的核心力量。

通过“一对一”“点对点”解决物业领域存在的“痛点、难点”问题,切实将党建联建工作成效转化为治理成果。成立由党员、网格员、楼长、志愿者、辖

区单位、双报到单位工作人员组成的“红色志愿”队伍,打造“红色网格”。

依托红色服务驿站,围绕小区业主的“操心事、烦心事”,了解居民服务需求,建立保洁清、保绿化、保安全、保维修、保活动、保稳定、保服务、保宣传的“八保”服务机制,提升辖区群众的幸福感满意度。

(城东组)

大通县司法局

党建引领赋新能 基层治理添活力

今年以来,西宁市大通回族自治县司法局党组围绕“党建引领强效能,法治北川促发展”目标导向,立足构建覆盖城乡的公共法律服务体系,不断拓宽“党建+”内涵,为助力基层社会治理聚势赋能、提质增效。

“党建+法律援助”纾民困。大通县司法局党组不断健全公共法律服务体系,通过完善县、乡(镇)、村三级公共

法律服务网络,开通公证便民服务“绿色通道”、实行一次性告知和首问负责制,提供法律咨询、人民调解、法律援助等“一站式”服务。

“党建+人民调解”化民忧。紧紧围绕“十一个”平安建设要求,完善“党建+人民调解”长效机制,充分发挥党员先锋模范作用,以身作则带动引领调解队伍整体发展,不断提高依

法化解矛盾纠纷、维护社会和谐稳定的能力。

“党建+法治宣传”解民惑。以“走进联点村送服务”“在职党员进社区”活动为抓手,注重发挥党员干部在法治宣传教育中的引领带头作用,根据群众需求进行精准式菜单普法。

(通组 大通县司法局)

关于青海省推进高质量发展成就奖先进集体和先进个人拟表彰对象的公示

根据《中共青海省委办公厅 青海省人民政府办公厅关于开展青海省推进高质量发展成就奖评选表彰工作的通知》要求,经逐级审核推荐,并经省评选表彰工作领导小组复审,拟表彰青海省推进高质量发展成就奖先进集体10个、先进个人10名(名单见附件)。

为充分发扬民主,广泛听取意见,接受社会监督,现将拟表彰对象予以公示。公示期为11月20日-11月24日。公示期间,如有不同意见,请以电话、信函或电子邮件等方式向省评选表彰工作领导小组办公室反映。反

映情况须客观真实,以单位名义反映情况的需加盖单位公章,以个人名义反映情况的应署实名并提供有效联系方式。

联系电话:0971-6319724、8258205、6305754(传真)

电子邮箱:qhswcb2014@126.com

通信地址:西宁市城西區五四西路4号

邮政编码:810001

青海省推进高质量发展成就奖
评选表彰工作领导小组办公室
2023年11月20日

青海省推进高质量发展成就奖先进集体和先进个人拟表彰对象名单

一、先进集体

金河藏药股份有限公司
圣源地毯集团有限公司
中国科学院青海盐湖研究所“铬盐清洁工艺与高效利用”学科组
青海中信国安铝业发展有限公司
青海黄河上游水电开发有限责任公司新能源工程建设分公司
中国农业发展银行青海省分行营业部
玉树藏族自治州生态环境局
青海五三六九生态牧业科技有限公司
中国铁路青藏集团有限公司运输部
海南藏族自治州河南蒙古族自治县赛尔龙乡兰龙村

二、先进个人

孟庆芬(女) 青海柴达木兴华锂电有限公司研发部主任
高勇 中广核新能源投资(深圳)有限公司青海分公司总经理
严雄仲 青海盐湖工业股份有限公司中央研究院副院长
仁青卓玛(女,藏族) 海北藏族自治州祁连山草原站副站长
多杰(藏族) 海南藏族自治州泽库县多禾茂乡秀恰村村民
徐志群 青海高景太阳能科技有限公司董事长
胡宝宝 中复神鹰碳纤维西宁有限公司碳丝分厂厂长
甘学斌(土族) 黄河源园区国家公园管委会专职副书记、副主任
罗彬 青海宏博农林科技开发有限公司总经理
王洪伦 中国科学院西北高原生物研究所研究员

共和县

“四好农村路”筑就乡村振兴“快车道”

近年来,海南藏族自治州共和县聚焦农村公路“建好、管好、护好、运营好”目标,坚持“建设与养护并重、修路与兴业并举、生态效益和经济效益并行”工作理念,科学规划推进“四好农村路”建设,“十四五”期间,累计完成农村公路

建设项目72项,完成投资3.49亿元,建设里程345.22公里。

共和县构建出“一城两湖为中心,十一个乡镇辐射扩散,三横七纵通八方”的总体农村路网框架,成立专项领导小组设立三级路长及护路员共450

西宁市税务局:供暖季税惠添“温度”

为进一步服务好供热企业,配合做好今冬明春供暖保障相关工作,国家税务总局西宁市税务局立足税收职能,聚焦企业生产难题,全力落实惠企支持政策,用“税力量”为供热企业“添动能、送温暖”。

湟源中燃能源有限公司作为湟源县主要的供暖企业,承担着全县69万平方米的供热面积,6万多户居民的正常供暖工作。“自去年供暖开始后,我们享受到各类税惠减免30余万元,今年又将这笔资金投入设备改造之中,新建1座换热站,更换老旧阀门97个,改造管网线路3.2公里,为企业发展提供了动力和支持,让我们更有信心保障居民温暖过冬。”公司董事长钱海东谈道。

今年以来,西宁市税务局为全面支持供热及发电企业发展,一方面依托“枫桥式”税务建设,创建纳税服务品牌,完善诉求响应机制,通过走访、座谈、摸底、调查的方式,向企业问计问需。另一方面通过“税费管家”精细化服务,持续深化“线上+线下”多渠道宣传方式,及时梳理热力生产和供应行业税费优惠政策,以“政策找人”方式为企业送去政策“大礼包”,确保政策红利尽享。

在黄河西宁热电有限责任公司,各类供热设备有序运行,源源不断的热能通向海湖新区和多巴新区,为群众带去温暖。作为西宁市最大的集中供热热源点,该公司承担着982万平方米,涉及6万多居民热用户及商业、公建热用户的供热任务。面对煤炭需求持续上升,煤价居高不下的

形势,企业经营一度陷入困境。“去年税费优惠政策红利帮助我们渡过了难关,今年供暖季刚到,税务干部又第一时间为我们辅导优惠政策,减轻税费负担,有了这笔资金,我们对热源保供有了十足的信心。”该公司财务负责人崔浩说道。今年,湟中区税务局为该公司“量身定制”个性化服务举措,累计办理留抵退税1206.70万元,有效缓解了企业的资金压力,提振了企业发展的信心。

青海省汽车运输集团和美物业有限公司主要为小区、商铺和企业内部提

供物业服务,由于经营范围较广、提供的服务对象较多,在申报及优惠政策享受中出现了相关难题。西宁市城东区税务局了解到企业的困难后,积极为企业整理可享受的优惠政策,帮助企业减免、解疑难。数据显示,近3年,该公司享受供暖方面税收优惠41万余元。办税人乔伟说:“为居民提供供暖服务,国家是免税的。在政策的激励下,今年又承接了人防家属院小区的物业服务,我们会把资金用到提升服务保障等居民关心的各个方面,确保小区居民过一个温暖舒适的冬季。”(杜亚萍 胥元良)

公告

邢勇同志(身份证号:6301051988xxxx061X):

根据《事业单位人事管理条例》相关规定,解除你与青海大学的聘用关系,自本公告发布之日起30日内未回单位办理手续视为自动解除聘用合同。

特此公告

青海大学组织人事部
2023年11月21日

农民工工资支付情况公告

门源县鲁青园(一期)建设项目参与建设人员及供应商:

门源县鲁青园(一期)建设项目已于2022年12月16日竣工验收。工程款已按合同约定拨付到位,参与建设的农民工队伍人员工资、相关材料供应商应付款项已支付完毕。对以上

表述如有异议,需于本公告发布之日起30日内向清理拖欠农民工工资领导小组办公室举报。

特此公告!

青海翔杰建设工程有限公司
2023年11月21日