

绿进沙退 久久为功

(上接第一版)

固牢绿色屏障

海北藏族自治州海晏县境内的克土沙区,距离中国最大内陆咸水湖青海湖直线不到3公里。被誉为绿色长城的“三北防护林工程”自1978年批准实施以来,为克土沙区的治理带来了希望。如今,再放眼望去,克土沙区已从荒凉之地变为沙漠绿洲,满眼皆是茂密植被。

经过40多年不懈努力,克土沙区的治理路径,是在高寒沙区走出的一条成活率高、见效快的治沙造林新路子。尤其是通过“三北”防护林体系建设、防沙治沙综合示范区建设、国家沙化土地封禁保护区补助试点等项目的实施,在防治土地沙漠化方面探索出了工程固沙与生物固沙相结合的成功路子,有效缩短了治沙时限,减少了治沙投入,取得了突出的治沙成效。

1978年,为解决我国三北地区风沙危害和水土流失等突出问题,党中央、国务院决定启动实施“三北”工程,开启了我国大规模治理风沙、改善生态的先河,青海省“三北”工程建设也自此开启。

青海是全国第四大沙区和“三北”工程重点省区,40多年来,在党中央、国务院和省委、省政府坚强领导下,经过全省工程区各族人民群众的艰苦奋斗和不努力,相继完成了一期、二期、三期、四期、五期工程建设任务,六期工程正在稳步推进。

“十三五”以来,我省统筹推进“三北”防护林、天然林保护、退牧还草、三江源生态保护与建设、祁连山生态保护与综合治理等国家重大生态工程,持续加大沙化土地综合治理力度,并全面建成12个国家沙化土地封禁保护区,封禁保护面积达58.27万公顷(874万亩),沙化土地年均减少2.12万公顷(31.8万亩),沙化程度指数从3.17下降到2.94,工程区内荒漠化趋势得到整体遏制,水土流失得到有效控制,生态环境得到明显改善。

1989年,省会西宁依托“三北”防护林工程建设,启动实施青海西宁南北山绿化工程。34年岁月更迭中,相继实施了南北山绿化一、二、三、四期工程和大南山生态绿色屏障工程,累计完成国土绿化任务4.35万公顷(65.3万亩)。如今,西宁南北山绿满山头,与山下的河、城、景共同勾勒出一幅生态画卷。

海东市是青海东部重要生态安全屏障。自2013年实施南北山绿化工程以来,共计完成造林1.21万公顷(18.14万亩),累计投资6.3亿元。目前,海东市森林覆盖率、草原植被覆盖率均有明显提高,生态环境正在持续好转,水源涵养、水土保持功能正在逐步提升。

黄南藏族自治州尖扎县地处黄河岸畔,保护好生态环境、守护黄河安澜责任重大。近年来,尖扎县突出造林与造景并举、绿化与美化同行原则,集全县之力在县城周边大面积营造人工林,栽植各类绿化苗木200万余株,成活率达到95%以上。而且在造林地后期管护工作中,真正把封山禁牧落到实处,做到一造就管,一造就封,封禁成林。

好生态更惠民

海南州在积极构建水、风、光、储、热“五位一体”清洁能源发展新格局中,推动以科技为核心的可持续发展,充分利用共和县境内的塔拉滩、切吉滩荒漠化土地,大力推进生态环境与绿色产业协同发展,土地沙化治理修复效果显著,整体生态环境质量逐年改善。根据已建成三年的光伏子阵区监测数据显示,园区内风速降低50%,土壤水分蒸发量减少30%,植被盖度恢复到80%。

在生态保护的维度中看光伏产业发展,一块块深蓝色发电板不仅生出经济效益,也为防沙治沙发挥了重要作用。在光伏板林立的地方,保护与发展实现辩证统一,防沙治沙、产业发展相得益彰。

生态工程带动产业富民,青海充分利用荒漠土地资源,积极探索“光

伏+治沙”发展模式,推动清洁能源与防沙治沙融合发展。海西州光伏新能源基地总装机量达1327万千瓦,清洁能源产业成为推动经济高质量发展的重要引擎。海南州在共和县塔拉滩建成目前世界最大装机容量光伏园区,治理园区及周边沙化土地2.78万公顷(41.75万亩),并发展“牧光互促”生态畜牧业,科普教育、观光体验等旅游新业态,积极带动周边农牧民群众增产增收。目前,海南州在光伏园区内建成10个光伏生态牧场,培植新的经济增长点,拓宽增收渠道,提升畜牧业生产经营效益。

生态惠民、生态利民、生态为民。青海积极打造“柴达木”枸杞品牌体系,完善“林+果+药”“林+草+牧”经营模式,形成特色经济林、生态旅游、林下经济、林草种苗、中藏药材、藏茶、草产业等支柱产业,全省林草产业产值达到394亿元,带动79万农牧民群众人均增收2530元,其中脱贫人口4.7万人、人均增收3110元。

而且,随着“三北”防护林工程实施,通过苗木培育、整地、造林、管护、运输,以及水利建设和道路建设等生产环节,直接为周边群众带来大量就业机会,提高了群众劳动收入,生态旅游产业和相应产业兴起,为农民群众创造了新的创收渠道,有力地促进了农村经济的发展和人民生活水平的提高。

击鼓催征稳驭马、奋楫扬帆启新程。作为全国“两屏三带”生态安全战略格局的重要组成部分,加强荒漠化综合治理,深入推进“三北”等重点工程建设,事关国家生态安全,青海将充分认清防沙治沙工作的长期性、艰巨性、反复性和不确定性,结合省情实际,坚持“实事求是、科学合理、积极稳妥、聚焦聚力”的工作原则,以“2+1+12+N”防沙治沙总体系,全力打好新时代青海“三北”工程攻坚战及河西走廊——塔克拉玛干沙漠边缘青海片区阻击战,为加快建设国家公园示范省、生态友好的现代化新青海作出新贡献。

格尔木市：“三注重三确保”加强公务员队伍建设

近年来,海西蒙古族藏族自治州格尔木市通过拓宽来源渠道、强化培养历练、注重监督管理,着力建设一支忠诚干净担当的高素质专业化公务员队伍。

注重来源渠道,确保公务员素质过硬。严格落实《公务员录用规定》,科学制定招录计划,针对乡镇等急需紧缺岗位,优先招录选调生。拓宽来源渠道,及时在编制限额内足额补充公务员,细化招考范围和条件,在考生学历、专业等条件上进行优化调整,做到条件设

置与岗位需求相匹配。对新招录公务员从德能勤绩廉等方面进行考察,从源头上保证其政治过硬、素质过硬。

注重培养锻炼,确保公务员能力过硬。加大公务员教育培训力度,有针对性地党性教育、乡村振兴等方面进行专题培训。把乡村振兴一线和急难险重岗位作为主战场,下派选调生到村任职锻炼。建立市领导结对帮扶机制,通过在思想上帮、业务上教、工作中带,加快年轻干部成长。严格落实交通补

贴、干部周转房等待遇,从待遇保障和身心关怀等方面给予倾斜。

注重监督管理,确保公务员用得更好。树立鲜明用人导向,健全完善能上能下“1+N”制度体系。坚持统一规范管理,定期分析公务员干部队伍情况,切实发挥公务员平时考核“指挥棒”作用,多层次、多方位了解公务员实际表现。及时了解干部思想动态、工作表现等,对发现的问题早提醒、早纠正。

(格组)

茫崖市：党建引领提升基层治理效能

海西蒙古族藏族自治州茫崖市以党建引领基层治理“五优五提”工程为抓手,不断提升基层治理成效上持续发力,着力构建人员下沉、力量聚合、条块联动的基层治理新机制,切实推动党建引领基层治理提质增效、聚力赋能。

茫崖市建立健全各级党组织学习习近平总书记关于加强基层治理体系和治理能力现代化重要论述“第一议题”制度,不断强化基层党组织在基层治理中

握全局、抓重点、促落实的引领作用。落实“一社区一法律顾问一民警”机制,定期开展“法律进社区”等法治宣传活动,最大限度集约力量资源,做强基层治理“指挥部”。成立医疗健康、助学支教、文化文艺等8支志愿服务队,开展家家访、关爱特殊群体等志愿服务活动200余场次,不断推动基层治理精细化、服务精准化。

依托“书记工作室”,实行居民点单、社区派单、书记接单,提升服务事项

清单化管理。设立社区志愿服务“积分超市”,用服务换积分,用积分兑物品,引导居民由“要我干”变成“我要干”,全力推动基层实现共谋、共建、共治、共享。深度应用“雪亮工程”,拓展人像自动识别、车辆管理、智能交通等前端技术和信息化功能,对重点部位、重点区域实现对点监管、远程监控,确保实现全域覆盖、全网共享,努力增强智慧治理实力。

(茫组)

德令哈市

用好“四下基层”工作法 答好“民呼我为”实践题

海西蒙古族藏族自治州德令哈市用好“四下基层”工作法,答好“民呼我为”实践课题,深入推动理论学习和为民服务活动走深走实、见行见效。

坚持宣传党的路线方针政策下基层。构建“1+1+9”工作体系,出台机关事业单位、乡镇街道等9个行业领域指导细则。建立市领导联系点制度,组织19名青年党员干部下基层宣讲党的路线方针政策等。

坚持调查研究下基层。制发加强调查研究工作方案,确定49项课题,形成调研报告13篇。聚焦全面从严治党要求、推进民族团结进步等工作,26名市领导确定9个专项课题“组团式”调研,梳理问题“症结”60个。

坚持信访接待下基层。制发领导干部接待下访责任制工作方案,选定9件重大风险隐患事项,开展接待活动8次10件。梳理18个社区群众反映强烈

的问题29个,督促市直部门认领解决。

坚持现场办公下基层。26名市领导下沉114个联系点,协调资金25.4万元,为民办实事20件。积极开展“立足岗位作贡献”活动75次,设立党员示范岗、责任区342个,开展承诺践诺活动81次,累计为民办实事210次。

(德组轩)

海西州：四项实措深化公共法律服务体系建设

近年来,海西蒙古族藏族自治州司法局不断深化公共法律服务体系建设,加快整合律师、公证、人民调解、法律援助、司法鉴定、仲裁等法律服务资源,建成覆盖全业务、全时空的法律服务区域网络,坚持“以人民为中心”的发展思想,充分发挥司法行政维护稳定、服务发展、保障民生的职能作用,创新举措、优化服务,有效提升工作覆盖面,不断增强群众的法治获得感、幸福感、安全感。

融合发展,法律服务平台“再优化” 统筹推进海西公共法律服务平台标准化规范化建设,印发《海西州加快推进公共法律服务实体平台标准化规范化建设实施方案》,明确建设标准和要求,有效提升公共法律服务水平。截至目前,全州公共法律服务平台标准化规范化建设完成32个,占比达72.7%;公共法律服务平台标准化规范化建设完成313个,占比达83.5%。同时加强网络平台建设,推动“互联网+”与公共法律服务深度融合,搭建完成由实体平台、网络平台、热线平台组成的“三位一体”立体化公共法律服务体系,为人民群众提供多层次、多样化的法律服务。今年以来,全州访问12348海西法网21535次,智能咨询153次,留言咨询92次,视频咨询63次,实

时咨询276次,通过网站申请法律援助11件,法网满意度评价29人次,群众满意度达100%。

规范程序,便民利民服务“再提速” 出台《海西州法律援助案件管理暂行办法》,进一步规范法律援助案件程序,保证法律援助质量,加强对法律援助工作的监督和管理。完善困难群体专项服务措施,在部分实体平台为残疾人、行动不便的老年人提供轮椅等爱心便民设施,设置无障碍通道,开辟绿色通道,简化审批流程,降低维权成本。同时,推行法律援助、公证服务等有特殊困难的当事人提供“延时服务、预约服务、上门服务、跟踪服务”四项服务模式,以实现公共法律服务精准对接社会需求,让人性的法律服务温暖每一名群众。

送法下乡,法律服务资源“再下沉” 组织开展“乡村振兴与法同行”活动,推动州府所在地优质法律服务资源下沉、重心下移,不断优化乡村公共法律服务产品。开展“法律援助民生·助力农民工”“法律宣传进乡村”“法治体检”等一系列活动,推动公共法律服务覆盖面、提质增效。搭建新媒体法律服务矩阵,加大海西法网、公共法律服务亭、12348热线终端机、法律服务触摸一体机、青小律机器人等智能终端资

源向乡镇下沉,实现法律咨询、法律援助受理、公证业务预约和其他法律服务事项指引、查询服务信息等综合性法律服务,有效破解了基层公共法律服务供给不到位等方面的难题,不断满足基层群众日益增长的法律服务需求,提升广大群众法律意识和用法能力。

关爱民生,法律援助品牌“再打响” 坚持以人民为中心的发展思想,完善服务网络,统筹整合资源,完善便民举措,州城服务圈全覆盖。在全州各级法院、检察院、看守所、妇联、工会、残联、人社、驻州部队和退役军人事务局等部门建立法律援助联络站,在44个乡镇成立公共法律服务工作站,在全州375个村居设立公共法律服务室,形成以法律援助中心为主体、工作站为补充的法律援助网络服务圈,不断健全网络、创新机制、规范服务,着力构建优质高效的法律援助工作体系,为基层困难群众送去法治温暖。

(张孝杰)



循化县：全面抓实抓细驻村干部管理

自驻村帮扶工作开展以来,海东市循化撒拉族自治县坚持严查严管、强化关心关爱、做实常考常测,全面抓实抓细驻村干部管理工作,确保驻村干部“下得去、住得安、学得透、干得实”。

循化县驻村工作管理专班常态化对驻村干部在岗履职、政策掌握、村情熟悉等情况开展随机暗访督查。目前,县委主要领导以“四不两直”方式,对全县9个乡镇43个驻村工作队开展7轮实地督查,下

发督查通报2期,通报批评驻村干部16人,约谈驻村干部9人,约谈乡镇党委和派出单位主要负责同志7人。全县57名乡镇领导班子成员与67个驻村工作队逐一联系结对,以“人盯人”模式,加强驻村干部日常管理。建立群众联系监督机制,统一制作驻村干部便民服务联系卡,张贴至村级党员活动室和脱贫户家门口。

全面摸排驻村工作队吃饭住宿情况,及时协调配备灶具、厨具、微波炉等

生活起居必备用品。针对驻村工作队冬季取暖安全问题,统筹使用村集体经济收益资金50万元,为23名党员活动室铺设石墨烯地暖。实行“日学习、周测评、半月考”工作机制,每半月组织全县驻村干部闭卷考试,着力破解政策不熟、村情不明难题。目前,全县开展闭卷考试20场次,累计参加人数800余人次,真正做到以考促学、以学促干,努力将学习成果转化为工作动力。(循组)

大柴旦：远程教育管理服务见行见效

海西蒙古族藏族自治州大柴旦县委坚持把远程教育作为基层党员干部学习交流的有效载体,不断丰富教育载体、优化服务功能,做到学用结合、学以致用,不断提升管理服务质效,着力将远程教育站点打造成全区党员教育的重要阵地。

强化党建引领,提升站点政治功能。紧扣远程教育宣传、教育、服务功能

强化学习,理清工作思路,明确工作任务,找准工作方法,创新工作载体,发挥好远程教育平台、“大柴旦发布”等微信公众号作用,引导广大党员干部提高政治站位,坚定理想信念,增强责任担当。

强化阵地建设,提升站点服务功能。常态化开展站点软硬件设施维护,确保远程教育站点运行顺畅。结合党员干部现代远程教育“四强四提”示范点创

建工作,打造3个远程教育示范点,为全区党员教育高效运行提供标杆。

强化日常监管,提升站点规范化水平。坚持“建管并重”原则,将远程教育作为机关、村、社区、“两新”组织党建示范点创建、评优评先的一项重要指标,纳入党建工作目标考核内容。加强月调度和后台监管,及时掌握各站点播放率、播放记录及学用情况。(柴组轩)

西宁市城西区

“三个强化”护航年轻干部“向阳生长”

西宁市城西区把加强年轻干部教育培养作为锻造忠诚、干净、担当的高素质专业化干部队伍的“硬核任务”,多措并举护航年轻干部“向阳生长”。

城西区以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,通过“支部集体学+培训班专题学+个人自学”的方式,持续强化思想淬炼。不断加大“指尖课

堂”的学习力度,依托海北州“两弹一星”理想信念教育学院开展现场教学。加强新录用公务员从家门、校门到机关门的“进门教育”,依托“年轻干部赋能讲学堂”开设廉洁自律专题课堂。加强正面引导,定期开展廉政谈话,促使年轻干部绷紧思想“廉洁弦”。强化监督管理,通过“现场述职+领导点评+单位

考核+征求廉政意见+审核人事档案”的方式开展试用期期满转正考核。建立谈心谈话、专题调研、考察考核相结合的多维一体监督机制,深入了解年轻干部履职尽责、服从管理及工作作风等情况,并作为重点培养使用的依据。

(城西组)

天峻县：“四个导向”提升考核工作质效

近年来,海西蒙古族藏族自治州天峻县以“四个导向”不断提升考核工作质量和水平,持续优化考核指标体系,改进考核方式方法,强化考核结果运用,以高质量考核助推高质量发展。

坚持“政治首位,实绩为重”的考核导向。坚持政治考核为首,建立政治考核“一票否决”机制,把政治立场、方向

等作为考核重要内容,充分发挥考核政治体检功能。坚持政绩考核为重,与总结述职、民主测评等相结合,全面考核领导干部工作成效。

设置“精准科学,严格规范”的指标导向。结合职责将领导班子分为五个领域进行考核,坚持“中心工作在哪里,指标跟进到哪里”的原则,切实解决考核“一把尺

子量到底”的问题。严格执行“准出准入”考核机制,控制指标数做到少而精。

发挥“考在经常,客观公正”的方法导向。建立“两办+巡察办+考核办”指标监控小组,分季汇总监控目标进展情况,有效预防平时不重视、年底搞突击的工作弊病。完善评价体系,探索建立健全上评下、下评上、同级评的360度全覆盖评价体系,切实激发干部干事创业积极性。

形成“奖优罚劣,激励担当”的结果导向。坚持奖优罚劣、奖勤罚懒的鲜明导向,划定8种领导班子和领导干部年度考核结果不得“评优”情形和6种领导班子年度考核结果为“较差”或“不称职”情形,形成正向激励、反向约束的机制。并将考核结果与选拔任用、评先评优挂钩,切实提升干部履职尽责的紧迫感。(天组宣 郭扎西)

道歉信

本人雷宗霖于2023年11月造谣学院孙林老师内定扎西措为公务员选调生。本人在此声明,此事纯属本人虚构捏造,现向社会及孙林、扎西措公开致歉。

道歉人:雷宗霖

2023年11月17日