

先锋力量

祁连

党建赋能 夯实乡村振兴之基

本报记者 郑思哲 通讯员 李京蓉

办好农牧区的事情,实现乡村振兴,关键在党。近年来,海北藏族自治州祁连县把抓党建促乡村振兴摆在突出位置,充分发挥基层党的政治优势、组织优势和人才优势,推动农牧区全面振兴。

“五天来,我静心‘补钙’,潜心‘铸魂’,安心‘充电’,深受启发、收获颇丰,接下来我将勇于担当,踏实干事,以过硬的政治能力为推动全县经济发展走稳走实贡献力量。”近日,在祁连县领导干部干部培训班结业仪式上,学员代表郭延山分享心得体会。

祁连县把学习宣传贯彻党的二十大精神作为重要政治任务,紧盯党的建设、基层治理、产业发展、生态环保、人才引进等重点任务,精准摸排培训需求,建立培训台账,广泛开设基层“微党校”“田间课堂”“书记龙门阵”等培训平台,结合“党员进党校”“党课开讲啦”“宣讲下基层”“学习身边榜样”等活动,全方位、大规模、立体式分层分类开展领导干部读书班、党校主体班、重点专题班等乡村振兴主题培训,培训人员覆盖领导干部、业务骨干、村干部、返乡人员、乡贤能人等800余人次,全面夯实思想基础。

今年以来,祁连县以“基层党建质量提升年”为抓手,统筹财力、物力、人力等资源,通过“争取项目+财政配套+民企帮扶+乡镇自筹+联点支持+山东援建”等方式,对7个乡镇食堂、厕所、办公硬软件等基础设施提质升级,着力改善了乡镇基层干部工作生活环境,全面提升了乡镇公共基础设施及乡镇干部服务群众的能力水平,为全县经济社会发展提供强有力的基础保障和组织保障。

以领导班子届中分析研判为契机,以选优堪当重任的“指挥员”、配强乡村振兴的“领头雁”、派准驻村帮扶的“尖兵连”为目标,祁连县聚焦乡村振兴、维护稳定、经济建设等工作,调整选拔熟悉“三农”工作、工作上有魄力敢担当的干部3名,提拔晋升善于处理复杂问题、敢干想干能干的干部5名,互派交流具有乡村旅游、基层治理、生态环保等专业背景的乡镇班子成员8名,轮换选派抓好组织、兴产业、抓治理、优服务的驻村第一书记和工作队员69名,以着力建强堪当乡村振兴重任的骨干队伍。

“科技下乡万里行”活动,送来了大专家、高科技和好项目,让我们尝到了农牧业增效、农牧民增收、农牧区变美的甜头。”峨堡镇峨堡村的干部群众频频对帮扶专家团队点赞叫好。

祁连县紧扣“人才强县”目标任务,从人才集聚力、支撑力、创造力上发力,严格落实县级领导“1+10”联系服务人才和“县乡村”三级党员干部联户包村制度,启动“产、学、研”一体,培训、实训、孵化“一条龙”的创新创业孵化园建设,推行“党支部+人才+平台+产业”一体化工作机制,通过“引凤还巢”“乡雁展翅”“专技下沉”“蹲点指导”等有效举措,发挥“田秀才”“土专家”“农创客”等作用,把乡土人才资源转化成乡村发展新优势。期间,建立“人才超市”和专家工作室8个,培育小微企业3家、规范化养殖场50余处。

共和

深化“党建+”模式 推动乡村旅游大发展

通讯员 侯金花 本报记者 郑思哲

“一定要来青甘大环线上的黑马河看日出。”近日,江苏游客陈俊在抖音平台发布的在黑马河旅游的视频,引来了网友们纷纷点赞。

视频中的海南藏族自治州共和县黑马河镇旅游景点,湖天一色。“站在湖边观海亭里眺望那蔚蓝的湖水连着雪山,卷起薄雾,不禁会感叹大自然的鬼斧神工”。陈俊在留言板与网友热情互动。

新的网红打卡地就这样诞生了。这段时间,黑马河的旅游热度并没有因为天气转冷而“降温”,黑马河旅游的快速发展激发了乡村振兴的无限活力。

这几年,黑马河镇深化拓展“党建+”模式,以“观日之城”为主导,创新开发新的旅游景点,以旅游为媒,以文化为魂,以经济为基,以绿色为底,把党建活力转化为振兴动力,赋能乡村振兴。

黑马河镇紧紧抓住党建“牛鼻子”,通过专题研究、深度调研等,因地制宜开发新的旅游景点,辖区4村联合成立青海观日文化旅游股份有限公司,全面负责景区规范运营工作,自7月12日试运营以来,基础设施逐渐完善、管理有序、收入持续增长,进一步提振广大农牧民群众参与乡村振兴、全面增收致富的信心。

今年以来,黑马河镇坚持文旅发展、农牧民增收“双促进”,整合资金199.2万元,购买摆渡车32辆,设置8个摊位销售当地特色产品,推出骑马、骑牦牛等民俗体验等。景点招收吸纳周边农牧民就业96名,解决了部分剩余劳动力问题,在此基础上,景点收益由全镇农牧民群众进行分红,涉及1504户5245人,包括脱贫户269户901人,家门口有收入、有产业的经济助推了乡村振兴发展。景点试运营以来,累计接待游客106742人,平均日接待游客3812人次,截至目前收入530余万元。

要维持旅游向好发展,更重要的就是保护生态。诺日说:“每周三是我们村的环境日,大家一起捡垃圾,做清洁。”党员干部以身作则,不怕脏不怕累,农牧民热情高涨积极参与,形成了“家家户户齐上阵,全民参与共治理”的良好局面。

现如今,黑马河镇旅游市场秩序“活力旺盛”,生态文明“增添绿色”,推动乡村振兴绽放迷人光彩。

西宁 以“六个一”为引领 构建基层党建新格局

本报记者 郑思哲 通讯员 谢亚军

这是一次落实抓基层党建工作职责的履职体检,4天时间里西宁市21个基层党组织接受了78人观摩团的现场“巡诊”,体现了西宁市落实省委“六个一”工作要求的鲜明态度……今年,西宁市把“观摩看党建”活动作为落实“六个一”工作要求的重要举措,全面动员部署,精心组织实施,着力找准推动基层党建工作的破题思路和解题技巧,确保基层党建工作始终走在前作表率。

今年以来,西宁市各级党组织把践行好、落实好省委关于基层党建工作“六个一”要求作为抓基层党建工作的具体抓手和行动标尺,锚定走在前作表率目标,扛牢责任增动力、真抓实干强作风,推动基层党组织全面进步、全面过硬。



交心茶座“话党建”



新业态党员参加组织活动

西宁市组织部供图

把基层党组织建设成为有效实现党的领导的坚强战斗堡垒,关键是要抓紧抓实“一把手”责任。西宁市坚持“书记抓、抓书记”,召开书记议事专题会和全市基层党建工作会议,市委主要负责同志与各县区委、市直和党(工)委书记签订党建目标责任书,示范带动建立党建责任清单4900余份。同时,建立基层党建工作协调议事、调查研究、督促指导、统筹联动、问题整改“五个常态化”工作机制和“明责、晒责、督责、评责”闭环责任落实机制,推动基层党建

工作任务落实落细。坚持精准精细不搞“大呼隆”,建立书记议事专题会“每月一题”工作机制,专题听取各责任单位、地区、单位工作措施落实情况,推动问题逐条逐项解决。目前,已通过“每月一题”研究解决“社区分类管理”“服务群众专项经费差异化分配”等7项问题。

此外,西宁市建立市级分管领导包联解决基层党建工作重点问题机制,市级领导分别认领“发展壮大村集体经济”“提升党建引领基层治理水平”等6

个方面20条突出问题及措施,明确了具体责任单位,为年内各项重点工作有力有效整改解决提供了保障、指明了方向、明确了内容。

“通过全面落实基层党建‘六个一’工作要求,党建责任压得更实了,我们的工作思路也更清晰了。”西宁市城北区火车站街道党工委书记、办事处主任孙丹说。城北区认真组织召开书记议事专题会、基层党建工作会议、基层党建工作重点任务推进会,逐项研究社区网格化管理不精细等7类重点难点问

题。西宁市城北区把“书记议事专题会”作为“书记抓、抓书记”的有效载体,按照“一月一主题”思路,将党建工作与中心工作深度融合,按月召开书记议事专题会7次,围绕“不真、不实、不会”,夯实社区基础等专题讨论工作开展情况、存在问题,研究工作方向目标,推动基层党建、意识形态、综治维稳、经济发展等工作相互配合、相互促进,实现工作取得新突破。

压实责任链 提升基层党建质效

用好“传家宝” 破解基层党建难题

打造新阵地 树立基层党建样板

调查研究是谋事之基、成事之要。今年以来,西宁市委主要负责同志采取“四不两直”方式,经常性深入农村、社区和机关企事业单位调研指导基层党建工作,与基层同志一起找问题、理思路、谋提升。以巩固拓展脱贫攻坚成果和乡村振兴有效衔接反馈问题整改、湟水河流域水污染治理中发挥党组织和党员作用等为切入点,系统分析全市基层党建工作中存在的问题,通过专题调研、解剖麻雀、一事一议等方式,重点查找思想作风、能力素质、观念意识

方面的原因,有针对性地整改落实。西宁市聚焦“真解决困扰基层的问题”这个关键,举办10场各领域党组织书记交心茶座“话党建”,谈举措,组织各级党组织书记“看党建”、解难题,研究确定了35项100条年度抓基层党建工作重点任务。组建专项调研组,深入155个农村和87个社区,开展农村、社区2个领域夯实基层基础专项调研,从干部队伍、基础保障、基层事务、组织建设四个方面梳理汇总了困扰农村、社区基层的9个方面37项具体问题,先后召开

夯实农村和社区基层基础工作专题会,研究制定夯实农村、社区基层基础专项调研问题、责任、措施工作清单,细化分解49条推进解决农村问题措施和41条推进解决社区问题措施,明确了各级党组织抓基层、夯基础的“路线图”和“坐标系”。

各级基层党组织坚持将调查研究作为发现问题、解决问题的重要手段。大通回族自治县开展“实情实看 实题实解”专题大调研,梳理汇总22条困扰农村(社区)基层基础方面存在的

突出问题,制定58条整改措施,不断夯实基层基础。湟源县开展易地搬迁后续管理服务专题调研,梳理基层组织建设、后续服务管理、村级产业发展等方面存在的问题,及时办理搬迁安置区不动产登记证,解决群众“急难愁盼”问题。湟中区围绕“如何推动农村党组织建设工作提质增效”开展专题调研,充分发挥县级领导包保作用,深入农村督促指导、调查研究,分析新形势下农村党组织建设的实践路径,注重成果转化,不断提升基层党组织建设水平。

今年,城西区西关大街街道党工委充分挖掘盘活辖区“红藤·两新”党建服务中心等14处“红色”阵地资源,灵活运用讲授式、互动式、观摩式、体验式等沉浸式学习方式,不断推动党员教育走深走实、入脑入心。“以前参加学习活动还要到社区去,现在家门口就有了现成的学习阵地,也极大地方便我们就近便参加学习活动。”西关大街辖区党员周爱雨说道。

打造一批样板典型,是更好为党员群众提供学习载体、激发基层党建活力的必要措施。西宁市持续推进“党员人格 一网兜底”服务模式,健全完善在职党员积分管理考评机制,被评为第六届全国基层党建优秀案例。建成运行集党群活动、智慧党建、红色服务、组织生活、党史学习为一体的西宁市党建综合服务中心,打造了西宁市基层党建工作的“红色名片”和党员教育培训的

新阵地。积极打造社区示范点,12个社区案例入选省委组织部典型案例选编。

西宁市坚持开展“红色物业”示范点评选活动,持续放大“红色物业”示范带动效应。成立全省首家红色物业党校,推动解决老百姓“家门口”的烦心事、难心事、揪心事。成立全省首个外卖行业党支部和全省首个新业态新就业群体党建联盟,培育打造131个“夏都红骑手”爱心驿站,组织动员115个爱心

商家提供餐饮优惠服务,推动新业态新就业群体党建提质增效。

“通过学习团结社区的治理经验,为我们提供了很好的思路,我们将虚心借鉴学习,转化为符合自己社区实际的好办法。”城东区幸福社区党总支书记王佳浩说。城东区打造了“夏都枢纽”党建联盟,万达“暖东同心圈”等一批党建示范样板,以先进典型带动全区基层党建工作整体提升。

做好新时代人才工作需把握好“六种关系”

黄 城

党建新论

习近平总书记在中央人才工作会议上指出,“要下大力气全方位培养、引进、用好人才”。全面贯彻习近平总书记关于新时代人才工作的新理念新战略新举措,推动人才工作高质量发展,既要敢于担当、善抓落实,也要更新理念、改进方法,正确把握好以下“六种关系”。

把握好引领与协同的关系。坚持党对人才工作的全面领导是做好人才工作的根本保证。要始终坚持党管人才原则,把“制定政策”与“整合力量”有机贯通起来,切实把人才工作“统”在党委的坚强领导下,进一步完善组织部门牵头抓总、职能部门密切配合的工作机制,做到组织部门“牵”得住、职能部门“合”得来、社会力量“参”得进,合力推

动人才工作落地见效。

把握好培养与引进的关系。培养本土人才、引进域外人才是人才工作的“鸟之两翼”。要始终坚持人才培养和引进“双轮驱动”,既注重挖掘培养本土优秀人才、特色人才,打造一支稳定的“永久牌”基础性人才队伍,又要“广引活水”,下大力气引进推动高质量发展所需各类紧缺人才、领军人才,补齐高层次人才总量、增量不足的短板,打造“人才高地”,做到“内培”“外引”协同发力,不断提升人才引育质量和水平。

把握好个体与团队的关系。个体人才有先进的服务理念、精湛的技术水平、较高的学术造诣,可以在各自岗位上充分发挥示范带动和引领辐射作用。团队人才具备技术、项目、信息、资金等资源和优势,通过资源共享、信息共

突破”,又鼓励团队“作战”,做到“多点出彩”,特别要大力倡导“组团式”人才服务活动,汇集更多优势资源,聚天下英才而用之。

把握好高端与实用的关系。聚焦资源禀赋和产业发展,以锂电储能、光伏制造、化工新材料等领域需求为导向,加大高端人才引进力度,做到“以产引才、以才促产”,是提高人才与经济社会融合发展的有效路径和办法。聚焦乡村振兴等重点任务,则需引进和培养更多实用型、技能型“选手”。要始终坚持“阳春白雪”与“下里巴人”一视同仁,不片面追求“高精尖”导向和人才招引数量,做到科学识才、精准引才、多元揽才,坚持高端人才向上攀登、实用人才向下扎根。

把握好管理与服务的关系。人才管理是手段,人才服务是保障,需整体统筹、一体推进。要始终坚持“两手抓”“两

手都要硬”,既严把人才认定关、项目评审关、资金拨付关、绩效考核关,不断加强人才日常管理和履职监督,确保其最大限度发挥人才效能,又要全方位优化人才发展生态,真正懂得人才、了解人才、关心人才、爱惜人才,在政治上充分信任、工作上创造条件、生活上关心照顾,持续打造“近悦远来”良好生态。

把握好物质与精神的关系。作为西部欠发达地区,我们对人才的物质激励不占优势,但可以用精神凝聚人才、引领人才。要始终坚持“待遇善养人才”与“情怀滋养人才”并重,物质激励与精神激励并行,既树牢“投资于人才”理念,健全完善激励保障机制,让各类人才既有名、又有利,又要大力弘扬青海精神,着力加强思想政治引领和政治吸纳,激发他们立足高原、扎根高原的爱国之情、报国之志,实现增人数和得人心的有机统一。