

### 康养中心里温暖如春



护理人员陪老人下棋聊天。



护理人员陪老人散步拉家常。

寒冬季节即将到来,但位于西宁市城北区的青海中房养老“中房·幸福里”石头磊康养中心却“温暖如春”,四十多位老人在温馨的康养中心里休养、拉家常、谈心,在护理师的精心护理下进行康复锻炼。中房·幸福里石头磊康养中心运营三年来,已有近百名老人在这里休养,其中年龄最大的已九十多岁。有专业护理人员、康复师、营养师为老人服务,进行各类老年病的康复锻炼和治疗及心理咨询、心理慰藉和疏导,让老人们安心、健康的在这里养老,身心无忧。 本报记者 祁国彪 摄

### 西宁市城北区

## 打造矛盾纠纷“一站式”化解平台

西宁市城北区委政法委坚持党建引领,率先成立全省首家“首席法律咨询专家工作指导中心”与“社会治理与高校智囊合作指导中心”,打造矛盾纠纷“一站式”化解平台。城北区依托社会治理综合服务中心平台,聘请政法领域、税务系统专家人才、精英律师及青海大学教授等22

人,组建区级首席法律咨询专家库,为辖区群众提供“一站式”服务。采取“社区委员+党员+在职党员”分片包干工作模式,将全区基层治理网格与政法综合网格进行“一网融合”,划分社区大网格307个,社区子网格660个,通过“群众点单、窗口接单、中心派单、分流办单、跟踪评单”的方式,进行常态走访、

定点巡查,推动矛盾纠纷“一站式”接收、一揽子调处、全链条解决”。充分发挥党员先锋模范作用,设置党员示范岗,以“常驻+轮驻+随叫随驻”的方式,着力为群众提供全覆盖、全领域、全过程治理服务。截至目前,累计调解矛盾纠纷30余件,办理法律援助案件110余件。(城北组)

### 西宁市城东区周家泉街道办事处

## “为民家事调解室”解民忧

西宁市城东区周家泉街道办事处以群众身边的矛盾纠纷化解为着力点,探索党建引领矛盾纠纷化解的有效途径,成立“为民家事调解室”,发现、调解各类矛盾纠纷,辖区群众的幸福感日益增强。周家泉街道办事处党工委建立以基层党组织为先导的问题发现机制,常态化入户走访,并建立每日情况汇报制

度,梳理建立群众纠纷监测台账。社区工作人员和网格员在入户发现矛盾纠纷时,第一时间现场处置和调解,对一时难以调解的登记列入为民家事调解室待办事项妥善处理。发挥共驻共建机制优势,将区人力资源和社会保障局、区城乡建设局、区法院、社区派出所、律师事务所、人民调解员、党员志愿

者等资源凝聚起来。同时,将家事纠纷调解接待纳入社区服务窗口,在社区办事大厅设立接待点,由专人进行调解接待工作。“为民家事调解室”建立了“谁调解谁负责”的责任机制和纠纷调解回访制度,由调解人员对纠纷主体进行案后回访。(城东区)

### 国网青海经研院

## “三个厘清”提升廉政约谈针对性实效性

今年以来,国网青海经研院贯彻落实全面从严治党要求,扎实推进实施党风廉政建设约谈工作,突出抓早抓小、防微杜渐,抓好关口前移,以“三个厘清”提升廉政约谈针对性和实效性,让“咬耳扯袖”“红脸出汗”成为常态。一是厘清约谈情形,提高约谈精准度。各党支部分别梳理党风廉政问题

或苗头性、倾向性问题,按照纪律审查、巡视巡察、审计监督、需重视的共性问题四个维度,细化约谈提纲,督促各部门、专业机构提醒防范廉洁风险,促进各项工作规范开展。二是厘清约谈流程,实现约谈规范化。不断规范计划制定、通知下发、谈前准备、约谈实施、问题整改、资料汇总

等约谈工作流程,为约谈工作有序开展提供参考指导,使谈有依据、做有遵循。三是厘清约谈责任,注重约谈实效性。根据职责厘清约谈对象、存在的主要问题及风险点,抓住“关键少数”、关键岗位、关键环节,明确“责任田”,确保应该尽谈,着力解决监督不力、敷衍塞责、虚假整改、屡查屡犯问题。(马文军 王小龙)

## 劳动教育绽芬芳 素质评价展特色

### ——西宁市城中区劳动教育发展成效(下)

北大街小学通过人工智能特色课程,打造劳动特色教育;龙泰小学的“智慧农场”,让学生在观察、实践中感受到新技术在生产、生活中发挥的重要作用,体悟劳动人民创造新技术的智慧……2021年4月,西宁市城中区被评为全国中小学劳动教育实验区,以此为契机,城中区教育局坚持党建引领,着力提高劳动教育的专业化、科学化水平,努力实现立德、增智、强体、育美的目的,探索出一条劳动教育特色之路。着眼学生在劳动领域的整体发展,将劳动教育评价纳入学生综合素质发展评价体系,制定“324”劳动教育评价机制,健全劳动素养评价制度。城中区坚持“线上+线下”,打出评价“组合拳”。通过开展多维度、多种类的劳动评比活动,促进劳动课程目标达成。持续开展“百名劳动好少年”评选活动,评选

出1000名具有热爱劳动、自立自强好素质的少年儿童,以此提升学生参与劳动的积极性。同时,借助智慧云平台、常态化作业监测平台、线上App等信息技术手段,实现过程监测和纪实评价。通过线上+线下评价“组合拳”,多维度、多评价评价学生校外劳动情况,伴随实践和指导的过程,渗透于劳动教育的始终。结合“过程+结果”,转变评价“参照系”。劳动教育是连续的过程,具有生成性特点,因此,要注重平时表现和阶段综合的融合评价。城中区“324”劳动教育评价机制中,明确将学生劳动素养提升作为劳动教育的核心目标,以劳动观念、劳动能力、劳动品德和品质、劳动精神等劳动素养发展状况构建劳动素养框架,结合独立劳动课程、融合性劳动课程和特色劳动课程的劳动教育目标侧重点,制定多元的评价实施方案。

城中区以“挑战+体验”的方式,创造评价“新环境”。对劳动教育的评价,更注重学生实操与体验,采用多样化的评价方式。确立“一校一策”原则,鼓励各学校基于自身校情和教学实际,依据学生年龄特征和学习特点,制定循序渐进又富有特色的劳动教育评价目标与方式,进而形成特色化、多元化的学生劳动素质测评体系。城中区将继续全面贯彻党的教育方针,以铸牢中华民族共同体意识教育为主线,将劳动教育作为深化教育改革的重要组成部分,纳入人才培养全过程,将劳动教育做活、做亮,绘就一幅各族师生团结进步、共教共学、融合共兴的时代画卷,促进中各族少年儿童全面发展、健康成长。(西宁市城中区教育局)

## 德令哈市:以高质量组织工作助力高质量发展

海西蒙古族藏族自治州德令哈市坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,以加强组织建设、夯实治理基础、打造人才高地有效为抓手,助力全市经济社会高质量发展。加强党的组织建设,筑牢高质量发展根基。坚持非公党建与企业发展深度融合,选派党建指导员、助企联络员为企业提供服务。实施党建“红色引

擎”工程,推动“组织链”串起“产业链”带动“服务链”,以党建赋能产业链高质量发展,助推全市经济发展再上新台阶。夯实基层治理基础,凝聚高质量发展合力。健全“1+N”工作机制,将全市划分为103个网格,在网格建立党支部、党小组,直接打通基层治理“神经末梢”,把网格治理作为提升基层治理能

力“小切口”,凝聚并释放促进经济社会发展的“大能量”。打造人才聚集高地,增强高质量发展动能。充分发挥致富带头人头雁领航作用。举办首届“党建联盟聚力·工农结对促振兴”农畜产品产销会,签订党建、产业联盟框架协议,实现村集体经济由“单打独斗”迈向“抱团发展”(德组轩)

## 乐都区:多举措助推党员教育培训提质增效

近年来,海东市乐都区不断加大对党员的教育培训力度,建立健全党的组织生活制度以及“三会一课”、党员定期学习、民主生活会、民主评议党员等制度,不断强化党员教育培训目标责任,多举措助推党员教育培训提质增效,为推动乐都区“六区”建设提供了坚强的组织保障。

为切实提高党员队伍素质修养,增强党性观念,乐都区创新教育培训机制,始终把党员干部的教育培训作为加

强党员教育培训管理的治本之策。通过精化培训内容、完善培训机制、落实工作责任等方式,利用冬春轮训,对辖区内党员进行集中轮训。每年分不同领域举办入党积极分子培训班23场次,教育培训党员和入党积极分子7000余人次。目前,已完成368名村(社区)党组织书记全覆盖轮训工作,组织245名村(社区)干部报读大专班,31名村(社区)干部报读中专班,切实提高村干部综合素质。

## 海晏县:三举措激励驻村干部致力乡村振兴

今年以来,海北藏族自治州海晏县为深入推进脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接,通过“以考促学、以学促干”提能力、“约谈提醒、责任压实”强管理、“强化宣传、激励引导”强活力三个措施,全力做好驻村干部管理,激励驻村干部扎根一线,融入群众,致力振兴。

聚焦“以考促学、以学促干”,提升驻村干部能力。以抓培训、促教育、提能力作为干部培养重要路径,着力把驻村干部培育成政治坚定、政策精通、政务熟练的“领头雁”。建立驻村干部“一

季一测”制度,要求各乡镇每季度至少组织所辖驻村干部开展一次乡村振兴知识测试,组织驻村干部参加省州相关培训3期。聚焦“约谈提醒、责任压实”,强化驻村干部管理。印发《关于乡镇和派出单位合力做好驻村干部管理的通知》,进一步明确乡镇日常监管和派出单位跟踪管理职责,建立约谈机制,对缺勤、迟到、不交日志等情况按季度进行汇总统计,累计约谈7次。自约谈以来,全县驻村干部出勤率、日志提交率明显提

## 祁连县:用活考核“指挥棒” 激发干事“精气神”

海北藏族自治州祁连县紧扣高质量发展目标要求,立足定准任务、考实过程、用好结果,让考核“指挥棒”变身“能量棒”,助推全县经济社会高质量发展。锚定指标,校准政绩评价“度量衡”。按照“定量与定性、共性与个性、显绩与潜绩”相结合原则,围绕“1234”发展战略和项目攻坚年行动,结合“四地”建设、乡村振兴、暖企助企等重点工

作,通过“三联审”机制形成“主责主业+共性任务+专项任务+特色亮点”的差异化考核评价体系。精准考核,绘好精益管理“进度图”。细化考核实施方案,优化考核方法,建立“月调度、季通报、年考核”工作和“不定期督查”相结合机制,突出重点工

作,重大项目和省州对县经济绩效指标完成情况,从履职能力、工作实绩、党风廉政建设等方面进行综合考量,建立日常化、立体式、全方位指标跟进落实体系,激发干部干事“精气神”。强化运用,把好坏优罚劣“风向

## 西宁税务:两级“一把手”走流程 税费服务更贴心

为进一步提升出口退税服务质量,近日,国家税务总局西宁市税务局两级联动,依据出口退税岗责配置,开展市区两级“一把手”走流程活动,对出口退税全流程“体验”、“全岗责”检验,助力出口退税服务与监管效能提升。

在市区两级“一把手”走流程过程中,西宁市税务局党委书记、局长刘兴华详细询问出口报关单管理、供货企业管理等信息,对案头分析、发函管理、实

地核查等方式逐一询问核查要点,全面了解出口退税服务监管新机制工作开展情况。他提出,要加强出口退税管理,统筹加快退税进度与严防退税风险,加强流程监管确保在规定时间内办结,为出口企业提升资金利用率发挥税务力量。自出口退税服务监管新机制工作开展以来,西宁市税务局在出口退税服务机制优化、纳税宣传方式创新、风

### 寻亲公告

本人马文萍(身份证号:6301021979×××2028)于2017年2月21日晚上8:00左右在西宁市城东区八一路拥军巷33号院内(现已拆除)捡到一名女婴,3个月左右,身穿咖啡色连体棉衣(除此之外没有其他物品)。孩子现已6岁11个月,活泼健康。如孩子的亲生父母有意认领,请持有效身份证到八一路派出所或本人联系。 联系人:马文萍 联系电话:18997247022 2023年10月24日

### 声明

中国铁路青藏集团有限公司格尔木机务段职工黄翰(4312261996×××0010)、段荣鹏(6301051994×××0314)、石得宏(6328211975×××0515):自2023年10月9日起你们擅自离开工作岗位,无故旷工,限你们自本声明见报之日起5日内到本单位办理解除劳动合同相关手续,逾期将按照《劳动合同法》相关规定处理,特此声明。 中国铁路青藏集团有限公司格尔木机务段 2023年10月24日

- 启事:西宁市湟中区李家山镇农村集体三资监管服务中心的01744004号青海省行政事业单位资金往来结算票据(三联)声明遗失。
- 启事:西宁市湟中区李家山镇人民政府的01746849号青海省行政事业单位资金往来结算票据(第一联)声明遗失。
- 启事:西宁市湟中区李家山镇人民政府的00021204号青海省公益事业捐赠专用票据(三联)声明遗失。
- 启事:拉忠措的身份证(63282200306110323)声明遗失。
- 启事:隋鹰的青A123A2号车的行驶证声明遗失。
- 启事:赵佳明的O630153174号出生证明声明遗失。
- 启事:中国农业发展银行湟源县支行的1715690190-1715690192号、1816755027-1816755034号票据声明遗失。
- 启事:韩富杰的O630263009号出生证明声明遗失。
- 启事:闫新民位于城东区康南路1号1号楼9单元931室的青(2019)西宁市不动产第0001985号的不动产权
- 证声明遗失。
- 启事:周文花位于青海省西宁市城北区柴达木路539号青唐西苑1324室的GZF17-00536号房产证声明遗失。
- 启事:伍拥鹏的DZG2011QH10363号导游资格证声明遗失。
- 启事:张彬的O630149662号出生证明声明遗失。
- 启事:闫路瑶位于门源县步行街金浩苑小区26号商铺的青房权证门源县第20150794号房产证声明遗失。

### 关于对G213乐化高速公路乐都至瞿昙段K11+280至K13+150段左幅实施全封闭交通施工的公告

为保障乐化高速K13+020-K13+120段路基塌陷施工,现需对G213乐化高速公路乐都至瞿昙段K11+280至K13+150段左幅实施全封闭施工。现将具体施工期间道路封闭时间、安全措施等交通管制措施通告如下:  
一、封闭时间:2023年10月25日0时至2023年11月10日24时(如遇雨雪天气、重要活动等制约施工时,工期顺延)。  
二、车辆通行提示:G213乐化高速公路乐都至瞿昙段K11+280至K13+150段左幅封闭交通后,车辆驶入右幅车道,混合交通行驶,车辆保持正常通行。请过往车辆按照道路交通标志提示和信息预告行驶,服从交警、路政部门的指挥,建议区间过境车辆减速行驶。因施工给您带来的不便,敬请支持与谅解!  
海东市公安局交通警察支队  
青海省海东高等级公路路政执法支队  
青海省高速公路养护服务有限公司  
青海省高速公路运营管理有限公司  
2023年10月24日