

# 走好青海湖生态文明发展道路

戴美玲

## 江源观察

青海湖是我国面积最大的内陆咸水湖，湖水面积4625.6平方公里，湖水容量743亿立方米，是世界高原内陆湖泊湿地类型的典型代表，是水鸟重要繁殖地和迁徙通道的主要节点，是中国西部重要的水源涵养地和气候调节器，是维系青藏高原生态安全的重要水体，是阻止西部荒漠化向东蔓延的天然屏障。也因此，青海湖被称为中国西北部的“气候调节器”“空气加湿器”和青藏高原物种基因库，其重要的生态地位和重大的生态价值不言而喻。同时，其碧波连天、奔放壮丽的气势，油菜花海、万鸟翔集、湟鱼洄游的美丽景象，淳朴独特的风土人情，深厚的历史文化底蕴，以及夏之绚烂、秋之高远、冬之静谧的魅力，如同一颗耀眼的明珠镶嵌在高山、草原之间，让人心向往之。

习近平总书记在青海考察时强调：“保护好青海生态环境，是‘国之大者’。”“青海湖生态保护和环境治理取得的成效来之不易，要倍加珍惜，不断巩固拓展。”省委书记陈刚提出，青海湖是体现“大美青海”气质与颜值的重要窗口，创建青海湖示范区是青海建设国际生态旅游目的地的重要举措。创建青海湖国家公园、国际生态旅游目的地青海湖示范区，就是青海立足新发展阶段，融入国家战略所面临的重大发展机遇和必须扛起的重大政治任务，也是落实习近平总书记嘱托、学习贯彻党的二十大精神的具体实践。因此，我们要发扬历史主动精神，守护好青海湖人与自然和谐共生的美丽画卷。

凝心聚力、稳扎稳打创建湿地类型国家公园。青海湖国家级自然保护区面积4952平方公里，其范围包括青海湖整个水域及鸟类繁殖、栖息的岛屿、滩涂和湖岸湿地，地跨二州三县，环湖40余条河流以及众多泉水形成的大面积

高原湿地，是我国内流区完整水循环及水生态过程的典型代表，我们要立足保护青海湖最具影响力和代表性的“草—河—湖—鱼—鸟”共生系统、全球水鸟的重要栖息地和候鸟迁徙的路线节点，以“一屏六区一平台”发展思路，高标准推进青海湖国家公园创建，进一步让“国”字号工程在青海落地。

树立精品意识，理顺体制机制，围绕打造国际生态旅游目的地高质量建设青海湖景区。青海湖以其迷人的自然风光、独特的民族风情、历史文化遗迹，以及连续多年举办环青海湖国际公路自行车赛、青海湖诗歌文化节、青海湖音乐节等，其时尚浪漫的文化氛围受到越来越多人关注，可以说，在打造生态旅游示范区上青海湖大有可为。需要进一步统筹好国家公园创建、国际生态旅游目的地建设、民生保障三者关系，坚持问题导向、目标导向、结果导向，问计于民、疏堵结合，打通旅游市场的难点堵点，统筹推进环湖旅游市场

提档升级。

走出一条生态保护和民生保障相协调的新路子。人与自然和谐共生的现代化，是中国式现代化的重要特征之一。站在人与自然和谐共生的高度推动青海湖实现高质量发展，拓展“两山”转化路径，按照不搞大开发、要搞大保护的要求，正确处理生态保护、生态旅游发展、民生保障协调统一，主动把青海湖工作融入国家和全省工作大局中来谋划和部署，立足服务国家公园创建大局，突出生态保护抓创建，高质量抓发展，民生保障抓协调，压实责任抓创建。坚持问题导向和目标导向，在生态保护优先前提下，积极践行“绿水青山就是金山银山”理念，进一步定好位、布好局、谋长远、促发展，通过生态产品价值实现机制开启青海湖流域绿色发展新阶段，促进青海湖流域人与自然和谐发展，努力走出一条绿色发展、生活富裕、生态良好的青海湖生态文明发展道路。

## 秋意盎然卓尔山



金秋九月，海北藏族自治州祁连县卓尔山景区秋意盎然，风景如画。祁连县有着“天境祁连”“东方瑞士”等美誉，境内雪山、森林、草原、湿地、峡谷、河流等各类景观集聚。同时，这里也是河西走廊、河湟地区、青海湖盆地、柴达木盆地重要的淡水供给基地，生态地位十分重要。 本报记者 陆广海 摄

## 要坚决防止主题教育“走过场”

李晨曦

在学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育工作会议上，习近平总书记强调：“这次主题教育不划阶段、不分环节，要把理论学习、调查研究、推动发展、检视整改贯通起来，有机融合、一体推进。”在具体实践中，要坚决防止各个环节“走过场”，切实推动主题教育走深走实走出成效。

理论学习要避免“浅尝辄止”。一些地区和单位虽然安排了大量的学习活动，但多以机械式的读文件为主，“左耳朵进，右耳朵出”，学习不深不透成了常态，工学矛盾也成为很多干部的借口，离真正实现提高理论素养、理论联系实际推动工作还有很大差距。在理论学习上我们要牢牢抓住“学深悟透、点面结合、融会贯通”这个关键，列出的学习计划、安排的学习活动一定要有针对性、见成效，避免仓促学、胡子眉毛一把抓。要利用好“三会一课”和主题党日，运用红色教育资源和党性教育基地开展理想信念教育，做好专题解读和典型案例教学，督促广大党员干部养成自主学习习惯，切实把马克思主义看家本领学到手。

调查研究要避免“蜻蜓点水”。正确的决策和执行都离不开求真务实的调查研究。调研前要注重做好信息收集和梳理工作，确保调研过程与现行政策规定、省委省政府工作大局有效衔接，基层现状与顶层设计紧密结合。要带着问题去调研，多到困难多、群众意见集中、工作不在状态的地区和单位，把“听、看、问、记”贯穿始终，通过大量走访掌握第一手资料和最鲜活的事例，原汁原味反映实际情况，切实避免调研报告华而不实，针对发现的问

题和情况，从制定政策、推动工作、项目投入、服务保障等方面入手，提出一些实实在在、马上就办、呼声强烈的措施，真正让基层听到响声、看到希望。

推动发展要避免“拖泥带水”。2023年是全面贯彻落实党的二十大精神的开局之年，“十四五”规划各项任务如火如荼推进，如何推动高质量发展就成了关键核心。要树立正确的政绩观，既要老老实实在后作铺垫、打基础、利长远的好事。要练就推动发展的过硬本领，立足岗位需求培养专业知识、专业能力、专业作风和专业精神，努力弥补弱项短板。要利用理论学习和调研成果，在贯彻新发展理念、推动高质量发展中探寻问题症结，找准推动工作、狠抓落实的切入点和发力点，有力推动党的各项事业蒸蒸日上。

检视整改要避免“形式主义”。作风建设永远在路上，我们要以此次主题教育为契机，努力纠正一批不守规矩、不讲纪律、不担当不作为等方面的突出问题，锲而不舍纠“四风”。党中央针对此次主题教育如何开展党性分析和整改整治提出了明确要求，我们要坚持边学习、边检视、边整改，检视要找准问题，整改要动真格，避免检视问题不痛不痒、整改措施大而化之等形式主义的发生。要在理论学习、调查研究、推动发展、作风建设等方面认真剖析，注重听取服务对象和基层干部群众意见，对一些历史遗留的“硬骨头”和群众反映强烈的问题要进行专项整治，切实让人民群众感受到解决问题的实际成效。

## 警惕主题教育中的惯性思维

薛成龙

惯性思维即惰性思维，一般指凭借老经验老套路按部就班地抓工作，缺乏新思路、新举措，影响高标准、高质量。表现在主题教育中，就是有的单位负责同志认识上一般化，行动上跟着走，只求过得去、不求过得硬，缺乏守正创新的意识和锐意进取的状态，存在明显的惯性思维，必须高度警惕，坚决反对。

主题教育是在全党开展的一次大学习、大充电、大实践，必须见行动、见功夫、见实效。党员、干部要以深学细照笃行的姿态，把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去，努力在以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干上下功夫求实效。要着重从党员、干部内心深处找问题、找差距、找根源，提高工作标准，着力解决学习兴趣不浓、学不进去、学归学、做归做的问题，解决以调研而调研、调查多研究少的问题，解决推动发展中的思维惯性和路径依赖问题，解决检视整改中避重就轻的问题，以持久的内驱力和主动性推动主题教育往深里走、往实里走。

习近平新时代中国特色社会主义思想科学系统、博大精深，党员干部要真正学懂弄通做实，把马克思主义看家本领学到手，需要下一番真功夫、笨功夫、深功夫，那种习惯性思维和一般化标准抓主题教育的做法是绝对不能奏效的。要教育引

导党员、干部找到学习的状态，保持学习的劲头，深学细悟、多思多想，做到自学自研有钻劲、集中学习不跑神、专题研讨掏心窝、专题党课有见地，确保在认识上有深化、理解上有精进、运用上有提升。

学以致用，推动发展是主题教育的落脚点。要运用党的创新理论研究新情况、解决新问题，深入开展调查研究，在科学理论指导下分析解决工作中的各种矛盾和问题。要以强化理论学习指导发展实践，找准找实在贯彻新发展理念、构建新发展格局、推动高质量发展中存在的问题短板，着力破难题、促发展，办实事、解民忧。要系统梳理调研发现的问题、推动发展遇到的问题、群众反映强烈的问题，结合巡视巡察、审计监督发现的问题，盯住不放、持续整改，让人民群众切实感受到主题教育取得的实际成效。

加强监督指导，以“严”的学习制度、“实”的评价机制确保主题教育高标准推进、高质量见效，是杜绝惯性思维、从众心理的必要手段。要用好巡回指导、随机抽查、下沉走访、谈话调研等多种方式，推动各级党组织把主题教育作为重大政治责任扛在肩上、记在心上、抓在手上，力求学习有新收获、党性有新锤炼、发展有新赛道、事业有新突破，把思想、强党性、重实践、建新功的总要求高质量、响当地落到实处。

## 西海论坛

# 让“短实新”蔚然成风

樊树林

文风作风反映的是工作作风，改进文风作风毫无疑问就是改进工作作风，就是强化和人民群众的血肉联系。无数事实证明，文风作风歪斜，就会背离党实事求是的思想路线，就会损害党员干部在群众中的形象，对事业发展和工作开展形成无形阻碍，持续改进文风作风毫无疑问是根治形式主义、官僚主义的必然要求。

“言之无文，行之不远。”毛泽东同志在1942年在《反对党八股》一文中把“空话连篇，言之无物”作为“党八股的第一条罪状”，称这样的讲话或文章是“懒婆娘的裹脚，又长又臭”，其效果“就是下决心不要群众看”。党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央以加强党的作风建设的高度提出改进学风文风会风，对转变作风文风作出明确要求。

颜之推在《颜氏家训·勉学》中写道：“邨下谚曰：博士买驴，书券三纸，未有驴字。”“三纸无驴”的故事讥讽写文章长篇累牍而说不到点子上。揆诸现实，那些正确的废话、漂亮的空话、应付的套话、奉承的好话一跃成为了许多地方的“硬通货”，在一些地方很有“市场”。文风作风不正是工作作风虚浮、脱离工作实际、不回应群众关切的具体体现。

“祛除辞藻有事说事并不俗，文章精到简练更见功夫。”开短会、讲短话，是我们党一贯倡导的优良作风。会议太多太长，讲空话套话、穿靴戴帽，就

会耗费大量时间和精力，严重影响真抓实干，影响工作成效。怎么算好文风？习近平总书记用那板桥对联“删繁就简三秋树，领异标新二月花”给出回答，强调写文章应当“开门见山，直截了当，讲完即止，用尽可能少的篇幅，把问题说清、说深、说透，表达出丰富而深刻的思想内容”。

语言是思想的触角。文风作风反映共产党员的党性修养，体现领导干部的能力水平。改进文风作风，关键之关键在于领导干部的以上率下，重中之重在于求实、务实、落实上下真功夫。讲话直扑主题、不穿靴戴帽，讲短话、实在话，不仅需要革故鼎新的勇气和魄力，更需要从政者的智慧。而这绝对不是件容易的事，关键不仅在于知识的积累、实践的总结，还要有对事物的概括力和洞察力，能透过现象看到本质。只有做到这些，才能在撰文和讲话中一针见血、一语中的，不拖泥带水，不王顾左右而言他。简为文章尽境。

清朝刘大槐在《论文偶记》中说：“凡文，笔老则简，意真则简，辞切则简，理当则简……神远而含藏不尽则简，故简为文章尽境。”改进文风作风不能毕其功于一役，改进文风作风永远“在路上”。我们要让“短实新”的清风常驻，让“常讲的老话、正确的废话、漂亮的空话、严谨的套话、违心的假话”成为历史的尘埃。

# 法治是最好的营商环境

申国华

打造市场化一流营商环境，需要做很多工作，既包括一些“硬件”，如，土地、房产、交通等，同时也包括一些“软件”，像制度创新等。

优化营商环境，涉及的事务多、范围广、周期长，如果仅靠行政命令，可能管得了一时、但是管不了长久，管得了局部、管不了全域。而且行政干预的强制力、约束力、持续性往往远不及法规制度更规范、更持久。通过一定程序健全完善的法规制度和工作机制，所属地方和部门都必须遵照执行，具有威慑力和强制性。健全完善制度机制，既能对破坏营商环境行为形成有效震慑，也能为优化营商环境提供强力制度保障，有助于营造稳定、公平、透明、可预期的法治化营商环境。

法治授权不可为，法定职责必须为。促进法治化营商环境优化的提升的责权利相统一，是行政权力与生俱来的本质属性，也是抓好工作落实的重要保障。优化营商环境，需要做大量

繁杂而具体的工作。通常情况下，工作任务越具体，责任也就越明确。相反，工作任务越笼统，责任同样也就越笼统。安排工作，布置任务，厘清责任，都需要依靠健全的规章制度来规范。而且制度规定越具体越容易落实，越精准越具有可操作性。无数事实证明，只有紧贴实际，加快制度集成创新，用制度来规范，对工作任务进行详细分解，相应职能职责更具体，既便于检查督促，也便于考核评比，最终抓好任务落实。而这些本身就是法治化、规范化的具体体现。

不管是优化营商环境，还是从事其他重点工作，对任务细化分解不是随心所欲进行的，也不是可以没有任何限制的扩展，而是应根据具体工作和要求来确定，按照制度机制来运行。只有加快制度创新，建立健全与经济社会高质量发展相适应的政策制度体系，才能助推经济社会高质量发展。

# 工作不在状态不是小事

严水泉

看一个部门的工作好不好，首先要看其干部在不在工作状态。还没下班，就想着下班后去游泳健身；还没到周末，就想着周末的游玩安排，这就叫不在状态。不在状态，就是工作精力不够集中，思维不能专注，心浮气躁，分心走神。

应该说，我们大多数的党员干部工作是在状态的，他们有强烈的责任担当，脑子里“能装事”，心里“善想事”，手里“勤干事”，生活“不犯事”，立起了党员干部的好形象。然而也有少数党员干部工作不在状态，有的在利益调整面前，患得患失、不思本职工作，对群众的事敷衍了事，不作为、乱作为等。如此不在状态，对个人成长和部门发展都会产生消极作用。试想，如果一个单位、一个部门不在状态的人多了，大家习以为常，无动于衷，势必会影响到那些原本在状态的人，破坏积极向上的工作氛围。

工作不在状态不是小事。体育竞技场上运动员不在状态就会影响水平发挥和比赛成绩；日常工作干部不在状态，同样会影响工作效率和自身形象。有抱负、敢担当，在其位、谋其政，是党员干部应有的为政之德和工作姿态。如果脑子里不装事、心里不想事、手里不干事，不犯事但也不顶事，这样的党员干部如何担起职责使

命？

让在状态成为常态，最重要的是要树立宗旨意识，不以为苦为苦，而要以付出为乐；不要素餐尸位，而是专心致志、全身心投入；工作不是满足于过得去，而是高质量地做好各项工作，始终如一地对自己高标准、严要求。保持“在状态”，是一种做事品质、一种境界觉悟，重在持续恒久，成为常态。

好的工作状态体现的是事业心、责任感，是一种难能可贵的工作激情，是一种追求“生命自觉”的主动精神。“在状态”是一面镜子，照的是工作精力是否集中、兴趣爱好是否高尚、能力素质是否称职。“在状态”是一把尺子，时刻量出我们的不足和差距。“在状态”就要坚持工作重心下移，扑下身子抓落实，干好具体事，自觉在各项工作中当表率做模范，不断推动我们的事业不断前进。

