

# “穷沟沟”变身“金窝窝”

## ——生态旅游擦亮青海大通绿色发展底色

### 央媒看青海

新华社记者 李 宁 李彦南

初秋时节，走进青海省西宁市大通回族土族自治县朔北藏族乡边麻沟村，群山环抱，林海茫茫，油路上山入户，农家洁净整齐。

在边麻沟花海景区前，西宁市市民王建英正在拍照，屏幕里的花海五彩缤纷，与蓝天白云相映成趣，“每年都来边麻沟‘打卡’，看看花，拍拍照，和花海亲密接触，远离城市喧嚣，心情自然就变好了。”

但谁也不想不到，这个以生态旅游闻名的“花花村”一度杂草密布。边麻沟村党支部书记李培东介绍，边麻沟平均海拔2800米，气候凉爽，农作物产出低，年轻人多外出务工，土地撂荒的多，加之早年间对树木砍伐和过度放牧，山沟两侧都是荒山。

2015年，几名外国游客进村采风，比比画画聊了几句，都在夸赞路边盛开的边麻花。看着漫山遍野的花朵，李培东茅塞顿开，“因地制宜打造花海，发展乡村旅游。乡亲们就

地致富才是发展的好路子。”

整合扶贫项目，流转村民土地，引进鲁冰花、勋章菊、鸢尾花等高原适生花卉，种植青海云杉、海棠树等景观树种，搭建高空滑索、水滑梯等游客体验设施。一个占地800亩的花海景区逐步成型。每年从6月到10月中旬，每月不同花绽放，不同主题色彩，边麻沟成为周边群众节假日“浪山”的好地方。荒山变花海，收入年年高。今年6月营业以来，边麻沟花海景区仅门票收入达300多万元，还带动邻近村落230余名村民就业增收。

近年来，依托“沟多景优环境美”的资源禀赋，大通县按照“政府主导、多元投入、农户收益”的模式，对县域内符合条件的山沟村庄进行生态治理和旅游开发，鼓励当地村民开办农家乐，就地发展养殖种植业，实现村间物产供给，带动周边群众增收致富。

临近中午，走进大通县东峡镇田家沟村，道路两旁的农家院落中炊烟升腾，饭菜香气四溢。锅铲翻炒间，爆炒土公鸡、野葱炒鸡蛋、洋芋津津等一道道当地美食呈上餐桌。“野葱山上采，洋芋地里挖，公鸡是邻村养殖的走地鸡，鸡蛋是芦花鸡下的营养蛋，都是绿色产品啊。”农家乐经营者陈守兰

说，“店里回头客多，位置早就预订没了，每天忙得很。”

“田家沟村紧邻黄白牙山地林区、鹫子沟景区，北面是巍峨雄峙的达坂山，游客到附近出游，住宿、饮食，需要一处‘驿站’歇脚。”田家沟村驻村第一书记李勇介绍，“尽管田家沟村算不上景区，但邻近景区同样是优势。”李勇将田家沟村定位为“旅游驿站”，开展荒山复绿、河道整治、村容提升，山谷两侧绿草如茵，清澈河流穿村而过。

风景秀丽，游客纷至。短短几年间，村里人均年收入从2400多元增至17000多元。“乡村发展道路千万条，关键要找到适合自己村的那条路。”李勇说。

产业兴旺、生态宜居、乡风文明、生活富裕……从鹫子沟到达坂山，如今，大通县已打造生态旅游村14个，其中全国乡村旅游重点村2个，过去的留守村、空壳村逐渐变成旅游村、文明村，“穷沟沟”变成了“金窝窝”。大通县文体旅游局局长马秀清说：“大通县将继续推进乡村旅游与乡村振兴、美丽乡村建设相结合，培育更多生态美、生产美、生活美的乡村旅游目的地，吸引着越来越多的游客体验‘乡村之美’。”

(新华社西宁9月7日电)

## 乌兰县：释放“三大品牌”效能 聚合基层党建活力

今年以来，海西蒙古族藏族自治州乌兰县深入落实基层党建工作“六个一”要求，聚焦海西州党员队伍建设“培源固本”工程，通过谋探索、抓推进、强巩固，释放“三大品牌”效能，聚合基层党建活力，力促基层党建和党员教育管理工作提质增效。

探索打造“三会一课”审签制品牌，政治生活规范有序。把“三会一课”纳入年度全县基层党建工作任务清单，探索实施“周自查+月签阅+季调度”闭环审签工作机制，开展“五查”工作法，对“三会一课”记录内容，党支部书记每周自查自签，党委

(组)书记审阅审签，组织部门每季度调度落实，确保审签工作见人、见事、见效，确保用新机制、新办法推动基层党组织政治生活规范化、科学化、时效化。

纵深推进“党员档案室”品牌，档案管理严格有效。以农村党员档案管理规范化建设专项行动为契机，从“组织覆盖+制度机制+管理形式”发力，实现乡镇党员档案室全覆盖，并同步向机关党(工)委延伸打造，统一上墙明示5项管理制度。建立档案室(借)阅台账和电子化管理追溯台账，从党籍归档、关系转接、党费收缴、发展党员等进行全过程管理，

促使“一人一档一编码”工作步稳行健。

巩固提升“微格联户”品牌，为民服务务实有力。将党建引领乡村治理“微格联户”巩固提升行动作为基层党建干部实战化教育管理的切入点和落脚点，构建“党委引领、支部推动、党员示范、群众参与”联动新机制，注重在积分晒单机制、服务联动机制、交叉评议机制上推陈出新，确保制度重塑有提升空间、巩固成果有明显成效。在乡村治理进程中，党组织和党员“两个作用”发挥更加凸显、制度机制趋于成熟，为民温度不断提升。(乌组宣)

大通县公安局

## 激发党建引领新活力 绘就乡村振兴新画卷

近年来，西宁市大通回族土族自治县公安局党委紧盯巩固拓展脱贫攻坚成果，坚持齐抓共管，形成工作合力，全面激发党建引领新活力，绘就乡村振兴新画卷。

2021年以来，大通县公安局共选派15名党员民警，派驻6个村担任第一书记和驻村工作队队员，开展驻村帮扶和乡村

振兴工作，驻村干部用实际行动努力答好乡村振兴“发展卷”。今年以来，大通县公安局各党支部深入结对帮扶村走访调研了解情况，协调解决实际问题，在帮扶对象家中，与村民拉家常、话冷暖，详细了解群众脱贫致富情况、对优抚政策的了解落实情况。同时，民警向村民讲授防诈骗、防火、保护野生动物等法律知

## 泽曲大地尽欢颜

### ——国网泽库县供电公司服务牧业发展纪实

时值初秋，泽曲草原一派绿意，风吹草低，一群群牛羊如珍珠般洒在连绵起伏的草地上。登高望远，一基铁塔绵延奔向往远方，用一条条银线，勾勒出草原无限延展的未来。

“泽库”为藏语，意为“山间盆地”。泽库位于黄南藏族自治州中南部，地处国家三江源自然保护区，是黄南州海拔最高、牲畜最多的畜牧业大县。经过多年来的不懈奋进，泽库县先后斩获全国有机农牧业示范县、全国牦牛全产业链重点县等多项殊荣。

乡村振兴，电力先行。多年来，国网泽库县供电公司不遗余力服务当地畜牧业发展，通过深化供电服务、升级改造电网，让电力成为泽库牛羊养殖、加工产业发展最坚实的底气。

### 差异化服务牧民 四季用电不发愁

一如每一个平常的工作日一样，这天，身着“红马甲”的供电员工赵怡、汪生成从县城来到草原，走进热旭日村牧民须知处。两人此行，一来是为了给牧民宣传安全用电知识，二来推广“网上国网”的实际应用操作。

“德毛(藏语意为你好)！我们可以替你在手机上下载‘网上国网’应用程序，这样就能更方便了解你的用电情况。你也不用出门去交电费，在手机上就可以操作了。”一见面，赵怡就忙着给牧民介绍。

在以往，每年5月，项知一家人会赶着300多头牦牛，转场到夏季草场，夏季草场没有定居点，一家人会搭起帐篷，用电全凭光伏板发电。

帐篷里陈设简单，仅有的家电就是灯泡和手机充电器，赵怡和汪生成两人细心查看帐篷里的线路和插座，叮嘱大

人和孩子一定要注意用电安全，尤其是在下雨天，千万不要让孩子接触电器。泽曲牧民世代过着日出而作、日落而息的游牧生活。牧区草场为冬夏两季草场，冬天的草场叫“冬窝子”，夏天的叫“夏窝子”。每年5月，牧民们来到“夏窝子”，9月以后，又陆续从“夏窝子”回迁到“冬窝子”。

为保障转场牧民用电需求，国网泽库县供电公司每年组织共产党员服务队，深入牧区开展“差异化”供电服务。夏天，队员们在夏季草场宣讲安全用电知识，推广网上国网App，协助牧民检查用电设备是否存在安全隐患。到了秋季，针对牧民长期没有回家居住的实际状况，队员们会主动上门，检查定居点牧民家中的安全用电情况，义务检修线路、开关、插座等设备，并留下附有联系方式的“爱心服务卡”，切实保障牧民用电需求。

### 电网升级改造 牛羊养殖电力足

“瓜真切(藏语意为谢谢)！这么快又见到你们来检修电力设备和线路，有你们的护佑，我们啥时候用电都放心。”

记得那是6月16日，泽库县多禾茂乡加仓嘉杨隆哇有机黑牦牛养殖专业合作社负责人且正多杰，对主动上门服务的国网泽库县供电公司员工杨金文等人，当面表示了感谢。当天，供电员工帮助合作社排查了用电隐患，并指导大家安全、科学用电。

自泽库县创建并推广“拉格日模式”，养殖合作社改变了以往分户养殖的传统模式。如今实施的牧业股份合作制集中养殖新模式，实现一村一合作社，带动牧民群众共同富裕。加仓嘉杨隆哇有机黑牦牛养殖专业合作社就是

其中的一个，800余户牧民集中饲养牦牛，科学管理和现代化养殖减员增效，牧民群众收益逐年递增。

这不，今年3月，为推动合作社养殖电气化、智能化，且正多杰新购置了一台铡草机，还用上了电气化饲料加工设备、冷链保鲜设备，效率比之前提升了60%，还减少了人工成本。

据了解，2021年，国网泽库县供电公司在多禾茂乡开展电网改造工程，新建及改造10千伏线路7.64公里、0.4千伏线路1.62公里、0.2千伏线路60.84公里，不仅解决了159户牧民用电问题，也为当地养殖业发展输送源源不断的电力。

据统计，泽库县现有各类牛羊养殖专业合作社180余个，为此，国网泽库县供电公司超前谋划电网布局，结合地方产业发展状况，实施电网升级改造工程。2022年至今，在泽库县泽曲镇夸日龙村、夏德日村等共实施10项工程，新建及改造10千伏线路95.925公里、0.4千伏线路153.325公里，安装下户160户，以充足的电力供应，助力牧业发展。

时至今日，位于泽库县幸福山110千伏输变电工程正如火如荼地开展，工程新建110千伏变电站一座，110千伏线路近12公里，计划于今年年底竣工投产。此项工程建设，将进一步提高泽库地区的供电能力及供电可靠性。

### 用一流的电力服务 助推一流的企业效益

8月2日，国网泽库县供电公司员工师睿等人来到青海西北弘有机资源开发有限公司，与该公司经理刘旺明深入交流，征求供电服务方面的意见建议，并对制冷操作间用电设备进行检查。

青海西北弘有机资源开发有限公司

## 玉树州：以组织保障推动从优待警落地落实

近日，玉树藏族自治州印发《从优待警具体措施》，推出一系列暖警爱警惠警励警举措，玉树州委组织部立足部门职能、发挥组织优势，为从优待警具体措施落地落实按下“加速键”。

积极构建派出所与乡镇(街道)党组织联动工作格局，印发《玉树州关于试点推行党员民警兼任社区党组织副书记的实施方案》，全面探索新形势下警社联动、警民沟通新渠道。按照“一

社区一警”的原则，由试点地区玉树市公安局党委择优安排16位党员社区民警兼任4个街道下辖16个社区的党组织副书记。

严格执行公安机关执法勤务、警务技术职务序列晋升机制，用好用活职级并行制度。州、县两级组织部门、公安机关党委每季度至少研究一批次职级晋升事项，努力解决基层民警职级待遇问题。每年举办一次“十大江源卫士”

评选表彰活动，表彰彰民警牢记公务员个人三等功。进一步加大关心关爱一线民警力度，认真贯彻落实《关于进一步改善条件艰苦高海拔地区干部工作生活健康状况具体措施的落实》相关要求，出台《玉树州关心关爱基层干部身心健康实施办法(试行)》，落实基层政法岗位补助，统筹人才资源优化配置，优先解决“双警”家庭两地分居问题。(玉组)

## 茫崖市：务实举措助力新录用公务员成长成才

今年以来，海西蒙古族藏族自治州茫崖市积极探索新录用公务员试用期培养管理办法，在“到岗第一步、入职第一件事、关爱第一环”上做文章，帮助新录用公务员加速完成角色转换，全力缩短新录用公务员“适应期”，助力新录用公务员成长成才。

举办新录用公务员岗前培训班，将党的二十大精神作为首要学习内容，采取“理论辅导+业务指导”的模式，开设保密知识、公文写作、廉政教育等6堂“基础

课、定制课”；同步组织新录用公务员实地参观狮二十井、全州党支部组织生活共享阵地开展红色教育，为41名新录用公务员“补知识弱项、补经验盲区”。按照“工作对口、按需帮扶”原则，明确导师常态化开展“思想学习、理论知识、业务能力、考核评定”四项帮带任务，为24名新录用公务员制定特色帮扶计划，帮助新录用公务员按下成长“加速键”。

按照“专人负责、包保联系”的要求，通过“入户+线上”方式开展家访活动，

近距离了解新录用公务员思想包袱、工作压力、生活情况，认真倾听家属对工作的意见和建议，切实将组织温情的关怀和监督传递到新录用公务员家庭。落实生活保障，加强食堂建设，协调干部住房10余套，为新录用公务员提供便利的生活条件，让新录用公务员身心更安心。全面落实体检等福利待遇，关注新录用公务员心理健康，注重精神激励，丰富文体生活，着力增强新录用公务员的归属感、获得感。(茫组)

## 共和县：“巡审联动”深度融合切实提高监督合力

近年来，海南藏族自治州共和县扎实推动巡察监督和审计监督贯通融合，建立健全“巡审联动”机制，推动实现“审巡巡感、巡借审专”“1+1>2”的叠加监督效果。

共和县充分发挥巡察监督和审计

监督双轨并行、优势互补作用，加大事前统筹力度，强化协作配合，建立健全协调工作机制，明确巡审工作方式、人员力量、沟通对接等联动事宜，做到巡审力量互补、资源共享。聚焦“事前、事中、事后”三个环节，审前充分联合会商、审中

坚持统筹协调、审后加强整改效力叠加，做到深度融合、无缝衔接。2022年以来，对8家部门单位巡审联动8次，发现问题70条，提出针对性意见建议14条，督促被巡察单位完成问题整改45个，提供各类审计报告23份。(共和宣)

## 天峻县：一座高原小城的华丽蜕变

秋天，走在海西蒙古族藏族自治州天峻县街头，人们为越来越整洁的街道、越来越盎然的绿地、越来越井然的秩序点赞。

县容貌的改变，背街小巷发生的质的变化，正是这座城市创建省级卫生县城的努力体现，让生活在这里的群众幸福感、获得感、满意度直线飙升。

为了早日建成省级卫生县城，县委主要领导亲自上阵，带头包干、现场办公，深入各乡镇、责任片区督导检查，全方位查找问题、全链条一线调度、全身心研究举措，天峻县各族干部群众在前

所未有的挑战中付出艰辛努力，不惜汗水与辛劳，上下一心，执着追梦！

为切实解决拆迁难、街面脏、交通乱等群众关心的实事难事，天峻县成立县委、县政府主要领导为“双组长”的创卫工作领导小组，组建7个专项工作组，划分19个环境责任片区，建立健全网格挂包责任制等5项工作机制，制定出台“门前五包”、网格管理、工作调度等一批长效管理机制，每周召开例会、每周开展调度、每月进行通报，推动创卫和城乡环境清洁行动常态化长效开

展。

正是这种示范引领带动、高位推动，形成了天峻创卫的合力，激发了创卫的动力。一件件实事被办成，一件件难题被解决。

如今的天峻县，旧貌换新颜，生活垃圾实现日产日清，天蓝了、水清了、县城亮了、环境越来越好，高原小城呈现华丽蜕变，颜值一天比一天高，生活在这样的县城，群众的幸福指数也越来越高。

(天峻宣)

## 都兰县：从严拧紧干部教育培训“总开关”

今年以来，海西蒙古族藏族自治州都兰县始终把干部教育培训作为加强干部队伍建设的重要举措和提升干部作风能力的有力抓手，坚持三个“从严”，不断规范审批流程、严肃工作纪律、夯实工作质效，拧紧干部教育培训“总开关”，进一步提高了培训的针对性和有效性。

从审批前审批，规范干部教育培训审批流程。制定印发《关于做好全县干部教育培训办班申报审批管理工作的通知》，全面规范和整治未批先训的情

况，构建县委统一领导，组织部牵头抓总，有关部门整体合作、共同参与的协调管理机制，引导各级党组(党委)将干部教育培训工作作为加强党的政治建设的中心工作去谋划。

从严纪律提醒，严肃干部教育培训工作纪律。在各类省州调训和自主办班的培训中，按照实际要求，以个别提醒和集中提醒相结合的方式坚持训前纪律提醒。同时，将干部教育培训工作纳入各单位年度工作目标责任考核指标，以考核推动教育培训从严落实，切

实增强干部教育培训工作的严肃性和纪律性。

从严学员管理，夯实干部教育培训工作质效。坚持在各类主体和专题外派培训班中建立“班主任+学员班委+班级监督员+跟班联络员”协同管理机制，班主任负责教学组织、考察监督学员表现，班委协助班主任开展培训考勤、记录班级学习情况，监督员负责监督学员违纪情况，跟班联络员负责全程后勤管理，训前、训中、训后培训全流程管理制度体系建设日趋完善。(都组)

国网青海经研院

## 把好新员工廉洁从业“第一关”

入职需要了解哪些廉政风险、“两个责任”与“一岗双责”有什么区别、“四风”问题有哪些?近日，国网青海经研院为11名新入职员工开展岗前廉洁从业培训，把好廉洁从业“第一关”。

培训中，介绍了当前国家反腐倡廉面临的新形势及党中央党风廉政建设体制机制、监督体系，宣贯了关于深化全面从严治党的重要要求。同时，结合工作实际，为新员工们梳理各岗位廉政风险点，筑牢思想防线。为了加深大家的理解认识，通过典型案例剖析，强调财务资

金、合同、项目等业务重点领域、关键环节涉及的廉政风险，要求新员工要常怀敬畏之心，看清贪欲之害，约束自私之念，树牢廉洁从业意识，遵守法律底线。

下一步，国网青海经研院纪委将继续当好廉洁从业“引路人”“护航员”，采取观看警示片、微信推送典型案例等方式，大力开展各类廉洁教育活动，为干部职工牢牢系紧廉洁“安全带”，在廉洁从业的道路上安全成长、健康成长。(马文军 王小龙)

## 注销公告

青海青藏高原自然博物馆有限公司(注册号633100110000452)经股东决定，拟向公司登记机关申请注销登记，并成立清算组，清算组组长:董虹，清算组成员:董虹、杨勋、高坤。请债权人债务人自本公告见报之日起45日内向本公司清算组申报债权债务。特此公告。

青海青藏高原自然博物馆有限公司  
2023年9月8日

## 国网青海省电力公司 关于电力营销服务系统升级公告

尊敬的电力客户:

为了进一步提升优质服务水平，满足广大电力客户便捷办理用电业务需求，国网青海电力计划于2023年9月12日0时至9月20日8时升级电力营销服务系统。升级期间，暂停办理网上国网App、微信生活缴费、支付宝生活号、银行转账、24小时自助服务网点、营业厅等渠道的交费及用电业务办理，请您及时查看电费余额，提前购电。故障报修业务正

常开展，如有紧急用电需求，可到当地供电营业厅进行线下预受理，或拨打当地网格服务电话，我们将竭诚为您服务。

系统升级后，您的用户编号将由原来的10位升级为13位，新户号为:630+原户号(系统升级后自动添加)，其他信息不变，由此给您带来不便，敬请谅解!特此公告。

国网青海省电力公司  
2023年9月8日